# RELATÓRIO DE Gestão 2021

**CREA-MS**
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia de Mato Grosso do Sul

## Relatório de **Gestão 2021**

Com o objetivo de apresentar a prestação de contas aos órgãos de controle interno e externo, e principalmente à sociedade, apresentamos o Relatório de Gestão do exercício de 2021 do Crea-MS.

Este Relatório está elaborado nos termos do Parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, de acordo com as orientações da Decisão Plenária PL-2053/2021 do Confea e disposições da DN TCU n. 187/2020 e da Instrução Normativa TCU n. 84/2020.

**Setor de Gestão da Qualidade**
Unidade responsável pela compilação do Relatório.

**Controladoria e Superintendência**
Unidades responsáveis pela revisão e aprovação do Relatório.

## Siglas e abreviaturas

ART - Anotação de Responsabilidade Técnica
CAT - Certidão de Acervo Técnico
CEA - Câmara Especializada de Agronomia
CEECA - Câmara Especializada de Engenharia Civil e Agrimensura
CEEEM - Câmara Especializada de Engenharia Elétrica e Mecânica
CEEST - Câmara Especializada de Engenharia de Segurança do Trabalho
COTC – Comissão de Orçamento e Tomada de Contas
CRT – Comissão de Renovação do Terço
CEAP – Comissão de Educação e Atribuição Profissional
CEP – Comissão de Ética Profissional
CNT - Controladoria
Confea - Conselho Federal de Engenharia e Agronomia
Crea-MS – Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul
DAD - Departamento Administrativo
DAR - Departamento de Atendimento e Registro
DAT - Departamento de Assessoria Técnica
DFI - Departamento de Fiscalização
DJU - Departamento Jurídico
DN - Decisão Normativa
DRI - Departamento de Relações Institucionais
DTI - Departamento de Tecnologia da Informação
EC - Entidade de Classe
IE - Instituição de Ensino
LAI - Lei de Acesso à Informação
Mútua - Mútua de Assistência de Profissionais da Engenharia, Arquitetura e Agronomia
OUV - Ouvidoria
PJ – Pessoa Jurídica
PL - Decisão Plenária
PRES - Presidência
Prodesu - Programa de Desenvolvimento Sustentável do Sistema Confea/Crea e Mútua
SEC - Secretaria Executiva da Presidência
SIC - Serviço de Informação ao Cidadão
SUP - Superintendência

## Sumário

- MENSAGEM DA PRESIDENTE
- VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO:
    - Nosso Modelo de Negócios
    - Estrutura Organizacional
    - Organograma
- RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS:
    - Novas Perspectivas
- GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO:
    - Estrutura de Governança
    - Resultados:
        - Fiscalização
        - Atendimento e Registro
        - Departamento de Assessoria Técnica
        - Gestão de Pessoas
        - Gestão de Licitações e Contratos
- INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
    - Declaração do Contador
    - Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas do Exercício
    - Orçamento do Crea-MS Em 2021
    - Resultado do Exercício
    - Informações sobre a Realização da Receita

Evolução da Execução da Receita
Receita Tributária (ARTs) e Receita de Contribuições (anuidades)
Informações sobre a Realização da Receita
Evolução da Execução da Receita
Receita Tributária (ARTs) e Receita de Contribuições (anuidades)
Informações sobre a Realização da Despesa
Gestão Patrimonial e Infraestrutura
Gestão de Custos

## Mensagem da presidente

É com muito orgulho que apresentamos o Relatório de Gestão do Crea-MS do ano de 2021.

Orgulho, é a palavra que define o resultado deste importante registro da participação de todos que compõem este estimado Conselho.

O ano de 2021, apresentou muitos desafios a serem superados. O mundo todo estava enfrentando a crise de pandemia causada pela Covid-19, no entanto, a esperança e a vontade de superação mostraram-se superiores em resposta a este triste cenário.

Foi também em 2021, que resolvi aceitar este grande desafio de oferecer a minha contribuição na gestão do Crea-MS. Eu sabia que não seria fácil, pois, diante, de todas as incertezas causadas pela pandemia, o Crea-MS estava diante de ter a primeira mulher como representante dos profissionais das áreas da Engenharia, Agronomia e Geociências, depois de 42 anos de criação deste Regional.

Em meio à tudo isso, e comprometida com os ideais institucionais do Crea-MS, representando mais de 11 mil profissionais, com um registro de mais de 5 mil empresas, e com um volume de aproximadamente 11.100 ARTs registradas, definimos uma nova forma de entrega à sociedade.

**Inovação, Diálogo e Excelência**, esta foi a tríade que abraçamos para esta gestão. Buscamos na inovação, novas ferramentas, que nos aproxime, que nos ajude a inspirar e buscar a mudança, o novo, e o futuro. Aqui destacamos à adaptação tecnológica que tivemos, foram realizados 18 eventos técnicos totalmente remotos, além da transmissão das reuniões deliberativas realizadas totalmente de forma virtual. Mantivemos ativos todos os nossos serviços, que mesmo de forma remota, mostrou-se eficiente às demandas solicitadas, através do nosso Portal de Serviços.

Adotamos o **diálogo** como fonte de informação, para transformar necessidades em soluções, perguntas em respostas e desejos em ação. Em 2021 iniciamos um intenso trabalho de valorização profissional, principalmente no combate ao descumprimento da Lei 4.950A/66 – que dispõe sobre a remuneração de alguns profissionais, entre eles os diplomados em engenharia e agronomia, ofertada em editais de concursos e seleções públicas por órgãos das administrações públicas federal, estadual e municipais. As ações tiveram início com o envio de ofício, orientando os promotores dos certames sobre a legislação existente e solicitando adequação do salário disposto no edital. Desde então, foram ajuizadas 13 medidas judiciais em Mato Grosso do Sul solicitando retificação da remuneração ofertada pelos editais e das medidas interpostas, cinco delas já tiveram liminares concedidas e os concursos foram suspensos para adequação da remuneração.

Buscamos a **excelência** em todas as frentes, nos processos de gestão, na comunicação, na transparência e nas atitudes, porque representamos mais do que profissões essenciais, representamos os profissionais e toda a excelência técnica. E foi desta forma que procuramos nos adaptar organizacionalmente, a fim de garantir uma gestão que se alinhe às demandas dos profissionais, dos órgãos de controle e principalmente da sociedade.
**Inovação** é o que nos inspira; **Diálogo** é o que nos une; **Excelência** é o que nos move!

**Este é o Crea-MS.**

**Vânia Abreu de Mello**
PRESIDENTE DO CREA-MS

**INOVAÇÃO, DIÁLOGO E EXCELÊNCIA**
esta foi a tríade que abraçamos para esta gestão.

## 1

# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- Nosso Modelo de Negócios
- Estrutura Organizacional
- Organograma

## Visão Geral

Instituído pela Resolução do Confea n. 263, de 20 de outubro de 1979, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n. 23.569, de 11 de dezembro de 1933, o Crea-MS - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea. A Lei 5.194/66 nos ampara no cumprimento do nosso papel institucional assim destacados:

- Missão: Fiscalizar e valorizar o exercício profissional, promovendo segurança à sociedade.
- Visão: Ser referência na excelência da prestação de serviços.
- Valores: Compromisso com a excelência; Ética; Foco em resultados; Imparcialidade; Investir em capital intelectual; Transparência

Clique e acesse o Regimento Interno

**Diretoria 2021**

- eng. agrim. Vânia Abreu de Mello
  Presidente (2021 – 2023)
- eng. agr. Elói Panachuki
  1º Vice-Presidente
- eng. civ. Mário Basso Dias Filho
  2º Vice-Presidente
- eng. agr. Adson Martins da Silva
  1º Diretor Administrativo
- eng. civ. Marcelo Flávio Delgado
  2º Diretor Administrativo
- eng. mec. Reginaldo Ribeiro de Sousa
  1º Diretor Financeiro
- eng. amb. / seg. trab. Nélison Ferreira Correa
  2º Diretor Financeiro

