

2025

RELATÓRIO DE GESTÃO



CREA-MS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia de Mato Grosso do Sul





VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- VISÃO GERAL
- ONDE ATUAMOS
- MODELO DE NEGÓCIO
- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
- ORGANOGRAMA
- PRINCIPAIS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
- GOVERNANÇA
- ESTRATÉGIA
- DESEMPENHO
 - Fiscalizar
 - Registrar
 - Julgar
 - Orientar
 - Gestão de Pessoas
 - Gestão de Licitações e Contratos
 - Dívida Ativa



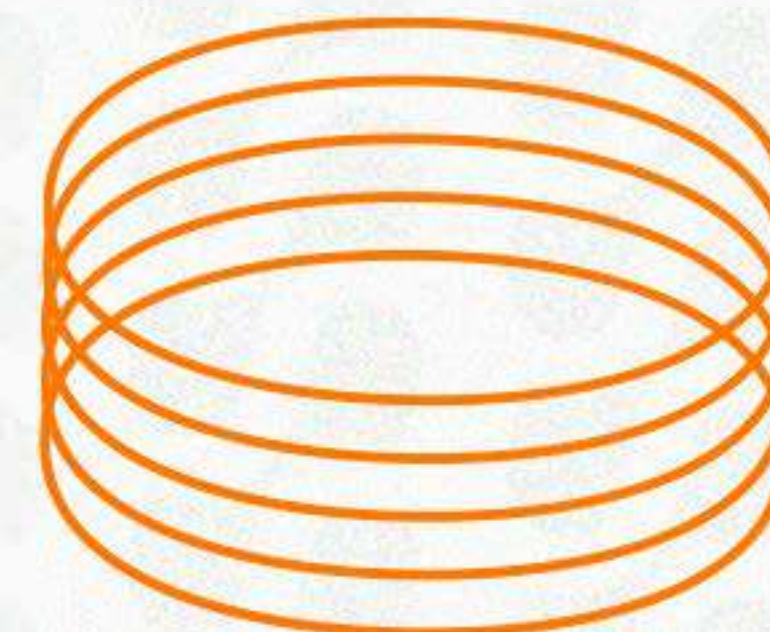
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- DECLARAÇÃO DO CONTADOR
- GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
- GESTÃO PATRIMONIAL
- GESTÃO DE CUSTOS



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

- RISCOS E OPORTUNIDADES
- PERSPECTIVAS





O ano de 2025 foi marcado por importantes avanços institucionais no âmbito do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul – Crea-MS, consolidando uma gestão orientada por resultados, inovação e compromisso público.

Ao longo do exercício, trabalhamos de forma estruturada na padronização e no aprimoramento dos processos internos, promovendo maior integração entre as unidades organizacionais e elevando a qualidade dos serviços prestados aos profissionais e à sociedade. Esse movimento foi essencial para garantir maior eficiência operacional, previsibilidade nas entregas e fortalecimento da governança institucional.

Os dados apresentados neste Relatório de Gestão evidenciam uma atuação consistente e alinhada ao planejamento estratégico do Conselho. Destaca-se, nesse contexto, o fortalecimento das ações de fiscalização, que alcançaram todo o território do Estado, com ampliação significativa das atividades realizadas. Mais do que números, esse resultado reflete a consolidação de uma fiscalização moderna, com foco orientativo, preventiva e educativa, contribuindo diretamente para a valorização profissional e para a segurança da sociedade.

Paralelamente, avançamos na transformação digital dos serviços, com a ampliação do acesso às ferramentas online, melhoria contínua dos canais de atendimento e adoção de soluções tecnológicas que proporcionam maior agilidade, transparência e eficiência. A utilização de dados como instrumento de gestão permitiu uma atuação mais assertiva, fortalecendo o processo decisório e o acompanhamento dos resultados institucionais.

No campo da governança, o Crea-MS reafirmou seu compromisso com as boas práticas da administração pública, investindo no aprimoramento de políticas institucionais, na gestão de riscos, na proteção de dados e na promoção da integridade. Esse conjunto de iniciativas posiciona o Conselho como uma instituição cada vez mais sólida, confiável e alinhada às exigências contemporâneas de gestão pública.

Outro aspecto relevante foi o fortalecimento da presença institucional do Crea-MS junto à sociedade e às entidades representativas, ampliando o diálogo, a cooperação e a participação em espaços estratégicos de discussão e desenvolvimento. Essa proximidade reafirma o papel do Conselho como agente ativo na construção de políticas públicas e no desenvolvimento sustentável do Estado.

Os resultados alcançados em 2025 são fruto do empenho coletivo de conselheiros, inspetores, empregados e parceiros institucionais, que, com dedicação e responsabilidade, contribuem diariamente para o fortalecimento do Sistema Confea/Crea.

Seguiremos avançando, com foco na inovação, na eficiência e na valorização das profissões tecnológicas, sempre orientados pelo propósito de promover segurança à sociedade e contribuir para o desenvolvimento de Mato Grosso do Sul.


Eng. Agrim. Vânia Abreu de Mello
Presidente do Crea-MS

1 VISÃO GERAL

- VISÃO GERAL
- ONDE ATUAMOS
- MODELO DE NEGÓCIO
- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
- ORGANOGRAMA
- PRINCIPAIS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE



VISÃO GERAL

No desempenho de sua missão institucional, o Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Mato Grosso do Sul - Crea-MS é o órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia e da Geociências na abrangência do estado de Mato Grosso do Sul. Instituído pela Resolução do Confea n. 263, de 20 de outubro de 1979, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n. 23.569, de 11 de dezembro de 1933. A Lei n. 5.194/66 nos ampara no cumprimento do nosso papel institucional assim destacados



O Crea-MS é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea



MISSÃO

VALORIZAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL
PROMOVENDO SEGURANÇA À SOCIEDADE



VISÃO

UM CONSELHO DINÂMICO, EFICIENTE E
RECONHECIDO PELA SOCIEDADE E
PROFISSIONAIS.



VALORES

COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA, ÉTICA, FOCO
EM RESULTADOS, IMPARCIALIDADE, INVESTIR EM
CAPITAL INTELECTUAL, TRANSPARÊNCIA E
GESTÃO PARTICIPATIVA



DIRETORIA 2025



1º vice-presidente:

eng. civ. Sidiclei Formagini



2º vice-presidente:

eng. eletric. Miron Brum
Terra Neto



1º diretor administrativo:

eng. civ. / seg. do trab. Cláudio
Renato Padim Barbosa



2ª diretora administrativa:

eng. agr. Jackeline Matos do
Nascimento



1º diretor financeiro:

eng. agr. Maycon Macedo
Braga



2º diretor financeiro:

eng. prod. agroind. / seg. do
trab. Carlos Augusto Serra
da Costa



CAMPO GRANDE:

Rua Sebastião Taveira, 268 -
São Francisco - 79010-480

INSPETORIAS:

- 📍 **Aquidauana**
- 📍 **Chapadão do Sul**
- 📍 **Corumbá**
- 📍 **Coxim**
- 📍 **Dourados**
- 📍 **Maracaju**
- 📍 **Naviraí**
- 📍 **Nova Andradina**
- 📍 **Paranaíba**
- 📍 **Ponta Porã**
- 📍 **Três Lagoas**

O Crea-MS possui sua sede administrativa localizada em Campo Grande, estruturada para abrigar as unidades organizacionais responsáveis pela gestão, planejamento e execução das atividades finalísticas e de apoio do Conselho. A sede concentra os serviços estratégicos, garantindo a coordenação integrada das ações institucionais.

