

# 

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul



# SUMARIO



# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Visão Geral

Onde atuamos

Modelo de Negócio

Estrutura Organizacional

Organograma

Principais canais de relacionamento com a sociedade

Ambiente Externo

## GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Estrutura de Governança

Governança

Estratégia

Fiscalização

Atendimento e Registro

Assessoria Técnica

Gestão de Pessoas

Gestão de Licitações e Contratos

Dívida Ativa

## RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Riscos e Oportunidades

Perspectivas

## INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS FINANCEIRAS É CONTÁBEIS

Declaração do Contador

Gestão Orçamentária e Financeira

Gestão Patrimonial

Gestão de Custos

## MENSAGEM DA PRESIDENTE



O meu triênio (2021-2023) como presidente do Crea-MS foi marcado pelo novo, por expectativas dos profissionais e da sociedade, e principalmente por muito trabalho da nossa equipe.

É sempre um desafio pensar que o novo veio para quebrar alguns paradigmas que há mais de 40 anos de existência no Crea-MS, nunca foram vistos. Foi inédito ver a primeira mulher se candidatar como presidente e ser eleita para representar os diversos profissionais da engenharia, agronomia e geociências de Mato Grosso do Sul.

E desde então, quando me vi como representante deste cenário de mais de 13 mil profissionais e 6 mil empresas cadastradas (dados atualizados em 2023) em nosso Conselho, muitas expectativas foram geradas. Os olhares estavam atentos e curiosos sobre esta nova gestão que então se iniciava.

O início não foi simples, mas eu sempre acreditei em um modelo de gestão focado em resultados e entrega de valor à sociedade, e foi assim, meta por meta atingida que conseguimos terminar este triênio com excelência na prestação de serviços do Crea-MS.

A excelência não somente se dá quando finaliza uma demanda dos nossos usuários, ela também se perpetua pela transparência dos serviços, dos controles dos resultados e principalmente com a comunicação e parceria com os diversos setores da sociedade civil organizada.

Um dos meus pilares, desde que assumi a gestão do Crea-MS,



foi a valorização profissional, e neste quesito, principalmente no combate ao descumprimento da Lei 4.950A/66 – que dispõe sobre a remuneração de profissionais, entre eles os diplomados em engenharia e agronomia, ofertada em editais de concursos e seleções públicas por órgãos das administrações públicas federal, estadual e municipais, fechamos 2023 com um total de 46 ações ajuizadas, solicitando retificação da remuneração divulgadas nos editais. E sobre as medidas interpostas, 12 já tiveram liminares concedidas e os concursos foram suspensos para adequação da remuneração. O Crea-MS tornou-se referência nesta ação e o êxito deste trabalho foi objeto de consulta de inúmeros Regionais, e também do Confea, para aplicação dos mesmos procedimentos.

É claro que esta ação com relação aos concursos públicos deu muita projeção positiva para o Crea-MS, e assim, a nossa representatividade com os outros entes da sociedade sul-mato-grossense foi marcada por uma agenda institucional com 202 compromissos e/ou convocações da presidência e diretoria neste último ano. Sempre foi uma meta ter o Crea-MS presente e mais forte em todos os espaços institucionais, e mais uma vez, esta meta também foi atingida.

As Entidades de Classe tiveram também uma especial atenção e, atendendo um objetivo do planejamento estratégico em apoiá-las na busca de sustentabilidade, 13 projetos (4 projetos a mais que o ano anterior) foram aprovados por meio do chamamento público e 1.935 profissionais foram diretamente atingidos pelos eventos e cursos técnicos por elas promovidos.

Mas não podemos falar sobre o Crea-MS, sem destacar o cumprimento da nossa missão institucional: "Valorizar o exercício profissional promovendo segurança à sociedade" e, neste sentido, a fiscalização do Crea-MS superou em muito os nossos objetivos. É através do trabalho dos agentes de fiscalização que executamos em 2023, 29.255 ações de fiscalização, ou seja, quase 2 mil ações a mais que o exercício anterior. É o Crea-MS atuante em todo o território do Mato Grosso do Sul.

Em 2023 também tivemos uma grande notícia: a divulgação de 100% dos nossos serviços completamente disponibilizados de forma online. Em sintonia com a inovação, a execução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação superou as expectativas em colocar todos os usuários ao alcance da nossa Revolução Digital. Mas não só o público externo foi positivamente afetado com esta alternativa, o módulo de reuniões eletrônico foi outra inovação



na realização das reuniões regimentais do Crea-MS, trazendo mais transparência e controle nos resultados das votações dos conselheiros. Paralelo a isso, houve um grande investimento na melhoria da infraestrutura do parque tecnológico do Conselho, garantindo a segurança digital.

A infraestrutura do Conselho também passou por uma importante restruturação este ano com a criação de um departamento específico para atender a execução de projetos, a manutenção e o controle patrimonial. E os destaques desta atuação foram a execução de procedimentos técnicos de manutenção predial na Sede e Inspetorias do Crea-MS, projeto de acessibilidade (ABNT NBR 9.050:2020), aquisição de equipamentos e sinalizações de combate a incêndio e pânico (CBMS), manutenção da sinalização visual no entorno da edificação da Sede e sistema de geração de energia solar.

Com a finalização desse triênio de gestão que desde o início foi marcado pela tríade Inovação, Diálogo e Excelência, encerro este exercício com o sentimento de conclusão. As EXPECTATIVAS foram atendidas, o TRABALHO perpetuou a excelência no atendimento dos nossos serviços e o NOVO veio para fortalecer a presença e o respeito do Crea-MS em todos os espaços. Essas ações ainda foram potencializadas com a sustentabilidade financeira do Conselho, onde foi possível finalizar este exercício com um superávit financeiro e orçamentário nunca antes vistos, ou seja, nesta gestão desconhecemos a palavra déficit.

Esta gestão foi concluída, porém, após todos os resultados alcançados, o comprometimento veio imbuído de um novo capítulo. Através da última eleição, tivemos a comprovação que seguimos pelo caminho certo, com a votação de maioria expressiva dos profissionais. O compromisso com a Inovação, Diálogo e Excelência permanece em continuar nossa gestão, e onde o futuro estiver, o Crea-MS estará presente!

Boa leitura!

Engª Agrim. Vânia Abreu de Mello
Presidente do Crea-MS



1.VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

## VISAO GERAL

Onde atuamos

Modelo de Negócio

Estrutura Organizacional

Organograma

Principais canais de relacionamento com a sociedade

AMBIENTE EXTERNO



## VISÃO GERAL

## **DIRETORIA 2023**



1° VICE-PRESIDENTE: eng. civ. e eng. seg. trab Mário Basso Dias Filho



**2ª VICE-PRESIDENTE:** eng. eletric. Taynara Cristina Ferreira de Souza



**1° DIR. ADMINISTRATIVO:** eng. agr. Armando Araújo Neto



2° DIR. ADMINISTRATIVO: eng. civ. e eng. seg. trab. Robson Teixeira dos Santos



DIRETOR FINANCEIRO:
 eng. agr. Antonio Luiz
 Viegas Neto



**2ª DIRETORA FINANCEIRA:** eng. civ. Maristela Ishibashi Toko de Barros

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul – Crea-MS é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea.

No desempenho de sua missão institucional, o Crea-MS é o órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, na abrangência do estado de Mato Grosso do Sul. Instituído pela Resolução do Confea n. 263, de 20 de outubro de 1979, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n. 23.569, de 11 de dezembro de 1933. A Lei 5.194/66 nos ampara no cumprimento do nosso papel institucional assim destacados:



MISSÃO: VALORIZAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL PROMOVENDO SEGURANÇA À SOCIEDADE



VISÃO: UM CONSELHO DINÂMICO, EFICIENTE E RECONHECIDO PELA SOCIEDADE E PROFISSIONAIS



VALORES: COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA, ÉTICA, FOCO EM RESULTADOS, IMPARCIALIDADE, INVESTIR EM CAPITAL INTELECUTAL, TRANSPARÊNCIA, GESTÃO PARTICIPATIVA

Clique aqui para acessar o nosso Regimento Interno





## ONDE ATUAMOS

## Campo Grande

## Inspetorias:

Aquidauana
Chapadão do Sul
Corumbá
Coxim
Dourados
Maracaju
\* Naviraí
Nova Andradina
Paranaíba
Três Lagoas

## **Escritório:**

Rio Brilhante

Ponta Porã

\*Ainspetoria de Navira í manteve-se fechada durante 7 meses.

Assolicitações dos usuários foram atendidas via online e as entregas de carteiras profissionais foram realizadas por Correios.

