



**CREA-MS**  
Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Mato Grosso do Sul



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

# RELATÓRIO DE GESTÃO

# 2020

O Relatório de Gestão do exercício de 2020, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que a esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada nos termos do parágrafo único do art.70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da DN TCU n. 187/2020 e da Instrução Normativa TCU n. 84/2020.

## **Setor de Gestão da Qualidade**

Unidade responsável pela compilação do Relatório.

## **Controladoria e Superintendência**

Unidades responsáveis pela revisão e aprovação do Relatório.

# Sumário

## 1.

Visão Geral Organizacional  
e Ambiente Externo

## 2.

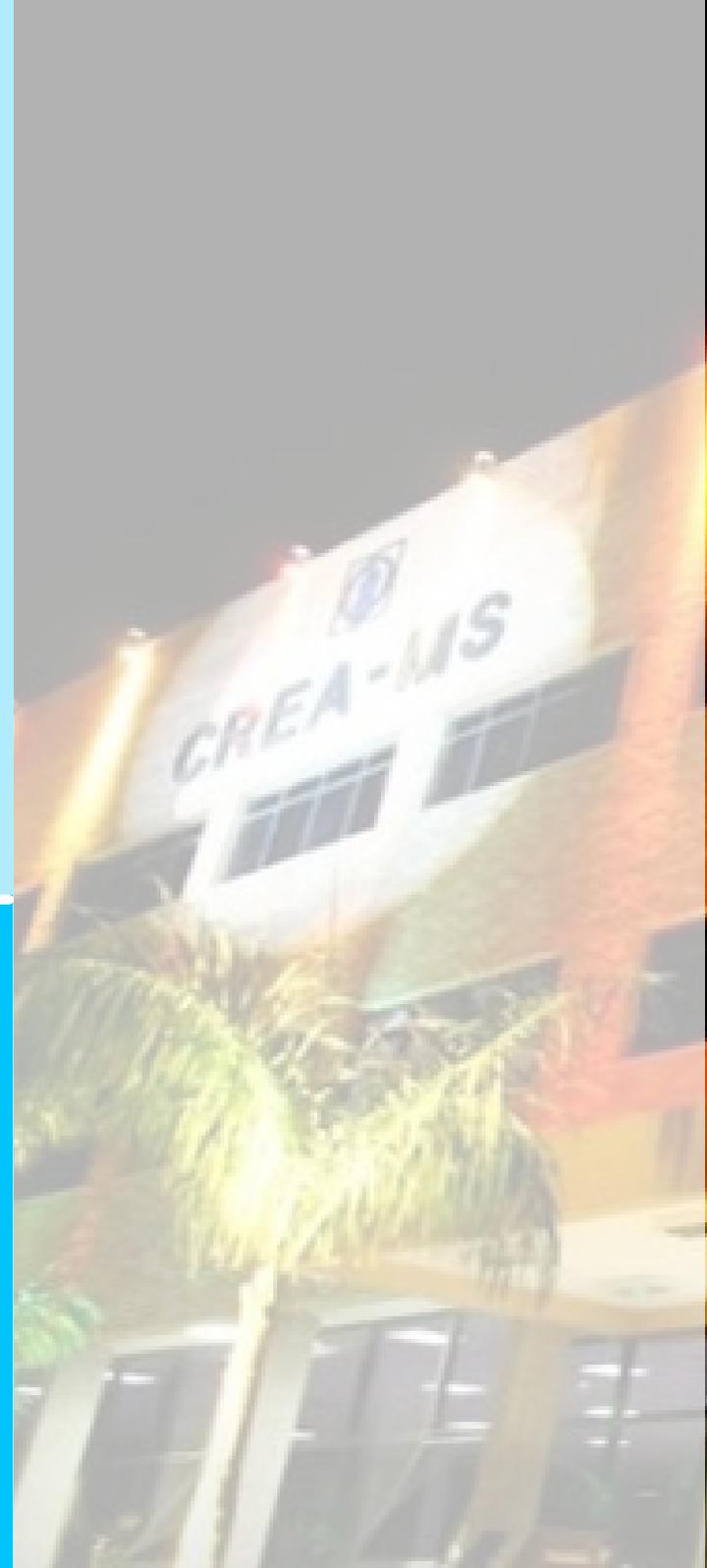
Riscos, Oportunidades  
e Perspectivas

## 3.

Governança, Estratégia  
e Desempenho

## 4.

Informações Orçamentárias,  
Financeiras e Contábeis



# Mensagem do Presidente

Assumimos nosso mandato frente à presidência do Crea-MS no dia 04 em janeiro de 2021, em meio a um ano atípico e de muitos desafios e superações pela frente. A pandemia ocasionada pelo COVID-19 nos obrigou a iniciar nossa gestão, já nos adaptando a essa nova realidade, esse novo mundo, ou melhor, uma nova forma de trabalhar e gerar resultados.

Nossa transição com o presidente anterior foi bastante positiva e não encontramos dificuldades para iniciar nosso mandato. Todas as informações necessárias para que pudéssemos dar continuidade aos trabalhos nos foram passadas com total tranquilidade e transparência.

Somos uma autarquia federal e temos como missão, fiscalizar e valorizar o exercício profissional, promovendo a segurança da sociedade, oferecendo condições, suporte e meios para contribuirmos com a melhoria da qualidade de vida de toda a sociedade e de nossos profissionais. Cultivamos valores importantes como o respeito à

individualidade profissional, a valorização e o desenvolvimento das pessoas, o respeito às normas oficiais, internas e externas e a eficácia e transparência na gestão.

O Conselho é formado por entidades de classe e instituições de ensino e a nossa meta é fortalecê-los. Dar voz ao profissional com uma gestão participativa é uma característica nossa. Queremos chegar à excelência, melhorando inclusive a comunicação do Conselho com a sociedade, pois a população precisa saber mais sobre o trabalho desenvolvido pelo Crea-MS. Trabalharemos no sentido de informar cada vez mais a respeito do trabalho executado pela nossa equipe de fiscalização. Estaremos presentes em obras, fiscalizando serviços e as profissões regulamentadas.

Dentre tantas ações iniciadas ainda na gestão anterior a nossa, ainda em 2020, destaca-se uma das que está trazendo excelentes resultados, que foi a implantação do nosso atendimento através do aplicativo whatsapp, sendo

este, o mais novo canal de comunicação direta e disponível ao nosso público. Com a chegada da pandemia, essa opção se tornou uma das principais ferramentas de trabalho, que, junto aos demais canais de atendimento, sejam eles, via chat, em nosso site, e-mail ou através da nossa Ouvidoria, como também, pelo nosso telefone que está disponível gratuitamente através do número 0800 368-1000 e redes sociais.

Outro desafio que tivemos que nos adaptar, foram às reuniões virtuais e/ou híbridas, através de portarias internas, adotamos novas medidas e rotinas para que a nossa gestão não sofresse tantos impactos negativos. Com esse novo método, conseguimos diminuir custos operacionais e aumentamos nossa produtividade administrativa. O home Office já é uma realidade aqui no Crea-MS.

Nosso atendimento presencial sofreu alguns ajustes necessários, diminuimos o número de atendimentos 'in loco' nos períodos críticos, trabalhando em regime de home Office com o uso do

# Mensagem do Presidente

tele trabalho. Para que nossa rotina laboral não sofresse determinada queda na qualidade do serviço prestado, contamos com a dedicação e competência de toda nossa equipe de empregados, conselheiros e inspetores, o que é fundamental para superar todas as adversidades desse momento tão delicado e diferente.

Apresentamos abaixo o nosso trabalho em forma de números e ressaltamos que foi realizado um intenso trabalho para monitorarmos aproximadamente 11 mil registros profissionais e cerca de 5 mil empresas; cadastramos 7 novos cursos, mais de 93 mil anotações de responsabilidade técnicas (ART's) foram registradas e quase 12 mil fiscalizações foram realizadas. Foram analisados entre as Câmaras Especializadas e o Plenário, aproximadamente 15 mil protocolos diversos e cerca de 3 mil processos foram julgados em primeira e segunda instância.

Acreditamos no relacionamento mais próximo de nossos conselheiros e profissionais. Estamos efetivando um modelo de gestão participativa e

presente e que irá gerar resultados positivos para todos, pois este Relatório de Gestão foi elaborado com informações minuciosas e precisas e seu conteúdo traz as principais atividades desenvolvidas pelo Crea-MS no ano de 2020.

Queremos que este Relatório de Gestão seja um instrumento de transparência e publicidade acerca das ações realizadas pelo Crea-MS, dando à sociedade e aos órgãos de controle uma visão dos esforços realizados pelo Conselho. Vamos continuar trabalhando para atender as necessidades e demandas, com muito profissionalismo, transparência, segurança e dedicação.

Uma das principais metas da gestão 2021-2023, será mostrar para a sociedade que o trabalho desenvolvido pelo Crea-MS garante a segurança e resguarda a população. Vamos nos aproximar mais da sociedade, imbuídos na intenção de mostrar a importância desses profissionais que cultivam a prática da boa conduta, dentro dos princípios éticos, incluindo o combate de todas as formas de corrupção. Vamos

Vamos nos manifestar e dar respostas tecnicamente adequadas para a sociedade, no que concerne aos acontecimentos relacionados com as atividades da Engenharia, Agronomia e Geociências.

Faremos juntos, para fazer a diferença!



**Eng. agrim. Vânia Abreu de Mello**  
Presidente do Crea-MS (2021-2023)

# Visão Geral

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul – Crea-MS, é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea.

O Crea-MS foi instituído pela Resolução do Confea n. 263, de 20 de outubro de 1979, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n. 23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei n. 5.194, de 24 de dezembro de 1966, para exercer papel institucional de primeira e segunda instâncias no âmbito de sua jurisdição.

Considerando suas atribuições e funções o Crea-MS tem assim definida a sua Identidade Organizacional:



# 1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O Crea-MS atua em todos os municípios do Estado de Mato Grosso do Sul, sua sede está localizada na capital em Campo Grande e possui 11 Inspetorias e 1 Escritório.

## Sede:

Campo Grande

## Inspetorias:

Aquidauana  
Chapadão do Sul  
Corumbá  
Coxim  
Dourados  
Maracaju  
Naviraí  
Nova Andradina  
Paranaíba  
Ponta Porã  
Três Lagoas

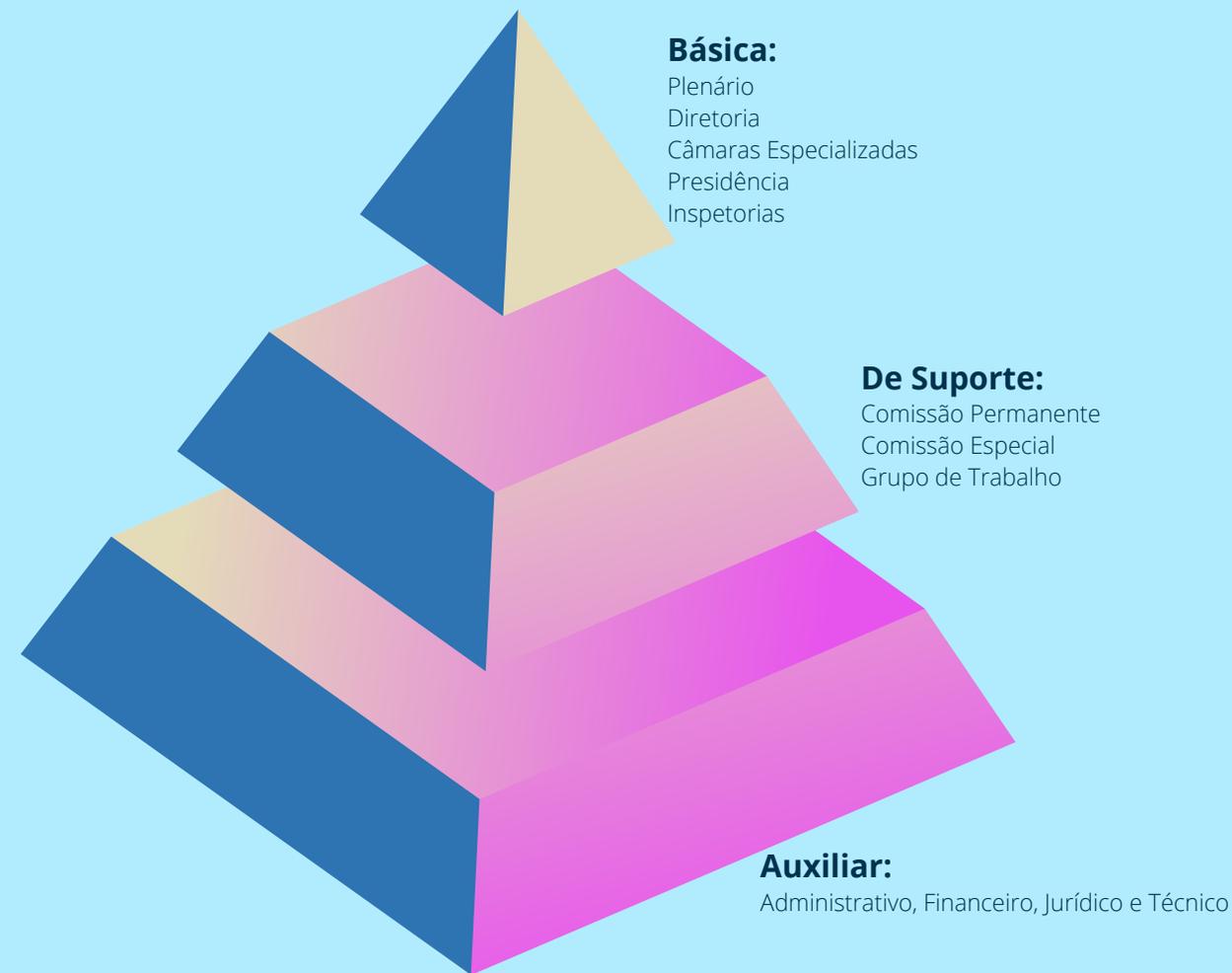
## Escritório:

Rio Brillhante



# Estrutura Organizacional

Por meio do Regimento Interno é possível verificar que o Crea-MS é organizado administrativamente em três estruturas: básica, de suporte e auxiliar.