**O Crea-MS atua em todos os municípios do Estado de Mato Grosso do Sul, sua sede está localizada na capital em Campo Grande e possui 11 Inspetorias e 1 Escritório.**

- **Sede:**

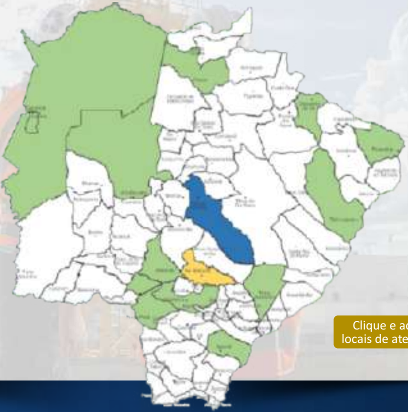
Campo Grande

- **Inspetorias:**

Aquidauana
Chapadão do Sul
Corumbá
Coxim
Dourados
Maracaju
Naviraí
Nova Andradina
Paranaíba
Ponta Porã
Três Lagoas

- **Escritório:**

Rio Brilhante



Clique e acesse os locais de atendimento

### CAPITAL

Empregados: 98
Conselheiros: 44
Relacionamento fornecedores: 121
Receita financeira líquida: R$ 18.846.377,86

### PROCESSOS INTERNOS

Fiscalização: Fiscalizações orientativas, autuações e verificação de denúncias
Atendimento e Registro: Registro de PF e PJ, ART, Acervo Técnico, Instituição de Ensino, Cursos,
Instâncias julgadoras: Processos julgados em 1ª e 2ª Instâncias, sanções éticas aplicadas.
Relacionamento Institucional: Entidades Técnicas, termos de fomento, convênios e palestras diversas
Normativos: Atos normativos

### SOCIEDADE

Tributos Federais: R$ 1.017.214,77
Tributos Municipais: R$ 28.735,19
Empregados: Remuneração e Benefícios: R$ 9.320.240,34
FGTS: R$ 589.343,37
Fornecedores: R$ 3.271.358,61
Repasses financeiros
Confea: R$ 3.182.462,18;
Mútua: 2.504.679,80

### PRODUTOS

Registros de Profissionais: 11.183
Registros de PJ: 5010
ART's registradas: 111.057
CAT: 2.369
Cadastro de Instituições de Ensino: 27
Cursos cadastrados: 143
Entidades de Classes: 15
Fiscalizações: 18.149
Autos de Infrações: 3.201
Denúncias averiguadas: 339
Sanções Éticas: 6
Análises de Processos em 1ª Instancia: 3084
Processos julgados em 2ª Instancia: 516
Termos de Fomento: 7
Eventos técnicos externos: 19
Atos Normativos: 51 Portarias

## NOSSO MODELO DE NEGÓCIOS

Clique e acesse nossa carta de serviços

# Estrutura organizacional

**BÁSICA**

Plenário : 44
Diretoria: 7 | Câmaras Especializadas: CEEEM, CEA, CEECA e CEEST | Presidência: 1
Inspetorias: 11 Inspetorias e 1 Escritório

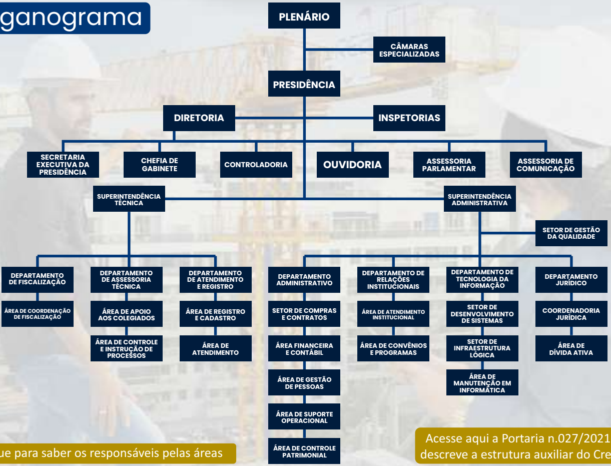
**DE SUPORTE**

Comissões Permanentes:COTC, CEP, CRT, CEAP
Comissões Especiais: Comissão de Acessibilidade, Comissão do Mérito, Comissão de Meio Ambiente e Sustentabilidade |Grupo de Trabalho

**AUXILIAR**

Administrativo, Financeiro, Jurídico e Técnico

# Organograma



- **PLENÁRIO**
  - CÂMARAS ESPECIALIZADAS
  - **PRESIDÊNCIA**
    - **DIRETORIA**
    - **INSPETORIAS**
    - SECRETARIA EXECUTIVA DA PRESIDÊNCIA
    - CHEFIA DE GABINETE
    - CONTROLADORIA
    - **OUVIDORIA**
    - ASSESSORIA PARLAMENTAR
    - ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO
    - SUPERINTENDÊNCIA TÉCNICA
      - DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
        - ÁREA DE COORDENAÇÃO DE FISCALIZAÇÃO
      - DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA TÉCNICA
        - ÁREA DE APOIO AOS COLEGIADOS
        - ÁREA DE CONTROLE E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS
      - DEPARTAMENTO DE ATENDIMENTO E REGISTRO
        - ÁREA DE REGISTRO E CADASTRO
        - ÁREA DE ATENDIMENTO
    - SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA
      - SETOR DE GESTÃO DA QUALIDADE
      - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
        - SETOR DE COMPRAS E CONTRATOS
        - ÁREA FINANCEIRA E CONTÁBIL
        - ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS
        - ÁREA DE SUPORTE OPERACIONAL
        - ÁREA DE CONTROLE PATRIMONIAL
      - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
        - ÁREA DE ATENDIMENTO INSTITUCIONAL
        - ÁREA DE CONVÊNIOS E PROGRAMAS
      - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
        - SETOR DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS
        - SETOR DE INFRAESTRUTURA LÓGICA
        - ÁREA DE MANUTENÇÃO EM INFORMÁTICA
      - DEPARTAMENTO JURÍDICO
        - COORDENADORIA JURÍDICA
        - ÁREA DE DÍVIDA ATIVA

Clique para saber os responsáveis pelas áreas

Acesse aqui a Portaria n.027/2021 que descreve a estrutura auxiliar do Crea-MS

Conheça nossos

## canais de relacionamento

**@crea-ms**

**/crea-ms**

**@crea-ms**

**/creamscg**

Ouvidoria:
https://ecrea.creams.org.br/ConsultaPublica/Manifesto

Transparência:
https://www.creams.org.br/transparencia/

www.creams.org.br

0800 368 1000

**(67) 9983-0081**
**(67) 9931-9946**

**creams@creams.org.br**

## Ambiente externo

O Cenário pandêmico de COVID-19 alterou a estrutura de atendimento do Crea-MS. Todos os protocolos de segurança foram seguidos proporcionando segurança sanitária aos empregados e aos frequentadores do Regional.

Em 2021, a rotina de trabalho dos empregados foi baseada em sistema de rodízio, permanecendo estruturalmente o trabalho em home office, mantendo o atendimento presencial, com a flexibilização dos normativos sanitários.

As reuniões deliberativas foram totalmente realizadas de forma virtual. Para além disso, o Crea-MS manteve-se presente cumprindo convites, representações e eventos técnicos adaptando-se à nova rotina remota, com forte divulgação dos resultados e agenda institucionais nos nossos canais de relacionamento, cumprindo uma agenda de aproximadamente 125 compromissos, além das convocações do Confea.

## Ambiente externo

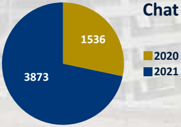
Com o apoio da nossa Assessoria Parlamentar estreitamos relacionamentos com representantes do setor executivo e legislativo, além de dirigentes de entidades e órgãos públicos.

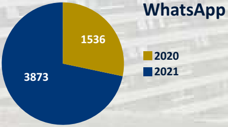
O Crea-MS manteve em 2021, 34 representações técnicas em diversos setores da sociedade civil organizada (Conselhos/ Comitês e foruns de discussões técnicas).