Clique aqui e acesse os locais de atendimento:

**SEDE:** Rua Sebastião Taveira, 268 – São Francisco – Campo Grande-MS - CEP: 79010-480

**Inspetorias:**11 inspetorias e 1 escritório



## MODELO DE NEGÓCIOS



## **PROCESSOS INTERNOS:**

**Fiscalização:** Fiscalizações orientativas, autuações e verificação de denúncias.

**Atendimento e Registro:** Registro de PF e PJ, ART, Acervo Técnico, Instituição de Ensino, Cursos.

**Instâncias julgadoras:** Processos julgados em 1ª e 2ª Instâncias, Sanções Éticas aplicadas.

**Relacionamento Institucional:** Entidades Técnicas, Termos de fomento, Convênios e Palestras diversas.

Normativos: Atos normativos.

## **SOCIEDADE:**

**Tributos Federais:** R\$ 3.312.882,74 **Tributos Municipais:** R\$ 54.767,37

Empregados: Remuneração e Benefícios: R\$ 10.917.068,28

**FGTS:** R\$ 789.813,85

Fornecedores: R\$ 20.579.333,39

Repasses financeiros Confea: R\$ 4.122.234, 55

**Mútua:** R\$ 305.096,70

## **PRODUTOS:**

Registros de Profissionais: 13.137

Registros de PJ: 6.062 ART's registradas: 143.866

**CAT:** 3.107

Cadastro de Instituições de Ensino: 25

Cursos cadastrados: 155
Entidades de Classes: 15
Fiscalizações: 29.255
Autos de Infração: 3.699
Denúncias averiguadas: 322

Sanções Éticas: 5

Análises de Processos em 1ª Instancia: 2.673 Processos julgados em 2ª Instancia: 174

Eventos: 10

Termos de Fomento: 13 Atos Normativos: 53

#### Clique e acesse nossa Carta de Serviços



## **CAPITAL:**

Empregados: 89 Conselheiros: 44

Relacionamento com fornecedores: 87 Receita financeira: R\$ 24.970.484,31



## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

## BÁSICA

Plenário: 44

Diretoria: 7

**Câmaras Especializadas:** CEEEM, CEA, CEECA e CEEST

Presidência: 1

**Inspetorias:** 11 Inspetorias e 1 Escritório

## **DE SUPORTE**

**Comissões Permanentes:** COTC, CEP, CRT, CEAP

**Comissões Especiais:** Comissão de Acessibilidade e Mobilidade Urbana, Comissão do Mérito, Comissão de Meio Ambiente e Sustentabilidade

Grupo de Trabalho

## **AUXILIAR**

Administrativo, Financeiro, Jurídico e Técnico

## ORGÃOS CONSULTIVOS

CDER – Colégio de Entidades Regionais CDIN – Colégio de Inspetores





PORTARIA N. 016, DE 31 DE MARÇO DE 2023 Altera o Organograma da Estrutura Auxiliar e descreve as atribuições das unidades organizacionais do Crea-MS.

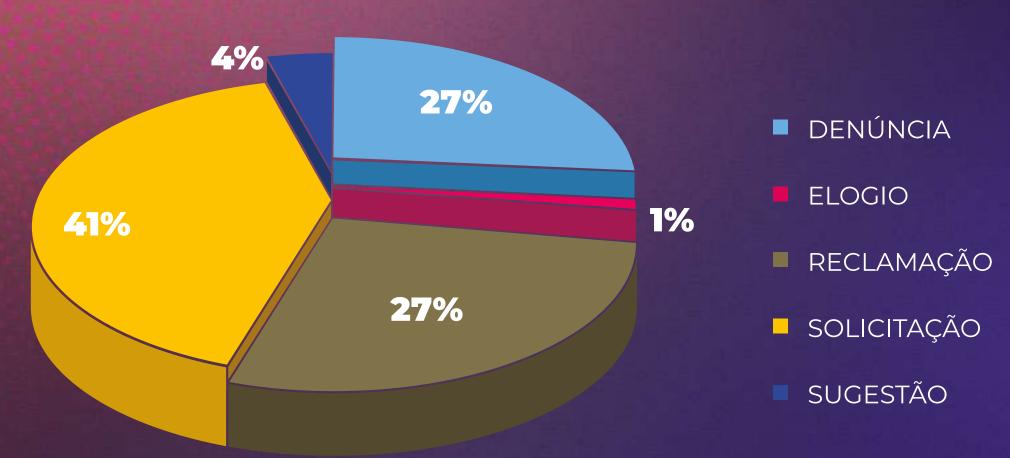


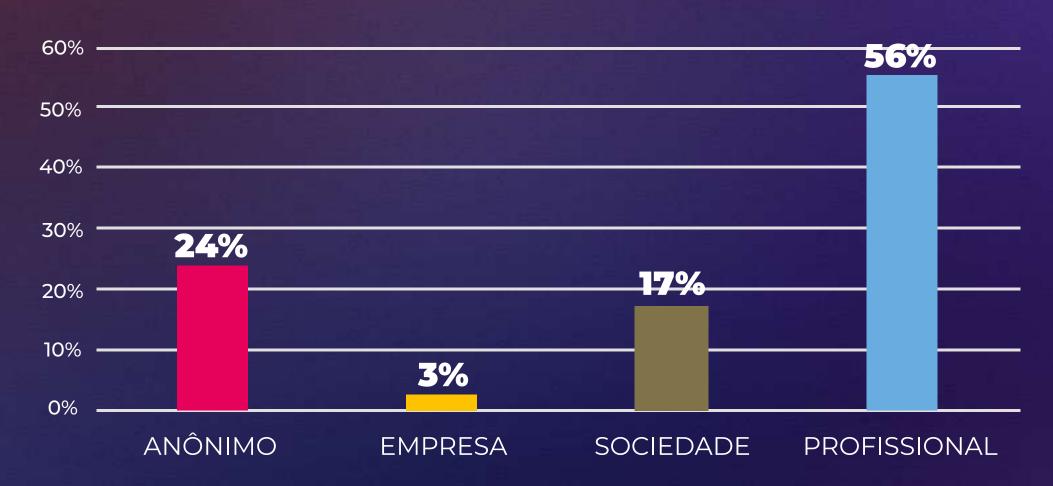
## PRINCIPAIS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

#### **OUVIDORIA:**

Foram registradas 75 manifestações.

#### TIPOS DE DEMANDAS DA OUVIDORIA - 2023





## ATENDIMENTOS REALIZADOS:

Chat/WhatsApp: 16.796

Telefone: 22.525 Presencial: 4.133

INSTAGRAM 11.000
FACEBOOK 15.035
YOUTUBE 1.360
TIK TOK 135

## CANAIS DE RELACIONAMENTO

o @crea\_ms

/creamatogrossodosul

> /creamscg

@creamatogrossodosul

#### **OUVIDORIA:**

https://ecrea.creams.org.br/ConsultaPublica/ Manifesto

## TRANSPARÊNCIA:

https://transparencia.creams.org.br/

**SITE:** www.creams.org.br

0800 368 1000

(67) 9983-0081

(67) 9931-9946



## AMBIENTE EXTERNO



O ano de 2023 foi um marco na oferta de serviços do Crea-MS. A partir de julho, com a baixa de ART e emissão de Certidão de Acervo Técnico (CAT) com Registro de Atestado, todos os nossos serviços passaram a ser totalmente digitais.

Além disso, garantindo transparência e confiabilidade, as votações regimentais do Crea-MS passaram a ser 100% eletrônicas.

Foi um importante avanço, que juntamente com o Portal de Serviços, ampliou o uso da tecnologia nos serviços prestados.

Os profissionais também puderam ter outro método, além do login e senha para acessar o Portal de Serviços

do Crea-MS. A conta gov.br é uma plataforma desenvolvida pelo governo federal que tem como objetivo facilitar a identificação e autenticação do cidadão ao acessar serviços públicos digitais.

Em 44 anos de história, o Crea-MS também garantiu a gestão documental do seu acervo, atendendo os requisitos legais do Decreto n. 10. 278 de 18 de março de 2020, com a digitalização dos documentos físicos e assinados com certificado digital.