## DIRETORIA 2020

Eng. Agr. DIRSON ARTUR FREITAG  
**Presidente**

Eng. Agr. MARCOS CAMACHO DA SILVA  
**1º Vice Presidente**

Eng. Amb. VINÍCIUS DE OLIVEIRA RIBEIRO  
**2º Vice Presidente**

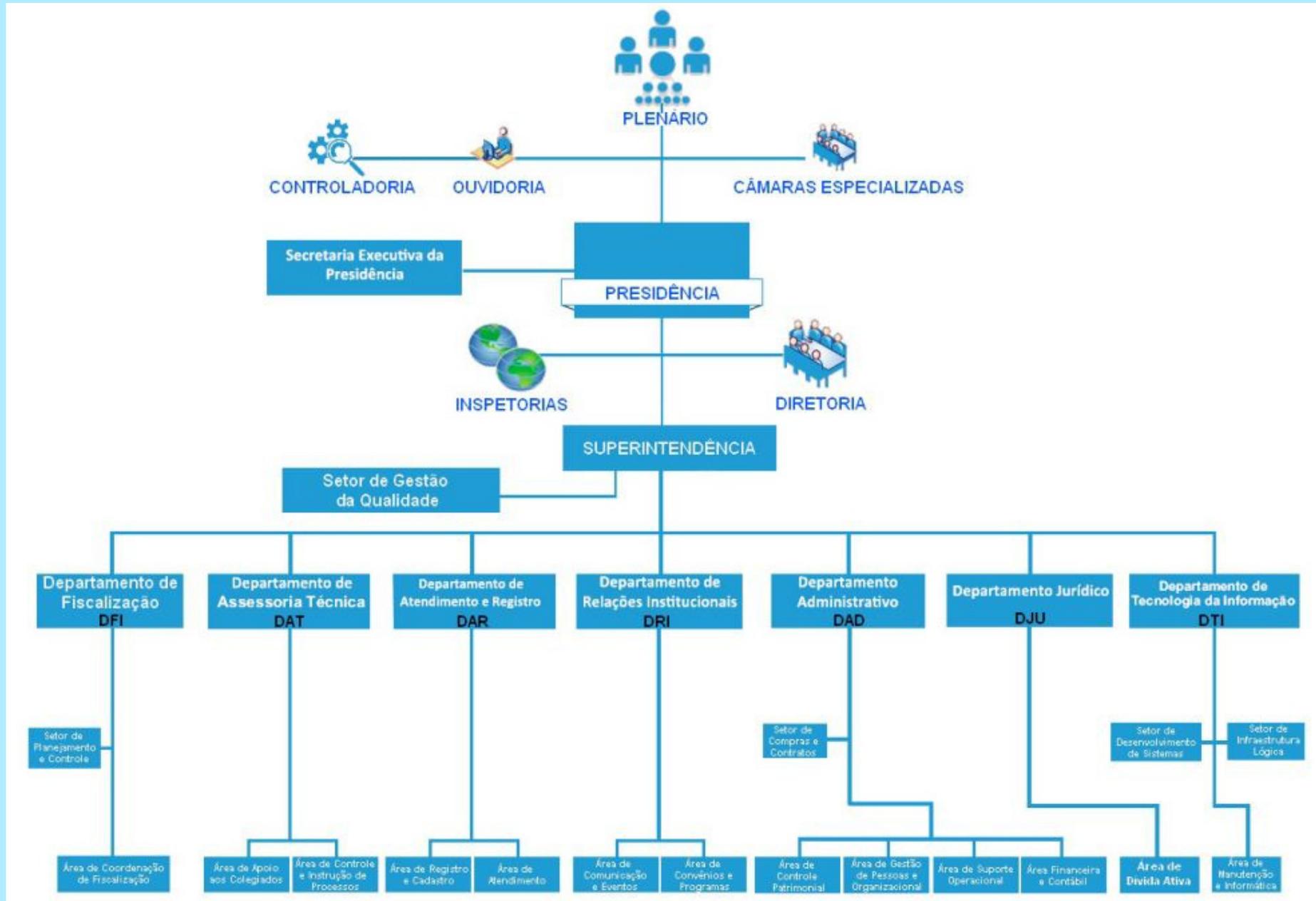
Eng. Civ. MARCELO FLÁVIO DELGADO  
**1º Diretor Administrativo**

Eng. Agrim. ILSE ELIZABET DUBIELA JUNGES  
**2ª Diretora Administrativa**

Eng. Mec. JORGE LUIZ DA ROSA VARGAS  
**1º Diretor Financeiro**

Eng. Agr. JORGE WILSON CORTEZ  
**2º Diretor Financeiro**

# Organograma



# Principais Canais de Comunicação com a sociedade

O Crea-MS disponibiliza no seu site informações sobre nossas ações institucionais, serviços e resultados, disponibilizando canais para interação do usuário com o Conselho.

## Ouvidoria



[www.creams.org.br](http://www.creams.org.br)



(67) 9983-0081  
(67) 9931-9946

## Portal da Transparência



0800 368 1000



[creams@creams.org.br](mailto:creams@creams.org.br)

## Denúncia de Fiscalização

## Chat Fale Conosco



[facebook.com/crea-ms](https://facebook.com/crea-ms)



[twitter.com/crea-ms](https://twitter.com/crea-ms)

## **Atendimento Presencial** Sede e Inspetorias



[instagram.com/crea-ms](https://instagram.com/crea-ms)



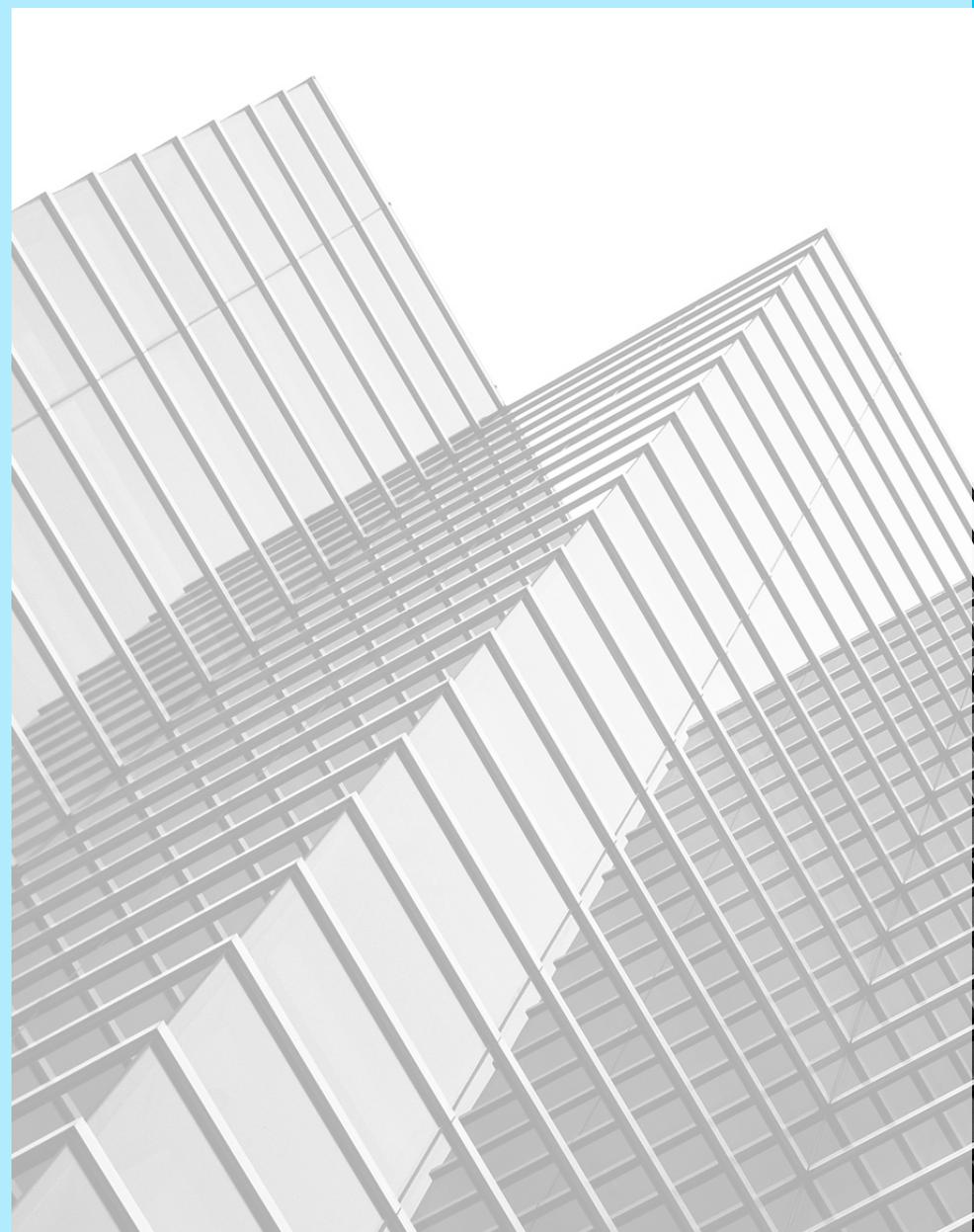
[youtube.com/creams](https://youtube.com/creams)

# Riscos, oportunidades e perspectivas

O ano de 2020 foi atípico, marcado pela pandemia de COVID-19 e o Crea-MS teve que se adaptar a essa nova realidade, inovando seus processos de prestação de serviços e superando diversos desafios.

Considerando esses desafios alguns planos foram adiados incluindo a implantação da metodologia de Gestão de riscos, prevista para o segundo semestre de 2020.

O controle interno do Conselho é realizado pela Controladoria que tem por finalidade acompanhar e avaliar a gestão contábil-orçamentária, financeira, administrativa, patrimonial, institucional-finalística e de controles internos de forma preventiva, propositiva e educativa, verificando o cumprimento da legislação e dos normativos internos e o alcance dos objetivos institucionais no âmbito do Crea-MS.



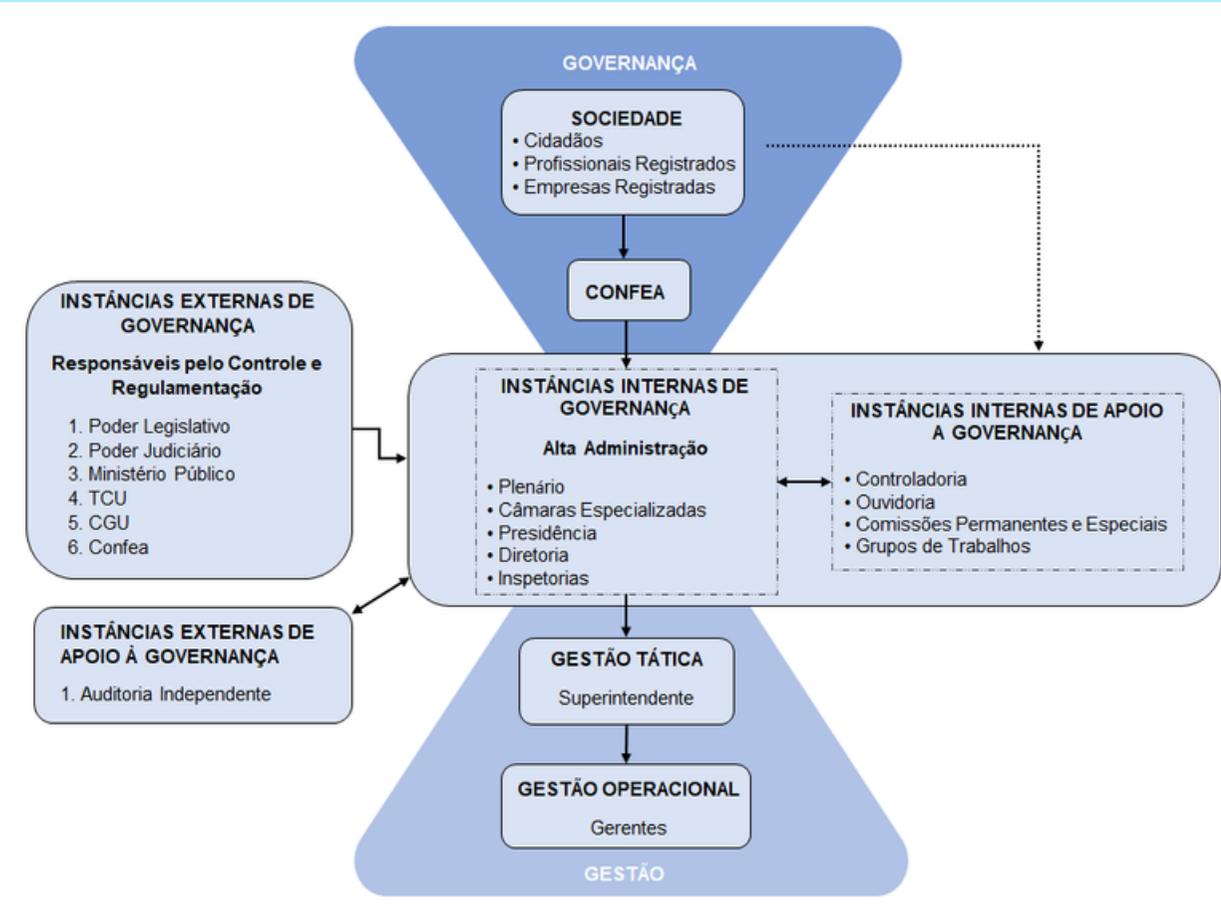
# Governança, estratégia e desempenho

## Governança

Definida pelo Decreto 9.203/2017, o conceito de Governança Pública é um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle, postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução das políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

A Estrutura de Governança do Crea-MS está definida em seu Regimento Interno, em vigor desde 31 de outubro de 2018, homologado pela Decisão PL n. 1638/2018 do Confea.

O gráfico demonstra como os diversos protagonistas se organizam e interagem para obter a boa governança.



## Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico 2019-2021 do Crea-MS foi aprovado em outubro de 2019, por meio da Decisão Plenária PL/MS n. 433/2019.

Para a elaboração do Planejamento Estratégico, foi indispensável a verificação e diagnóstico da atual situação do Crea-MS, além das análises da Matriz Swot onde verificamos os pontos fracos e fortes, oportunidades e ameaças, foi utilizado também a metodologia do BSC (Balanced Scorecard), que é uma ferramenta que fornece a visão de conjunto dos objetivos estratégicos, onde analisamos as quatro perspectivas: Clientes, Financeiro, Processos, e, Aprendizagem e Desenvolvimento.

No Planejamento Estratégico 2019-2021 do Conselho, foram alterados a Missão, Visão e Valores, os Eixos Estratégicos e os Objetivos Estratégicos, conforme mapa.