O atendimento e a fiscalização foram as áreas que mais inovaram na nova dinâmica de trabalho, permitindo que os profissionais e a sociedade acessassem os serviços totalmente de forma remota, seja por via chat, WhatsApp ou telefone, além do Portal de Serviços.

A rotina de fiscalização *in loco* foi afetada durante a pandemia. Os convênios institucionais permitiram as trocas de informações o que possibilitou principalmente a fiscalização agronômica, da qual é uma área extremamente importante no nosso Estado.

**9.786 relatórios de visita realizados na modalidade agronomia**





Clique aqui e confira o rol de representações do Crea-MS na sociedade:

# 2

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

- Novas perspectivas

## Riscos, oportunidades e perspectivas

Em 2019 foi implantado o Planejamento Estratégico do Crea-MS, o que foi essencial para formalizar, por meio de uma análise sistêmica, a entrega de uma ferramenta de gestão, bem como, traduzir a nossa identidade institucional em Missão, Visão e Valores de forma a circunstanciar nossos objetivos estratégicos. No entanto, não amadurecemos a ponto de estruturar a gestão de riscos até o ano de 2021.

No entanto, desde 2018 a Controladoria cumpre o papel de auxiliar no controle interno do Conselho, a fim de se fazer cumprir a legislação, os normativos internos e o alcance dos objetivos institucionais no âmbito do Crea- MS.

No ano de 2021, os processos de solicitação de diárias, deslocamentos terrestres e passagens foram totalmente informatizados, e a Controladoria teve papel fundamental no controle eficiente destas despesas, além do auxílio no processo eletrônico das Reuniões Deliberativas e Portarias.

**266 processos de diárias analisados**

**51 portarias**

**76 decisões da diretoria**

## Novas perspectivas

Em 2021, após 42 anos de existência, tivemos uma mulher eleita como Presidente do Crea-MS, pela primeira vez. Assim como toda nova gestão, este fato inédito também teve os seus desafios, principalmente pela gestão se iniciar em meio à um cenário pandêmico, onde privou vários setores econômicos da sociedade de atuar.

INOVAÇÃO é o que nos inspira
DIÁLOGO é o que nos une
EXCELÊNCIA é o que nos move
Engenharia
Agronomia
Geociências

Foi pensando nessas dificuldades, e com o objetivo de comunicar com os profissionais que foi lançada uma nova Campanha Institucional, promovendo um olhar feminino que acolhe necessidades e as novas ideias

Inovação, diálogo e excelência. Essa é a tríade que inspira o trabalho que passou a ser desenvolvido pelo Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul (Crea-MS) em janeiro de 2021.
O mundo está em constante transformação e para acompanhar toda essa mudança, o Crea-MS trabalha com olhos focados na construção do bem-estar do profissional e na segurança da sociedade.
Mais do que integrar profissionais que desenvolvem atividades essenciais para o desenvolvimento social, econômico e ambiental, ou seja, para a vida no planeta, o Crea-MS hoje trabalha pelo profissional e por toda excelência que ele pode oferecer à sociedade.

# 3

# GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- Estrutura de Governança
- Resultados:
  - Fiscalização
  - Atendimento e Registro
  - Departamento de Assessoria Técnica
  - Gestão de Pessoas
  - Gestão de Licitações e Contratos

## Governança, estratégia e desempenho

O planejamento Estratégico do Crea-MS trouxe um referencial estruturado no sentido de definir os objetivos estratégicos, ajustar as demandas dos nossos clientes e sociedade, determinar processos, bem como compilar os resultados aos órgãos de controle, alinhando a gestão com a nossa identidade organizacional.

| MISSÃO | MAPA ESTRATÉGICO 2019-2021 | VISÃO |
|---|---|---|
| Fiscalizar e valorizar o exercício profissional, promovendo segurança à sociedade. | | Ser referência na excelência da prestação de serviços à sociedade. |
| **Cliente** | 1. Fortalecer a imagem do Conselho perante à sociedade<br>2. Elevar a satisfação dos usuários de serviços do Conselho | 3. Apoiar as Entidades de Classe na busca de sustentabilidade<br>4. Promover e ampliar as parcerias públicas |
| **Financeiro** | 5.. Controle e planejamento da dotação orçamentária<br>6. Instituir o planejamento gerencial para aquisições | 7. Assegurar o equilíbrio financeiro |
| **Processos** | 8. Garantir a qualidade da fiscalização<br>9. Foco na transparência dos processos e padronização dos procedimentos | 10. Projetar e disseminar as metas de cada departamento |

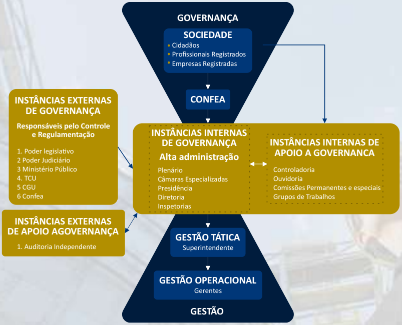
## Aprendizagem e desenvolvimento

11. Instituir a gestão do conhecimento
12. ambiente institucional positivo
13. Valorização funcional

## VALORES

Compromisso com a excelência; Ética; Foco em resultados; Imparcialidade; Investir em capital intelectual; Transparência

# Estrutura de governança



**GOVERNANÇA**

**SOCIEDADE**
- Cidadãos
- Profissionais Registrados
- Empresas Registradas

**CONFEA**

**INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA**

**Responsáveis pelo Controle e Regulamentação**

1. Poder legislativo
2 Poder Judiciário
3 Ministério Público
4. TCU
5 CGU
6 Confea

**INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA**

**Alta administração**

Plenário
Câmaras Especializadas
Presidência
Diretoria
Inspetorias

**INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO A GOVERNANCA**

Controladoria
Ouvidoria
Comissões Permanentes e especiais
Grupos de Trabalhos

**INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO AGOVERNANÇA**

1. Auditoria Independente

**GESTÃO TÁTICA**
Superintendente

**GESTÃO OPERACIONAL**
Gerentes

**GESTÃO**

O Regimento Interno do Crea-MS define a estrutura básica para o auxílio do desempenho de sua missão, como órgão de fiscalização, de controle, de orientação e de aprimoramento do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, em seus níveis médio e superior, no território de sua jurisdição. O Decreto 9.203, de 22 de novembro de 2017, estabeleceu que compete à alta administração dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional implementar e manter mecanismos, instâncias e práticas de governança.

Com base nesses dois normativos o Crea-MS ampara sua Governança e Accountability com os diversos atores da Sociedade. A Imagem ao lado auxilia no entendimento desta dinâmica.

## Resultados: Fiscalização

O ano de 2021 trouxe muitos desafios para cumprimento das ações do Crea-MS, principalmente nas áreas que desempenham a nossa finalidade. A atividade de fiscalização foi uma área extremamente afetada com as consequências da pandemia de Covid-19. Entretanto, a rotina de trabalho foi totalmente adaptada ao novo cenário, apresentando resultados positivos, considerando as limitações informadas.

- 18 fiscais em atividade de campo
- 18.149 relatórios de fiscalização emitidos;
- 3.201 Autos de Infração lavrados;
- 339 denúncias recepcionadas;
- 135.317 kms rodados;
- 79 municípios fiscalizados

O Crea-MS também se destacou na fiscalização dos hospitais do Estado. Dos 99 hospitais existentes, 100% foram fiscalizados, conforme Decisão PL-0045/2020 do Confea.

A diferença entre os números dos relatórios de fiscalização emitidos e os autos de infração lavrados se ampara ao fato da fiscalização do Crea-MS estar voltada para um perfil mais orientativo. Este perfil alinha-se com a nossa Missão Institucional.

## Resultados: Atendimento e registro

O Departamento de Atendimento e Registro – DAR tem por finalidade desenvolver, coordenar e executar as atividades de atendimento ao público e de registro documental. É dirigido por Gerente designado (a) pela Presidente e o quadro funcional de 20 (vinte) agentes administrativos, distribuídos na Sede e nas Inspetorias. Como em 2020, o ano de 2021, apresentou alguns desafios para esta finalidade, mesmo assim, a estrutura dos serviços disponibilizados totalmente de forma digital permitiu o acesso remoto à todos os serviços, alcançando resultados positivos, mesmo diante das incertezas de mercado provocadas pela Covid-19.