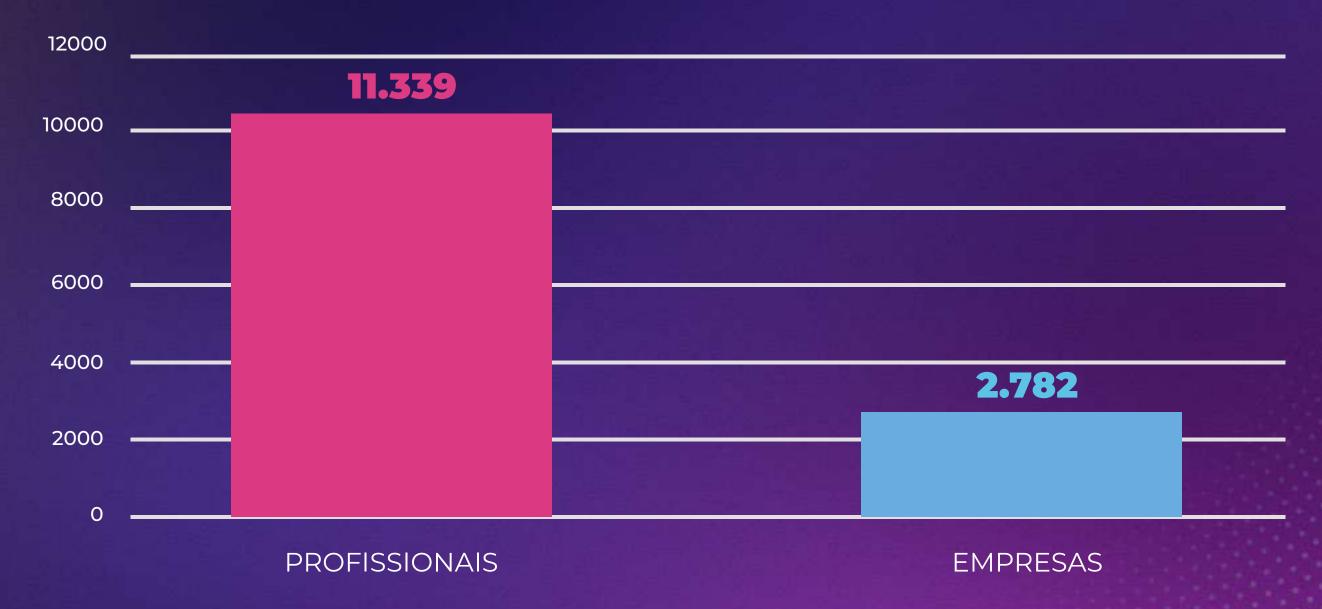
O Programa Crea Júnior teve suas atividades retomadas em 2023, com a eleição dos seus dirigentes e a promoção de eventos e encontros que aproximaram o futuro profissional com as atividades do Conselho.





Em 2023, o nosso atendimento pelo WhatsApptornou-se mais ágil. A Lea, nossa atendente virtual, veio para direcionar assolicitaçõesaos nossos atendentes. Assim, com esta nova ferramenta, os profissionais e a sociedade tiveram mais uma opção de atendimento totalmente online.

## Solicitações Recebidas online - 2023



## 5 DIAS

\* Média de dias que houve a diminuição do prazo, considerando o recebimento das solicitações online, sem a necessidade de apresentar original para conferência.



Através da nossa assessoria de gabinete, fortalecemos nosso relacionamento com representantes do setor executivo e legislativo, além de dirigentes de entidades e órgãos públicos, mantendo 49 representações técnicas em diversos setores da sociedade civil organizada (Conselhos/ Comitês e Fóruns de discussões técnicas).

Confira o rol de representantes do Crea-MS na sociedade.



## **Parcerias Institucionais**

Com o objetivo de garantir eficiência na atuação da Fiscalização do Crea-MS, três convênios se destacaram:

Convênio junto ao IAGRO-MS (Agência Estadual de Defesa Sanitária, Animal e Vegetal), com acesso às informações do Cadastro do Vazio Sanitário da Soja, possibilitando a fiscalização do plantio de soja de forma assertiva e com economia de recursos do Conselho, obtendo um grande retorno de regularizações e redução dos índices de irregularidade, conforme histórico abaixo:

**2021:** Emitidas 9.871 fichas de visita e lavrados 1.622 Autos de Infração,**≅** 17% de irregularidades;

**2022:** Emitidas 13.318 fichas de visita e lavrados 1.373 Autos de Infração, **≥** 11% de irregularidades;

**2023:** Emitidas 14.756 fichas de visita e lavrados 739 Autos de Infração,≅ 5% de irregularidades.

Convênio junto ao CRMV-MS (Conselho Regional de Medicina Veterinária do MS), possibilitando consulta ao banco de dados de registro de ART's, evitando assim, autuações desnecessárias aos profissionais de ambos os Conselhos que já possuam ART's registradas.

Convênio junto ao IMASUL-MS (Instituto de Meio Ambiente de MS), objetivando a troca de informações entre os órgãos.



## Participação Social

Através de parceria com a SESAU (Secretária Municipal de Saúde), a Fiscalização do Crea-MS participou da campanha: "Não dê cobertura para o mosquito", objetivando a orientação quanto aos cuidados para prevenção da procriação do mosquito Aedes Aegypti nos canteiros de obras. Folders informativos da campanha foram entregues, quando das visitas dos agentes de fiscalização nas obras.



CREA-MS





CREA-MS

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

## GOVERNANÇA

Estrutura de Governança

# ESTRATÉGIA DESEMPENHO

Fiscalização
Atendimento e Registro
Assessoria Técnica

Gestão de Pessoas Gestão de Licitações e Contratos Dívida Ativa



## GOVERNANÇA

Com uma estrutura regimental de direção, as Instâncias internas de apoio à governança (Plenário, Câmaras Especializadas, Presidência, Diretoria e Inspetorias), realizam, entre outras funções, a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração.

#### **CONSELHEIROS:**



· Têm mandato de 3 anos;

• São indicados por Instituições de Ensino superior e Entidades de Classe de profissionais de nível superior registradas no Conselho, seguindo critérios de proporcionalidade estabelecidos em resolução específica, assegurando o mínimo de 1 representante por Entidade e 1 por modalidade por Instituição de Ensino, conforme cursos ofertados.

#### **INSPETORES:**



- Deve ser ocupado por profissional legalmente habilitado e em dia com as obrigações perante o Sistema Confea/Crea;
- · São indicados pelo (a) Presidente e homologado pelo Plenário do Crea-MS;
- · Representa o Crea-MS no município ou na região onde for instituído.

#### **PRESIDENTE:**



- · Possui mandato de 3 anos;
- · É eleito (a) por voto direto e secreto;
- · Somente profissionais registrados no Crea e em dia com suas obrigações podem votar.

O exercício da função de Conselheiro, Presidente, Diretoria e Inspetor é gratuito e honorífico.

#### **DIRETORIA:**



- · Possui mandato de 1 ano;
- · Constituída na primeira Sessão Plenária ordinária do ano.





## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O Decreto 9.203, de 22 de novembro de 2017, estabelece mecanismos de liderança, estratégia e controle para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e a melhor prestação de serviços à sociedade.

#### INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Responsáveis pelo Controle e Regulação

- 1. Poder Legislativo
- 2. Poder Judiciário
- 3. Ministério Público
- 4. TCU
- 5. CGU
- 6. Confea

#### INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO A GOVERNANÇA

1. Auditoria Independente

#### **GOVERNANÇA**

#### SOCIEDADE

- Cidadãos
- Profissões Registradas
- · Empresas Registradas



#### INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

Alta administração

Plenário

Câmaras Especializadas

Presidência Diretoria

Inspetorias

#### INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO A GOVERNANÇA

Controladoria

Ouvidoria

Comissões Permanentes e especiais

Grupos de Trabalho

## **GESTÃO TÁTICA**Superintendente

GESTÃO
OPERACIONAL
Gerentes





## ESTRATÉGIA

Uma das análises estratégicas de gestão do Crea-MS é o Planejamento Estratégico – 2022 - 2024. Finalizado em dezembro de 2022, os dados se tornaram consistentes e mensuráveis no exercício de 2023.



Como metodologia para definição dos objetivos estratégicos, adotamos o Balanced Scorecard (BSC). O BSC foi definido sob 4 perspectivas: **Financeira, Clientes, Processos Internos, Aprendizagem e Crescimento.** 

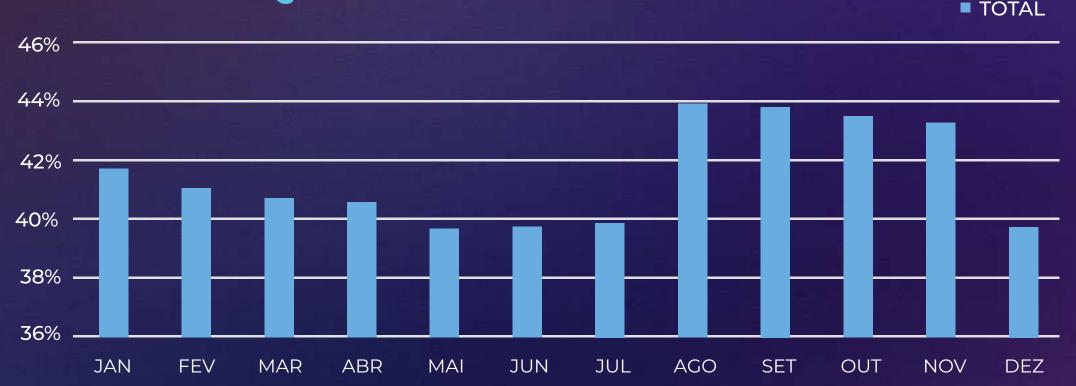
A construção e validação dos Indicadores de desempenho foi realizada pelos departamentos.