## Principais Indicadores

### Taxa de crescimento

**89%**

Nº DE REGISTRO PROFISSIONAL

**109%**

Nº DE REGISTRO DE EMPRESA

**198%**

Nº DE VISTO PROFISSIONAL

**5%**

Nº DE VISTO DE EMPRESA

### Fiscalização

**18%**

DE AGENTE FISCAL

**100%**

MUNICÍPIOS FISCALIZADOS

**16%**

RECEITA APLICADA NA FISCALIZAÇÃO

### Taxa de inadimplência

**34%**

PROFISSIONAL

**33%**

EMPRESA

**R\$ 2.543.825,11**

GASTO COM FISCALIZAÇÃO

**R\$ 3.834.262,52**

GASTO COM DEMAIS ATIVIDADES FINALISTICAS

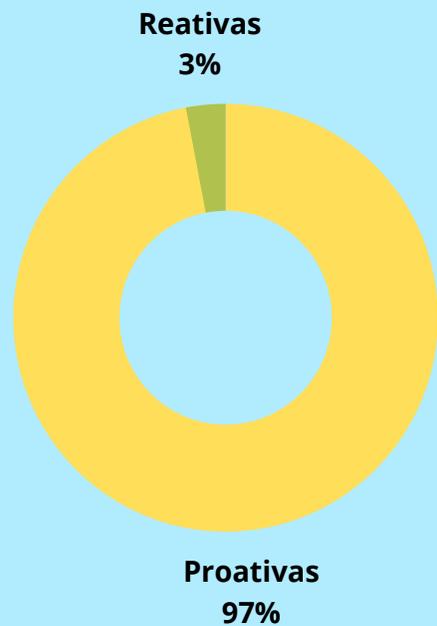
**R\$ 278.328,13**

GASTO COM INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS

# Resultados da Área Fim

## Fiscalização

**11.968** Fiscalizações realizadas

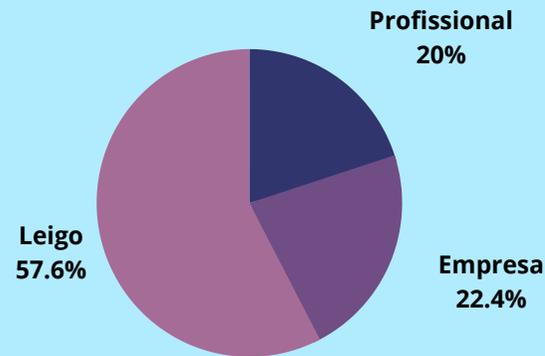


**365** Denúncias recebidas e tratadas

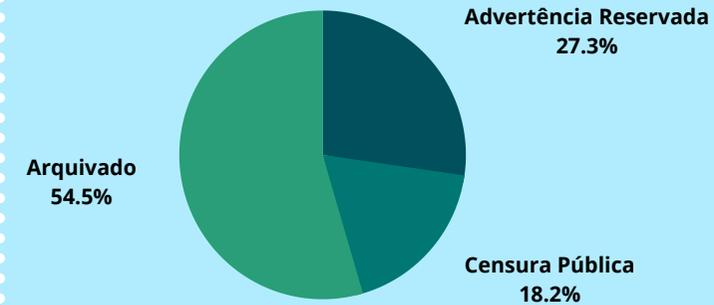
## Processos Instaurados e Julgados

### 1ª Instância

**2.878** Auto de Infração

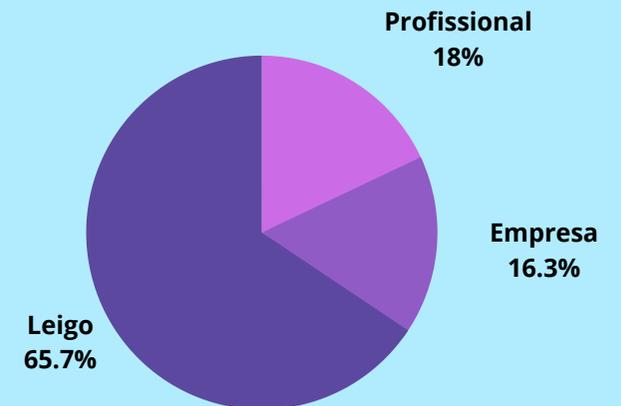


**11** Código de Ética



### 2ª Instância

**300** Auto de Infração



## Resultados das demais Áreas

**93.592**

ARTS REGISTRADAS

**R\$ 564.024,94**

MULTAS DE INFRAÇÕES RECEBIDAS

**R\$ 462.607,99**

RECEBIDO PELA DÍVIDA ATIVA

**0**

PROCESSOS DE EXERCÍCIO ILEGAL  
ENCAMINHADOS AO MINISTÉRIO PÚBLICO

### Atendimento

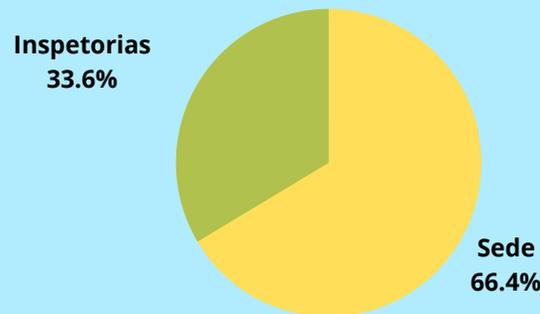
**14.896**

ATENDIMENTOS PRESENCIAIS



**35.393**

ATENDIMENTOS TELEFONICOS



**15.488**

ATENDIMENTOS VIA CHAT



**110**

POSTAGENS

**3.140**

SEGUIDORES



**402**

POSTAGENS  
NO FEED

**7.095**

SEGUIDORES



**653**

POSTAGENS  
NO FEED

**15.599**

SEGUIDORES



**12**

VÍDEOS  
POSTADOS

**308**

INSCRITOS



**261**

NOTÍCIAS  
PUBLICADAS

**126**

E-MAIL DE  
MARKETING  
ENVIADOS

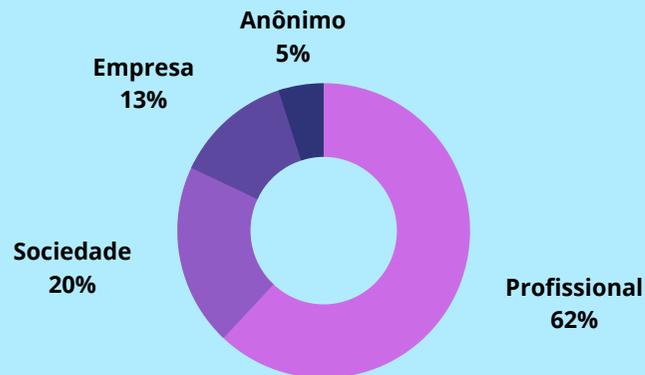
## Ouvidoria

132

DEMANDAS RECEBIDAS

Reclamações 49%  
Solicitações 37%  
Denúncias 10%  
Elogios 2%  
Sugestões 2%

## Público



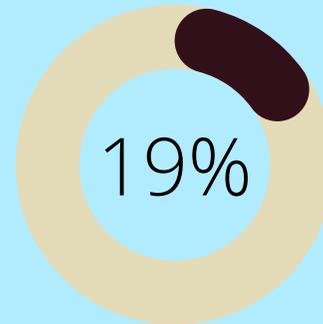
## Principais Reclamações

Anuidade 16%  
Demora na análise 11%  
Atendimento telefônico 8%

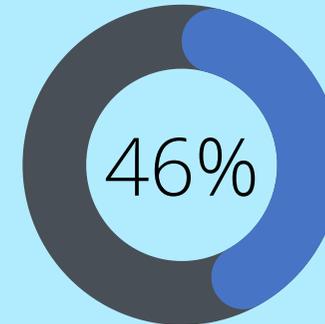
## Análise das Câmaras

14.795

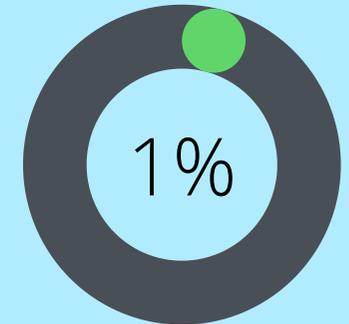
PROTOCOLOS ANALISADOS



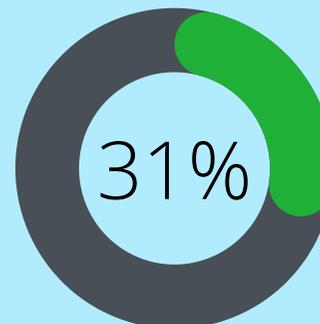
CEEEM



CEECA



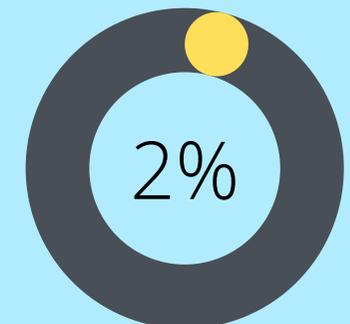
PLENÁRIO



CEA



\*CEECAS



CEEST

\*A CEECA foi extinta em 2018, porém alguns processos foram tramitados no exercício de 2020

## Gestão de pessoas

Ao final do exercício de 2020 a força de trabalho do Crea-MS era constituída por 98 (noventa e oito) empregados, 04 (quatro) estagiários e 01 (um) menor aprendiz.

Em relação a 2019, nota-se que o Crea-MS teve uma redução de 0,02% no número de empregados, em razão do falecimento de um empregado do quadro efetivo e a exoneração de um cargo de livre provimento. Essa redução também pode ser observada no número de estagiários que apresentou uma queda de 50%, face as medidas administrativas adotadas para redução da despesa.

O Plano de Cargos e Salários do Crea-MS (PCS 2016) estabelece que, no mínimo 50% dos empregos em comissão serão ocupados por empregados do quadro efetivo.

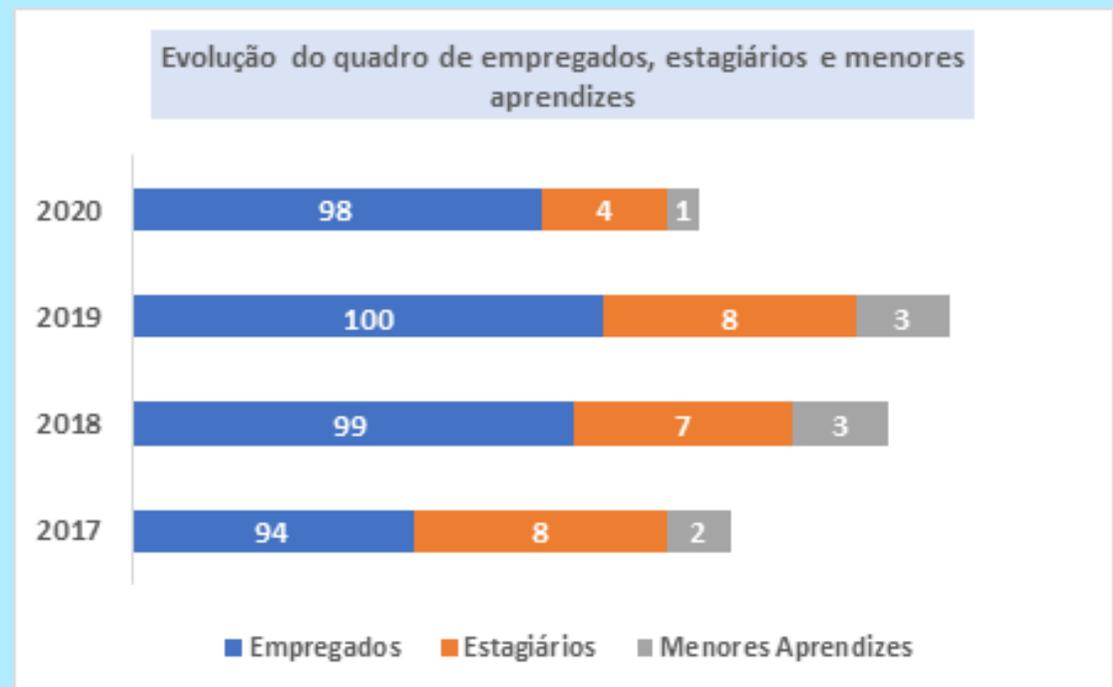


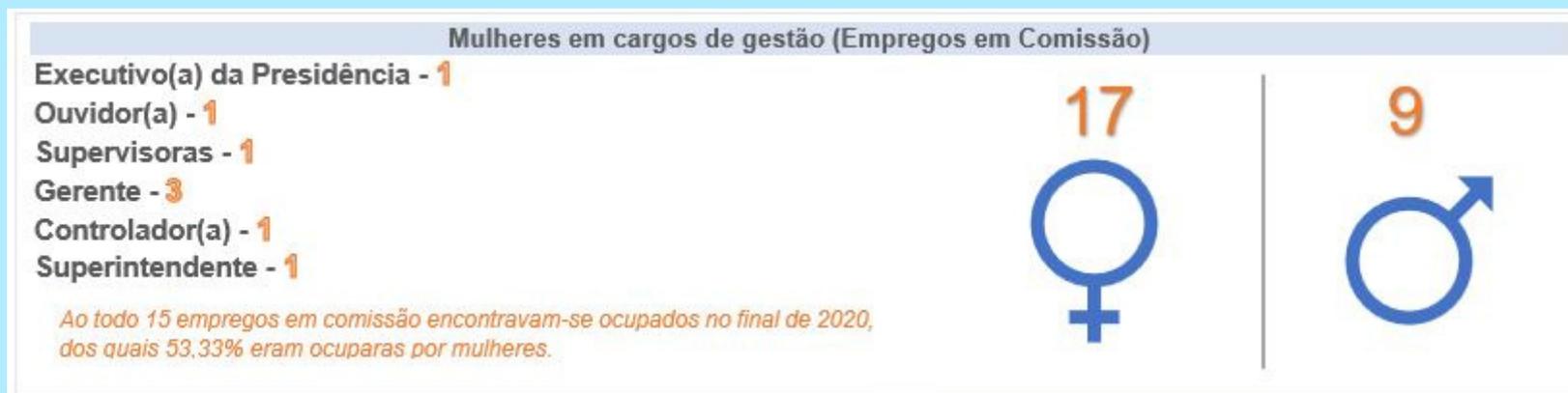
Gráfico 1

### 3. Governança, estratégia e desempenho

O quadro 1 abaixo, por sua vez, detalha os 16 (dezesesseis) cargos gerenciais ocupados por empregados efetivos e de livre provimento no Conselho, na data de 31/12/2020. Destaca-se que 66,67% dos cargos gerenciais são ocupados por efetivos, e 33,33% por empregados de ocupantes de cargos de livre provimento.