11.183 profissionais com registros ativos, 5.010 empresas registradas

2021 – 982 novos registros de PF
2021 – 614 novos Registros de PJ

2 novas instituições de ensino
13 novos cursos cadastrados.

- A ART é o documento que define, para os efeitos legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços relativos às profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.
  Em 2021 tivemos um aumento 18,69% no Registro de ARTs, comparando com o ano de 2020.

  Foram 111.057 ARTs registradas!

- As modalidades de agronomia e civil são responsáveis pelo maior número de emissões de ARTs. Juntas, as duas modalidades somam 61,40% das ARTs registradas.

**Agronomia:** 34.622
**Civil:** 33.569

Clique aqui para acessar o nosso portal de serviços:

## Resultados: Departamento de assessoria técnica

Com a responsabilidade de apreciar e decidir os assuntos relacionados à fiscalização do exercício profissional, e sugerir medidas para o aperfeiçoamento das atividades do Crea-MS, as Câmaras Especializadas constituem a 1ª instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição.

Em 2021 foram analisados 3.084 processos pelas Câmaras Especializadas e 7 processos ao Plenário, 7,16% a mais do que o ano de 2020. Esse acréscimo foi ocasionado pela possibilidade de tramitação eletrônica dos processos do Conselho, além da adaptação ao teletrabalho e reuniões deliberativas online.

| ANO | CEECA | CEA | CEEEM | CEEST |
|---|---|---|---|---|
| 2021 | 602 | 2211 | 251 | 13 |

Sendo a 2ª Instância de julgamento, o Plenário do Crea-MS julgou um total de 30 processos em 2021.

863 Decisões Plenárias emitidas

## Resultados: Demais áreas

Embasada na Missão Institucional do Crea-MS, e amparado em parágrafo único do art. 36 da Lei nº 5.194/66, o Crea-MS firmou parcerias com as Entidades de Classe voltadas ao aperfeiçoamento e atualização do exercício profissional, tais como cursos, seminários, e outros. Através do chamamento público, são selecionados planos de trabalho propostos pelas Entidades de Classe e assinados os termos de fomento.

- 7 termos de fomento firmados
- 5 entidades de classe abrangidas

Conect Crea-MS: Pensado na adaptação à nova configuração de trabalho virtual e na inovação, o Crea-MS realizou 18 eventos totalmente virtuais.

Clique e confira no nosso canal do Youtube

Em 2021, foram assinados 11 convênios com outras instituições. Estes convênios permitiram acesso à informações e auxiliaram principalmente às atividades da Fiscalização.

O ano de 2021 também foi marcado pela intensa utilização das nossas redes sociais. Foi e ainda é uma ótima ferramenta de divulgação de notícias técnicas, conteúdos das atividades fins, apresentação de resultados da gestão e compromissos institucionais:

Instagram: 8.335 seguidores
Facebook: 14.983 seguidores
Youtube: 838 inscritos

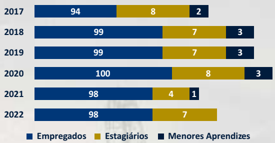
Em 2021, a Ouvidoria recebeu 73 manifestações, 55% a menos do que o ano anterior.

## Gestão de pessoas

Ao final do exercício de 2021 a força de trabalho do Crea-MS era constituída por 98 (noventa e oito) empregados, 07 (sete) estagiários, sendo que no decorrer do exercício tivemos a admissão de 01 (um) empregado (CLP), bem como a exoneração, à pedido, de 02 (dois) empregados, sendo 1 (um) pertencente ao quadro efetivo e 1 (um) cargo de livre provimento.

O Plano de Cargos e Salários do Crea-MS (PCS 2016) estabelece que, no mínimo 50% dos empregos em comissão sejam ocupados por empregados do quadro efetivo.

**Evolução do quadro de empregados, estagiários e menores aprendizes**



O quadro abaixo, por sua vez, detalha os 15 (quinze) cargos gerenciais ocupados por empregados efetivos e de livre provimento no Conselho, na data de 31/12/2021. Destaca-se que 66,67% dos cargos gerenciais são ocupados por efetivos, e 33,33% por empregados de ocupantes de cargos de livre provimento.

| EMPREGO EM COMISSÃO | EFETIVO | LIVRE PROV. | TOTAL |
|---|---|---|---|
| Secretário(a)-Executivo(a) da Presidência | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador(a) Jurídico(a) | 0 | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Setor | 1 | 2 | 3 |
| Ouvidor(a) | 1 | 0 | 1 |
| Gerente | 4 | 3 | 7 |
| Controlador(a) | 1 | 0 | 1 |

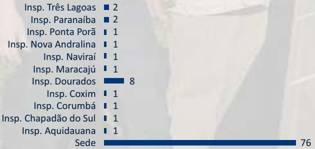
| EMPREGO EM COMISSÃO | EFETIVO | LIVRE PROV. | TOTAL |
|---|---|---|---|
| Assessor(a) Parlamentar | 0 | 1 | 1 |
| Assessor(a) de comunicação | 1 | 0 | 1 |
| Superintendente Técnico(a) | 0 | 0 | 0 |
| Superintendente Administrativo | 1 | 0 | 1 |
| Chefe de gabinete | 0 | 0 | 0 |

## Gestão de pessoas

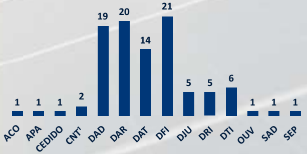
Destaca-se que, no exercício de 2021, apesar deste Regional possuir um total de 98 (noventa e oito) empregados, 02 (dois) destes não estão enquadrados em áreas organizacionais, posto que 01 (um) encontra-se cedido e outro encontra-se aposentado por invalidez, sendo que, apesar dessas situações reduzirem a força efetiva de trabalho do Conselho, nenhuma delas tiveram início no exercício de 2021. Desta forma, os demais 96 (noventa e seis) empregados estão lotados nas unidades organizacionais definidas na estrutura do Conselho, bem como nas Inspetorias existentes no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme quadro a seguir:

**Distribuição do corpo funcional na sede e inspetorias**

**Lotação por unidade organizacional**



| Área meio | Área fim | Outros |
|---|---|---|
| 41 | 55 | 2 |



[1] *A controladoria conta com 02 empregadas, sendo que uma delas também ocupa o emprego em comissão como Ouvidoria*

| Sede | Interior | Outros |
|---|---|---|
| 76 | 20 | 2 |

## Gestão de pessoas

A maioria dos empregados concentram-se lotados nas áreas finalísticas do Conselho, ou seja Departamentos de Fiscalização, Assessoria Técnica e Atendimento e Registro. O percentual de empregados nos departamentos de fiscalização, assessoria técnica e de atendimento ao público ultrapassa 56%. Do total dos empregados, 18,37% são fiscais que agem exclusivamente em campo. Isso demonstra a forte orientação do Crea-MS em trabalhar com foco na sua missão como órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais abrangidas pelo Sistema Confea/Crea. Ressalta-se que o Conselho possui 11 (onze) Inspetorias no Estado de MS, que executam atendimento, e em 03 (três) há fiscalização externa por agentes de fiscalização lotados nos próprios municípios.

O Crea-MS adota como forma de recrutamento externo o concurso público, conforme Constituição Federal, sendo que a contratação é feita através da lista de classificados, respeitando a ordem de classificação.

Após a contratação, os empregados são submetidos, além dos dispositivos legais, às diretrizes estabelecidas no Plano de Cargos e Salários – PCS 2016.

O Plano de Cargos e Salários do Crea-MS – PCS 2016 estabelece as diretrizes para as promoções no Conselho, que são aplicadas apenas aos empregados pertencentes ao quadro efetivo. As promoções horizontais estão limitadas a 01 (uma) por ano, e são alternadas entre antiguidade e merecimento, e obedecem aos seguintes critérios:

**Antiguidade:** Motivada pelos anos de casa do empregado do Conselho. A cada 02 (dois) anos, contados da data de contratação, o empregado, a título de promoção horizontal, avançará 02 (dois) níveis salarias em relação ao ocupado até então, equivalente a 3%.