Para assegurar a descentralização dos serviços e a eficácia da fiscalização no interior, o Conselho conta com 11 Inspetorias distribuídas em municípios polos. Essas unidades são fundamentais para aproximar o Conselho dos profissionais e empresas locais; facilitar processos de registro, certidões e orientações técnicas e garantir a presença do Crea-MS em todas as regiões, zelando pelo exercício ético e legal da engenharia, agronomia e geociências.

Em 2025, não houve atendimento presencial nas inspetorias de Maracaju e Naviraí. Todas as demandas dos usuários destas duas localidades foram devidamente atendidas via online e as entregas de carteiras profissionais foram realizadas por Correios.

Clique aqui e acesse os locais de atendimento do Crea-MS:



Essa presença física reforça o compromisso do Crea-MS com o desenvolvimento regional e a valorização das categorias tecnológicas em todo o território sul-mato-grossense



MODELO DE NEGÓCIO



CAPITAL:

Empregados: **97**

Conselheiros: **44**

Inspetores: **25**

Relacionamento com fornecedores: **89**

Receita financeira: **R\$ 34.554.784,35**



SOCIEDADE:

Tributos Federais: **R\$ 4.951.573,64**

Tributos Municipais: **R\$ 83.238,79**

Fornecedores: **R\$ 4.094.899,99**



EMPREGADOS:

Remuneração e Benefícios: **R\$ 15.094.799,51**

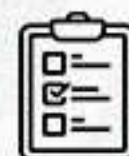
FGTS: **R\$ 714.694,42**



REPASSES FINANCEIROS:

Confea: **R\$ 4.776.500,76**

Mútua: **R\$ 3.363.402,55**



PRODUTOS:

Registros de Profissionais: **14.528**

Registros de PJ: **7.255**

ART's registradas: **152.706**

CAT: **2.602**

Cadastro de Instituições de Ensino: **27**

Cursos cadastrados: **180**

Entidades de Classes: **16**

Fiscalizações: **26.083**

Autos de Infrações: **1.382**

Denúncias averiguadas: **372**

Análises de Processos em 1ª Instância: **1.382**

Processos julgados em 2ª Instância: **288**

Eventos técnicos externos: **6**

Atos administrativos: **268**



PROCESSOS INTERNOS:

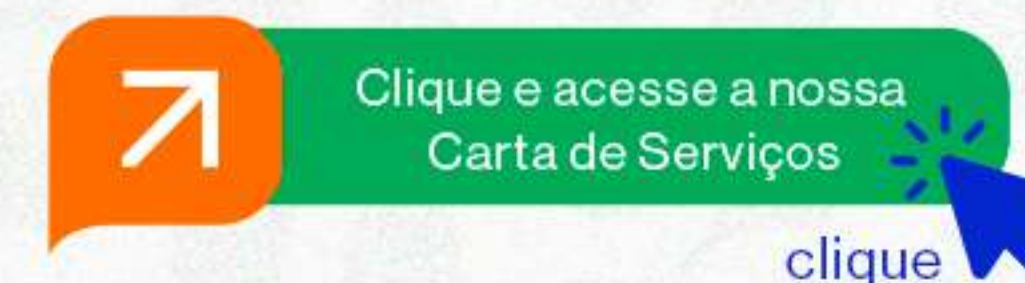
Fiscalização: Fiscalizações orientadas, autuações e verificação de denúncias.

Atendimento e Registro: Registro de PF e PJ, ART, Acervo Técnico, Instituição de Ensino, Cursos.

Instâncias julgadoras: Processos julgados em 1ª e 2ª Instâncias, Sanções Éticas aplicadas.

Relacionamento Institucional: Entidades Técnicas, Termos de fomento, Convênios e Palestras diversas.

Normativos: Atos normativos e administrativos



clique

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

BÁSICA

DE SUORTE

AUXILIAR

**ORGÃOS
CONSULTIVOS**



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

BÁSICA

Plenário: **44**

Câmaras Especializadas: CEA, CEECA, CEEEM e CEEST

Diretoria: **7**

Presidência: **1**

Inspetorias: **11**

DE SUPORTE

Comissões Permanentes:

Comissão de Orçamento e Tomada de Contas – COTC

Comissão de Ética Profissional – CEP

Comissão de Renovação do Terço – CRT

Comissão de Educação e Atribuição Profissional – CEAP

Comissão de Meio Ambiente e Sustentabilidade – CMAS

Comissões Especiais:

Comissões Especiais:

Comissão do Mérito – CM

Comissão Organizadora Regional do 11º Congresso
Regional do 11º Congresso Estadual de Profissionais – COR/CEP-MS

Programas

Programa Crea Júnior

Programa Mulher

AUXILIAR

Administrativo, Financeiro, Jurídico e Técnico

ORGÃOS CONSULTIVOS

CPCO – Colégio de Presidentes do Centro-Oeste

CDER – Colégio de Entidades Regionais

CDIN – Colégio de Inspetores



Conheça a composição
do Plenário

clique

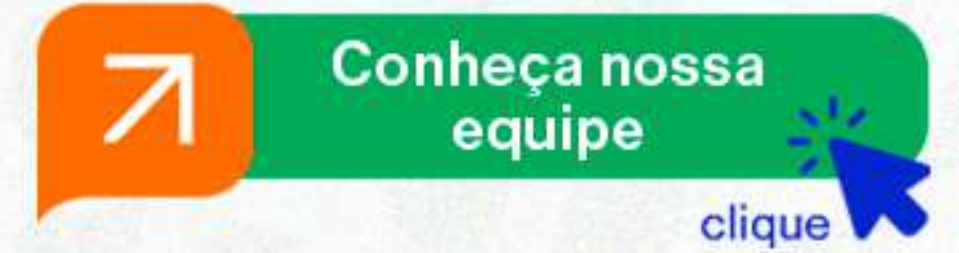


Conheça a composição das
Comissões e Programas do
Crea-MS

clique



ORGANOGRAMA



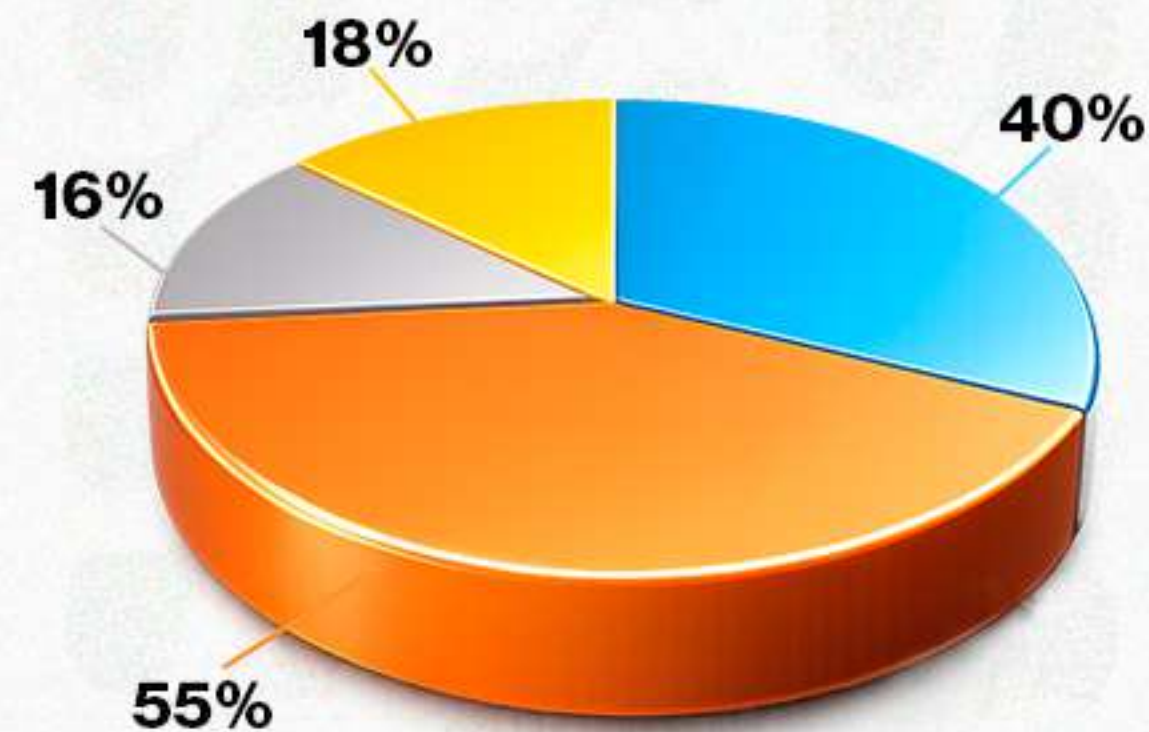
APROVADO PELA PORTARIA Nº 069 DE 16 DE ABRIL DE 2025.