Vínculo	Secretário(a) Executivo(a) da Presidência	Ouvidor(a)	Supervisor	Gerente	Controlador(a)	Superintendente
Efetivo	1	1	2	3	1	1
Livre Provimento	0	0	3	3	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Quadro 1



Quadro 2

O Plano de Cargos e Salários do Crea-MS (PCS 2016) estabelece que a estrutura de cargos e funções será dividida por classes que, consiste no conjunto de cargos de equivalente ou de semelhante complexidade técnica organizados em uma mesma tabela salarial. Considerando o cenário atual, a estrutura se divide em 07 (sete) classes:

### 3. Governança, estratégia e desempenho

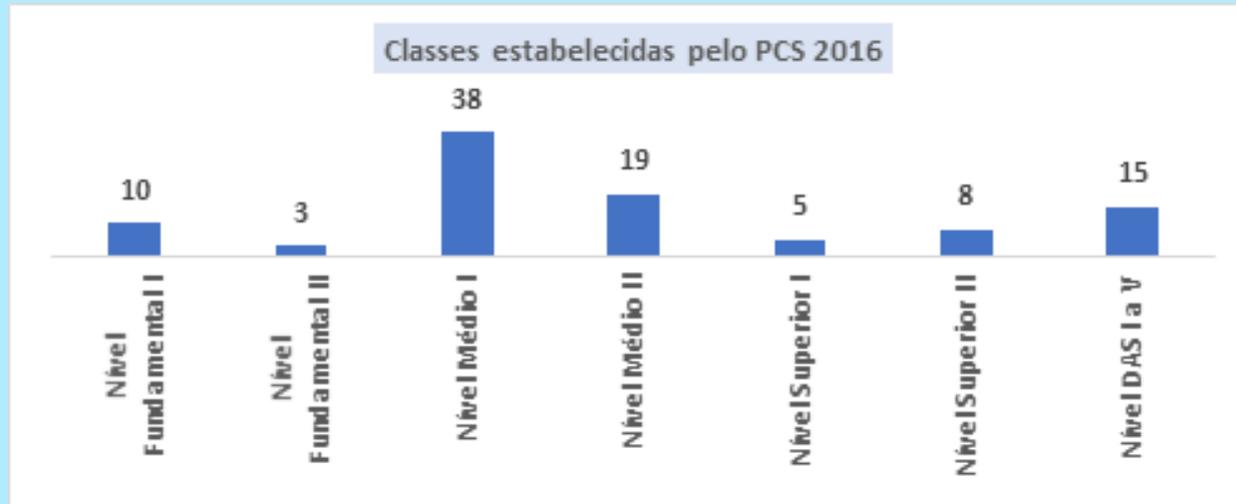


Gráfico 2

O Conselho apresenta um maior número de empregados nas faixas etárias de 31 a 40 e 41 a 50 anos de idade, mas uma fatia muito significativa já tem mais de 51 anos. Diante deste diagnóstico o Crea-MS tem, desde 2015, com o lançamento do seu Portal de Serviços, investido na informatização dos seus serviços, otimização de rotinas e na melhoria contínua de seus processos e procedimentos para que a possível diminuição no quadro de pessoal não gere impacto nas atividades do Conselho.

Até 30 anos	31 a 40 anos	41 a 50 anos	51 a 60 anos	+ 61 anos
7	26	30	24	11

Quadro 3

Destaca-se que, no exercício de 2020, apesar de este Regional possuir um total de 98 (noventa e oito) empregados, 2 (dois) destes não estão enquadrados em áreas organizacionais, posto que 1 (um) encontra-se cedido e outro encontra-se aposentado por invalidez, sendo que, apesar dessas situações reduzirem a força efetiva de trabalho do Conselho, nenhuma delas tiveram início no exercício de 2020. Desta forma, os demais 96 (noventa e seis) empregados estão lotados nas unidades organizacionais definidas na estrutura do Conselho, bem como nas Inspetorias existentes no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme quadro a seguir::

### 3. Governança, estratégia e desempenho

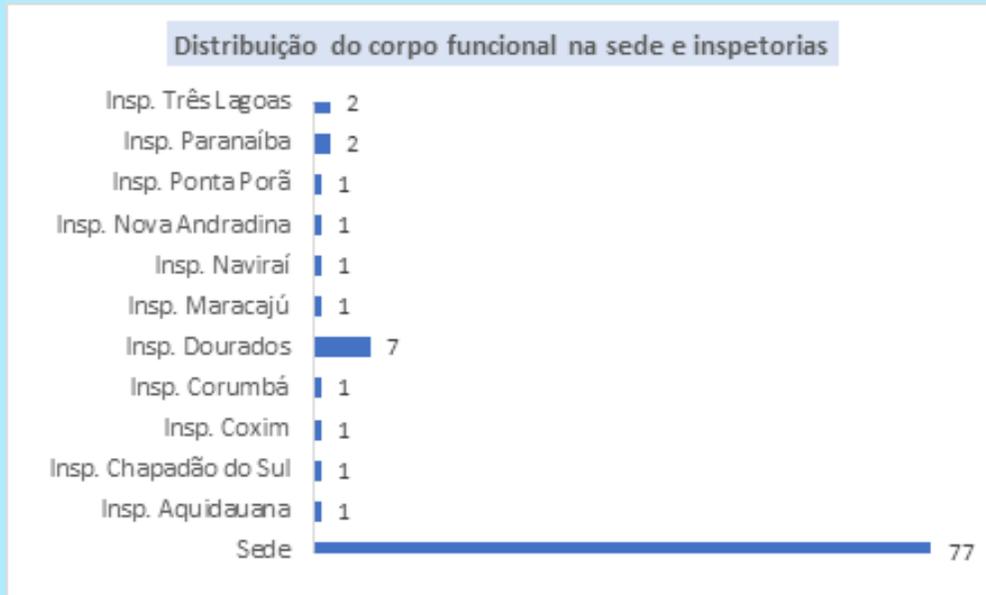


Gráfico 3



Gráfico 4

<sup>1</sup> A Controladoria conta com 02 empregadas, sendo que uma delas também ocupa o Emprego em Comissão como Ouvidora.

Área meio	Área fim	Outros
41	55	2

Quadro 4

Sede	Interior	Outros
77	19	2

Quadro 5

A maioria dos empregados concentram-se lotados nas áreas finalísticas do Conselho, ou seja Departamentos de Fiscalização, Assessoria Técnica e Atendimento e Registro, cujo percentual nesses departamentos ultrapassa 56%. Do total dos empregados, 18,36% são agentes de fiscalização que atuam exclusivamente em campo. Isso demonstra a forte orientação do Crea-MS em trabalhar com foco na sua missão como órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais abrangidas pelo Sistema Confea/Crea. Ressalta-se que o Conselho possui 11 (onze) Inspeorias no Estado de MS, que executam atendimento, e em 03 (três) há fiscalização externa por agentes de fiscalização lotados nos próprios municípios.

### 3. Governança, estratégia e desempenho

Situações que diminuíram a força de trabalho		
	1	Falecimento de empregado do quadro efetivo
	1	Exoneração de cargo de livre provimento

*As quantidades acima referem-se apenas as ocorrências iniciadas no ano de 2020.*

Quadro 6

O Crea-MS adota como forma de recrutamento externo o concurso público, conforme Constituição Federal, sendo que a contratação é feita através da lista de classificados, respeitando a ordem de classificação.

Após a contratação, os empregados são submetidos, além dos dispositivos legais, as diretrizes estabelecidas no Plano de Cargos e Salários – PCS 2016.

O Plano de Cargos e Salários do Crea-MS – PCS 2016 estabelece as diretrizes para as promoções no Conselho, que são aplicadas apenas aos empregados pertencentes ao quadro efetivo. As promoções horizontais estão limitadas a 01 (uma) por ano, e são alternadas entre antiguidade e merecimento, e obedecem aos seguintes critérios:

A estrutura de pessoal do Crea-MS, em sua quantificação, se mostrou reduzida em 2020, considerando o número de egressos, não sendo a ideal para o cumprimento da missão institucional do Conselho, fato que não impediu o Regional de desempenhar suas funções/atividades, levando em conta a dedicação e comprometimento dos empregados.

Plano de Cargos e Salários – PCS 2016
<p>Consiste em um instrumento de ajuste às necessidades estruturais, organizando e normatizando as relações de trabalho entre o Conselho e seus empregados e permitindo que a estrutura de cargos seja um instrumento prático para o alcance dos objetivos do Crea-MS.</p>
<p>O PCS vigente foi aprovado em 2016 e alterado pelas Decisão da Diretoria n. 036 e 076/2020 D/MS.</p>

Quadro 7

## Antiguidade

Motivada pelos anos de casa do empregado do Conselho. A cada 2 (dois) anos, contados da data de contratação, o empregado, a título de promoção horizontal, avançará 2 (dois) níveis salariais em relação ao ocupado até então, equivalente a 3%.

Quadro 8

## Mérito

Motivado por bom desempenho e comprovado através do resultado das avaliações conforme os critérios estabelecidos em regulamento próprio, a cada 2 (dois) anos, garantindo o percentual mínimo de promoção de 20% do quadro efetivo. Esses empregados receberão a título de promoção horizontal 2 (dois) níveis salariais em relação ao ocupado até então, equivalente a 3%.

Quadro 9

Assim como em 2019 em 2020 foi novamente auferido o desempenho dos empregados ativos, através da aplicação de Avaliação de Desempenho por competências, que tem como objetivo principal a promoção do aperfeiçoamento e desenvolvimento do corpo funcional, pois é possível diante dos resultados, desenvolver planos de ações que atendam às necessidades de aperfeiçoamento do empregado no que tange o desempenho de suas atividades e para reflexo no funcionamento do seu departamento.

**Avaliação de desempenho por competências**

 O modelo de avaliação de desempenho apresenta um formato de avaliação que identifica e mensura as competências funcionais e comportamentais para atender às necessidades de atribuições de cada classe.

Quadro 10

No exercício de 2020 a promoção horizontal se deu por mérito, com 20,41% do quadro efetivo do Crea-MS contemplado, sendo que a média final utilizada para a progressão foi composta por duas notas: (a) avaliação realizada em 2019; (b) avaliação realizada em 2020. A média da soma das duas avaliações foi utilizada como resultado da avaliação de cada empregado para efeito de progressão.

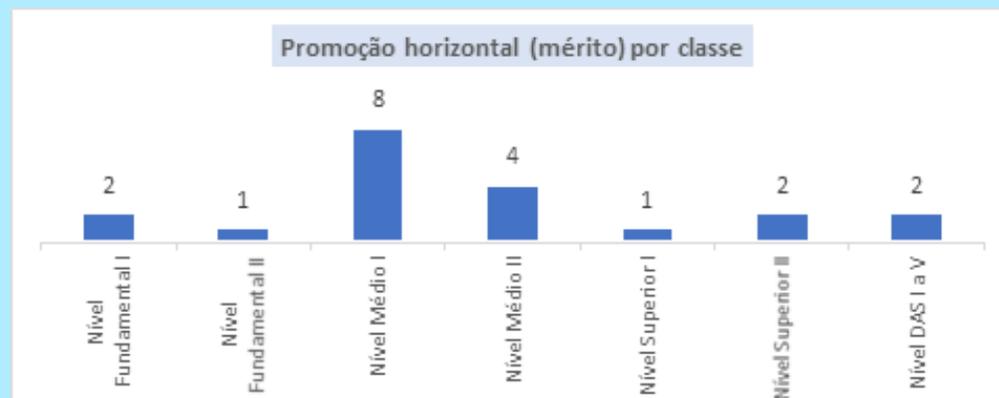


Gráfico 5

### 3. Governança, estratégia e desempenho

Atualmente, o Crea-MS concede os seguintes benefícios aos seus empregados:

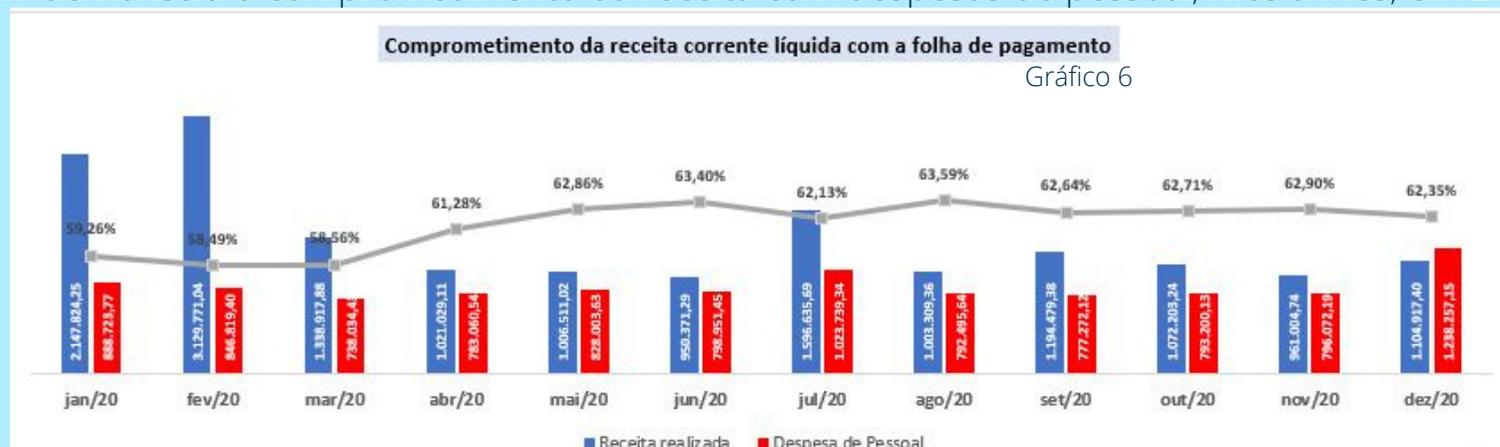
 <b>Plano de saúde</b> , com custeio de 80% da mensalidade	 <b>Auxílio alimentação</b> no valor de R\$ 640,00, em forma de cartão
 <b>Vale transporte</b>	 <b>Vacinas contra gripe</b>
 <b>Custeio da anuidade da Mútua</b>	

Quadro 11

Acerca da despesa de pessoal, registra-se que este Conselho realiza constante monitoramento quanto ao comprometimento da receita com despesas de pessoal, pois, embora não subordinado às limitações contidas na Lei Complementar n. 101/2000, conforme Acórdão do TCU 341/2004, envida esforços para limitar as despesas com pessoal ao máximo de 60% de comprometimento das receitas, objetivando observar as normas gerais e princípios que norteiam a gestão pública responsável.

A receita corrente líquida para fins de observância ao inciso IV, art. 2.º, da LC 101/2000 é identificada levando em consideração as receitas realizadas no mês de referência mais dos 11 (onze) meses imediatamente anteriores a estes, deduzindo-se as cotas partes devidas ao Confea e à Mútua.

O gráfico a seguir demonstra o comprometimento da receita com despesas de pessoal, mês a mês, em 2020.



### 3. Governança, estratégia e desempenho

Insta salientar que, a data base de negociação do Conselho é o mês de janeiro, e considerando a promoção horizontal por mérito percebida pelos empregados do Conselho no exercício de 2020, que alcançou 20,41% do quadro efetivo, aplicada no mês de dezembro, mas retroativo ao mês de julho de 2020 ao empregado contemplado. Dessa forma, verificou-se uma elevação natural do percentual em função dos reajustes salariais concedidos com base no PCS 2016.

Percebe-se, ainda, uma elevação no percentual de comprometimento da receita corrente líquida com a folha de pagamento a partir do segundo trimestre, ultrapassando o recomendado de 60%, que se justifica em razão da diminuição da receita arrecadada, face a dilação dos vencimentos das anuidades de PF e PJ, medida adota pelo Conselho Federal para enfrentamento a COVID-19.