Cada Indicador está relacionado à uma **Perspectiva → Objetivo Estratégico → Departamento/Divisão**.

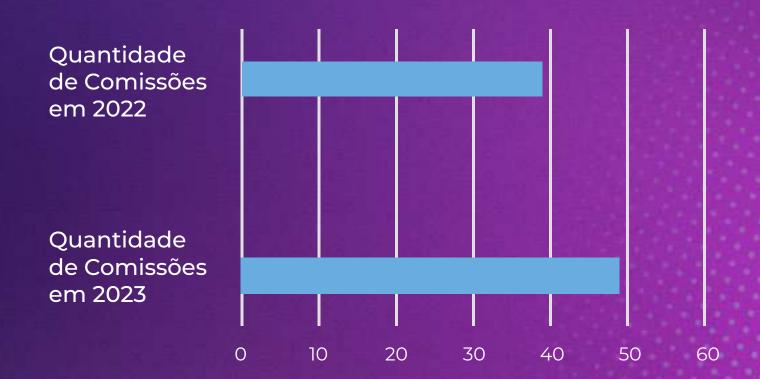
O Indicador de performance é medido mensalmente, semestralmente ou anualmente dependendo dos resultados esperados.

Através do controle dos dados do Planejamento Estratégico é possível perceber os resultados alcançados de acordo com os nossos Objetivos Estratégicos, conforme destaques a seguir:

## COMPROMETIMENTO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - DAD



## PARTICIPAÇÃO EM COMISSÕES MUNICIPAIS, ESTADUAIS OU FEDERAIS - AGA

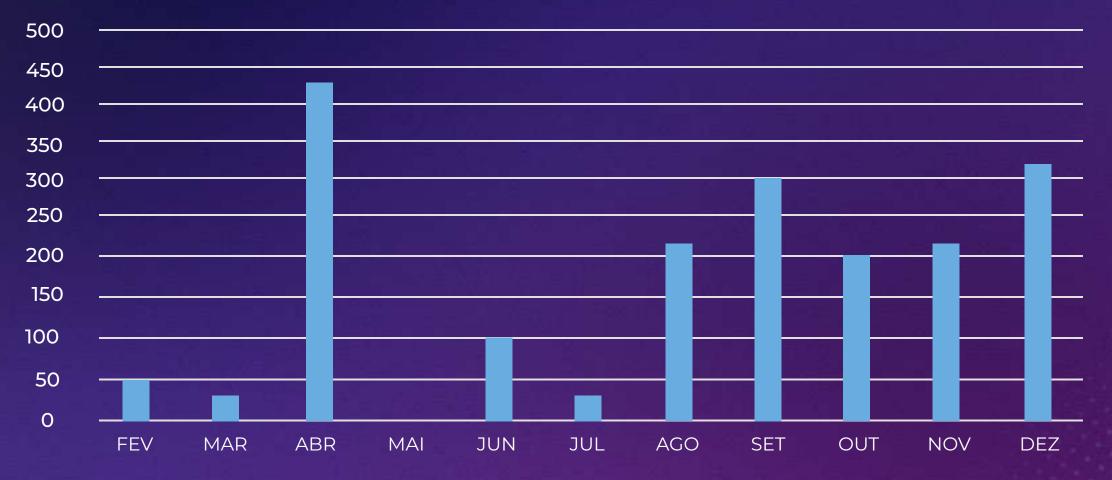




## OBJETIVO: ELEVAR A SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS PERCENTUAL DE SOLICITAÇÕES PROTOCOLADAS E ENVIADAS PARA ANÁLISE DENTRO DO PRAZO - DAR



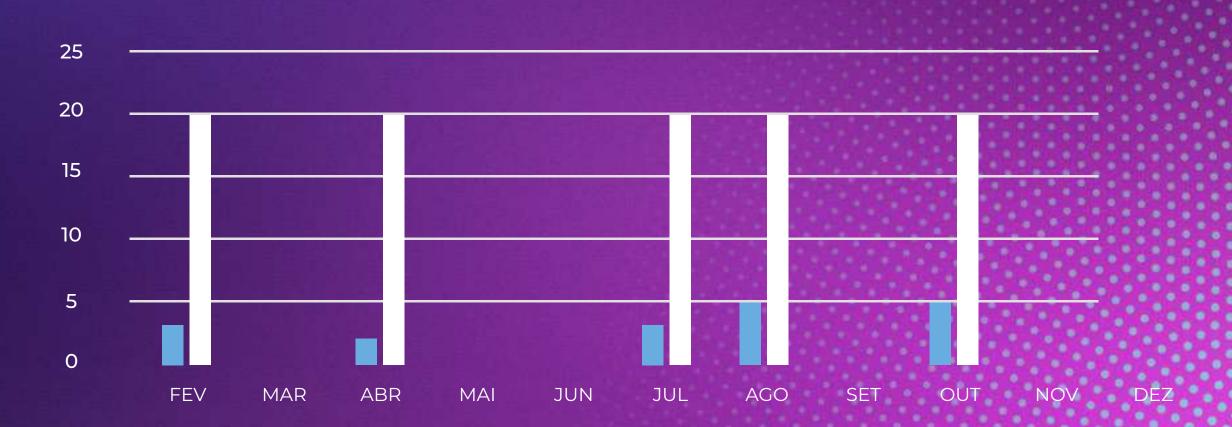
## OBJETIVO: APOIAR AS ENTIDADES DE CLASSE NA BUSCA DE SUSTENTABILIDADE QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ATINGIDOS PELOS EVENTOS DAS ENTIDADES DE CLASSE COM PATROCÍNIO - DRI



## OBJETIVO: EFICIÊNCIA NAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO MÉDIA DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO - DFI



## OBJETIVO: ASSEGURAR A EFICIÊNCIA NOS PROCESSOS INTERNOS ANÁLISE DE INCONFORMIDADES - CNT



## MAPA ESTRATÉGICO | 2022 - 2024



#### MISSÃO

Valorizar o exercício profissional promovendo segurança à sociedade.



#### VISÃO

Um Conselho dinâmico, eficiente e reconhecido pela sociedade e profissionais

#### **FINANCEIRO:**

Assegurar equilíbrio econômico e financeiro

**CLIENTES:** 

Fortalecer a imagem do Conselho perante a sociedade

Elevar a Satisfação dos usuários Apoiar as Entidades de Classe na busca de sustentabilidade Promover e ampliar as parcelas institucionais

Dar celeridade no julgamento dos processos

PROCESSOS INTERNOS:

Eficiência nas ações de fiscalização Assegurar a eficiência nos processos internos Aumentar a transparência e procedimentos de controle

APREDIZAGEM E CRESCIMENTO:

Instituir a gestão do conhecimento



#### **VALORES**

Compromisso com a excelência, ética, foco em resultados, imparcialidade, investir em capital intelectual, transparência e gestão participativa.



## DESEMPENHO

## Fiscalização

A fiscalização do Crea-MS tem um perfil orientativo, totalmente alinhado com a nossa Missão Institucional, desta forma, o planejamento do Departamento de Fiscalização foi totalmente realizado com a seguinte estrutura:

18\* agentes de fiscalização

\*13agentesdefiscalização na Sede (sendo 1 agente interno para auxiliar no planejamento);

3 na Inspetoria de Dourados;

1 na Inspetoria de Três lagoas;

1 na Inspetoria de Paranaíba.

19 Veículos 195.995 km rodados 79 Municípios fiscalizados

## Principais aquisições em 2023:

- Chip de dados 4G para tablets;
- EPI's (Equipamentos de Proteção Individual), contendo: Nobuck, Capacete com jugular, Óculos de proteção, Abafador de ruído, Máscara PFF-P2 e Protetor Solar;
- SSD (Solid State Drive) para instalação nos computadores com o objetivo de aumentar o espaço de armazenamento.
- 4 veículos modelo picape Fiat Strada Freedom Cabine Dupla 1.3 0 km para utilização nos trabalhos de fiscalização.

100% dos municípios de Mato Grosso do Sul foram fiscalizados pelo Crea-MS.