PRINCIPAIS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

OUVIDORIA

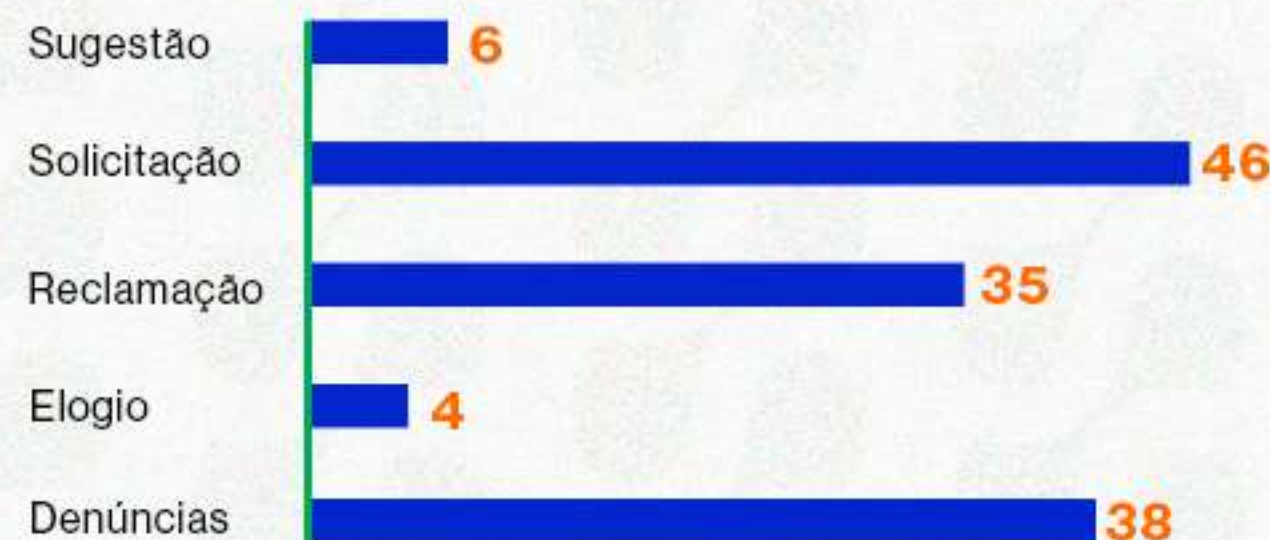
Foram registradas **129** manifestações.

Público das manifestações da Ouvidoria



■ Anônimos ■ Profissionais ■ Empresas ■ Sociedade

Quantidades de demandas da Ouvidoria



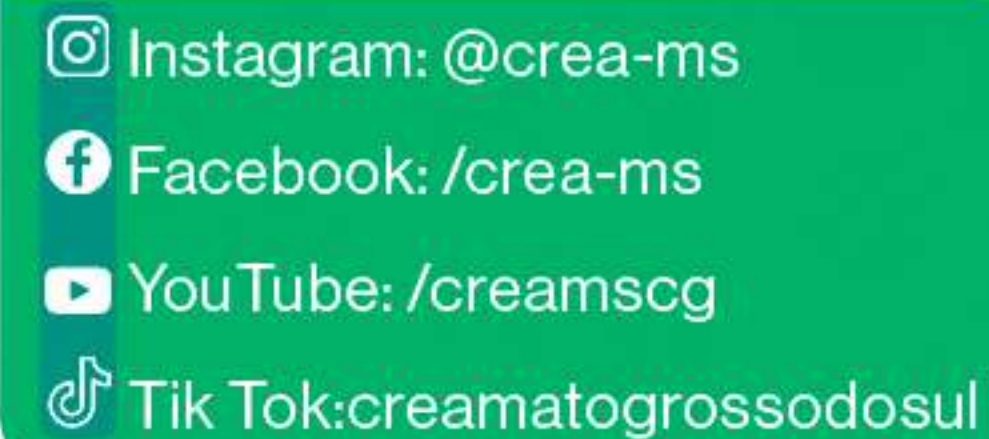
Números das Redes Sociais



Atendimentos realizados



Canais de Relacionamento



www.creams.org.br



0800 368 1000



3368-1000

2

GOVERNANÇA ESTRATÉGIA DESEMPENHO

● GOVERNANÇA

- ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

● ESTRATÉGIA

● DESEMPENHO

- FISCALIZAR
- REGISTRAR
- JULGAR
- ORIENTAR
- GESTÃO DE PESSOAS
- GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS
- DÍVIDA ATIVA



GOVERNANÇA

Com base em sua estrutura regimental de direção, as instâncias internas de apoio à governança - Plenário, Câmaras Especializadas, Presidência, Diretoria e Inspetorias - desempenham papel relevante na articulação e comunicação entre as partes interessadas internas e externas, contribuindo para o alinhamento das ações institucionais e a efetividade da gestão.

Conselheiros:

- Possuem mandato de 3 anos;
- São indicados por Instituições de Ensino Superior e Entidades de Classe de profissionais de nível superior registradas no Conselho, seguindo critérios de proporcionalidade estabelecidos em resolução específica, assegurando o mínimo de 1 representante por Entidade e 1 por modalidade por Instituição de Ensino, conforme cursos ofertados.

Inspetores:

- Ocupados por profissionais legalmente habilitados e em dia com as obrigações perante o Sistema Confea/Crea;
- São indicados pelo (a) Presidente e homologado pelo Plenário do Crea-MS;
- Representa o Crea-MS no município ou na região onde for instituído.

Presidente:

- Possui mandato de 3 anos;
- É eleito (a) por voto direto e secreto;
- Somente profissionais registrados no Crea e em dia com suas obrigações podem votar.

Diretoria:

- Possui mandato de 1 ano;
- Constituída na primeira Sessão Plenária ordinária do ano.



O exercício da função de Conselheiro, Presidente, Diretoria e Inspetor é gratuito e honorífico.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



A estrutura de governança institucional encontra-se alinhada às diretrizes estabelecidas pelo Decreto n. 9.203, de 22 de novembro de 2017, que instituiu a política de governança pública no âmbito da administração pública.