O percentual efetivamente apurado em dezembro de 2020, que representa o real comprometimento no exercício, foi de 62,35%, ou seja, 2,35% acima do recomendado. Registra-se que, o Crea-MS vem estudando medidas para redução do comprometimento da receita com as despesas de pessoal, de modo a não ultrapassar o recomendado pelas normas gerais.

O custo total com pessoal no ano de 2020 foi de R\$ 11.533.149,41 (onze milhões quinhentos e trinta e três mil cento e quarenta e nove reais e quarenta e um centavos), o que representa um aumento de 4,32% quando comparamos com o exercício de 2019, conforme detalhamento a seguir:

Custo de pessoal em 2020	
Remuneração de pessoal	R\$ 7.982.113,53
Encargos patronais	R\$ 2.326.465,57
Benefícios a pessoal <sup>(1)</sup>	R\$ 1.224.570,31
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.533.149,41</b>

<sup>(1)</sup> Vale transporte, vale alimentação, plano de saúde.

Quadro 12

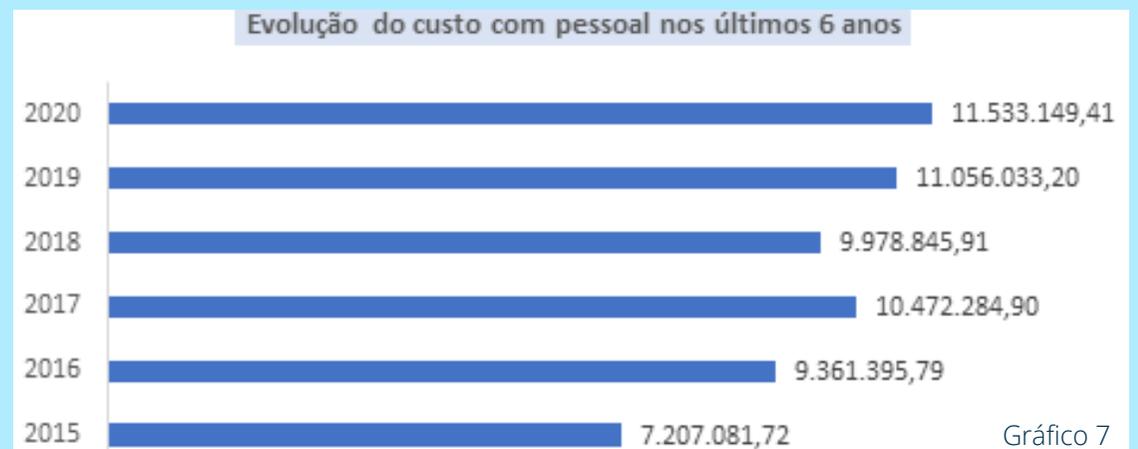


Gráfico 7

## Gestão de Licitações e Contratos

Durante o exercício de 2020, foram realizados 04 (quatro) procedimentos licitatórios, para atender as necessidades do Crea-MS, através das seguintes modalidades: tomada de preços e pregão eletrônico. Destaca-se que no exercício de 2020 o Conselho realizou a sua primeira licitação através do SRP, uma vez que a demanda do objeto foi classificada como eventual e imprevista, face a razão do momento certo para a satisfação do interesse público respectivo.

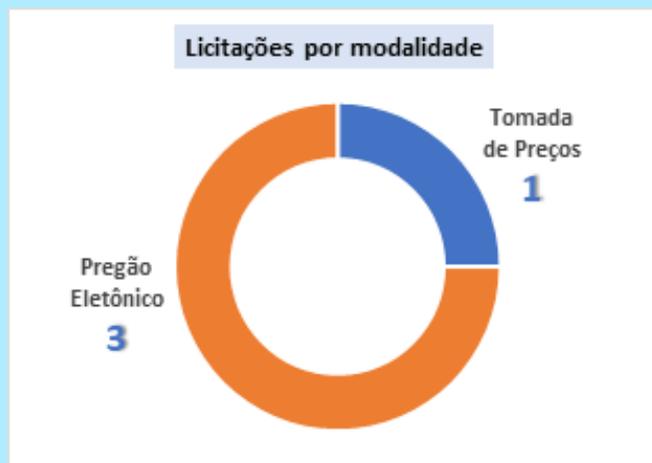


Gráfico 8



# R\$ 82.375,62

Valor das contratações, por meio de licitações, realizadas em 2020.

Todas os 04 procedimentos licitatórios realizados no exercício de 2020 foram concluídos com êxito.

Mod.	Valor Adjudicado	Objeto
PE 001	R\$ 17.255,98	 Aquisição de materiais elétricos.
PE 002	R\$ 18.151,93	 Aquisição de suprimentos para a impressora <u>Datacard</u> SR300, responsável pela emissão das Carteiras de Identidade Profissional.
PE SRP 003	R\$ 5.797,15	 Serviços de emissão de certificados digitais ( <u>Wildcard</u> , e-CPF A3 e e-CNPJ A3) com o fornecimento de <i>tokens</i> .
TP 001	R\$ 41.170,56	 Serviços de fiscalização e acompanhamento de obras.

Quadro 13

### 3. Governança, estratégia e desempenho

Importante ressaltar que os contratos de terceirização, relativos aos serviços de limpeza e apoio administrativo foram celebrados em exercícios anteriores.

As contratações diretas efetuadas via dispensa e inexigibilidade de licitação, obedecem aos dispostos nos arts. 24 e 25, da Lei n. 8.666/1993. Dentre outros, destacam-se o fornecimento de água e energia, publicações legais realizadas na Imprensa Nacional e Diário Oficial do Estado de MS, locação de imóveis para instalação das Inspetorias do Conselho no Estado e outros.

Conforme informação anterior, os contratos de terceirização com dedicação exclusiva de mão de obra foram celebrados em exercícios anteriores. A despesa paga em 2020 com os citados objetos somam R\$ 267.535,16.

Objeto	Valor
Limpeza e conservação	R\$ 176.030,80
Programa de estágio	R\$ 73.246,11
Menor Aprendiz	R\$ 18.258,94

Quadro 14



Ressalta-se que as contratações do Crea-MS se encontram em consonância com as normas legais, principalmente com as Leis n. 8.666/1993 e 10.024/2019, e Instruções Normativas Ministério do Planejamento (MP) aplicáveis, além de contar com o assessoramento do Departamento Jurídico, sempre que necessário.



A gestão das licitações e contratos relaciona-se diretamente com os objetivos estratégicos do Conselho. De forma a contribuir positivamente com o alcance dos objetivos, foram definidos a seguir, objetivos específicos para a presente área:

1. Implantar o “Manual de Compras”, a fim de consolidar em um único documento as orientações para subsidiar as áreas demandantes em suas solicitações e no planejamento anual de compras.

2. Desenvolver e implantar o “Manual de Fiscalização de Contratos”, a fim de auxiliar os fiscais, buscando definir as responsabilidades inerentes a função, bem como conceituar as principais situações que os contratos estão sujeitos.

3. Capacitar todos os fiscais de contrato, adotando programa continuado de treinamento e atualização profissional na área de fiscalização contratual.



Acerca dos desafios dessa área, pode-se classificar a dificuldade de envolvimento das áreas demandantes em todas as fases dos processos de compras e contratos, como o principal desafio a ser superado, seguida pela falta de integração das demandas das unidades organizacionais, objetivando a realização de contratações em larga escala.

Outro ponto que merece atenção e constante monitoramento é a restrição orçamentária (contingenciamento) no âmbito da Administração Pública.

As recorrentes mudanças da legislação também constituem uma das dificuldades enfrentadas pelo Setor responsável pela gestão de licitações e contratos.

Importante destacar que, em razão dos impactos da COVID-19 nas receitas deste Regional, o planejamento de contratações foi prejudicando, sendo necessário o seu replanejamento para o exercício de 2021.

### Gestão Orçamentária e Financeira

O Crea-MS elabora, anualmente, o próprio orçamento, com base em Resoluções do Confea, em especial a 1.036 e 1.037, ambas de 2011, e o submete à análise da sua Diretoria, Comissão de Orçamento e Tomada de Contas que, delibera para aprovação do Plenário do Regional e, posteriormente, é homologado pelo Plenário do Confea.

A elaboração do orçamento do exercício de 2020 foi participativa, ou seja, contou com a participação ativa dos gestores de cada unidade organizacional. Após, a consolidação foi realizada pela Área Financeiro e Contábil.

Destaca-se que a elaboração inicial, visou a continuidade de programas de gestão voltados a melhorias contínuas dos serviços ofertados aos profissionais do Sistema Confea/Crea, bem como, investimentos de capital, dentre os quais destacamos: (a) execução da obra de reforma e ampliação do edifício sede do Conselho; (b) Reformas; (c) Máquinas, Motores e Aparelhos; e (c) Veículos; e (d) Equipamentos de Informática; considerando a obsolescência de parte dos equipamentos utilizados em sua sede.

Uma vez aprovada, a programação orçamentária é acompanhada e controlada conjuntamente pelo Departamento Administrativo, Superintendência, Controladoria, e regimentalmente pela Comissão de Orçamento e Tomada de Contas (COTC) que tem por competência acompanhar a execução orçamentária, analisar e deliberar sobre os temas de caráter econômico e financeiro do Conselho que devem ser submetidos ao Plenário para apreciação.

#### Orçamento do Crea-MS em 2020

O orçamento base do Crea-MS para o exercício de 2020, foi aprovado na 433ª Sessão Plenária Ordinária, realizada em 4/10/2019, por meio da Decisão PL/MS n. 554/2019, e homologado pelo Plenário do Confea, em 6/12/2019, por meio da Decisão PL n. 1.828/2019.

No exercício de 2020 não houveram reformulações.

Quadro 15

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

A gestão orçamentária e financeira do Conselho é realizada de forma rotineira pelo Presidente e Diretores-Financeiros do Conselho. Enfatiza-se que todas as informações que possibilitam a gestão orçamentária e financeira são fornecidas pelo Departamento Administrativo.

Verifica-se nos resultados apresentados no quadro 16, superávit financeiro nos exercícios de 2016, 2018 e 2020, sendo que o Superávit Financeiro referente a gestão 2015-2020 corresponde a R\$ 4.050.884,98:

### RESULTADOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS

FINANCEIRO			ORÇAMENTÁRIO		
Ano	Saldo Financeiro	Resultado	Ano	Saldo orçamentário	Resultado
2015-2014	-R\$ 387.146,61	Negativo	2015	-R\$ 62.982,29	Déficit
2016-2015	R\$ 219.164,25	Positivo	2016	-R\$ 604.313,65	Déficit
2017-2016	-R\$ 309.755,70	Negativo	2017	-R\$ 344.156,40	Déficit
2018-2017	R\$ 2.605.445,61	Positivo	2018	R\$ 2.511.761,40	Superávit
2019-2018	-R\$ 53.399,84	Negativo	2019	-R\$ 129.468,53	Déficit
2020-2019	R\$ 1.589.430,66	Positivo	2020	R\$ 1.455.722,09	Superávit

**Superávit Financeiro total: R\$ 5.467.206,31**

**Superávit Financeiro ref. a gestão 2015-2020: R\$ 4.050.884,98**

Quadro 16

## Informações sobre a realização da receita

A arrecadação do Crea-MS é composta basicamente por Receitas Tributárias, de Contribuições, de Serviços, Financeiras, Transferências e Outras correntes. Duas merecem destaque dentre o rol citado anteriormente, são elas: Receita Tributária e Receita de Contribuições. Observa-se no quadro 17 que a execução da receita em 2020 foi 0,71% superior a realizada em 2019:

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

RECEITA	TOTAL ARREC. 2019	TOTAL ARREC. 2020	DIFERENÇA
RECEITA TRIBUTÁRIA	R\$ 6.925.655,11	R\$ 7.178.899,10	3,66%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	R\$ 6.743.093,35	R\$ 6.637.642,19	-1,56%
ANUIDADE DE PF	R\$ 3.876.054,77	R\$ 3.699.734,79	-4,55%
ANUIDADE DE PJ	R\$ 2.867.038,58	R\$ 2.937.907,40	2,47%
RECEITA PATRIMONIAL	R\$ 63.800,00	R\$ 5.475,00	-91,42%
RECEITA DE SERVIÇOS	R\$ 487.001,64	R\$ 487.463,75	0,09%
RECEITAS FINANCEIRAS	R\$ 628.330,46	R\$ 350.423,77	-44,23%
MULTAS SOBRE ANUIDADES	R\$ 351.785,20	R\$ 239.674,70	-31,87%
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 270.401,66	R\$ 76.380,97	-71,75%
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	R\$ 394.338,54	R\$ 772.911,98	96,00%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R\$ 1.169.226,34	R\$ 1.095.392,98	-6,31%
DÍVIDA ATIVA	R\$ 735.524,42	R\$ 462.607,99	-37,11%
MULTAS DE INFRAÇÕES	R\$ 368.567,30	R\$ 564.024,94	53,03%
RECEITAS DE CAPITAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 16.411.445,44</b>	<b>R\$ 16.528.208,77</b>	<b>0,71%</b>

Quadro 17

A Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), criada pela Lei n. 6.496/1977, enquadra-se como Tributária. Vale ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita ao registro de uma ART e ao pagamento da respectiva taxa pertinente, sendo os seus critérios de cobrança e valores definidos, respectivamente, pela Resolução 1.067/2015 e Decisões Plenárias n. 1.542 e 1.544, do Confea.

O quadro 17 acima demonstra que a receita tributária arrecadada, foi a principal receita do Crea-MS em 2020, correspondendo a 43,43% do realizado.

Importante destacar que, a arrecadação de ART nos meses de janeiro a março e junho a dezembro de 2020 ultrapassou a realizada em 2019, sendo que os meses de março e abril foram os mais impactados pelo cenário de pandemia causado pelo novo coronavírus – COVID-19.