**Mérito:** Motivado por bom desempenho e comprovado através do resultado das avaliações conforme os critérios estabelecidos em regulamento próprio, a cada 02 (dois) anos, garantindo o percentual mínimo de promoção de 20% do quadro efetivo. Estes empregados receberão a título de promoção horizontal 02 (dois) níveis salariais em relação ao ocupado até então, equivalente a 3%.

### Plano de Cargos e Salários – PCS 2016

Consiste em um instrumento de ajuste às necessidades estruturais, organizando e normatizando as relações de trabalho entre o Conselho e seus empregados e permitindo que a estrutura de cargos seja um instrumento prático para o alcance dos objetivos do Crea-MS.

O PCS vigente foi aprovando em 2016 e alterado pelas Decisão da Diretoria n. 036 e 076/2020 e 035/2021 D/MS.

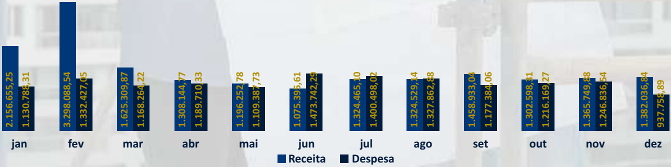
## Gestão de pessoas

Atualmente, o Crea-MS concede os seguintes benefícios aos seus empregados:

- Plano de saúde, com custeio de 80% da mensalidade;
- Auxílio alimentação no valor de R$ 700,00, em forma de cartão;
- Vale transporte;
- Vacinas contra gripe;
- Custeio da anuidade da Mútua.

Acerca da despesa de pessoal, registra-se que este Conselho realiza constante monitoramento quanto ao comprometimento da receita com despesas de pessoal, pois, embora não subordinado às limitações contidas na Lei Complementar n. 101/2000, conforme Acórdão do TCU 341/2004, envida esforços para limitar as despesas com pessoal ao máximo de 60% de comprometimento das receitas, objetivando observar as normas gerais e princípios que norteiam a gestão pública responsável.

O gráfico a seguir demonstra o comprometimento da receita com despesas de pessoal, mês a mês, em 2021.



## Gestão de pessoas

Insta salientar que, a data base de negociação do Conselho é o mês de janeiro, e considerando a promoção horizontal por antiguidade percebida pelos empregados do Conselho no exercício de 2021, aplicada a cada empregado da data de aniversário de sua admissão, verifica-se uma elevação natural do percentual em função dos reajustes salariais concedidos com base no PCS 2016.

O percentual da receita corrente líquida efetivamente apurado em dezembro de 2021, que representa o real comprometimento no exercício, foi de 58,71%, ou seja, abaixo do recomendado, sendo que no exercício de 2020 o percentual foi de 62,35%. Registra-se que, as medidas adotadas pelo Crea-MS para redução do comprometimento da receita com as despesas de pessoal, somadas ao aumento da arrecadação em 2021 contribuíram para a redução desse percentual.

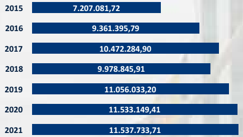
O custo total com pessoal no ano de 2021 foi de R$ 11.537.733,71 (onze milhões, quinhentos e trinta e sete mil, setecentos e trinta e três reais e setenta e um centavos).

Custo de pessoal em 2021

| | |
|---|---|
| Remuneração de pessoal | R$7.997.408,14 |
| Encargos patronais | R$2.288.478,54 |
| Benefícios a pessoal | R$1.251.847,03 |
| **TOTAL** | **R$11.537.733,71** |

(1)Vale transporte vale alimentação, plano de saúde.

Evolução do custo com pessoal nos últimos 7 anos



*No exercício de 2021, o salário de mês de dezembro foi pago em janeiro de 2022, diferente dos exercícios anteriores. Desta forma, se considerarmos os valores que foram liquidados, temos um despesa com pessoal e encargos correspondente a R$ 11.118.732,28, e por conseguinte o custo total de pessoal seria de R$ 12.370.579,31, ou seja, 7,22% maior que em 2020.*

## Gestão de licitações e contratos

Durante o exercício de 2021, foram realizados 10 (dez) procedimentos licitatórios, para atender as necessidades do Crea-MS, todos na modalidade pregão eletrônico. Destaca-se que no exercício de 2021 o Conselho realizou 3 (três) licitações através do SRP, uma vez que a demanda do objeto foi classificada como eventual e imprevista, face a razão do momento certo para a satisfação do interesse público respectivo.

**R$1.441.365,28**

**Valor das contratações, por meio de licitações, realizadas em 2021**

**Das 10 licitações realizadas, 9 foram concluídas com êxito e 1 foi adjudicada em 2022**

| | | |
|---|---|---|
| PE 001 | R$45.514,56 | Gestão documental para guarda e conservação do acervo físico pertencente ao Crea-MS |
| PE 002 | R$6.873,40 | Aquisição de equipamentos de proteção individual - EPI's |
| PE 003 SRP | R$148.750,00 | Aquisição de suprimentos para impressão das Carteiras de Identidade Profissional |
| PE 004 SRP | R$735.596,00 | Contratação de empresas especializadas em organização de evento, assessoria do planejamento estratégico, organizacional e operacional |
| PE 005 SRP | R$0,00 | Aquisição de material de expediente e escritório - Licitação fracassada |
| PE 006 | R$5.560,00 | Contratação de seguro total de automóveis, na modalidade frota, franquia tipo reduzida, de 24 (vinte e quatro) veículos |
| PE 007 | R$32.892,08 | Aquisição de materiais de limpeza, higiene, conservação e gêneros alimentícios |
| PE 008 | R$5.469,24 | Contratação de serviço contínuo de acesso dedicado à Internet corporativa com velocidade de 200 (duzentos) Mbps, para a sede do Crea-MS |
| PE 011 | 460.800,00 | Aquisição de 6 veículos, hatch compacto, zero km - Pregão adjudicado em 2022 |

# 4

# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- Declaração do Contador
- Demonstrações Contábeis e Notas
- Explicativas do Exercício
- Orçamento do Crea-MS Em 2021
- Resultado do Exercício
- Informações sobre a Realização da
- Receita
- Evolução da Execução da Receita
- Receita Tributária (ARTs) e Receita de
- Contribuições (anuidades)
- Informações sobre a Realização da
- Despesa
- Gestão Patrimonial e Infraestrutura
- Gestão de Custos

# Declaração do contador

Declaro que os demonstrativos contábeis, sendo eles, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração de Fluxo de Caixa, juntamente com os relatórios complementares como o Balancete, Comparativo da despesa e o Comparativo da Receita encontram-se em consonância com a Lei 4.320/1964, pelas normas técnicas de contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade aplicado ao setor público, relativos ao ano de 2020, refletem a sua situação orçamentária, financeira e patrimonial, exceto no caso das ressalvas apresentadas.

Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil, de acordo com a legislação vigente.
Não temos conhecimento de fraude ou suspeita de fraude que afetem as demonstrações contábeis da entidade, violação ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.
Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

*Campo Grande/MS, 7 de março de 2021.*

*Natanael Rodrigues da Cruz Junior*
*Contador*
*CRC MS n. 013222/O9*

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS DO EXERCÍCIO**

As demonstrações contábeis do Crea-MS foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 11), Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), além de outros normativos do Sistema do CFC.

A prática contábil adotada é pelo regime de competência, que estabelece que as receitas e despesas devem ser incluídas na apuração dos resultados dos períodos em que ocorrerem, independentemente de recebimento ou pagamento.

As Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas do exercício estão disponíveis na página de Prestação de Contas do site do Conselho, bem como na página da Transparência.