Neste contexto, as instâncias internas do Crea-MS passaram a atuar de forma integrada e orientada a resultados, observando princípios como transparência, prestação de contas e capacidade de resposta, fortalecendo a efetividade da governança e a entrega de valor à sociedade.



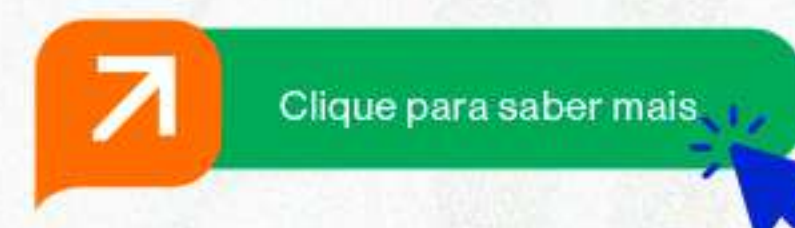


Em atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o Crea-MS vem adotando medidas contínuas voltadas à adequação de seus processos internos às diretrizes legais de proteção de dados pessoais. Nesse contexto, o Crea-MS tem promovido ações estruturantes com o objetivo de assegurar a privacidade, a transparência e a segurança no tratamento de dados pessoais, tanto no âmbito administrativo quanto na prestação de serviços aos profissionais e à sociedade, com auxílio da expertise de consultoria contratada (Pironti & Moura Advogados Associados). Dentre essas ações, destacam-se a implementação de políticas internas de governança de dados, a revisão de fluxos processuais, o mapeamento de dados pessoais tratados pela instituição e a adoção de boas práticas de segurança da informação.

Adicionalmente, o Conselho tem investido na conscientização e capacitação de seus empregados, visando disseminar a cultura de proteção de dados e fortalecer a responsabilidade institucional no tratamento adequado das informações. Ressalta-se que a adequação à LGPD é um processo contínuo, que demanda constante monitoramento e aprimoramento, sendo conduzido de forma alinhada aos princípios da legalidade, finalidade, necessidade, transparência e segurança, reafirmando o compromisso do Crea-MS com a integridade e a proteção dos dados pessoais sob sua responsabilidade. Neste contexto, as instâncias internas do Crea-MS passaram a atuar de forma integrada e orientada a resultados, observando princípios como transparência, prestação de contas e capacidade de resposta, fortalecendo a efetividade da governança e a entrega de valor à sociedade



O Crea-MS também instituiu a **Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação**, criando uma Comissão específica para monitorar, prevenir e tratar essas situações. Denúncias podem ser feitas via canal oficial, garantindo o anonimato ou identificação, visando a apuração pela Comissão.



ESTRATÉGIA



Como instrumento essencial de planejamento de médio prazo, o Crea-MS adota o Plano Plurianual (PPA), em conformidade com o disposto no art. 165 da Constituição Federal. Com vistas à otimização da alocação de recursos, o PPA está estruturado em três programas distintos: um de natureza finalística, voltado à entrega de valor à sociedade; um direcionado à governança institucional; e um terceiro destinado à gestão interna do Conselho.

A revisão e a adequação do PPA observam as diretrizes estabelecidas no Anexo I da Resolução n. 1.138, de 6 de julho de 2023, que disciplina o planejamento plurianual e a gestão orçamentária no âmbito do Sistema Confea/Crea.

Destaca-se, ainda, que os dados referentes ao exercício de 2025 correspondem às estimativas planejadas no PPA, não se configurando, portanto, como resultados executados, mas como projeções estabelecidas para o referido período.

Programa	2023		2024		2025	
Governança	R\$ 201.500,00	38%	R\$ 393.154,47	5%	R\$ 946.532,39	5%
Finalidade	R\$ 25.000,00	5%	R\$ 1.090.261,99	13%	R\$ 1.462.551,43	8%
Gestão	R\$ 297.600,00	57%	R\$ 7.139.258,13	83%	R\$ 16.873.861,19	87%
Total	R\$ 524.100,00	100%	R\$ 8.622.674,59	100%	R\$ 19.282.945,01	100%

LINHA DO TEMPO DO PLANO PLURIANUAL NO CREA-MS

2023: O marco inicial da implementação, realizado em conjunto com consultoria técnica contratada.

2024: Caracterizado por duas revisões estruturadas do ciclo de planejamento, visando ajustar as metas estabelecidas anteriormente para a realidade orçamentária vigente.

2025: A transição para o planejamento por triênio, com uma estrutura e metas totalmente adaptadas à Resolução n. 1.138/2023, que estabelece diretrizes de transparência, eficiência e governança.