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

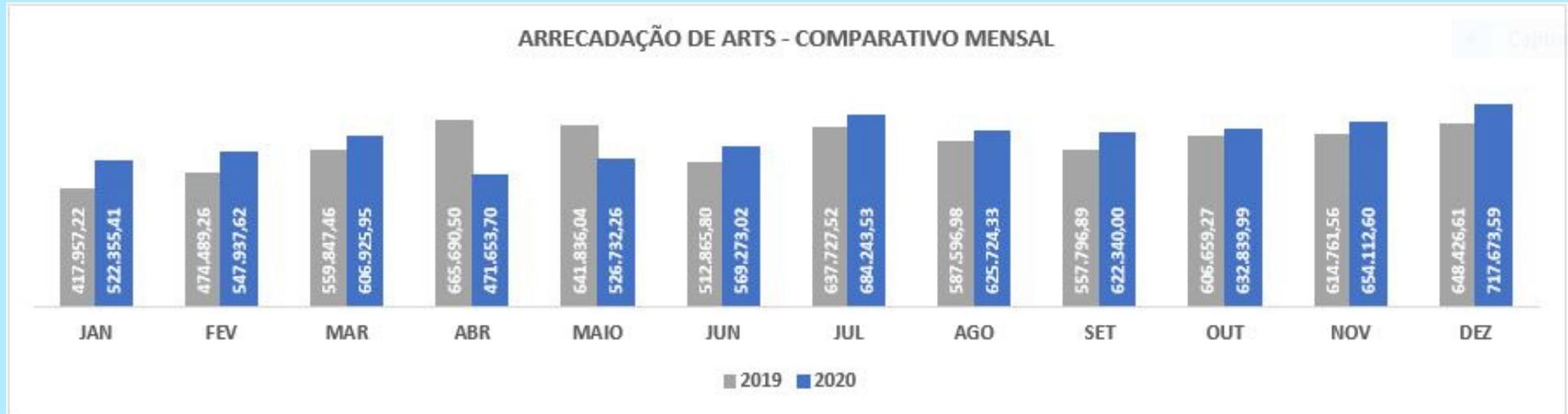


Gráfico 9

**Total arrecadado em 2020:**  
**R\$ 7.178.899,10**

**Total arrecadado em 2019:**  
**R\$ 6.925.655,11**

**↑ Diferença:**  
**R\$ 253.243,99**

Ainda sobre a receita tributária, vale pontuar que além do maior valor arrecadado, comparado com o exercício de 2019, ao analisarmos as emissões, observa-se um aumento de 0,24% na quantidade de ARTs emitidas, considerando que no exercício de 2020 foram registradas 93.592 ARTs.

N. DE ARTS EMITIDAS													
ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOT. ACUM.
2020	6.914	7.015	7.881	6.263	6.802	7.401	8.673	7.878	8.066	8.246	8.674	9.779	93.592
2019	5.735	6.514	7.831	9.131	8.329	6.806	8.453	7.872	7.441	7.995	8.299	8.964	93.370
<b>DIFERENÇA</b>	<b>1.179</b>	<b>501</b>	<b>50</b>	<b>-2.868</b>	<b>-1.527</b>	<b>595</b>	<b>220</b>	<b>6</b>	<b>625</b>	<b>251</b>	<b>375</b>	<b>815</b>	<b>222</b>

Quadro 18

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

Quadro 19

Modalidade	Qdt. (C/ Valor)	Valor	Qdt. (S/ valor)
Agrimensura	2.110	R\$ 131.962,44	376
Agronomia	31.124	R\$ 1.988.565,96	1.954
Civil	29.429	R\$ 2.798.454,80	7.663
Eletricista	11.732	R\$ 827.136,80	1.955
Especiais	65	R\$ 3.924,06	6
Geologia e Minas	1.617	R\$ 117.945,32	252
+ 1 Modalidade	11.990	R\$ 855.510,81	1.864
Mecânica e Metalurgia	5.447	R\$ 443.090,94	687
Química	78	R\$ 7.606,69	24

Conforme pode-se verificar no Quadro 19, 33,25% das ARTs são da modalidade agronomia. Seguida de perto pela modalidade civil que registra 31,18% das emissões, em razão da natureza da atividade gerar um quantitativo de anotações maior devido à sua pluralidade.

Vale ressaltar que as ARTs anotadas por profissionais com mais de um título de graduação, totaliza em “+1 Modalidade”, em virtude da impossibilidade de verificar a área de atuação, se enquadram nessa situação as ARTs

anotadas por profissionais que possuem especialização em Segurança do Trabalho. E caso também haja nessa mesma ART atividades de outra modalidade, também é contabilizada uma ART para a modalidade da graduação, ou seja, uma única ART poderá ser contabilizada duas vezes.

Justificamos, ainda, que as ARTs contabilizadas em “Qtd. (S/ valor)” referem-se a ARTs de substituição, completação e aquelas emitidas por profissionais que possuem mandado de segurança.

Já as receitas de contribuições correspondem as de interesse das categorias profissionais ou econômicas, conforme disposto no art. 149, da Constituição Federal. Essa cobrança foi regulamentada pelo art. 35, da Lei 5.194/1966, sendo os seus critérios de cobranças e valores definidos, pela Lei 12.514/2011, Resolução 1.066/2015 e Decisões Plenárias n. 1.542 e 1.544, do Confea. São classificadas em Anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas, e subdivididas em anuidades do exercício e do exercício anterior, variando a cobrança entre profissionais de nível superior e médio, e as empresas conforme faixa de capital social. A receita com cobrança de anuidades representou 40,16% da arrecadação do Conselho.

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

Receita	2019	2020	Varição
<b>RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>R\$ 6.743.093,35</b>	<b>R\$ 6.637.642,19</b>	<b>-1,56%</b>
<b>ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS (PF)</b>	<b>R\$ 3.876.054,77</b>	<b>R\$ 3.699.734,79</b>	<b>-4,55%</b>
<b>ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS (PF) DO EXERCÍCIO</b>	<b>R\$ 3.572.468,58</b>	<b>R\$ 3.338.190,67</b>	<b>-6,56%</b>
Anuidade PF Nível Superior	R\$ 3.433.647,21	R\$ 3.327.298,90	-3,10%
Anuidade PF Nível Médio	R\$ 101.142,95	R\$ 10.891,77	-89,23%
<b>ANUIDADE PESSOAS FÍSICAS (PF) DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>R\$ 303.586,19</b>	<b>R\$ 361.544,12</b>	<b>19,09%</b>
Anuidade PF Nível Superior	R\$ 276.007,92	R\$ 355.245,56	28,71%
Anuidade PF Nível Médio	R\$ 27.578,27	R\$ 6.298,56	-77,16%
<b>ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS (PJ)</b>	<b>R\$ 2.867.038,58</b>	<b>R\$ 2.937.907,40</b>	<b>2,47%</b>
<b>ANUIDADE PESSOA JURÍDICA (PJ) DO EXERCÍCIO</b>	<b>R\$ 2.679.278,32</b>	<b>R\$ 2.701.936,62</b>	<b>0,85%</b>
<b>ANUIDADE PESSOA JURÍDICA (PJ) DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>R\$ 187.760,26</b>	<b>R\$ 235.970,78</b>	<b>25,68%</b>

Quadro 20

O quadro 20 acima demonstra queda expressiva na arrecadação da anuidade entre os profissionais de nível médio, em razão da redução do número de registros desses profissionais, considerando a criação de Conselho próprio.

As receitas relativas as anuidades de pessoas jurídica do exercício de 2020 e anteriores, juntamente com a anuidade de pessoa física do exercício anterior (nível superior) apresentara variação positiva, diferente das demais.



Gráfico 10

Resta evidente, portanto, que as fontes de recebimentos mais representativas foram de as receitas tributárias (ARTs) e de contribuições (anuidades), que somadas representaram 83,59% da receita obtida no exercício. Observamos que, embora o Crea-MS seja um Conselho de fiscalização do exercício profissional, o valor arrecadado com multas de infração é pouco representativo no total do orçamento, já que corresponde a apenas 3,41%, fato esse resultante de ações de fiscalização com caráter mais educativo e menos punitivo.

### Informações sobre a realização da despesa

As despesas do Crea-MS são formadas pelos grupos Pessoal e Encargos, Outras Despesas Correntes (benefícios a pessoal, material e consumo, despesa com veículos, diárias e serviços de terceiros pessoa jurídica), Tributárias e Contributivas, Demais Despesas Correntes, Serviços Bancários, Transferências Correntes e Despesas de Capital. O desempenho orçamentário e financeiro é acompanhado mensalmente pela Diretoria, Comissão Orçamento e Tomada de Contas, sendo todas as variações e possíveis desencaixes ocasionados por contingências ajustados tempestivamente visando à saúde financeira do Conselho.

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

A despesa total realizada em 2020 corresponde a R\$ 14.821.318,19. Quando comparada com o exercício anterior, verifica-se uma redução na despesa equivalente a R\$ 185.823,39 que corresponde a (-) 1,24%.

Na comparação do orçamento previsto com as despesas realizadas, percebe-se uma execução 25,30% abaixo do previsto, resultado que decorre do acompanhamento dos gastos, face aos princípios da economicidade e da eficiência.

Execução da despesa	Previsto atualizado	Executado	%
<b>DESPESA CORRENTE</b>	<b>R\$ 17.928.427,76</b>	<b>R\$ 14.814.994,78</b>	<b>82,63%</b>
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 11.003.669,64	R\$ 10.308.579,10	93,68%
REMUNERAÇÃO PESSOAL	R\$ 8.420.429,64	R\$ 7.982.113,53	94,79%
ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 2.583.240,00	R\$ 2.326.465,57	90,06%
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	R\$ -	R\$ -	---
<b>OUTRAS DESPESAS CORRENTES</b>	<b>R\$ 5.508.881,39</b>	<b>R\$ 3.443.998,62</b>	<b>62,52%</b>
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 1.280.681,74	R\$ 1.224.570,31	95,62%
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	R\$ -	R\$ -	---
USO DE BENS E SERVIÇOS	R\$ -	R\$ -	---
DIÁRIAS	R\$ 344.625,59	R\$ 313.403,29	90,94%
PASSAGENS	R\$ 180.000,00	R\$ 16.043,90	8,91%
<b>Execução da despesa</b>	<b>Previsto atualizado</b>	<b>Executado</b>	<b>%</b>
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	R\$ -	R\$ -	---
DESPESA COM LOCOMOÇÃO	R\$ 223.200,00	R\$ 101.192,80	45,34%
SERVICOS TERCEIROS - PJ	R\$ 2.652.974,06	R\$ 1.441.436,44	54,33%
JETON	R\$ 95.000,00	R\$ 84.160,00	88,59%
AUXÍLIO TRASLADO	R\$ 20.000,00	R\$ 665,00	3,33%
<b>TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS</b>	<b>R\$ 89.376,73</b>	<b>R\$ 56.402,12</b>	<b>63,11%</b>
TRIBUTOS	R\$ 52.500,00	R\$ 34.655,49	66,01%
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 36.876,73	R\$ 21.746,63	58,97%
<b>DEMAIS DESPESAS CORRENTES</b>	<b>R\$ 671.500,00</b>	<b>R\$ 613.773,60</b>	<b>91,40%</b>
SERVIÇOS BANCÁRIOS	R\$ 235.000,00	R\$ 163.907,49	69,75%
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	R\$ 420.000,00	R\$ 228.333,85	54,37%
SUBVENÇÕES SOCIAIS	R\$ 420.000,00	R\$ 228.333,85	54,37%
<b>DESPESA DE CAPITAL</b>	<b>R\$ 1.911.943,00</b>	<b>R\$ 6.323,41</b>	<b>0,33%</b>
INVESTIMENTOS	R\$ 1.911.943,00	R\$ 6.323,41	0,33%
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	R\$ 1.306.141,06	R\$ -	0,00%
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	R\$ 605.801,94	R\$ 6.323,41	1,04%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 19.840.370,76</b>	<b>R\$ 14.821.318,19</b>	<b>74,70%</b>

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

Importante destacar que, o Confea, por meio da Decisão PL-0937/2020, instituiu o Programa de Auxílio Financeiro do Sistema Confea/Crea de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19), exclusivamente para o exercício de 2020, no montante de R\$ 35.313.580,13 (trinta e cinco milhões, trezentos e treze mil, quinhentos e oitenta reais e treze centavos), de acordo com o Anexo I - Tabela de Valores do normativo supra, visando à mitigação dos efeitos financeiros da crise e à garantia da manutenção das atividades essenciais dos Conselhos Regionais.

Embora o Crea-MS tenha sofrido com os impactos o impacto da COVID-19 nas suas receitas, as medidas adotadas para contenção de despesas administrativas foram eficazes.

Dessa forma, consoante a Decisão Plenária PL/MS n. 276/2020, o Crea-MS manifestou sua desistência quanto ao Programa de Auxílio Financeiro do Sistema Confea/Crea de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (COVID-19), que consistia no repasse do recurso pelo Confea no valor total de R\$ 720.991,87 (setecentos e vinte mil, novecentos e noventa e um reais e oitenta e sete centavos), conforme Termo de Aceite e Compromisso, firmado em 30/6/2020, Processo CF-03430/2020.

### **Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis**

A Área Financeira e Contábil, vinculada ao Departamento Administrativo do Crea-MS, atua como parte consultiva e operacional, executando à parte contábil, lançamentos, correções e análise dos demonstrativos contábeis.

A execução orçamentária, juntamente com as demonstrações contábeis é submetida, mensalmente, à apreciação da Diretoria, da Comissão de Orçamento e Tomada de Contas, e do Plenário e posteriormente enviadas ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea) para conhecimento e aprovação. Este procedimento segue disposição contida no Regimento Interno desse Conselho, objetivando acompanhamento da gestão e a prestação de contas do Sistema Confea/Crea e Mútua.

Os demonstrativos contábeis apresentados pelo Crea-MS, são:

1. Balanço Patrimonial;
2. Demonstração das Variações Patrimoniais;
3. Balanço Financeiro;
4. Balanço Orçamentário;
5. Demonstrações de Fluxo de Caixa;
6. Notas Explicativas - NE.

Estes documentos são elaborados em conformidade com o Regulamento de Prestação de Contas, O Manual de Contabilidade Pública, as normas contábeis editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade e com a Lei 4.320/1964.

São elaborados, ainda, relatórios complementares que são enviados ao Confea juntamente com documentos citados anteriormente, dentre os quais citamos:

- Comparativo da despesa: apresenta a dotação inicial de cada despesa, a despesa paga e o valor restante da dotação não utilizada;
- Comparativo da Receita: apresenta a receita orçada, a efetivamente recebida e saldo restante do total estimado pelo orçamento;
- Demonstrativo da Receita: apresenta a receita total, particionada entre Crea-MS, Confea e Mútua.

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul apresentou, no ano de 2020, um aumento em seus ativos de 9,02% em relação à competência de 2019.

Inicialmente, podemos citar o grupo disponível que é composto por caixa e equivalentes de caixa. Nesse grupo estão os bancos onde é feita a movimentação financeira dessa Entidade que busca manter o mínimo, pois, busca-se manter o dinheiro aplicado em poupança ou aplicações financeiras.

As contas deste Regional são em sua maioria do banco Caixa Econômica Federal e uma conta do Banco do Brasil.

As contas apresentadas no quadro 22 a seguir representam o caixa.