**Clique aqui e saiba mais**

# Gestão orçamentária e financeira

O Crea-MS elabora, anualmente, o próprio orçamento, com base em Resoluções do Confea, em

**ORÇAMENTO DO CREA-MS EM 2021**

especial a 1.036 e 1.037, ambas de 2011, e o submete à análise da sua Diretoria, Comissão de Orçamento e Tomada de Contas que, delibera para aprovação do Plenário do Regional e, posteriormente, é homologado pelo Plenário do Confea.

A elaboração do orçamento do exercício de 2021 foi participativa, ou seja, contou com a participação ativa dos gestores de cada unidade organizacional. Após, a consolidação foi realizada pela Área Financeira e Contábil. Destaca-se que a elaboração inicial, visou a continuidade de programas de gestão voltados a melhorias contínuas dos serviços ofertados aos profissionais do Sistema Confea/Crea, bem como, investimentos de capital, dentre os quais destacamos: (a) execução da obra de reforma e ampliação do edifício sede do Conselho; (b) Reformas; (c) Máquinas, Motores e Aparelhos; e (c) Veículos; e (d) Equipamentos de Informática; considerando a obsolescência de parte dos equipamentos utilizados em sua sede.

Uma vez aprovada, a programação orçamentária é acompanhada e controlada conjuntamente pelo Departamento Administrativo e Superintendência do Crea-MS e, em especial, pela Comissão de Orçamento e Tomada de Contas (COTC). Esta é competente para acompanhar a execução orçamentária e apreciar todos os temas de caráter econômico e financeiro da autarquia – inclusive com acesso a todos os processos e informações pertinentes. A COTC deliberará sobre a proposta orçamentária anual; a prestação de contas do Crea-MS; a transposição ou suplementação de verbas, e encaminhará as suas decisões para a apreciação do Plenário, em atendimento ao previsto no Regimento Interno do Crea-MS.

**O orçamento base do Crea-MS para o exercício de 2021, foi aprovado** na 445ª Sessão Plenária Ordinária, realizada em 9/10/2020, **por meio da Decisão PL/MS n. 282/2020, e homologado pelo Plenário do Confea**, em 10/12/2020, **por meio da Decisão PL n. 2.230/2020, conforme PAe n. P2020/125337-7**

No exercício de 2021 não houveram reformulações.

A receita líquida (partição na origem) orçada para o Crea-MS no exercício de 2021 corresponde ao montante de R$ 20.543.249,44

Diante da perspectiva de recebimento dos recursos no decorrer do exercício de 2021, foi definido igualmente o valor de R$ 20.543.249,44 para atender as Despesas de Custeio e de Capital.

A gestão orçamentária e financeira do Conselho é realizada de forma rotineira pela Presidente e Diretores-Financeiros do Conselho. Enfatiza-se que todas as informações que possibilitam a gestão orçamentária e financeira são fornecidas pelo Departamento Administrativo.

| | |
|---|---|
| Receita orçamentária realizada | R$18.618.740,16 |
| Despesa liquidada no exercício | (-)R$14.710..829,59 |
| Restos a pagar não processados de 2021 | (-)R$242.033,76 |
| Superávit financeiro | R$3.665.876,81 |

## RESULTADO DO EXERCÍCIO

O **resultado orçamentário obtido em 2021 foi de R$ 3.665.876,81**, já consideradas as despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2021.

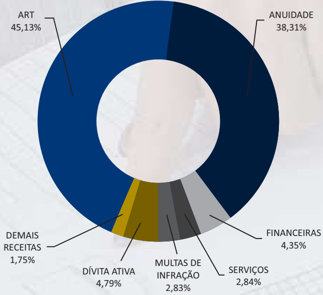
Destaca-se, que o superávit financeiro obtido na gestão de 2021, representa 40,34% do **superávit atual que corresponde a R$ 9.088.328,43,** considerando os resultados financeiros anteriores, conforme se verifica no quadro abaixo:

| RESULTADOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| FINANCEIRO | | | ORÇAMENTÁRIO | | |
| Ano | Saldo Financeiro | Resultado | Ano | Saldo Orçamentário | Resultado |
| 2015-2014 | (-) R$387.146,61 | Negativo | 2015 | -R$62.982,29 | Déficit |
| 2016-2015 | R$219.164,25 | Positivo | 2016 | -R$604.313,65 | Déficit |
| 2017-2016 | (-)R$309.755,70 | Negativo | 2017 | -R$334.156,40 | Déficit |
| 2018-2017 | R$2.605.445,61 | Positivo | 2018 | R$2.511.761,40 | Superávit |
| 2019-2018 | (-) R$53.399,84 | Negativo | 2019 | -R$129.468,53 | Déficit |
| 2020-2019 | R$1.589.430,66 | Positivo | 2020 | R$1.455.722,09 | Superávit |
| 2021-2020 | R$3.665.876,81 | Positivo | 2021 | R$3.077.808,83 | Superávit |

# Gestão orçamentária e financeira

## INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA RECEITA

**A arrecadação do Crea-MS é composta basicamente por Receitas Tributárias, de Contribuições, de Serviços, Financeiras, Transferências e Outras Correntes.** Dois grupos merecem destaque dentre o rol citado anteriormente: Receita Tributária e Receita de Contribuições. **Enquadrada como Tributária, a Anotação de Responsabilidade Técnica corresponde a 45,13% da receita do Conselho**. Importante ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita a uma ART e ao pagamento da respectiva taxa pertinente, sendo seus valores definidos pela Lei 12.514/11 e Resolução 1.067/ 2015 do Confea.



**Já as receitas de contribuições correspondem as de interesse das categorias profissionais ou econômicas**, conforme disposto no artigo 149 da Constituição Federal de 1988. Essa cobrança foi regulamentada pelo art. 35 da Lei 5.194/66, e seus valores fixados pela Lei 12.514/11 e Resolução 1.066/2015 do Confea. **São classificadas em Anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas**, variando a cobrança entre profissionais de nível superior e médio, e as empresas conforme faixa de capital social. **A receita com cobrança de anuidades corresponde a 38,31% da arrecadação do Conselho**.

## Gestão orçamentária e financeira

### EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO DA RECEITA

Comportamento da receita nos últimos anos, detalhado por fonte de receita:

| RECEITA | TOTAL ARREC. 2019 | TOTAL ARREC. 2020 | TOTAL ARREC. 2021 | % VARIAÇÃO 2021-2020 |
|---|---|---|---|---|
| RECEITA TRIBUTÁRIA | 6.925.655,11 | 7.178.899,10 | 8.505.611,25 | 18,48% |
| RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | 6.743.093,35 | 6.637.642,19 | 7.219.289,64 | 8,76% |
| ANUIDADE DE PF | 3.876.054,77 | 3.699.734,79 | 4.011,736,41 | 8,43% |
| ANUIDADE DE PJ | 2.867.038,58 | 2.937.907,40 | 3.207.553,23 | 9,18% |
| RECEITA PATRIMONIAL | 63.800,00 | 5.475,00 | 5.050,00 | (-)7,76% |
| RECEITA DE SERVIÇOS | 487.001,64 | 487.463,75 | 535.856,54 | 9,93% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| RECEITAS FINANCEIRAS | 628.330,46 | 350.423,77 | 820.038,48 | 134,01% |
| MULTAS SOBRE ANUIDADES | 351.785,20 | 239.674,70 | 391.802,86 | 63,47% |
| APLICAÇÕES FINANCEIRAS | 270.401,66 | 76.380,97 | 348..600,72 | 356,40% |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 394.338,54 | 772.911,98 | 228.202,70 | (-)70,47% |
| OUTRAS RECEITAS CORRENTES | 1.169.226,34 | 1.095.392,988 | 1.532.329,25 | 39,89% |
| DÍVIDA ATIVA | 735.524,42 | 462.607,99 | 902.440,15 | 95,08% |
| MULTAS DE INFRAÇÕES | 368.567,30 | 564.024,94 | 532.983,50 | (-)5,50% |
| RECEITAS DE CAPITAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| TOTAL | 16.411.445,44 | 16.528.208,77 | 18.846.377,86 | 14,03% |

Como se pode observar as receitas do Conselho em 2021 tiveram uma recuperação significativa após a diminuição dos impactos da pandemia, sendo que as medidas de redução de algumas despesas não prioritárias adotadas em 2020 foram mantidas, visando garantir as atividades finalísticas e de rotina, bem como as obrigações legais, sem nenhuma intervenção.