## Principais Resultados da Fiscalização:

202 Fiscalizações em Postos de Combustíveis

104 Fiscalizações em Supermercados

137 Fiscalizações em Indústrias

98 Fiscalizações em Mineração

31 Fiscalização de Circos e Parques de Diversão

361 Fiscalizações em Eventos (Festas, Shows e Exposições)

240 Fiscalizações em Armazéns

78 Fiscalizações em Hospitais

30 Fiscalizações em Igrejas e Templos

31 Fiscalizações em Hotéis

60 Fiscalizações em Loteamentos

10 Fiscalizações em Aeroportos

44 Fiscalizações em Bancos e Lotéricas

60 Fiscalizações em Frigoríficos e Cortumes

9.527 Fiscalizações em Obras Civis



1.353 Fiscalizações em Contratos Públicos





Despesas com combustíveis:

R\$ 93.368,32



Manutenção, peças e seguro dos O C veículos utilizados na Fiscalização: R\$ 52.484,81



Despesas com estadia off 0 e alimentação: R\$ 397.216,29



⟨¬¬⟩ Investimentos em bens móveis: R\$ 439.960,00



## AUTOS DE INFRAÇÃO EMITIDOS POR IRREGULARIDADE

AUSÊNCIA DE ART	2.104
AUSÊNCIA DE VISTO PF E PJ	55
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – ACOBERTAMENTO	8
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – EXORBITÂNCIA DE ATRIBUIÇÃO	50
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – PROF. COM REGISTRO SUSPENSO	1
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – LEIGOS	1046
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – AUSÊNCIA DE PROFISSIONAL HABILITADO - PESSOA JURÍDICA SEM OBJETIVO	35
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – PJ NÃO ENQUADRADA NO ART. 59 E QUE POSSUI SEÇÃO TÉCNICA	1
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – PESSOA JURÍDICA SEM OBJETIVO	44
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – PJ SEM REGISTRO NO CREA, COM OBJETIVO SOCIAL NA ÁREA DAS ENGENHARIAS	249
EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO – AUSÊNCIA DE PROFISSIONAL HABILITADO - PESSOA JURÍDICA REGISTRADA SEM RT	17
FALTA DE PLACA	78

## 57% dos autos de infração emitidos são por ausência de ART.

O Mato Grosso do Sul se destaca pelo seu forte potencial de produção agrícola devido sua extensa área agricultável. Por este motivo, as ações de fiscalização são intensas nesta modalidade

12.812 - Fiscalizações inteligentes via convênio 2.722 - Fiscalizações em Cartórios

56% das ações de fiscalização foram na modalidade da agronomia



## ATENDIMENTO E REGISTRO



### **PROFISSIONAIS**

13.084 profissionais com registro ativo

7% a mais que o ano anterior

768 novos profissionais

4.554 profissionais com registro ativo inadimplentes

1.433 profissionais com registro interrompido



#### **EMPRESAS**

6.062 empresas com registro ativo

692 novos registros em 2023

O Registro Profissional é obrigatório e deve ser requisitado pelos profissionais diplomados no país ou no exterior, que atuam nas áreas de Engenharia, Agronomia e Geociências e que não possuem registro em nenhum outro Crea no Brasil e desejam exercer suas atividades no Mato Grosso do Sul.

Já o Visto Profissional é concedido aos profissionais que atuam nas áreas tecnológicas do Sistema Confea/Crea e que já são registrados em outros Conselhos. Nestes casos, estes solicitam o visto profissional em Mato Grosso do Sul.

O Registro de Pessoa Jurídica é obrigatório e deve ser requisitado pelas empresas que desejam atuar em Mato Grosso do Sul nas áreas da Engenharia, Agronomia e Geociências.



Acesse nosso Portal de Serviços



A CAT digital foi o último serviço divulgado no nosso rol de serviços digitais. Com a disponibilização de 100% dos nossos serviços online, as manifestações positivas com relação ao atendimento do Crea-MS aumentaram consideravelmente. Os dados de satisfação no atendimento fazem parte das métricas do Planejamento Estratégico.



## PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO NO ATENDIMENTO



## 100% DOS SERVIÇOS DIGITAIS

- + Segurança
- + Agilidade
- + Controle



## ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - ART

AARTé o documento que define, para os efeitos legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços relativos às profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.

143.866 ART's registradas

## ART's por modalidade:

Agrimensura: 2.315

**Agronomia:** 369.654

**Civil:** 44.373

Eletricista: 25.539

Geologia e Minas: 2.168

Mecânica e Metalúrgica: 7.210

Química: 103

Especial (Eng. Seg. Trab.): 48

Mais de uma modalidade: 20.895

10.710 profissionais registraram ART's

3.395 ART's de Cargo/Função

139.247 ART's de Obra/Serviço

1.224 ART's Múltipla

Clique e saiba mais sobre o registro de ART's

## Certidão de Acervo Técnico - CAT

A Certidão de Acervo Técnico - CAT é o instrumento que certifica, para os efeitos legais, as atividades registradas no Conselho, que constituem o acervo técnico do profissional. O acervo técnico do profissional é o conjunto das atividades desenvolvidas ao longo de sua vida profissional compatíveis com suas competências e registradas no Crea-MS por meio de ART's.

1.473 certidões sem registro de atestado 1.634 certidões com registro de atestado



## ASSESSORIA TÉCNICA

#### 1ª Instância

Câmaras Especializadas: É o órgão decisório da estrutura básica que tem por finalidade apreciar e decidir os assuntos relacionados à fiscalização do exercício profissional e sugerir medidas para o aperfeiçoamento das atividades do Crea-MS, constituindo a primeira instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição.

#### **Má Conduta**

33 processos julgados

2 advertências reservadas

3 aplicações de censura pública

## Infração à legislação profissional

2.673 processos julgados

37% de eficiência em relação ao ano anterior

1.082 decisões transitado em julgado

303 decisões julgadas relativas à penalidade do profissional

306 decisões julgadas relativas à penalidade de pessoas jurídicas

473 decisões julgadas relativas à penalidade de leigos

0 decisões por prescrição





### 2ª Instância

Plenário: é o órgão colegiado decisório da estrutura básica que tem por finalidade decidir sobre os assuntos relacionados às competências do Crea-MS, constituindo a segunda instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição, ressalvado o caso de foro privilegiado. O Plenário do Crea-MS é constituído por brasileiros diplomados em curso superior, legalmente habilitados, e tem sua composição renovada em um terço anualmente.

## 174 processos julgados

187 processos transitados em julgado

179 decisões cujo resultado foi co êxito na execução da autuação

#### **Má Conduta**

2 processos julgados

1 aplicação de censura pública

1 arquivamento

Para deliberarem com os assuntos pautados no Plenário, os conselheiros se deslocam para participação das reuniões regimentais do Crea-MS, previstas em calendário oficial. Em 2023, o Plenário do Crea-MS foi composto por 44 conselheiros de vários municípios de Mato Grosso do Sul:

Despesas com diárias, deslocamento e Jeton: 337.907,70



## GESTÃO DE PESSOAS

## Quantidade de empregados por nível:

NÍVEL	QUANTIDADE
Cargo de Livre Provimento	9
Fundamental I	7
Fundamental II	2
Médio I	<b>38</b> ¹
Médio I	1
Médio II	18
Superior I	6
Superior II	<b>8</b> ²
Total de empregados	89³

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> 1 (um) empregado cedido. <sup>2</sup> 1 (uma) empregada aposentada por invalidez. <sup>3</sup> Total de empregados ativos à disposição do Crea-MS: 87.

## Estagiários: 9

Motivos de empregados que reduziu a força de trabalho:

Adesão ao PDV	2
Exonerações a pedido	3



## Valores alocados com capacitação de empregados: R\$ 34.347,00

## Empregados distribuídos quanto aos Programas:

PROGRAMA	QUANTIDADE
Governança	12
Finalidade	49
Gestão	26

## Valor da despesa paga com pessoal:

PROGRAMA	2021	2022	2023
Remuneração	R\$ 8.618.336,64	R\$ 8.609.457,93	R\$ 9.469.989,10
Encargos	R\$ 2.500.395,64	R\$ 2.573.456,57	R\$ 2.831.937,46
Benefícios	R\$ 1.291.791,68	R\$ 1.378.066,36	R\$ 1.543.712,80

Valores alocados

## Valor do percentual anual comprometido com a despesa de pessoal:

2021	2022	2023
58,71%	45,01%	39,73%

O Crea-MS realiza constante monitoramento quanto ao comprometimento da receita com despesas de pessoal, pois, embora não subordinado às limitações contidas na Lei Complementar n. 101/2000, conforme Acórdão do TCU 341/2004, envida esforços para limitar as despesas com pessoal ao máximo de 60% de comprometimento das receitas, objetivando observar as normas gerais e princípios que norte ia magestão pública responsável.



## GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

## 71 contratações

Valor total com contratações: R\$ 3.985.534,49

Contratações diretas: 56

Dispensa: 43

Inexigibilidade: 12







CONTRATO ADMINISTRATIVO N. 024/2023, celebrado com a empresa EXCELÊNCIA - ASSESSORIA, CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA, objetivando a prestação de serviços de implementação, normatização, elaboração de minutas padrões, fluxogramas, instruções de trabalhos, documentos operacionaiseoutrosdocumentosnecessáriosaimplantação, capacitação/treinamentos e consultoria sobre a Nova Lei de Licitações e Contratos – NLLC sob nº. 14.133/2021.

Valor da contratação: R\$ 130.000,00.



## DÍVIDA ATIVA

	N. PROCESSOS	VALOR
Anuidades levadas à cobrança administrativa até 31/12/2023:	16.367	R\$ 22.304.015,54
Anuidades levadas à cobrança judicial até 31/12/2023:	NENHUM	JUSTIFICATIVA LEI 12.514/2011
Anuidades recebidas referentes à cobrança administrativa:	3.250	R\$ 2.898.795,92
Anuidades recebidas referentes à cobrança judicial:	15 (boletos)	R\$ 8.205,44
Multas levadas à cobrança administrativa até 31/12/2023:	8.046	R\$ 14.006.691,75
Multas levadas à cobrança judicial até 31/12/2023:	3.947	R\$ 6.852.294,39
Multas recebidas referentes à cobrança administrativa:	923 (levantamento processos digitais de 2017 a 2023)	R\$ 1.359.929,84
Multas recebidas referentes à cobrança judicial:	Relatórios de arrecadação de 2017 a 2023	R\$ 2.251.620,85

Constitui dívida ativa o valor devido ao Crea-MS, originado de anuidades e multas decorrentes dos processos de fiscalização instaurados pelo Conselho, depois de esgotado o prazo fixado para pagamento em processo regular.



## Programa de Recuperação de Crédito

Instituído por meio da Portaria n. 034, de 18 de julho de 2023, nos termos da Resolução n. 1.128, de 10 de dezembro de 2020, do Confea.

Período: 1º de agosto de 2023 a 31 de outubro de 2023;

Total de adesões: 363 termos de confissão de dívida emitidos, totalizando R\$ 1.157.850,21;

Situação dos termos de confissão de dívida:

Valores inscritos em dívida ativa: R\$28.607.356,05, sendo 6,99% tributária e 93,01% não tributária.

Total de créditos vencidos e não recebidos: R\$ 49.250.737,13, sendo 35,93% tributário e 64,07% não tributário.

SITUAÇÃO	QTD.	VALOR ATUALIZADO	VALOR DEVIDO	VALOR DO DESCONTO	VALOR PAGO
Adimplente	35	R\$ 110.922,46	R\$ 90.725,18	R\$ 20.197,28	R\$ 28.414,02
Inadimplente	120	R\$ 401.351,31	R\$ 334.415,43	R\$ 66.935,88	R\$ 46.870,96
Quite	208	R\$ 645.576,44	R\$ 460.903,33	R\$ 184.673,11	R\$ 461.487,19
Total Geral	363	R\$ 1.157.850,21	R\$ 886.043,94	R\$ 271.806,27	R\$ 536.772,17

Anuidade: 85,12% | Auto de infração: 14,88%



#### Evolução da Receita da Dívida Ativa



#### RECEITA DE DÍVIDA ATIVA REALIZADA NO EXERCÍCIO

2021 R\$ 902.440,15 2022 R\$ 1.325.242,34 2023 R\$ 2.343.672,01

Dívida ativa tributária

R\$ 1.493.480,23

Dívida ativa não tributária

R\$ 850.191,78



3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

# RISCOS E OPORTUNIDADES PERSPECTIVAS



#### RISCOS E OPORTUNIDADES

A Controladoria tornou-se extremamente efetiva em 2023. Além de realizar as rotinas ligadas à sua competência, tem sido muito presente no controle dos índices referentes as áreas finalísticas com retorno de informações para a sociedade e profissionais e, principalmente para prestação de contas ao recurso advindo do Programa de Transferência de Recursos aos Creas para Fortalecimento, Aprimoração e Aumento das Ações de Fiscalização do Exercício e das Atividades Profissionais – Programa Fortalece, repassado pelo Confea (Resolução 1.135/2022). As análises demonstraram vários pontos de atenção, o que trouxe oportunidades para correção das falhas.



Os produtos resultantes da apreciação da Controladoria são derivados das análises de conformidades, bem como recomendações:

ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	DEPARTAMENTO DEMANDADO
001/2023 – CNT	P2022/188018-0	Prestação de Contas de Diária	Departamento Administrativo
002/2023 – CNT	P2022/087494-2	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Departamento de Relações Institucionais
003/2023 – CNT	P2022/087491-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
004/2023 – CNT		Dívida Ativa	Departamento Jurídico
005/2023 – CNT	P2022/075984-1	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Departamento de Relações Institucionais
006/2023 – CNT	P2022/020527-7	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
007/2023 – CNT	P2022/042439-4	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Departamento de Relações Institucionais
008/2023 – CNT	P2021/235175-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
009/2023 – CNT	P2023/033486-0	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
010/2023 – CNT	P2022/042439-4	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Departamento de Relações Institucionais



ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	DEPARTAMENTO DEMANDADO
011/2023 – CNT	P2023/012320-6	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
012/2023 – CNT	P2023/074844-3	Diária Manual para Conselheiro	Superintendência Administrativa
013/2023 – CNT	P2022/075984-1	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Departamento de Relações Institucionais
014/2023 – CNT	P2021/199290-3	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
015/2023 – CNT		Convocações de Conselheiros	Departamento de Assessoria Técnica
016/2023 – CNT	P2023/083558-3	Consulta sobre utilização de professor para conselheiro	Departamento de Assessoria Técnica
017/2023 – CNT	P2023/101715-9	Diária Manual para Conselheiro	Superintendência Administrativa
018/2023 – CNT	P2022/178861-6	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
019/2023 – CNT	P2022/178745-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
020/2023 – CNT	P2022/144182-9	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais



Make the property of the last			
ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	DEPARTAMENTO DEMANDADO
021/2023 – CNT	P2022/178841-1	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
022/2023 – CNT	P2022/178843-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
023/2023 – CNT	P2022/178857-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
024/2023 – CNT	P2022/144186-1	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Departamento de Relações Institucionais
025/2023 – CNT	P2023/110140-0	Consulta sobre Termo de Posse	Departamento de Assessoria Técnica
026/2023 – CNT	P2023/115543-8	Diária Manual para Conselheiro	Presidência
027/2023 – CNT	P2023/116408-9	Acompanhamento de Dados do Departamento de Fiscalização (DFI)	Presidência
028/2023 – CNT		Descumprimento de Regulamento de Pessoal	Diversos
029/2023 – CNT		CreaJr	Departamento de Relações Institucionais
030/2023 – CNT		Compras e Contratos	Departamento Administrativo



ANÁLISES	ASSUNTO	DEPARTAMENTO DEMANDADO
021/2023 – CNT	Prazos de Processos de Auto de Infração e Atendimento	Departamento de Assessoria Técnica
022/2023 – CNT	Convocações de Conselheiros	Departamento de Assessoria Técnica
023/2023 – CNT	Diárias e Prestação de Contas de Conselheiros	Departamento de Assessoria Técnica
024/2023 – CNT	Diárias	Departamento de Fiscalização
025/2023 – CNT	Cobranças para inscrição em dívida ativa	Departamento Jurídico
026/2023 – CNT	Edital de Chamamento Público	Departamento de Relações Institucionais
027/2023 – CNT	Patrocínio	Departamento de Relações Institucionais

RECOMENDAÇÕES	PROCESSOS	ASSUNTO	DEPARTAMENTO DEMANDADO
001/2023 – CNT	P2023/017762-4	Procedimentos realizados no Departamento de Fiscalização (DFI)	Presidência
002/2023 – CNT	P2023/051277-6	Procedimento Administrativo da Ouvidoria	Presidência
003/2023 – CNT	P2023/051364-0	Alteração na Carta de Serviços	Presidência
004/2023 – CNT	P2023/113108-3	Acesso ao sistema após o horário de expediente	Presidência



#### PERSPECTIVAS

Além da atuação da Controladoria, as análises de medição de riscos amparam-se nos documentos de gestão oficiais e auxiliares, como por exemplo, o Planejamento Estratégico, os planos setoriais e os ritos de contratação. É válido informar que não estamos maduros com as análises de riscos dos departamentos que envolvem o Conselho. Partindo deste princípio, estamos em fase de implantação definitiva da Lei n. 14.133/2021, auxiliados por consultoria contratada para que, desta forma, todas as contratações do Crea-MS estejam formatadas com o acompanhamento dos riscos em cada fase processual. Todos os esforços são voltados exclusivamente na adaptação dos normativos vigentes sobre o assunto.