Conta	2019	2020	Diferença
<b>1.1.1.1.1.01 - BANCOS-C/MOVIMENTO</b>	<b>245.179,37D</b>	<b>135.709,75D</b>	<b>-44,65%</b>
1.1.1.1.1.01.01 - CEF   Ag. 1464   Cc. 800-2 SUPRIMENTOS	242.662,47D	121.953,45D	-49,74%
1.1.1.1.1.01.02 - CEF   Ag. 1464   Cc. 1774-5 PRODAFISC	1.428,25D	1.490,75D	4,38%
1.1.1.1.1.01.03 - CEF   Ag. 1464   Cc. 1844-0 ELEIÇÕES	164,50D	227,00D	37,99%
1.1.1.1.1.01.04 - CEF   Ag. 1464   Cc. 1916-0 ENCHENTES	253,00D	10.997,96D	4247,02%
1.1.1.1.1.01.05 - CEF   Ag. 1464   Cc. 2023-1 PRODACON	69,51D	132,01D	89,92%
1.1.1.1.1.01.06 - CEF   Ag. 1464   Cc. 2024-0 ESTRUT TECNOLÓGICA	62,50D	125,00D	100,00%
1.1.1.1.1.01.07 - CEF   Ag. 1464   Cc. 2025-8 SOEAA	539,14D	783,58D	45,34%
1.1.1.1.1.01.09 - CEF   Ag. 1464   Cc. 4409-2	0,00	0,00	0,00%
<b>1.1.1.1.1.02 - BANCOS-C/ARRECADACAO</b>	<b>0,00</b>	<b>322,72D</b>	<b>100,00%</b>
1.1.1.1.1.02.01 - BB   Cc. 3132-1 ARRECADACAO	0,00	322,72D	100,00%

Quadro 22

O Equivalente de caixa do Crea-MS, ou seja, as aplicações apresentaram um aumento de 17,67% em relação ao ano de 2019, que correspondem a R\$ 918.738,99 (novecentos e dezoito mil setecentos e trinta e oito reais e noventa e nove centavos).

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

**Créditos a Curto Prazo:** Neste grupo são apresentados os valores apropriados a receber de anuidades de Pessoa Física e Pessoa Jurídica juntamente com os números da Dívida Ativa, tributárias e não-tributárias.

No caso da Dívida Ativa (Tributária e Não-Tributária) as diferenças percentuais em relação ao ano de 2019 são altas conforme o quadro 23 abaixo:

Conta	2019	2020	Diferença
1.1.2.3 - DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	1.020.865,65D	206.253,11D	-79,80%
1.1.2.3.1 - DECORRENTE DE ANUIDADES	1.020.865,65D	206.253,11D	-79,80%
1.1.2.4 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - CLIENTES	8.937.846,68D	686.169,19D	-92,32%
1.1.2.4.1 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - PROFISSIONAIS E EMPRESAS (CLIENTES)	8.937.846,68D	686.169,19D	-92,32%

Quadro 23

O Percentual de queda está muito baixo devido a transposição de valores de curto para longo prazo, em comparação com o ano de 2019, fez-se a porcentagem de recebimentos e em relação ao valor apropriado e utilizou-se como base para desmembrar os direitos a receber deste Conselho.

**Demais Créditos e Valores a Curto Prazo:** Este grupo de contas é composto pelos adiantamentos concedidos aos empregados, os quais são os Suprimentos de Fundos e o Adiantamento de Pessoal composto pelas contas apresentadas abaixo:

Conta	2019	2020	Diferença
1.1.3.1.2 - ADIANTAMENTOS A PESSOAL	30.781,52D	184.719,02D	500%
1.1.3.1.2.01 - Adiantamento de Férias	1.695,74D	131.621,17D	7662%
1.1.3.1.2.02 - I.R.R.F s/ Férias	22,32D	25.971,58D	116260%
1.1.3.1.2.03 - Adiantamento de 13º Salário	7.060,73D	7.060,73D	0%
1.1.3.1.2.05 - Estouro Folha de Pagamento	22.002,73D	20.065,54D	-9%
1.1.3.1.2.06 - Vale Transporte	0,00	0,00	0%

Quadro 24

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

O próximo grupo de contas do Ativo apresenta os dados referentes aos tributos a recuperar, são aqueles que estão pendentes de processo para restituição ou compensação. Juntamente consta os Valores a Restituir, são dispêndios a maior ou pagos indevidamente.

Conta	2019	2020	Diferença
1.1.3.2.1.03 - TRIBUTOS A RECUPERAR	8.781,26D	7.095,32D	-19,20%
1.1.3.2.1.03.01 - ISSQN	2.283,70D	2.283,70D	0,00%
1.1.3.2.1.03.02 - IR s/ Serv. de Cooperativas	0,00	0,71D	100,00%
1.1.3.2.1.03.03 - INSS Retido s/ NF de Serviços	166,38D	166,38D	0,00%
Conta	2019	2020	Diferença
1.1.3.2.1.03.04 - IRRF s/ Rendimentos de Trabalho Assalariado	1.340,43D	1.340,43D	0,00%
1.1.3.2.1.03.05 - IN-RFB 1.234/12 - COD. 6147	1.653,24D	2.065,11D	24,91%
1.1.3.2.1.03.07 - IN-RFB 1.234/12 - COD. 6190	622,55D	622,55D	0,00%
1.1.3.2.1.03.08 - IN-RFB 1.234/12 - COD. 8739	0,00	84,80D	100,00%
1.1.3.2.1.03.10 - IN-RFB 1.234/12 - COD. 8863	2.183,32D	0,00	-100,00%
1.1.3.2.1.03.11 - PIS s/ Folha de Pagamentos	531,64D	531,64D	0,00%
1.1.3.8 - OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VALORES A CURTO PRAZO	3,00D	3.116,45D	103781,67%
1.1.3.8.1 - VALORES A RECEBER	3,00D	3.116,45D	103781,67%
1.1.3.8.1.01 - Restituições a Receber <sup>(1)</sup>	3,00D	3.116,45D	103781,67%

Quadro 25

<sup>(1)</sup> 1.1.3.8.1.01 - Restituições a Receber	
Valor pago indevidamente a maior referente ao processo P2020/000771-2, Nota NFSe n. 4156219 e 4156220 UNIMED DE CAMPO GRANDE-MS COOP. DE TRABALHO MEDICO, data 07/12/2020.	R\$ 2.182,29
Valor a restituir de ISSQN pago em atraso, ISSQN 11/2020.	R\$ 64,64
Valor pago indevidamente, processo P2020/012344-5, M V Comunicação data 23/12/2020, sendo o valor devido R\$ 53.250,04, valor pago R\$ 53.539,59.	R\$ 289,55
Valor a restituir referente ao pagamento indevido sem as devidas retenções a SH Informática no dia 20/11/2020.	R\$ 130,28
Valor pago indevidamente a ABNT 09/10/2020.	R\$ 449,14
Restituição de valor pago a RAFAEL ARAUJO BIANCHI referente à pagamento de diárias e deslocamento terrestre, pagos indevidamente e devolvidos na data de 25/11/2020.	-R\$ 0,12
Adiantamento de férias Francisco Pereira de Oliveira, feito indevidamente à Francisco Pequeno da Silva, devolvido o valor de R\$ 2.825,00 na data de 06/10/2020. Valor correspondente a diferença não recebida.	R\$ 0,04
Constatado no Processo Administrativo Nº P2019/092774-1 - PAULO SERGIO DE QUEIROZ, divergência referentes ao pagamento do dia 20/05/2020. Valor pago a maior.	R\$ 0,60

Quadro 26

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

<sup>(1)</sup> 1.1.3.8.1.01 - Restituições a Receber	
Pagamento a maior fornecedor Nota Fiscal de Serviços Eletrônica - NFSe 6850 ref. a Resto a Pagar Não Processado gerado automaticamente à CLAREAR PRESTADORA DE SERVIÇOS LDA - EPP. (09/01/2020)	R\$ 0,03

Quadro 27

### Situação financeira do Crea-MS e evolução no exercício de referência e em comparação com o último exercício

Contas Patrimoniais Comparativo			
Conta	2019	2020	Diferença
1 - ATIVO	29.340.642,80D	32.085.369,22D	9,35%
1.1 - ATIVO CIRCULANTE	18.497.177,39D	12.071.848,54D	-34,74%
1.1.1 - CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.445.582,21D	6.255.334,30D	14,87%
1.1.1.1 - CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL	5.445.582,21D	6.255.334,30D	14,87%
1.1.1.1.1 - DISPONIVEL	245.179,37D	136.192,47D	-44,45%
1.1.1.1.1.01 - BANCOS-C/MOVIMENTO	245.179,37D	135.869,75D	-44,58%
1.1.1.1.1.02 - BANCOS-C/ARRECADACAO	0,00	322,72D	100,00%
1.1.1.1.2 - DISPONIVEL VINCULADO EM C/C BANCÁRIA	5.200.402,84D	6.119.141,83D	17,67%
1.1.1.1.2.02 - BANCOS-C/VINCULADA A APLICACOES FINANCEIRAS	5.200.402,84D	6.119.141,83D	17,67%
1.1.2 - CRÉDITOS A CURTO PRAZO	12.776.068,55D	5.310.572,87D	-58,43%
1.1.2.1 - CLIENTES	2.817.356,22D	4.418.150,57D	56,82%
1.1.2.1.1 - PROFISSIONAIS E EMPRESAS	0,00	2.143.843,54D	100,00%
1.1.2.1.2 - PROFISSIONAIS E EMPRESAS DO EXERCÍCIO	2.817.356,22D	2.274.307,03D	-19,28%
1.1.2.1.2.01 - PESSOA FÍSICA DO EXERCÍCIO	1.380.234,99D	1.763.644,76D	27,78%
1.1.2.1.2.02 - PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	1.437.121,23D	510.662,27D	-64,47%
1.1.2.3 - DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	1.020.865,65D	206.253,11D	-79,80%
1.1.2.3.1 - DECORRENTE DE ANUIDADES	1.020.865,65D	206.253,11D	-79,80%
1.1.2.4 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - CLIENTES	8.937.846,68D	686.169,19D	-92,32%
1.1.2.4.1 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - PROFISSIONAIS E EMPRESAS (CLIENTES)	8.937.846,68D	686.169,19D	-92,32%
1.1.3 - DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	39.930,23D	194.930,79D	388,18%

Quadro 28

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

Conta	2019	2020	Diferença
1.1.3.1 - ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL E A TERCEIROS	30.781,52D	184.719,02D	500,10%
1.1.3.1.1 - DISPONIBILIDADE EM TRÂNSITO	0,00	0,00	0,00%
1.1.3.1.1.01 - RESPONSÁVEL POR SUPRIMENTO	0,00	0,00	0,00%
1.1.3.1.1.02 - RESPONSÁVEL POR SUPRIMENTO SEDE	0,00	0,00	0,00%
1.1.3.1.1.03 - RESPONSÁVEL POR SUPRIMENTO INSPETORIA/REGIONAL	0,00	0,00	0,00%
1.1.3.1.2 - ADIANTAMENTOS A PESSOAL	30.781,52D	184.719,02D	500,10%
1.1.3.2 - TRIBUTOS A RECUPERAR/COMPENSAR	9.145,71D	7.095,32D	-22,42%
1.1.3.2.1 - DEVEDORES DA ENTIDADE	9.145,71D	7.095,32D	-22,42%
1.1.3.2.1.01 - MULTAS/INFRAÇÕES DE TRÂNSITO À RESTITUIR	364,45D	0,00	-100,00%
1.1.3.2.1.03 - TRIBUTOS A RECUPERAR	8.781,26D	7.095,32D	-19,20%
1.1.3.8 - OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VALORES A CURTO PRAZO	3,00D	3.116,45D	103781,67%
1.1.3.8.1 - VALORES A RECEBER	3,00D	3.116,45D	103781,67%
1.1.5 - ESTOQUES	234.230,21D	308.696,50D	31,79%
1.1.5.6 - ALMOXARIFADO	234.230,21D	308.696,50D	31,79%
1.1.5.6.1 - MATERIAL DE CONSUMO	234.230,21D	308.696,50D	31,79%
1.1.9 - VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	1.366,19D	2.314,08D	69,38%
1.1.9.1 - PRÊMIOS DE SEGUROS A APROPRIAR	1.153,51D	2.001,56D	73,52%
1.1.9.1.1 - PRÊMIOS DE SEGUROS VEÍCULOS	1.153,51D	2.001,56D	73,52%
1.1.9.3 - ASSINATURAS E ANUIDADES A APROPRIAR	212,68D	312,52D	46,94%
1.1.9.3.1 - ASSINATURAS DE JORNAIS E REVISTAS	212,68D	312,52D	46,94%
1.2 - ATIVO NÃO-CIRCULANTE	10.843.465,41D	20.013.520,68D	84,57%
1.2.1 - ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	57.177,16D	8.702.957,73D	15121,04%
1.2.1.1 - CRÉDITOS A LONGO PRAZO	0,00	8.596.256,55D	100,00%
1.2.1.1.3 - DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	0,00	617.162,28D	100,00%
1.2.1.1.4 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - CLIENTES	0,00	7.979.094,27D	100,00%
1.2.1.1.4.01 - DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - PROFISSIONAIS E EMPRESAS (CLIENTES)	0,00	7.979.094,27D	100,00%
1.2.1.2 - DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	57.177,16D	106.701,18D	86,62%
1.2.1.2.5 - DEPÓSITOS RESTITUÍVEIS E VALORES VINCULADOS	57.177,16D	106.701,18D	86,62%
1.2.3 - IMOBILIZADO	10.275.092,05D	10.799.366,75D	5,10%