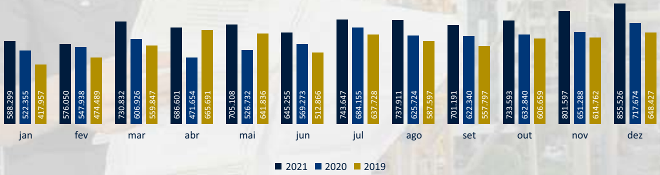
## Gestão orçamentária e financeira

**RECEITA TRIBUTÁRIA (ARTs)**

A Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), criada pela Lei n. 6.496/1977, enquadra-se como Tributária. Vale ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita ao registro de uma ART e ao pagamento da respectiva taxa pertinente, sendo os seus critérios de cobrança e valores definidos, respectivamente, pela Resolução 1.067/2015 e Decisões Plenárias n. 1.542 e 1.544, do Confea.

A receita tributária arrecadada foi a principal receita do Crea-MS em 2021, correspondendo a 45,13% do realizado.

Importante destacar que, a arrecadação de ART no exercício de 2021 foi 18,48% maior do que o arrecadada em 2020.



Total arrecadado em 2020
R$7.178.899,10

Total arrecadado em 2021
R$8.505.61125

Diferença
1.326.712,15

## Gestão orçamentária e financeira

## RECEITA TRIBUTÁRIA (ARTs)

Ainda sobre a receita tributária, vale pontuar que além do maior valor arrecadado, comparado com o exercício de 2020, ao analisarmos as emissões, observa-se um aumento de 18,66% na quantidade de ARTs emitidas, considerando que no exercício de 2021 foram registradas 111.057 ARTs.

| ANO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAIO | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOT. ACUM. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2021 | 8.031 | 7.566 | 9.375 | 8.936 | 9.246 | 8.317 | 9.638 | 9.507 | 9.276 | 9.522 | 10.378 | 11.265 | 111.057 |
| 2020 | 6.914 | 7.015 | 7.881 | 6.263 | 6.802 | 7.401 | 8.673 | 7.878 | 8.066 | 8.246 | 8.674 | 9.779 | 93.592 |
| 2019 | 5.735 | 6.514 | 7.831 | 9.131 | 8.329 | 6.806 | 8.453 | 7.872 | 7.441 | 7.995 | 8.299 | 8.964 | 93.370 |
| DIFERENÇA 2021-2020 | 1.117 | 551 | 1.494 | 2.673 | 2.444 | 916 | 965 | 1.629 | 1.210 | 1.276 | 1.704 | 1.486 | 17.465 |

| MODALIDADE | QTD | VALOR |
|---|---|---|
| Agrimensura | 2.259 | 144.699,98 |
| Agronomia | 34.622 | 2.332.924,34 |
| Civil | 33.569 | 3.125389,09 |
| Eletricista | 18.958 | 1.281.942,68 |
| Especiais | 76 | 4.588,12 |
| Geologia e Minas | 1.938 | 147.528,70 |
| +1 Modalidade | 13.986 | 1.022.135,88 |
| Mecânica e Metalurgia | 5.572 | 448.845,40 |
| Química | 77 | 5.931,72 |

As modalidades agronomia e civil são responsáveis pelo maior número de emissões de ARTs, juntas as duas modalidades somam 61,40% das ARTs registradas.

Vale ressaltar que as ARTs anotadas por profissionais com mais de um título de graduação, totaliza em "+1 Modalidade", em virtude da impossibilidade de verificar a área de atuação, se enquadram nessa situação as ARTs anotadas por profissionais que possuem especialização em Segurança do Trabalho. E caso também haja nessa mesma ART atividades de outra modalidade, também é contabilizada uma ART para a modalidade da graduação, ou seja, uma única ART poderá ser contabilizada duas vezes.

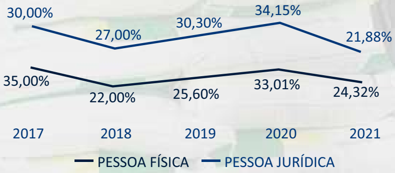
# Gestão orçamentária e financeira

## RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES (ANUIDADES)

| RECEITA | 2019 | 2020 | 2021 | % VARIAÇÃO 2021-2020 |
|---|---|---|---|---|
| RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | 6.743.093,35 | 6.637.642,19 | 7.219.289,64 | 8,76% |
| ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS (PF) | 3.876.054,77 | 3.699.734,79 | 4.011.736,41 | 8,43% |
| ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS (PF) DO EXERCÍCIO | 3.572.468,58 | 3.338.190,67 | 3.448.596,97 | 3,31% |
| ANUIDADE PF NÍVEL SUPERIOR | 3.433.647,21 | 3.327.298,90 | 3.443.665,34 | 3,50% |
| ANUIDADE PF NÍVEL MÉDIO | 101.142,95 | 10.891,77 | 4.931,63 | (-)54,72% |
| ANUIDADE PESSOAS FÍSICAS (PF) DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 303.586,19 | 361.544,12 | 563.139,44 | 55,76% |
| ANUIDADE PF NÍVEL SUPERIOR | 276.007,92 | 355.245,56 | 561.409,64 | 58,03% |
| ANUIDADE PF NÍVEL MÉDIO | 27.578,27 | 6.298,56 | 1..729,80 | (-)72,54% |
| ANUIDADE DE PESSOAS JURÍDICAS (PJ) | 2.867.038,58 | 2.937.907,40 | 3.207.553,23 | 9,18% |
| ANUIDADE PESSOA JURÍDICA (PJ) DO EXERCÍCIO | 2.679.278,32 | 2.701.936,62 | 2.934.447,30 | 8,61% |
| ANUIDADE PESSOA JURÍDICA (PJ) DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 187.760,26 | 235.970,78 | 273.105,93 | 15,74% |

Já as receitas de contribuições correspondem as de interesse das categorias profissionais ou econômicas, conforme disposto no art. 149, da Constituição Federal. Essa cobrança foi regulamentada pelo art. 35, da Lei 5.194/1966, sendo os seus critérios de cobranças e valores definidos, pela Lei 12.514/2011, Resolução 1.066/2015 e Decisão Plenária n. 1.642/2020, do Confea. São classificadas em Anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas, e subdivididas em anuidades do exercício e do exercício anterior, variando a cobrança entre profissionais de nível superior e médio, e as empresas conforme faixa de capital social.

Assim como a receita tributária, a receita de contribuições também apresentou recuperação quando comparada com o exercício anterior. O gráfico abaixo demonstra que no exercício de 2021, o percentual da inadimplência foi reduzido.



## Gestão orçamentária e financeira

### INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA DESPESA

As despesas do Crea-MS são formadas pelos grupos Pessoal e Encargos, Outras Despesas Correntes (benefícios a pessoal, material e consumo, despesa com veículos, diárias e serviços de terceiros pessoa jurídica), Tributárias e Contributivas, Demais Despesas Correntes, Serviços Bancários, Transferências Correntes e Despesas de Capital. O desempenho orçamentário e financeiro é acompanhado mensalmente pela Diretoria, Comissão Orçamento e Tomada de Contas, sendo todas as variações e possíveis desencaixes ocasionados por contingências ajustados tempestivamente visando à saúde financeira do Conselho.