No entanto, acompanhando o histórico de atuação, conclui-se que a gestão do Conselho baseia-se no modelo de Três Linhas, conforme proposto pelo The Institute of Internal Auditors (IIA) e estabelecido na Instrução Normativa do CGU/MP nº 01/2016. Através do diagrama abaixo, verifica-se que os papéis de responsabilização do Conselho instrumentaliza-se na







4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS

# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Declaração do Contador

Gestão Orçamentária e Financeira

Gestão Patrimonial

Gestão de Custos



## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

#### Declaração do Contador

Declaro que os demonstrativos contábeis, sendo eles, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração de Fluxo de Caixa, juntamente com os relatórios complementares como o Balancete, Comparativo da despesa e o Comparativo da Receita encontram-se em consonância com a Lei n. 4.320/1964, pelas normas técnicas de contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade aplicado ao setor público, relativos ao ano de 2023, refletem a sua situação orçamentária, financeira e patrimonial, exceto no caso das ressalvas apresentadas.

Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil, de acordo com a legislação vigente.

Não temos conhecimento de fraude ou suspeita de fraude que afetem as demonstrações contábeis da entidade, violação ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.



Natanael Rodrigues da Cruz Junior Contador CRC MS n. 013222/09



Acesse aqui as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas do Crea-MS:



## GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O Crea-MS elabora, anualmente, o próprio orçamento, com base em Resoluções do Confea, e o submete à análise da sua Diretoria, Comissão de Orçamento e Tomada de Contas que, delibera para aprovação do Plenário do Crea-MS e, posteriormente é homologado pelo Plenário do Confea.

Uma vez aprovada, a programação orçamentária é acompanhada e controlada conjuntamente pelo Departamento Administrativo e Superintendências do Crea-MS e, em especial, pela Comissão de Orçamento e Tomada de Contas (COTC). Esta é competente para acompanhar a execução orçamentária e apreciar todos os temas de caráter econômico e financeiro da autarquia – inclusive com acesso a todos os processos e informações pertinentes. A COTC deliberará sobre a proposta orçamentária anual; a prestação de contas do Crea-MS; a transposição ou suplementação de verbas, e encaminhará as suas decisões para a apreciação do Plenário, em atendimento ao previsto no Regimento Interno do Crea-MS e demais ritos da Resolução do Confea n. 1.138/2023.

Receita: R\$ 30.526.388,35

Despesa: 17.575.320,74

Conclusões/Relatórios de auditoria: O Crea-MS não possui unidade de auditoria em sua estrutura organizacional, sendo que no exercício de 2023 recebeu a auditoria do Confea (institucional), referente aos exercícios de 2021 e 2022 e da MAZARS AUDITORES INDEPENDENTES - SOCIEDADE SIMPLES LTDA (empresa contratada pelo Confea para avaliação do ambiente de controles internos relacionados aosprocessos:contábil,orçamentário,financeiro, operacional, patrimonial e pessoal) referente ao exercício de 2021, cujos relatórios finais de auditoria ainda não foram emitidos.



RECEITA REALIZADA 2023 R\$ 30.526.388,35

> RECEITA REALIZADA 2022 R\$ 25.544.820,74

#### Evolução da Execução Orçamentária da Receita

	2021	2022	2023
RECEITA REALIZADA	18.846.377,86	25.544.820,74	30.526.388,35
RECEITA CORRENTE	18.846.377,86	25.186.959,26	29.906.224,24
RECEITA TRIBUTÁRIA	8.505.611,25	9.611.536,22	10.391.986,59
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	7.219.289,64	7.649.746,68	8.959.162,47
RECEITA PATRIMONIAL	5.050,00	44.950,00	63.540,00
RECEITA DE SERVICOS	535.856,54	530.842,21	607.618,16
FINANCEIRAS	820.038,48	2.223.519,58	3.340.603,71
TRANSFERENCIAS CORRENTES	228.202,70	3.273.544,28	3.619.850,32
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.532.329,25	1.852.820,29	2.923.462,99
RECEITA DE CAPITAL		357.861,48	620.164,11

#### COMPOSIÇÃO DA RECEITA:

- RECEITA TRIBUTÁRIA → 34,04% ART
- RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES → 29,35%
   Anuidades
- TRANSFERÊNCIAS CORRENTES → 11,86%
- **FINANCEIRAS** → **10,94**%
- OUTRAS RECEITAS CORRENTES → 9,58%
   Dívida ativa e multas de infração
- RECEITA DE CAPITAL → 2,03%
- RECEITA DE SERVIÇOS → 1,99%
- RECEITA PATRIMONIAL → 0,21%

Crescimento de 19,5% da RECEITA REALIZADA no exercício de 2023, comparada com o exercíciode 2022, representando um aumento de R\$ 4.981.567,61.

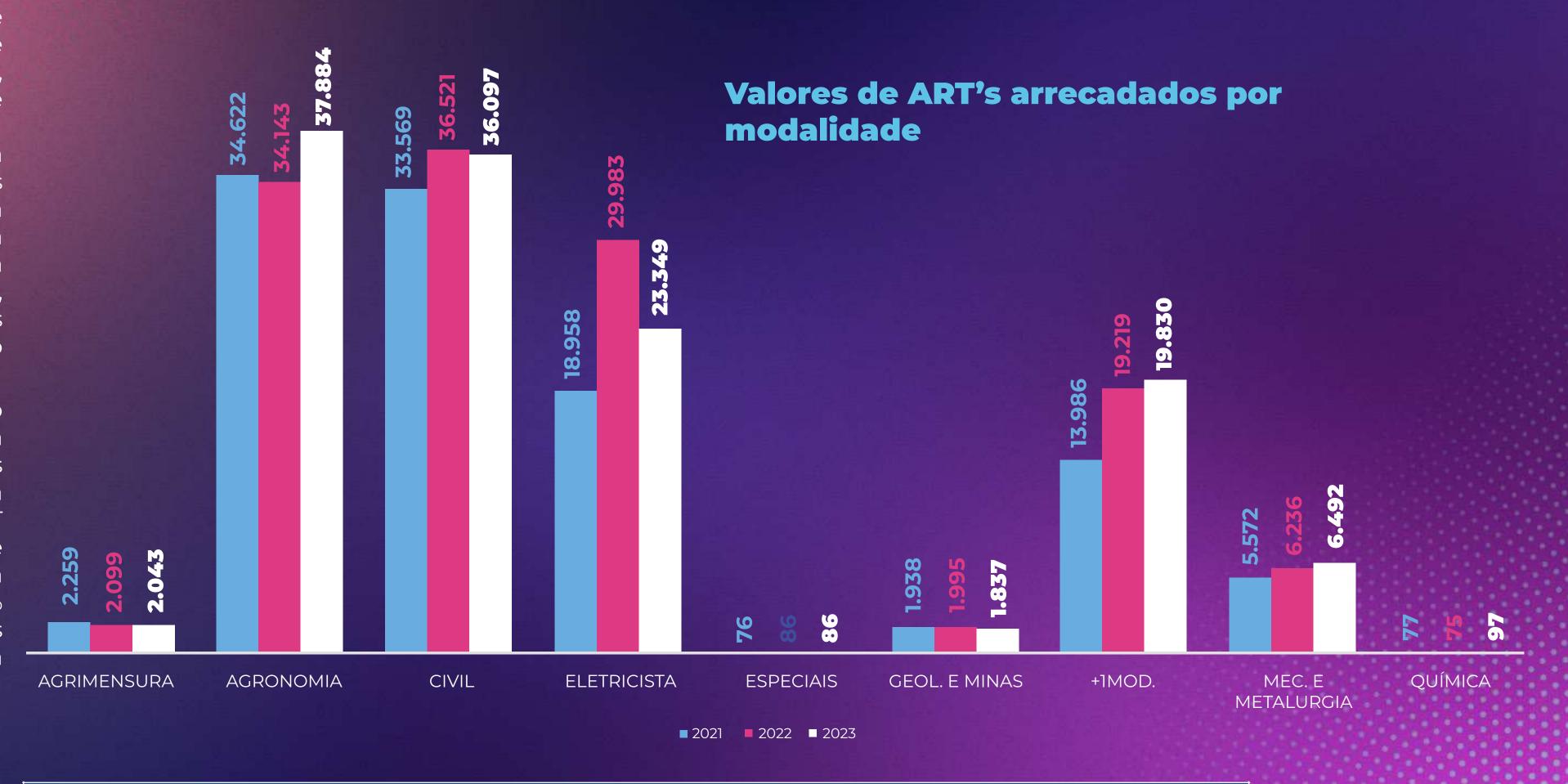


#### Gestão Orçamentária da Receita

A arrecadação do Crea-MS é composta basicamente por Receitas Tributárias, de Contribuições, de Serviços, Financeiras, Transferências e Outras Correntes.