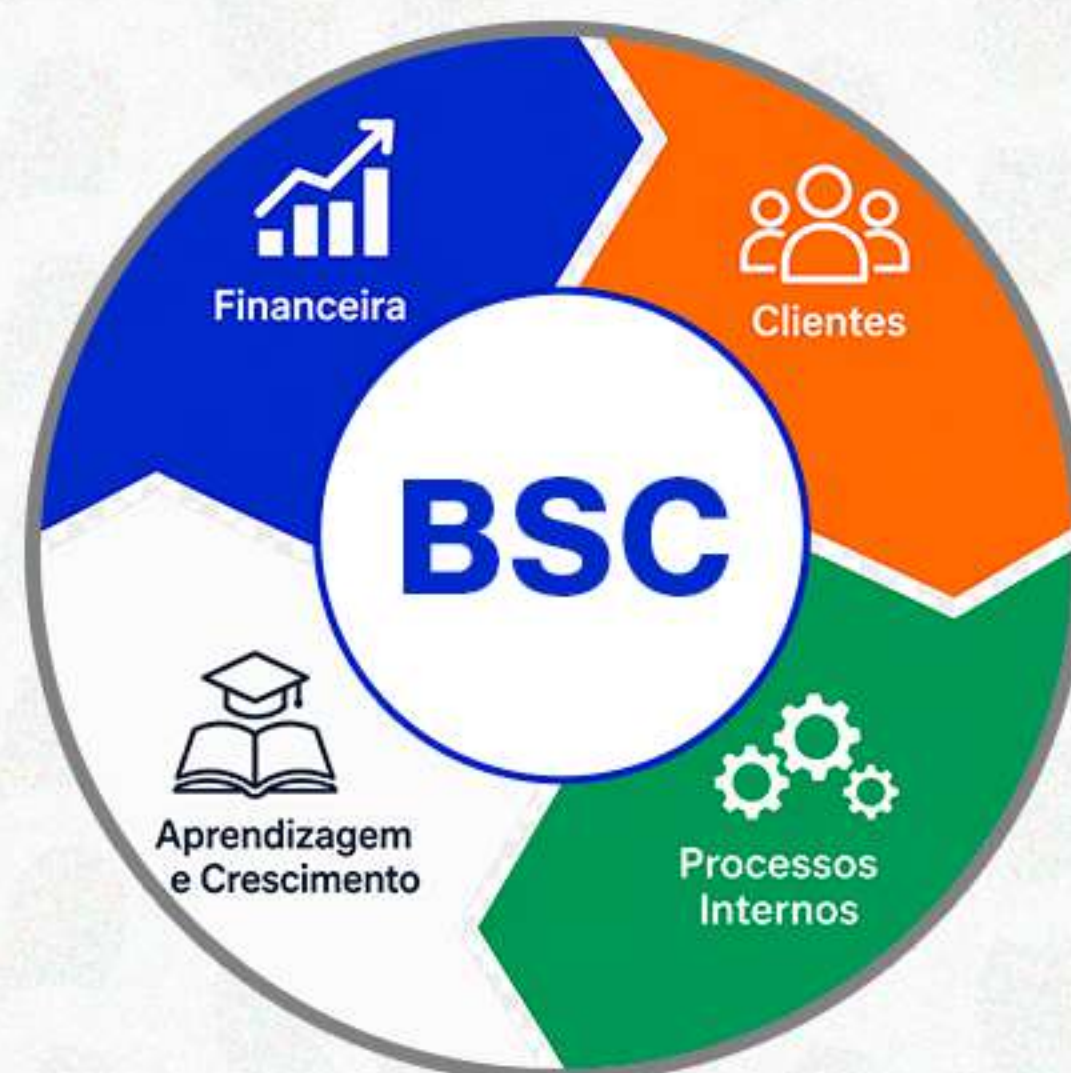
ESTRATÉGIA

O planejamento estratégico do Crea-MS constitui instrumento fundamental para a definição de diretrizes, objetivos e metas institucionais, orientando a atuação do Conselho no cumprimento de sua missão institucional e na geração de valor à sociedade. Como forma de mensurar os resultados da estrutura de auxiliar, tornou-se documento de auxílio à gestão do Conselho. Finalizado em dezembro de 2022, os dados se tornaram consistentes e mensuráveis nos exercícios de 2023 e 2024 e também prorrogado para os dados de 2025.

Ao final do exercício de 2025, o Crea-MS contratou consultoria especializada para a implementação da Política de Gestão de Riscos. Esse instrumento será fundamental para orientar a atualização do Planejamento Estratégico, conferindo maior assertividade e alinhamento aos requisitos contemporâneos de gestão. Destaca-se que a revisão do Planejamento Estratégico encontra-se prevista em cronograma para o exercício de 2026.



Como metodologia para definição dos objetivos estratégicos, adotamos o Balanced Scorecard (BSC). O BSC foi definido sob **4 perspectivas**:

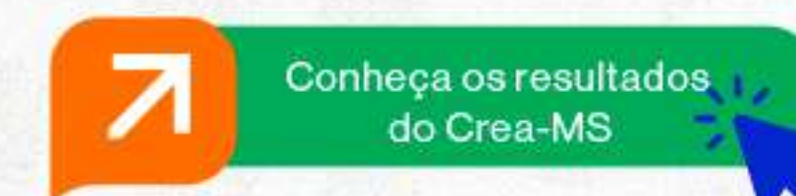


A construção e validação dos Indicadores de desempenho foi realizada pelos departamentos. Cada Indicador está relacionado à uma



O Indicador de performance é medido mensalmente, semestralmente ou anualmente, dependendo dos resultados esperados.

Por meio do controle dos dados do Planejamento Estratégico, é possível perceber os resultados alcançados de acordo com os nossos Objetivos Estratégicos, com seus controles finalizados conforme indicadores a seguir:

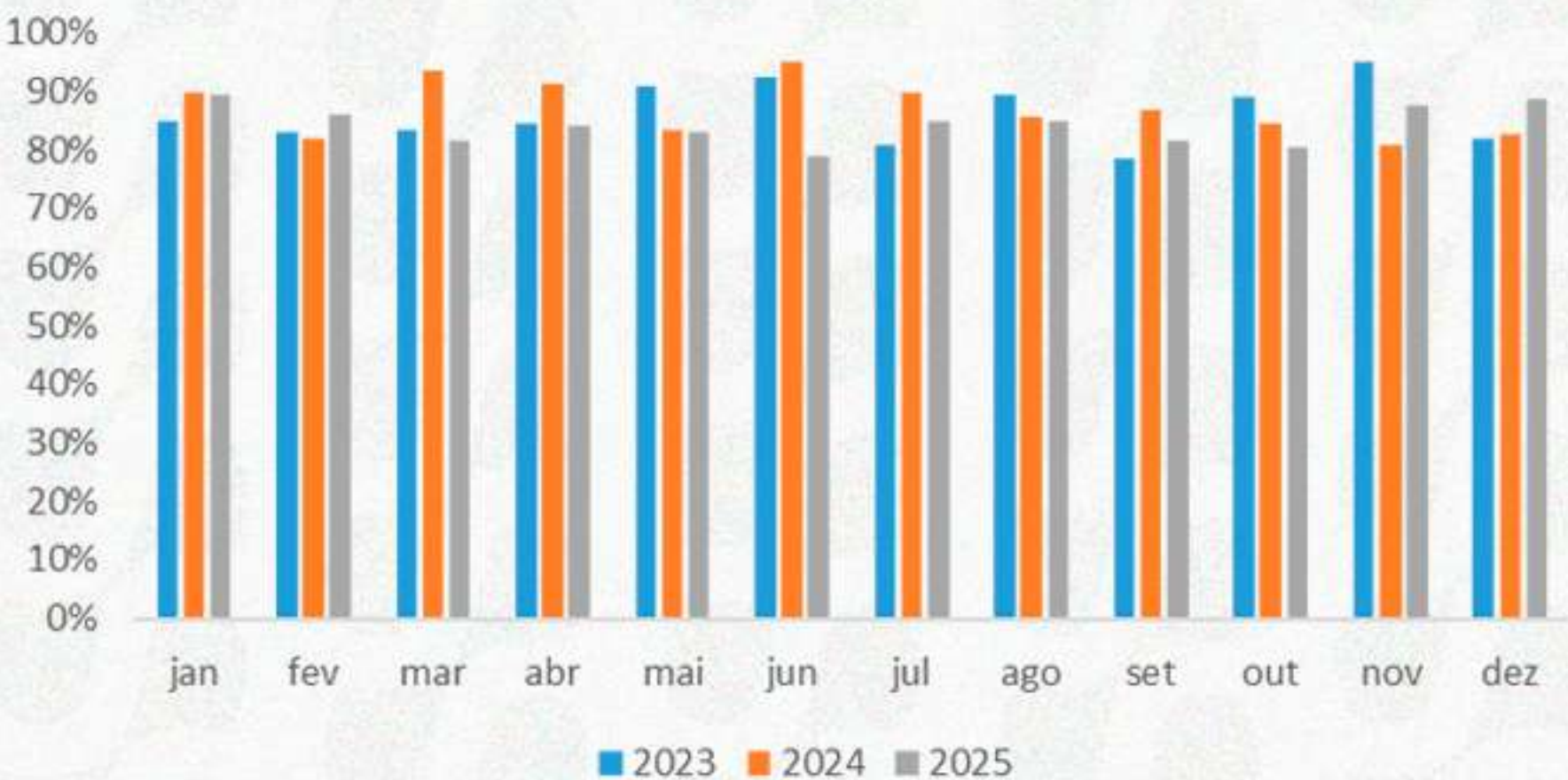


Objetivo: Elevar a Satisfação do Usuário

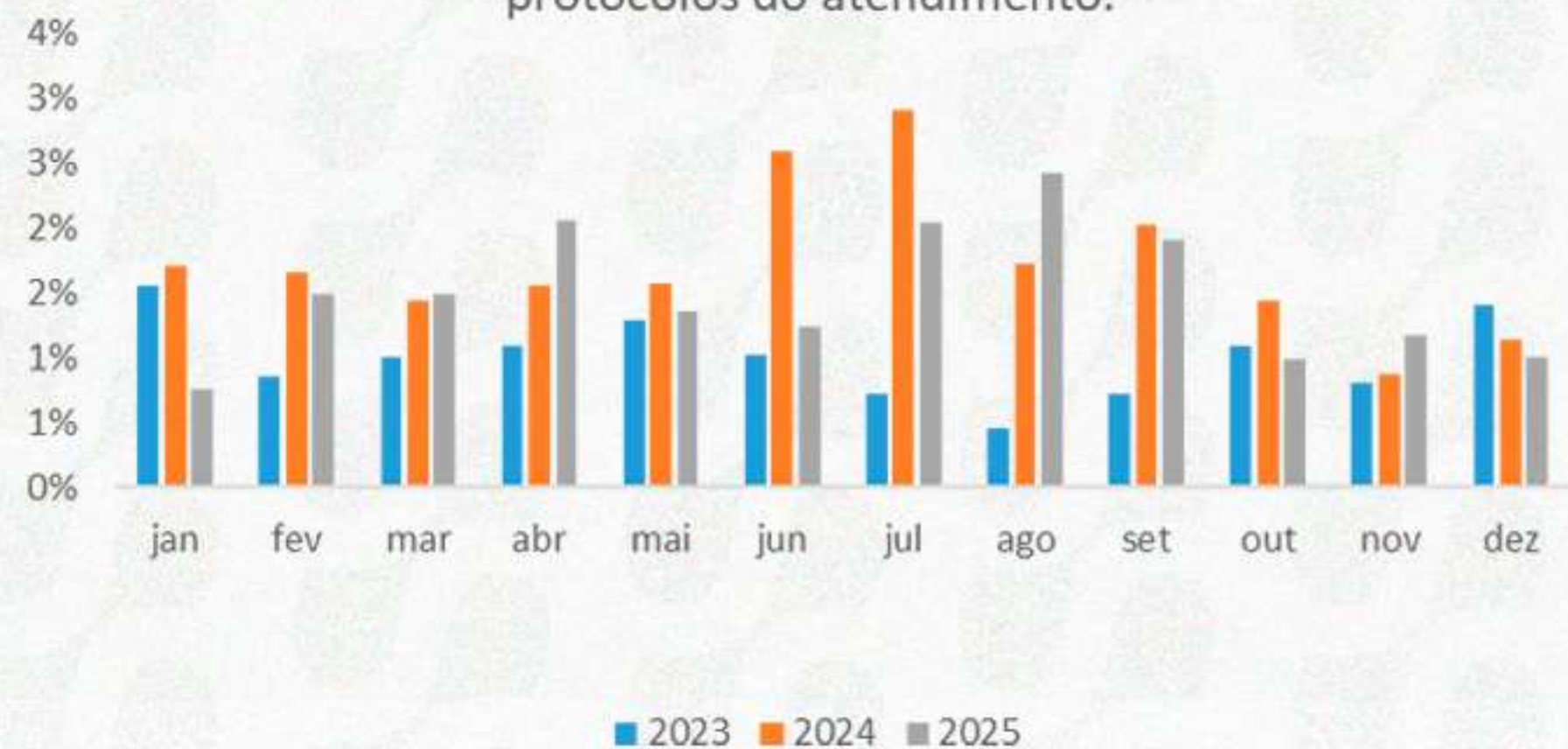
Percentual de solicitações protocoladas e enviadas para análise no prazo