Quadro 28

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

Conta	2019	2020	Diferença
1.2.3.1 - BENS MÓVEIS	3.737.745,47D	4.262.020,17D	14,03%
1.2.3.1.1 - BENS MOVEIS	3.737.745,47D	4.262.020,17D	14,03%
1.2.3.2 - BENS IMÓVEIS	6.537.346,58D	6.537.346,58D	0,00%
1.2.3.2.1 - BENS IMOVEIS	6.537.346,58D	6.537.346,58D	0,00%
1.2.4 - INTANGÍVEL	511.196,20D	511.196,20D	0,00%
1.2.4.1 - SOFTWARES	510.570,20D	510.570,20D	0,00%
1.2.4.1.1 - SOFTWARE	510.570,20D	510.570,20D	0,00%
1.2.4.2 - MARCAS, DIREITOS E PATENTES INDUSTRIAIS	626,00D	626,00D	0,00%
1.2.4.2.1 - MARCAS, DIREITOS E PATENTES INDUSTRIAIS	626,00D	626,00D	0,00%
2 - PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	29.340.642,80C	29.237.323,40C	-0,35%
2.1 - PASSIVO CIRCULANTE	1.087.770,35C	984.450,95C	-9,50%
2.1.1 - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	1.013.374,46C	835.975,38C	-17,51%
2.1.1.1 - PESSOAL A PAGAR	1.013.374,46C	835.975,38C	-17,51%
2.1.1.1.1 - PESSOAL A PAGAR	1.013.374,46C	835.975,38C	-17,51%
2.1.1.4 - ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	0,00	0,00	0,00%
2.1.1.4.1 - ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	0,00	0,00	0,00%
2.1.3 - FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00	0,00%
2.1.3.1 - FORNECEDORES NACIONAIS E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00	0,00%
2.1.3.1.1 - FORNECEDORES NACIONAIS	0,00	0,00	0,00%
2.1.3.1.1.01 - Fornecedores	0,00	0,00	0,00%
2.1.8 - DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	74.395,89C	148.475,57C	99,57%
2.1.8.1 - ADIANTAMENTOS DE CLIENTES	69.588,98C	99.192,28C	42,54%
2.1.8.1.1 - RECEITA DIFERIDA	69.588,98C	99.192,28C	42,54%
2.1.8.8 - VALORES RESTITUÍVEIS	4.806,91C	49.283,29C	925,26%
2.1.8.8.1 - VALORES RESTITUÍVEIS	4.806,91C	49.283,29C	925,26%
2.1.8.8.1.01 - CONSIGNAÇÕES	2.865,90C	47.361,63C	1552,59%
2.1.8.8.1.03 - DEPÓSITOS JUDICIAIS	1.941,01C	1.921,66C	-1,00%
2.1.8.9 - OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00	0,00%
2.1.8.9.1 - OUTROS VALORES PASSIVOS	0,00	0,00	0,00%
Conta	2019	2020	Diferença
2.3 - PATRIMÔNIO LÍQUIDO	28.252.872,45C	28.252.872,45C	0,00%
2.3.7 - RESULTADOS ACUMULADOS	28.252.872,45C	28.252.872,45C	0,00%
2.3.7.1 - SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS	28.252.872,45C	28.252.872,45C	0,00%
2.3.7.1.1 - SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS	28.252.872,45C	28.252.872,45C	0,00%
2.3.7.1.1.02 - SUPERÁVITS OU DÉFICITS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	21.179.162,24C	28.252.872,45C	33,40%
2.3.7.1.1.02.02 - AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	127,05C	127,05C	0,00%

Quadro 28

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

VPA	2020	2019	Diferença
<b>VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA</b>	<b>18.671.683,64</b>	<b>23.461.862,88</b>	<b>-20,42%</b>
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	7.178.987,88	6.925.655,11	3,66%
TAXAS	7.178.987,88	6.925.655,11	3,66%
TAXAS PELO EXERCÍCIO DO PODER DE POLÍCIA	7.178.987,88	6.925.655,11	3,66%
CONTRIBUIÇÕES	9.218.782,69	10.172.753,14	-9,38%
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	9.218.782,69	10.172.753,14	-9,38%
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	9.218.782,69	10.172.753,14	-9,38%
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	492.938,75	550.801,64	-10,51%
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	492.938,75	550.801,64	-10,51%
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	492.938,75	550.801,64	-10,51%
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	350.423,77	628.330,46	-44,23%
JUROS E ENCARGOS DE MORA	15.220,95	0,00	-100%
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	15.220,95	0,00	-100%
VARIAÇÕES MONETARIAS E CAMBIAIS	19.147,15	6.143,60	211,66%
OUTRAS VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	19.147,15	6.143,60	211,66%
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	316.055,67	622.186,86	-49,20%
MULTAS SOBRE ANUIDADES	316.055,67	622.186,86	-49,20%
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	772.911,98	394.338,54	96,00%
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	772.911,98	355.138,54	117,64%
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	772.911,98	355.138,54	117,64%
<b>VPA</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Diferença</b>
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	0,00	39.200,00	-100,00%
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	0,00	39.200,00	-100,00%
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	657.638,57	4.789.983,99	-86,27%
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	39.045,74	12.641,04	208,88%
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	39.045,74	12.641,04	208,88%
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	618.592,83	4.777.342,95	-87,05%
MULTAS ADMINISTRATIVAS	564.024,94	368.567,30	53,03%
INDENIZAÇÕES	20.242,62	52.524,12	-61,46%
DÍVIDA ATIVA	34.325,27	4.356.251,53	-99,21%

Quadro 28

#### 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

VPD	2020	2019	Diferença
<b>VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA</b>	<b>15.823.637,82</b>	<b>16.388.152,67</b>	<b>-3,44%</b>
PESSOAL E ENCARGOS	11.363.268,43	11.177.137,22	1,67%
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	7.750.659,33	7.804.656,41	-0,69%
REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	7.750.659,33	7.804.656,41	-0,69%
ENCARGOS PATRONAIS	2.326.465,57	2.265.094,06	2,71%
ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	2.326.465,57	2.265.094,06	2,71%
BENEFÍCIOS A PESSOAL	1.286.143,53	1.076.176,89	19,51%
BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	1.286.143,53	1.076.176,89	19,51%
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS - PESSOAL E ENCARGOS	0,00	31.209,86	-100,00%
INDENIZACOES E RESTITUICOES TRABALHISTAS	0,00	31.209,86	-100,00%
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	0,00	9.062,46	-100,00%
BENEFÍCIOS EVENTUAIS	0,00	9.062,46	-100,00%
OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	0,00	9.062,46	-100,00%
USO DE BENS, SERVICOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	2.242.772,75	3.133.695,09	-28,43%
USO DE MATERIAL DE CONSUMO	125.709,42	173.775,71	-27,66%
CONSUMO DE MATERIAL	125.709,42	173.775,71	-27,66%
SERVIÇOS	2.117.063,33	2.959.919,38	-28,48%
DIARIAS	313.403,29	855.374,15	-63,36%
VPD	2020	2019	Diferença
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	194.915,97	516.671,04	-62,27%
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.608.744,07	1.587.874,19	1,31%
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	163.907,49	172.823,68	-5,16%
JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	163.907,49	169.510,80	-3,31%
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	163.907,49	169.510,80	-3,31%
JUROS E ENCARGOS DE MORA	0,00	3.312,88	-100,00%
JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGACOES TRIBUTARIAS	0,00	3.312,88	-100,00%
TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	237.629,58	218.852,94	8,58%
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	237.629,58	218.852,94	8,58%
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	237.629,58	218.852,94	8,58%
TRIBUTÁRIAS	1.077.913,42	1.368.731,52	-21,25%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	34.069,88	44.648,97	-23,69%
IMPOSTOS	34.069,88	44.648,97	-23,69%
CONTRIBUICOES	1.043.843,54	1.324.082,55	-21,16%
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.043.843,54	1.324.082,55	-21,16%
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	738.146,15	307.849,76	139,77%
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	738.146,15	307.849,76	139,77%
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	738.146,15	307.849,76	139,77%

Quadro 28

### Fundos de financiamento

O Crea-MS teve como suas principais fontes de financiamento os valores recebidos do Confea, considerando o:

1. Convênio n. 023/2020, relativo à linha de crédito II. A – Prodafisc - Plano de Fiscalização Prodafisc, que tem por objeto o pagamento de deslocamentos terrestres intermunicipais compreendendo despesas com combustíveis e diárias dos agentes de fiscalização para execução do plano de fiscalização.

Valor recebido em 10/07/2020, R\$ 352.416,04 (trezentos e cinquenta e dois mil, quatrocentos e dezesseis reais e quatro centavos), desse valor foram gastos R\$ 78.357,90 (setenta e oito mil, trezentos e cinquenta e sete reais e noventa centavos).

2. Convênio n. 119/2017-GDI/CONFEA | Processo CF-2220/2017, relativo à Linha de Crédito Especial, que tem por objeto a execução da obra de reforma e ampliação do Crea-MS.

Valor recebido em 04/2019, R\$ 1.291.708,50 (um milhão duzentos e noventa e um mil setecentos e oito reais e cinquenta centavos), desse valor foram gastos no ano de 2020 R\$ 517.951,29 (quinhentos e dezessete mil novecentos e cinquenta e um reais e vinte nove centavos).

### Balanços, demonstrações e notas explicativas

As Demonstrações Contábeis estão disponíveis na transparência do site do Conselho ([www.creams.org.br](http://www.creams.org.br))

<https://www.creams.org.br/transparencia/receitas-e-despesas/demonstracoes-contabeis/>

### Base de preparação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas em consonância com a Lei n. 4.320/1964, com as normas contábeis aplicadas ao setor público expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e com o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público, emitido pela Secretaria do Tesouro Nacional. São elas:

1. Balanço Patrimonial;
2. Demonstração das Variações Patrimoniais;
3. Balanço Financeiro;
4. Balanço Orçamentário;
5. Demonstração de Fluxo de Caixa; e
6. Notas Explicativas.

Assim, buscamos todas as características qualitativas que as demonstrações devem apresentar, consoante todo o exposto pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 8º Edição, na página 22 que diz:

*“O objetivo da elaboração e divulgação da informação contábil é fornecer informação para fins de prestação de contas e responsabilização (accountability) e tomada de decisão.*

*As características qualitativas são atributos que tornam a informação útil para os usuários e dão suporte ao cumprimento dos objetivos da informação contábil. São elas: a relevância, a representação fidedigna, a compreensibilidade, a tempestividade, a comparabilidade e a verificabilidade.*

*As restrições inerentes à informação são a materialidade, o custo-benefício e o alcance do equilíbrio apropriado entre as características qualitativas.*

*Cada uma das características qualitativas é integrada e funciona em conjunto com as outras. Entretanto, na prática, talvez não seja possível alcançar todas as características qualitativas e, nesse caso, um equilíbrio ou compensação entre algumas delas poderá ser necessário.”*

### Declaração do Contador

Declaro que os demonstrativos contábeis, sendo eles, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração de Fluxo de Caixa, juntamente com os relatórios complementares como o Balancete, Comparativo da despesa e o Comparativo da Receita encontram-se em consonância com a Lei 4.320/1964, pelas normas técnicas de contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade aplicado ao setor público, relativos ao ano de 2020, refletem a sua situação orçamentária, financeira e patrimonial, exceto no caso das ressalvas apresentadas.

Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil, de acordo com a legislação vigente.

Não temos conhecimento de fraude ou suspeita de fraude que afetem as demonstrações contábeis da entidade, violação ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Campo Grande/MS, 22 de março de 2021.



Natanael Rodrigues da Cruz Junior  
Contador  
CRC MS n. 013222/09  
Mat. 363

### Gestão Patrimonial e Infraestrutura

O Crea-MS disponibiliza e mantém infraestrutura necessária para a operações dos seus processos e para garantir a conformidade dos seus produtos e serviços, conforme descrito a seguir:



O Crea-MS está instalado em 12 (doze) imóveis, que são próprios, locados e cedido.

A Inspeção do Crea-MS em Corumbá, funciona em um prédio cedido pelo Patrimônio Público da União, conforme Certidão N.º 0012/2013, processo C-2316/2013.

Imóveis próprios	
Edificação	Terreno
5	2
Imóveis locados	
Edificação	Terreno
7	2

Quadro 29

Os 02 (dois) terrenos locados, são contíguos ao edifício sede do Crea-MS e são utilizados como estacionamento.

Os imóveis locados estão localizados, em sua maioria, nos municípios do interior do Estado onde funcionam Inspeções, objetivando o atendimento aos profissionais do Sistema Confea/Crea e Mútua:

	Campo Grande	Coxim	Maracajú	Naviraí	Nova Andradina	Paranaíba	Ponta Porã
Custo	R\$ 71.451,06	R\$ 10.564,68	R\$ 9.357,60	R\$ 9.786,00	R\$ 14.155,32	R\$ 13.995,36	R\$ 11.438,88
Qtd. de imóveis	3	1	1	1	1	1	1

**As locações de imóveis custaram ao Crea-MS, em 2020, R\$ 140.748,90.**

Quadro 30

## 4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis



As manutenções nessas edificações são realizadas de acordo com a necessidade e tem a finalidade de manter os imóveis em plenas condições de ocupação, podendo ser realizadas diretamente pela equipe do Conselho ou por terceiros:

 <b>Manutenção e conservação dos bens imóveis</b>	 <b>Materiais para manutenção de bens imóveis/instalações</b>	 <b>Obras e Instalações em andamento</b>	 <b>Serviços de segurança predial e preventiva</b>
<b>R\$ 13.540,00</b>	<b>R\$ 17.520,00</b>	<b>R\$ 494.951,29 <sup>(1)</sup></b>	<b>R\$ 34.239,87</b>

(1) Valor liquidado como "restos a pagar", por meio da Nota de Empenho n. 1.172/2019 | PAE n. P2019/101505-3.



O Crea-MS possui frota própria de veículos para atender às suas demandas. Os 25 (vinte e cinco) veículos são utilizados, em sua maioria, pelos agentes de fiscalização para execução das atividades de fiscalização in loco na Capital e interior do Estado MS, bem como pelo Departamento Administrativo e de Relações Institucionais. Dessa forma o Conselho consegue atender de forma eficaz a todas as necessidades de transporte para as diversas atividades. As manutenções corretivas e preventivas da frota ocorrem conforme estabelecido em procedimento específico, a fim de mantê-la sempre apta ao uso.

 <b>Manutenção e conservação de veículos</b>	 <b>Peças e acessórios</b>	 <b>Combustíveis e Lubrificantes</b>
<b>R\$ 10.177,22</b>	<b>R\$ 28.410,14</b>	<b>R\$ 73.872,34</b>



O maior gasto com locação de bens móveis refere-se às impressoras. No total são 20 (vinte) impressoras e/ou multifuncionais p/b e 01 (uma) multifuncional colorida, alocadas na sede e Inspetorias do Conselho. Dentro deste valor gasto estão incluídos os serviços de gestão de equipamentos de impressão, assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, substituição de peças e provisão de insumos, exceto papel.

Outra despesa com locação de bens móveis refere-se às máquinas de café. No total são 05 (cinco) máquinas automáticas de café, distribuídas na sede do Crea-MS. Dentro desta despesa, também estão incluídos os valores referentes a assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, substituição de peças.



## Controle patrimonial

O Crea-MS vem trabalhando para implantação da gestão patrimonial, a fim de controlar a vida útil dos seus bens, para cumprimento da Resolução n. 1.036/2011 do Confea e NBC T 16.9.

Atualmente, este Conselho possui o cadastro de todos os bens, sendo que quando da aquisição esses recebem uma placa patrimonial para identificação e controle.

Ressalta-se que o Crea-MS está finalizando Plano de Trabalho para implantação da gestão patrimonial no segundo semestre de 2020, que contará com a reavaliação de todas as suas edificações e terreno, além dos demais bens patrimoniais classificados como: (a) *móveis*; (b) *máquinas, motores e aparelhos*; (c) *equipamentos de informática*; (d) *veículos*; (e) *biblioteca*.

### **Gestão de custos**

O Crea-MS está aprimorando o seu centro de custos, a priori fica impossível uma estimativa por centro de custos sem um estudo aprofundado por centro de custos e por conta contábil.

A matéria de custos é relativamente nova no que se diz em relação à Contabilidade Pública. Por isso envolve um estudo aprofundado, mas iniciamos o ano de 2021 com um novo centro de custos que poderá contabilizar as despesas diretas das três áreas fins e demais áreas meio.