**A despesa total realizada em 2021 corresponde a R$ 14.710.829,59**. Quando comparada com o exercício anterior, verifica-se uma **redução na despesa equivalente a R$ R$ 116.638,60 que corresponde a (-) 0,79%.**

Na comparação do orçamento previsto com as despesas realizadas, percebe-se uma execução 20,32% abaixo do previsto, resultado que decorre do acompanhamento dos gastos, face aos princípios da economicidade e da eficiência.

| EXECUÇÃO DA DESPESA | ORÇADO | EXECUTADO | % |
|---|---|---|---|
| DESPESA CORRENTE | 18.454.108,38 | 14.704.679,59 | 79,68% |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 11.875.100,48 | 10.285.886,68 | 86,62% |
| REMUNERAÇÃO PESSOAL | 9.136.866,08 | 7.997.408,14 | 87,53% |
| ENCARGOS PATRONAIS | 2.738.234,40 | 2.288.478,54 | 83,57% |
| JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 5.387.238,63 | 3.490.287,25 | 64,79% |
| BENEFÍCIOS A PESSOAL | 1.368.600,00 | 1.251.847,03 | 91,47% |
| BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| USO DE BENS E SERVIÇOS | 825.063,58 | 326.147,64 | 39,53% |
| DIÁRIAS | 452.170,74 | 285.318,48 | 63,10% |
| PASSAGENS | 101.869,10 | 60.670,15 | 59,56% |
| HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| DESPESA COM LOCOMOÇÃO | 126.364,06 | 82.051,34 | 64,93% |
| SERVIÇOS TERCEIROS - PJ | 2.399.771,15 | 1.388.412,61 | 57,86% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| JETON | 95.000,00 | 92.800,00 | 97,68% |
| AUXÍLIO TRANSLADO | 18.400,00 | 3.040,00 | 16,52% |
| TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | 86.069,27 | 47.289,52 | 54,94% |
| TRIBUTOS | 54.000,00 | 24.837,45 | 46,00% |
| CONTRIBUIÇÕES | 32.069,27 | 22.452,07 | 70,01% |
| DEMAIS DESPESAS CORRENTES | 450.700,00 | 411.635,02 | 91,33% |
| SERVIÇOS BANCÁRIOS | 235.000,00 | 170.508,47 | 72,56% |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 420.000,00 | 299.072,65 | 71,21% |
| SUBVENÇÕES SOCIAIS | 420.000,00 | 299.072,65 | 71,21% |
| DESPESA DE CAPITAL | 2.089.141,06 | 6.150,00 | 0,29% |
| INVESTIMENTOS | 2.089.141,06 | 6.150,00 | 0,29% |
| OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS | 1.056.141,06 | 0,00 | 0,00% |
| EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES | 1.033.000,00 | 6.150,00 | 0,60% |
| CRÉDITO DISPONÍVEL | 20.543.249,40 | 14.710.829,59 | 71,61% |

## Gestão patrimonial e infraestrutura

O Crea-MS disponibiliza e mantém infraestrutura necessária para a operações dos seus processos e para garantir a conformidade dos seus produtos e serviços. Atualmente o Conselho está instalado em 12 (doze) imóveis, que são próprios, locados e cedido:

A Inspetoria do Crea-MS em Corumbá, funciona em um prédio cedido pelo Patrimônio Público da União, conforme Certidão N.º 0012/2013, processo C-2316/2013.
Os 02 (dois) terrenos locados, são contíguos ao edifício sede do Crea-MS e são utilizados como estacionamento.

| IMÓVEIS PRÓPRIOS | | IMÓVEIS LOCADOS | |
|---|---|---|---|
| Edificação | Terreno | Edificação | Terreno |
| 5 | 2 | 7 | 2 |

| | CAMPO GRANDE | COXIM | MARACAJÚ | NAVIRAÍ | NOVA ANDRADINA | PARANAÍBA | PONTA PORÃ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CUSTO | R$79.357,96 | R$11.490,75 | R$11.651,88 | R$11.583,44 | R$14.891,04 | R$14.252,37 | R$13.649,27 |
| N. DE IMÓVEIS | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**As locações de imóveis custaram ao Crea-MS, em 2021, R$ 156.876,71.**

As manutenções nessas edificações são realizadas de acordo com a necessidade e tem a finalidade de manter os imóveis em plenas condições de ocupação, podendo ser realizadas diretamente pela equipe do Conselho ou por terceiros:

| MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DOS BENS IMÓVEIS | MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DOS BENS IMÓVEIS/INSTALAÇÕES |
|---|---|
| R$4.465,00 | R$177.799,12 |

## Gestão patrimonial e infraestrutura

O Crea-MS possui frota própria de veículos para atender às suas demandas. Os 25 (vinte e cinto) veículos são utilizados, em sua maioria, pelos agentes de fiscalização para execução das atividades de fiscalização in loco na Capital e interior do Estado, bem como pelo Departamento Administrativo e de Relações Institucionais. Desta forma, o Conselho consegue atender de forma eficaz a todas as necessidades de transporte para as diversas atividades. As manutenções corretivas e preventivas da frota ocorrem conforme estabelecido em procedimento específico, a fim de mantê-la sempre apta ao uso.

| MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE VEÍCULOS | PEÇAS E ACESSÓRIOS | COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES |
|---|---|---|
| R$16.373,57 | R$27.024,47 | R$80.002,79 |

O maior gasto com locação de bens móveis refere-se às impressoras. No total são 20 (vinte) impressoras e/ou multifuncionais p/b e 01 (uma) multifuncional colorida, alocadas na sede e Inspetorias do Conselho. Dentro deste valor gasto estão incluídos os serviços de gestão de equipamentos de impressão, assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, substituição de peças e provisão de insumos, exceto papel.

Outra despesa com locação de bens móveis refere-se às máquinas de café. No total são 05 (cinco) máquinas automáticas de café, distribuídas na sede do Crea-MS. Dentro desta despesa, também estão incluídos os valores referentes a assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, substituição de peças.

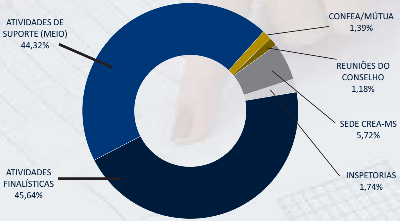
| LOCAÇÃO DE BENS MÓVEIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS | |
|---|---|
| Máquinas de café | Impressoras e multifuncionais |
| R$8.029,41 | R$69.732,72 |

## Gestão de custos

O Crea-MS utiliza a ferramenta de centro de custos disponibilizada pelo Sistema Implanta onde as despesas têm seu valor atribuído à respectiva unidade geradora ou gerenciadora do custo em questão.

A atribuição é feita com base no custeio direto, ou seja, todo custo é completamente identificado e atribuído a sua respectiva parcela na unidade competente.

**No exercício de 2021, o Crea-MS finalmente concluiu a implantação de orçamento por centro de custos segmentado, sendo que nos exercícios anteriores essa implantação tinha se mostrado como um dos principais desafios do Conselho, mas com um forte trabalho de mudança cultural esse desafio foi superado.**



Apresentamos a distribuição dos recursos consumidos considerando como área fim aquelas que estão diretamente relacionadas às atividades finalísticas do Conselho, ou seja, as áreas que envolvem unicamente as atividades de fiscalização, registro, normatização, julgamento e orientação.

CENTRO DE CUSTO EM 2021

1 ATIVIDADES FINALÍSTICAS: 1.01 DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
2 DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS: 2.01 DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA TÉCNICA | 2.02 DEPARTAMENTO DE ATENDIMENTO E REGISTRO
3 ADMINISTRATIVO, ATIVIDADES DE SUPORTE (MEIO): 3.01 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO | 3.02 DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS | 3.03 DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 3.04 DEPARTAMENTO JURÍDICO | 3.05 SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA | 3.06 SUPERINTENDÊNCIA TÉCNICA | 3.07 ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO | 3.08 SECRETARIA EXECUTIVA DA PRESIDÊNCIA | 3.09 ASSESSORIA PARLAMENTAR | 3.10 CHEFIA DE GABINETE | 3.11 OUVIDORIA | 3.12 CONTROLADORIA | 3.13 PRESIDÊNCIA
4 – CONFEA/MÚTUA
5 – REUNIÕES DO CONSELHO
6 – SEDE CREA-MS
7 – INSPETORIAS

# RELATÓRIO DE Gestão 2021

**CREA-MS**
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia de Mato Grosso do Sul

**Setor de Gestão da Qualidade**
Unidade responsável pela compilação do Relatório.

**Controladoria e Superintendência**
Unidades responsáveis pela revisão e aprovação do Relatório.