Importante ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita a uma ART e ao pagamento da respectiva taxa pertinente, sendo seus valores definidos pela Lei 12.514/11 e Resolução 1.067/2015 do Confea.

Todas as arrecadações são particionadas entre o Confea e a Mútua. Os percentuais de participação na receita de origem referentes à ART são de 12% para o Confea e 20% para a Mútua. Quanto à anuidade, a partição é de 15% para o Confea. Outras receitas são distribuídas em 15% para o Confea.



#### RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES REALIZADA NO EXERCÍCIO

2021

R\$ 7.195.924,24

2022

R\$ 7.649.746,68

2023

R\$ 8.959.162,47



DESPESA REALIZADA 2023 R\$ 17.575.320,74

DESPESA REALIZADA 2022 R\$ 17.025.600,90

#### Evolução da Execução Orçamentária da Despesa

	2021	2022	2023
CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	14.710.829,59	17.025.600,90	17.575.320,74
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	14.704.679,59	16.385.181,62	17.324.345,71
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	10.285.886,68	10.308.660,44	11.338.739,20
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.490.287,25	4.366.574,96	4.925.073,41
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	47.289,52	42.833,77	54.718,24
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	411.635,02	1.238.656,14	412.086,80
SERVIÇOS BANCÁRIOS	170.508,47	173.393,66	176.875,52
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	299.072,65	255.062,65	416.852,54
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	6.150,00	640.419,28	250.975,03
INVESTIMENTOS	6.150,00	640.419,28	250.975,03

#### COMPOSIÇÃO DA DESPESA:

- PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS → 64,62%
- OUTRAS DESPESAS CORRENTES →
   28,02%

Benefícios a pessoal, despesas indenizatórias e demais despesas de custeio para manutenção do Conselho

- TRANSFERÊNCIAS CORRENTES → 2,37%
- DEMAIS DESPESAS CORRENTES → 2,34%
- DESPESA DE CAPITAL → 1,43%
   Investimentos
- SERVIÇOS BANCÁRIOS → 1,01%
- TRIBUT. E CONTRIB. → 0,31%

Crescimento de 3,23% da DESPESA REALIZADA no exercício de 2023, comparada com o exercício de 2022, representandoumaumentodeR\$549.719,84.



#### Consumo real da receita de 2023 e a porcentagem utilizada com a receita corrente:

RECEITA REALIZADA	R\$ 30.526.388,35	100%
RECEITA CORRENTE	R\$ 29.906.224,24	97,97%
RECEITA DE CAPITAL	R\$ 620.164,11	2,03%

Transferências Intragovernamentais: **R\$ 4.040.614,43**Transferências Intergovernamentais: **R\$ 71.000,00** 

# Consumo real da despesa de 2023 e a porcentagem utilizada com a despesa corrente e de capital:

DESPESA REALIZADA	R\$ 17.575.320,74	100%
DESPESA CORRENTE	R\$ 17.324.345,71	98,57%
DESPESA DE CAPITAL	R\$ 250.975,03	1,43%



# Resultado Financeiro com informação de despesas com restos a pagar dos últimos 3 anos:

	EXERCÍCIO 2021	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2023
RESTOS A PAGAR PAGOS	R\$ 242.033,76	R\$ 1.018.160,89	R\$ 2.315.270,81

A responsabilização da gestão também caracteriza-se pelo poder de tomada de decisões, aliada à perspectiva de garantir como meta a sustentabilidade econômica do Conselho. Durante o triênio desta gestão (2021-2023), não houve nenhum déficit. Os resultados a seguir demonstram uma gestão preocupada com a eficiência na entrega de valor à sociedade, sem colocar em risco os recursos do Crea-MS:

#### Orçamentário:

EXERCÍCIO	VALOR	RESULTADO
2021	R\$ 3.077.394,87	Superávit
2022	R\$ 6.139.489,27	Superávit
2023	R\$ 9.564.344,34	Superávit

#### Financeiro:

EXERCÍCIO	VALOR	RESULTADO
2021	R\$ 9.087.914,47	Superávit
2022	R\$ 15.303.897,10	Superávit
2023	R\$ 24.970.484,31	Superávit



GESTÃO PATRIMONIAL

#### Valores com investimento de capital:

Despesa de Capital: **R\$ 250.975,03** 

R\$ 23.972,00: instalação de corrimões no edifício sede, para atendimento as normas de acessibilidade.

R\$ 15.901,43: aquisição de mobiliário para uso no auditório da sede.

R\$ 6.914,00: aquisição de bebedouros para a sede e inspetorias.

\*\* R\$ 256.213,00: aquisição de ares condicionados para a sede e inspetorias.

\*\* R\$ 441.677,50: instalação de sistema de geração de energia solar.

\*\* R\$ 661.960,00: aquisição de 5 veículos para uso da presidência e fiscalização.

\*\* R\$ 777.550,00: aquisição de equipamentos de informática.

\*\* contratações realizadas em 2023, mas que não constam no relatório da despesa paga, visto que os bens não foram entregues até o término do exercício de 2023 e, portanto, foram inscritos em restos a pagar a fim de serem processados em 2024.

Restos a pagar não processados pagos e liquidados em 2023: R\$ 908.269,46 Referem-se à aquisição de equipamentos de informática que foram licitados em 2022 e entregues em 2023 e que compõem o projeto de implantação da nova estrutura de servidores.



#### Manutenção de ativos:

Descrição	Valor
Aquisição de materiais para manutenção de bens imóveis	R\$ 21.814,72
Serviços de manutenção e conservação de bens móveis (sede e inspetoria de Corumbá)	R\$ 15.411,50
Serviços de manutenção e conservação de bens móveis (sede, inspetoria de Dourados e Casa das Entidades)	R\$ 80.953,24
Serviços e peças de manutenção de veículos	R\$ 51.981,31

#### Alienação de bens móveis:

LOTE	DESCRIÇÃO	VALOR ARREMATADO
1	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 21.200,00
2	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 22.100,00
3	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 20.000,00
4	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 20.000,00
5	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 20.000,00
6	Veículo Toyota Etios Hatch 1.3 M/T 2015/2016	R\$ 23.000,00
7	Aparelhos de ar condicionado e eletrodomésticos	R\$ 350,00
8	Equipamentos de áudio, vídeo e tecnologia	R\$ 200,00
9	Mobiliário	R\$ 500,00

#### Aluguéis:

Local	Valor
Casa das Entidades	R\$ 59.661,61
Inspetorias¹	R\$ 89.753,26

<sup>1</sup>Coxim, Maracajú, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã

Valor alienado

R\$ 127.350,00



### GESTÃO DE CUSTOS

#### Gestão de Custos por Programa

Em 2023 houve a divulgação da Resolução 1.138 de 6 de julho de 2023. Esta Resolução foi responsável por regulamentar o Planejamento Plurianual e a gestão orçamentária do Sistema Confea/Crea. Através desta Resolução tivemos como documentos obrigatórios para compor a proposta orçamentária, bem como a prestação de contas, as Diretrizes Orçamentárias e Plano Plurianual, envolvendo a estruturação das contas por Programas e Subprogramas, assim alocados:

PROGRAMA	VALOR
GOVERNANÇA	R\$ 2.420.485,99
FINALIDADE	R\$ 8.460.761,76
GESTÃO	R\$ 6.694.072,99

PROGRAMA GOVERNANÇA DIREÇÃO E LIDERANÇA

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

**ESTRATÉGIA** 

**CONTROLE** 

PROGRAMA FINALIDADE **REGISTRO** 

FISCALIZAÇÃO

JULGAMENTO E NORMATIZÇÃO

PROGRAMA GESTÃO COMUNICAÇÃO E EVENTO

SUPORTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**INFRAESTRUTURA** 



# Relatório de Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul

Unidade responsável pela compilação e elaboração do Relatório de Gestão: Jaimeína Araujo Ribeiro - Assessoria de Planejamento e Gestão

Unidades responsáveis pela revisão e aprovação do Relatório de Gestão: Sandra Ribeiro da Silva Rodrigues - Superintendência Administrativa Jason Brais Benites de Oliveira - Superintendência Técnica Sanderson Loubet Izidre - Controladoria

Unidade responsável pela diagramação do Relatório de Gestão: Janine Gonzalez de Paula - Assessoria de Comunicação Este Relatório foi elaborado nos termos do Parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, de acordo com as orientações da Decisão Plenária PL-2053/2021 do Confea e disposições da DN TCU n. 187/2020 e da Instrução Normativa TCU n. 84/2020.

Uma produção:



