

## PLANO DE TRABALHO 2022

### 1. Proponente:

Proponente Comitê Gestor <b>Programa Mulher</b>	
<b>COMITÊ GESTOR PROGRAMA MULHER</b>	
Presidente	Eng. Agrim. Vânia Abreu de Mello
Coordenadora	Eng. Ftal. Mariana Amaral do Amaral
Coordenadora Adjunta	Eng. Agrim. Ilse Elizabet Dubiela Junges

### 2. Objetivo:

O plano de trabalho é o instrumento necessário para subsidiar as reuniões do Comitê Gestor Programa Mulher no exercício de 2022.

Ele explicita as matérias a serem abordadas e ações necessárias para atingir os objetivos pretendidos pelo referido Comitê.

O Plano de ação, sob a forma de proposta, deve ser submetido à apreciação da Diretoria (de acordo com o artigo 104, inciso II do Regimento Interno do Crea-MS) para posterior homologação do Plenário.

### 3. Composição do Comitê Gestor Programa Mulher:

#### Representantes

- I- Presidente do Crea MS - Vânia Abreu de Mello
- II- Representante do Plenário do Crea MS – Adriana dos Santos Damião
- III- Representante do Plenário do Crea MS - Ilse Elizabet Dubiela Junges
- IV- Representante do Plenário do Crea MS - Maria Da Gloria Vieira Lorenzetti
- V- Representante das Entidades de Classe regionais - Mariana Amaral do Amaral
- VI- Representante das Instituições de Ensino - Rocheli Carnaval Cavalcanti
- VII- Membro indicado pela Diretoria da Mútua MS - Priscila Quevedo Monteiro Garcez
- VIII- Profissional do Sistema Confea/Crea indicada pela Presidente do Crea MS - Suzete Rodrigues Ferrazza
- IX- Profissional do Sistema Confea/Crea indicada pela Presidente do Crea MS - Marjolly Priscilla Bais Shinzato



#### 4. Objetivos:

O Programa Mulher do Sistema Confea/Crea e Mútua tem como objetivo principal atender ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS nº 05 da Agenda 2030 da ONU. Vislumbra também promover e estimular a equidade de gênero dentro do Sistema Confea/Crea e Mútua e entidades de classe, visando ampliar a participação das mulheres de forma protagonista.

Para isso, deverão ser desenvolvidas ações específicas para estimular a participação protagonista das mulheres dentro do Sistema, visando maior inserção da mulher em cargos de liderança e alta gestão nas diversas esferas do Sistema. Essas ações deverão ir ao encontro da valorização da participação das mulheres no desenvolvimento do País e de um Sistema Confea/Crea Mútua mais igualitário.

#### 4.1 Ações propostas pelo Comitê Gestor do Programa Mulher do Crea-MS:

- I. Realização reuniões mensais ordinárias, sendo que ao menos uma no modo presencial.
- II. Propor homenagem a mulher engenheira, agrônoma ou geocientista de destaque no Estado de Mato Grosso do Sul;
- III. Propor cursos profissionalizantes as graduandas em engenharias, agronomia e geociências;
- IV. Divulgar o trabalho do Comitê junto às Entidades de Classe, Instituições de Ensino, Inspetorias, Sindicatos, Órgãos Públicos e Privados, nas reuniões das Câmaras Especializadas, nas sessões plenárias, nas dependências do Crea-MS, em cidades do interior, nas mídias do Crea-MS e em outras oportunidades e eventos;
- V. Incentivar e fortalecer as ações parlamentares na Bancada Feminina das Câmaras dos Vereadores, dos Deputados e do Senado e junto a Assembleia Legislativa de MS;
- VI. Preparar material de divulgação referente as datas comemorativas, valorização profissional e entre outros que envolvam as causas voltadas ao âmbito das profissionais do Sistema Confea/Creas.
- VII. Promover eventos como conferências, palestras, seminários, workshops, webinários, cursos, esporte e lazer, entre outros;
- VIII. Promover encontros regionais das profissionais registradas no Crea-MS e estudantes das áreas abrangidas pelos Sistema Confea/Creas Mútua, preferencialmente em eventos já calendarizados;
- IX. Preparar levantamento da participação feminina dentro do Crea-MS;
- X. Instituir no calendário oficial do Crea-MS a realização do Dia de Combate à violência contra a mulher;
- XI. Promover incentivo as profissionais para um aumento de participação nas câmaras especializadas do Crea-MS.



## 5. Metas e Ações:

A partir do objetivo geral do COMITÊ GESTOR DO PROGRAMA MULHER e alinhado com as ações do CREA-MS, relacionamos as metas e suas respectivas ações para nortear os trabalhos Comitê durante o período de 2022.

Item	Meta	Ação	Responsável	Justificativa	Calendário	Custos
1	Realização de 4 reuniões ordinárias (sendo 03 on-line e 01 presencial)	Realizar reuniões conforme calendário aprovado.	Comitê, Departamento de Relações Institucionais	Cumprimento do estabelecido no artigo 21 do Regulamento do Programa Mulher	24/02 – Online – 16h (Já realizada)  10/06 – Presencial 10h  10/08 – Online – 16h  30/11 – Online – 16h	R\$ 2.834,12
2	Reconhecimento Profissional	Propor homenagem a mulher engenheira, agrônoma ou geocientista de destaque no Estado de Mato Grosso do Sul	Comitê, Departamento de Relações Institucionais.	Promover a valorização e o reconhecimento da contribuição das mulheres engenheiras, agrônomas ou geocientistas no estado de Mato Grosso do Sul instituindo o dia 23 de junho como data anual para a homenagem.	Nos dias 8 de março, e nos dias 10 e 23 de junho	



3	Capacitação Profissional	Propor cursos profissionalizantes as graduandas em engenharia, agronomia e geociências	Comitê, Departamento de Relações Institucionais.	Proporcionar as graduandas capacitação durante o período universitário para que ao concluírem a graduação possam ter maiores oportunidades de trabalho, atendendo ao ODS Educação de Qualidade. Aumentar o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.	Segundo Semestre	
4	Atividade participativa	Divulgar o trabalho do Comitê junto às Entidades de Classe, Instituições de Ensino, Inspetorias, Sindicatos, Órgãos Públicos e Privados, nas reuniões das Câmaras Especializadas, nas reuniões plenárias, nas dependências do Crea, em cidades do interior, nas mídias do Crea e em outras oportunidades e eventos.	Comitê, Departamento de Relações Institucionais.	Como forma de divulgação dos trabalhos do Comitê nos diferentes setores do Crea-MS e da sociedade, as integrantes do Comitê colocarão sua representatividade com o objetivo de ampliar a discussão sobre a valorização profissional das mulheres, buscando aumentar a participação feminina dentro do Conselho e mostrando o trabalho que está sendo realizado pelo Comitê.	Ao longo do Ano	
5	Ação parlamentar	Ampliar e fortalecer as ações parlamentares nas Bancadas Feminina das Câmaras dos Vereadores, dos Deputados e do Senado e junto a Assembleia Legislativa de MS.	Comitê, Gerência do Departamento Institucional, Assessoria Parlamentar.	Buscar parcerias com parlamentares onde o Comitê possa ter representatividade efetiva, participando de debates e reuniões, visando incentivar o desenvolvimento de políticas	Ao longo do Ano	



				para a igualdade de gênero e salário para as mulheres		
6	Datas comemorativas	Preparar material de divulgação referente as datas comemorativas, valorização profissional, dentre outros que envolvam as causas femininas.	Comitê, Gerência do Departamento Institucional, Assessoria de Comunicação.	Preparar um calendário para divulgação das datas comemorativas já existentes que tratam das causas femininas em nível nacional e internacional, preparar material de incentivo a valorização profissional feminina e materiais que possam de alguma forma ajudar a incentivar o trabalho delas.	Ao longo do Ano	
7	Eventos	Promover eventos como conferências, palestras, seminários, workshops, webinários, cursos, esporte e lazer, entre outros	Comitê, Gerência do Departamento Institucional.	Promover eventos de valorização, capacitação e cuidados às profissionais do Sistema Confea/Crea e Mútua que visem o progresso e o aperfeiçoamento.	Ao longo do Ano	
8	Levantamento da participação feminina no Crea-MS	Preparação de um mapa referente a participação feminina dentro do Crea-MS.	Comitê, Gerência do Departamento Institucional e Departamento Administrativo	Anualmente deverá atualizado o levantamento da participação feminina dentro do conselho no intuito de verificar os trabalhos que estão sendo desenvolvidos pelas entidades de classe, instituições de ensino e sindicatos para incentivar as profissionais a ocuparem cargos dentro do sistema.	30/11/2022	





**Eng. Ftal Mariana Amaral do Amaral**  
**Coordenadora do Programa Mulher**

**Campo Grande, 05 de abril de 2022.**