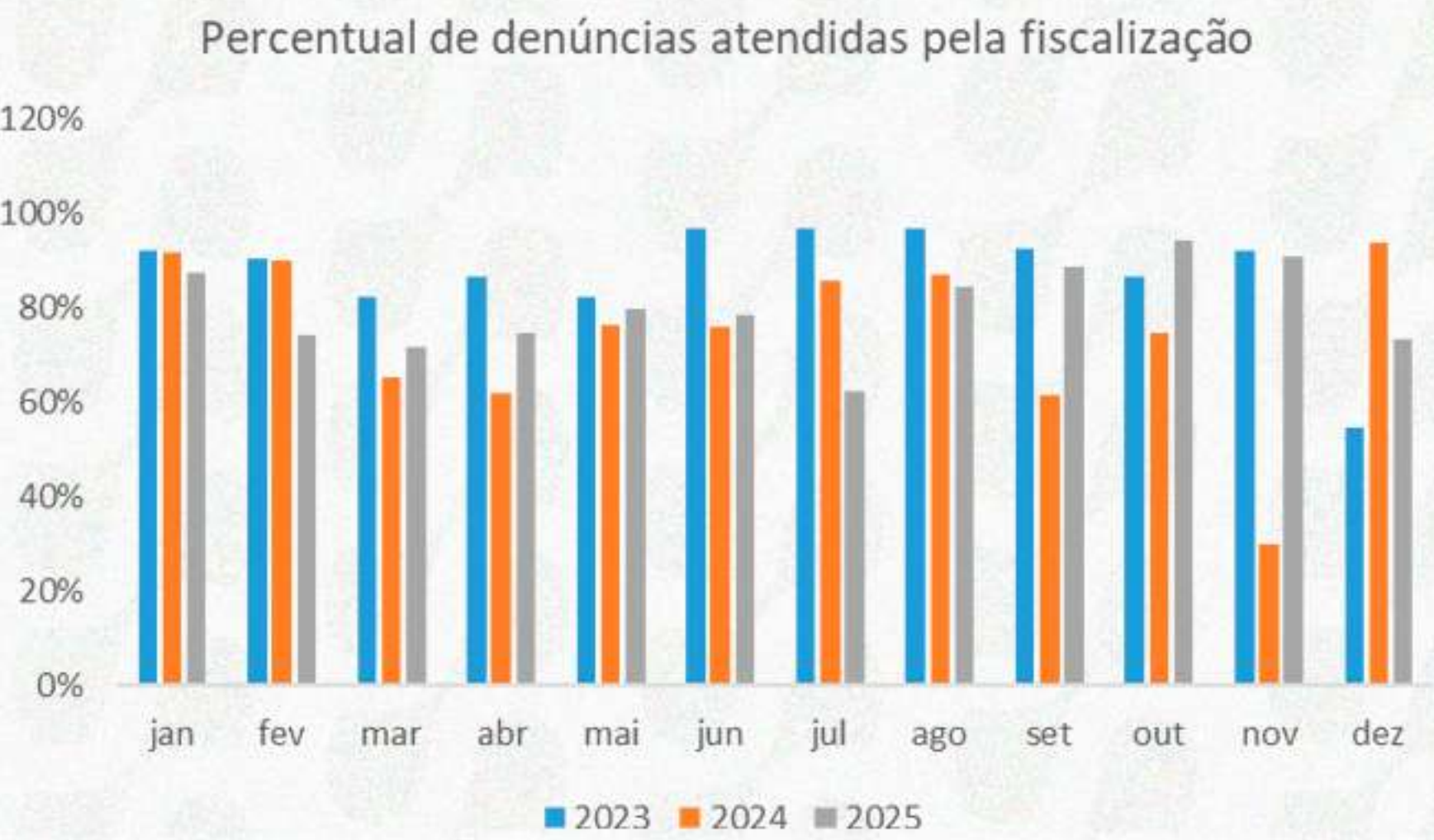
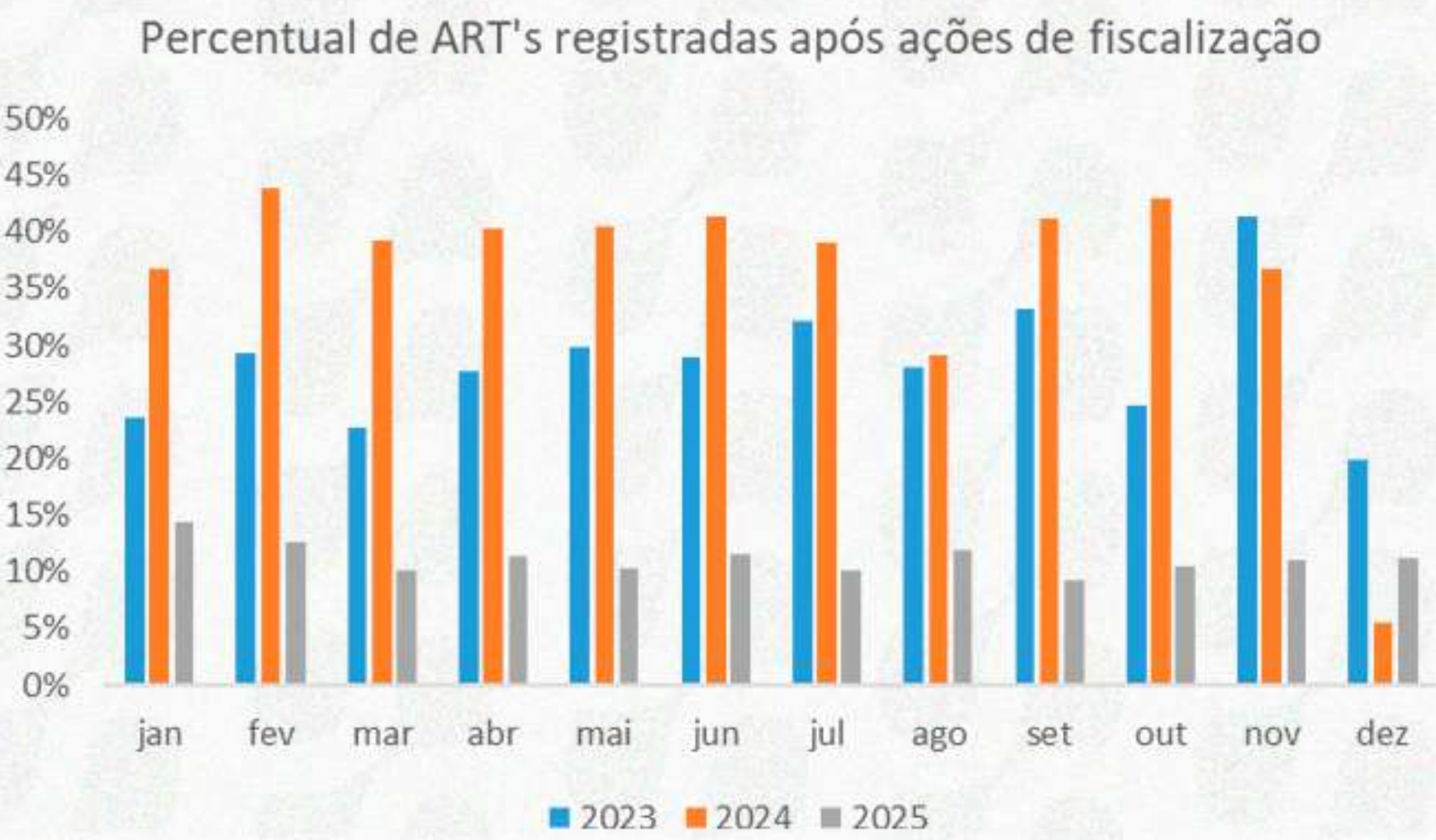
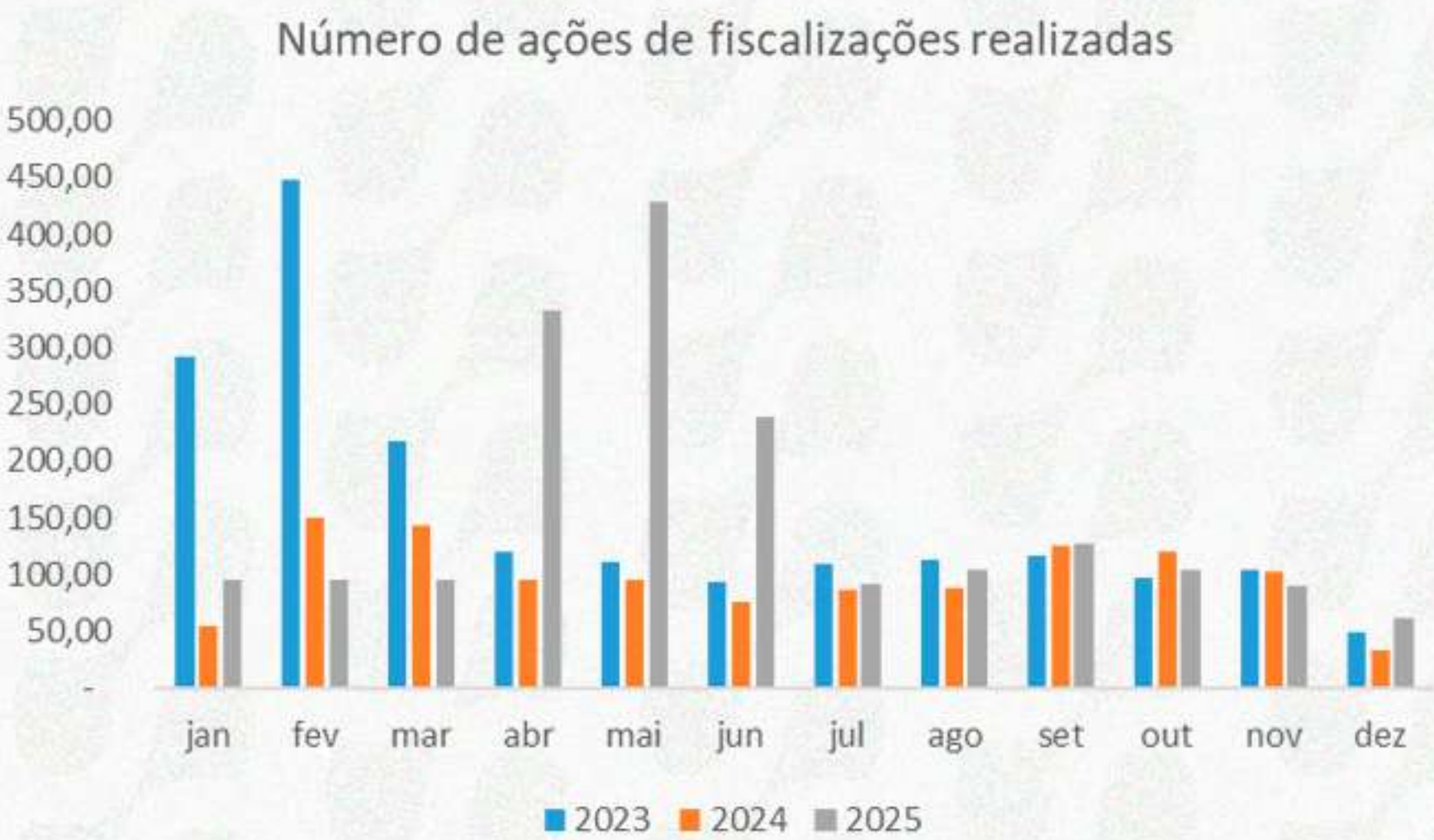
Percentual de satisfação do atendimento



Taxa de diligências que resultem em atraso na análise dos protocolos do atendimento.

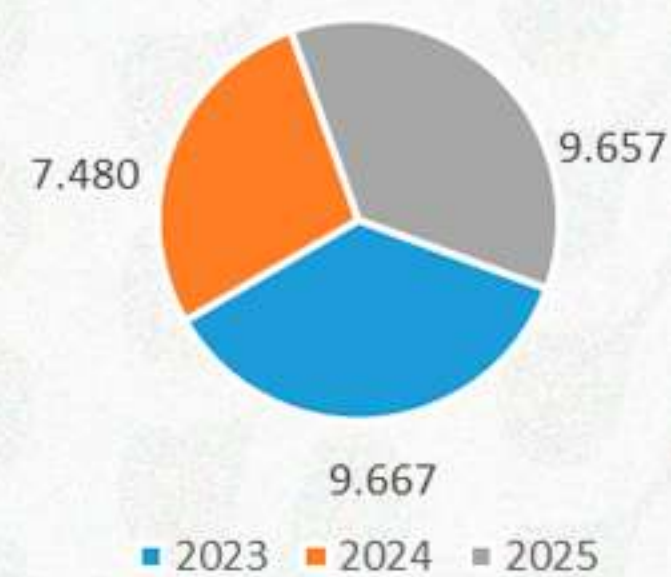


Objetivo: : Assegurar a Eficiência nas Ações de Fiscalização

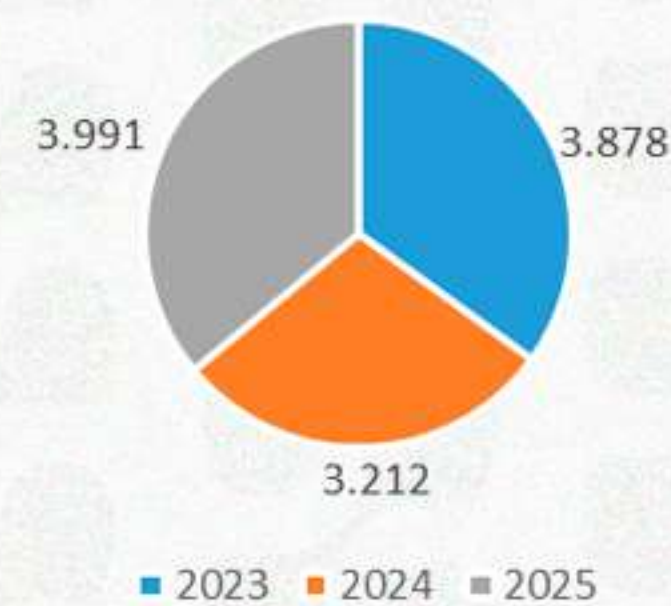


Objetivo: : Assegurar o Equilíbrio Econômico e Financeiro

Quantidade de profissionais aptos a pagar a anuidade do exercício



Quantidade de empresas aptas a pagar a anuidade do exercício atual



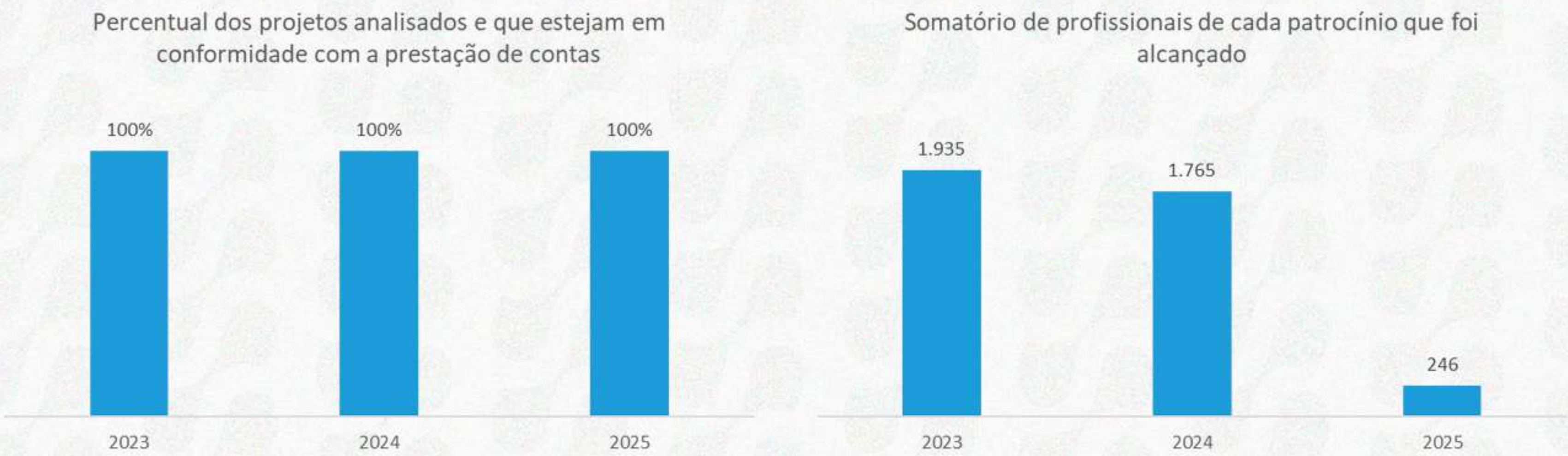
Comprometimento da Receita Corrente Líquida com Despesa de Pessoal



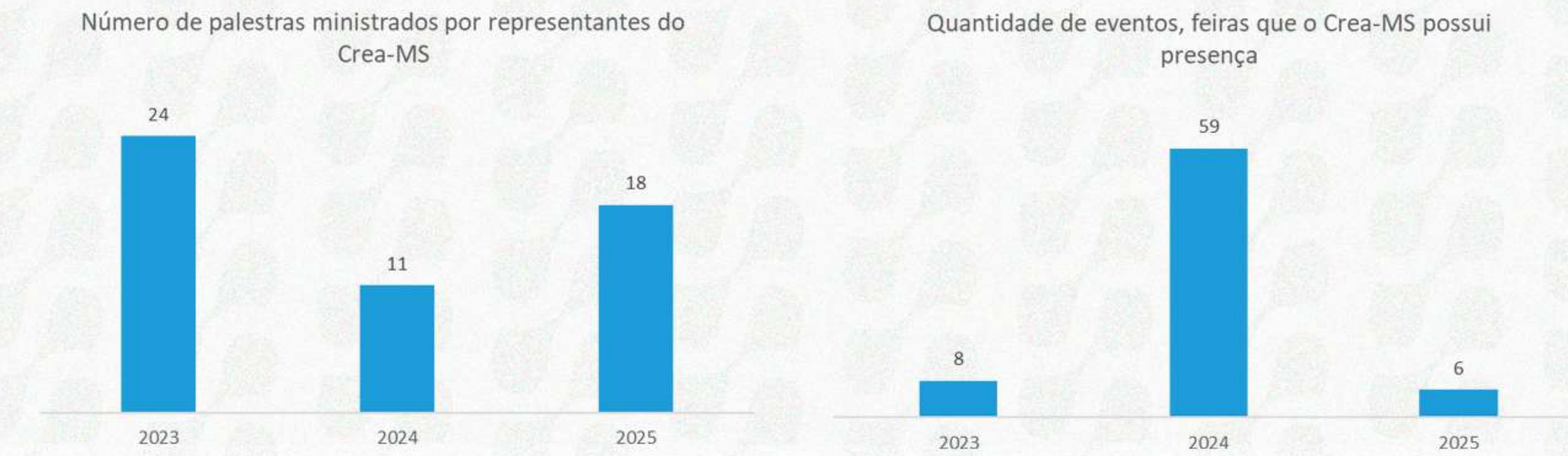
Variações Patrimoniais



Objetivo: : Apoiar as Entidades de Classe na busca de Sustentabilidade



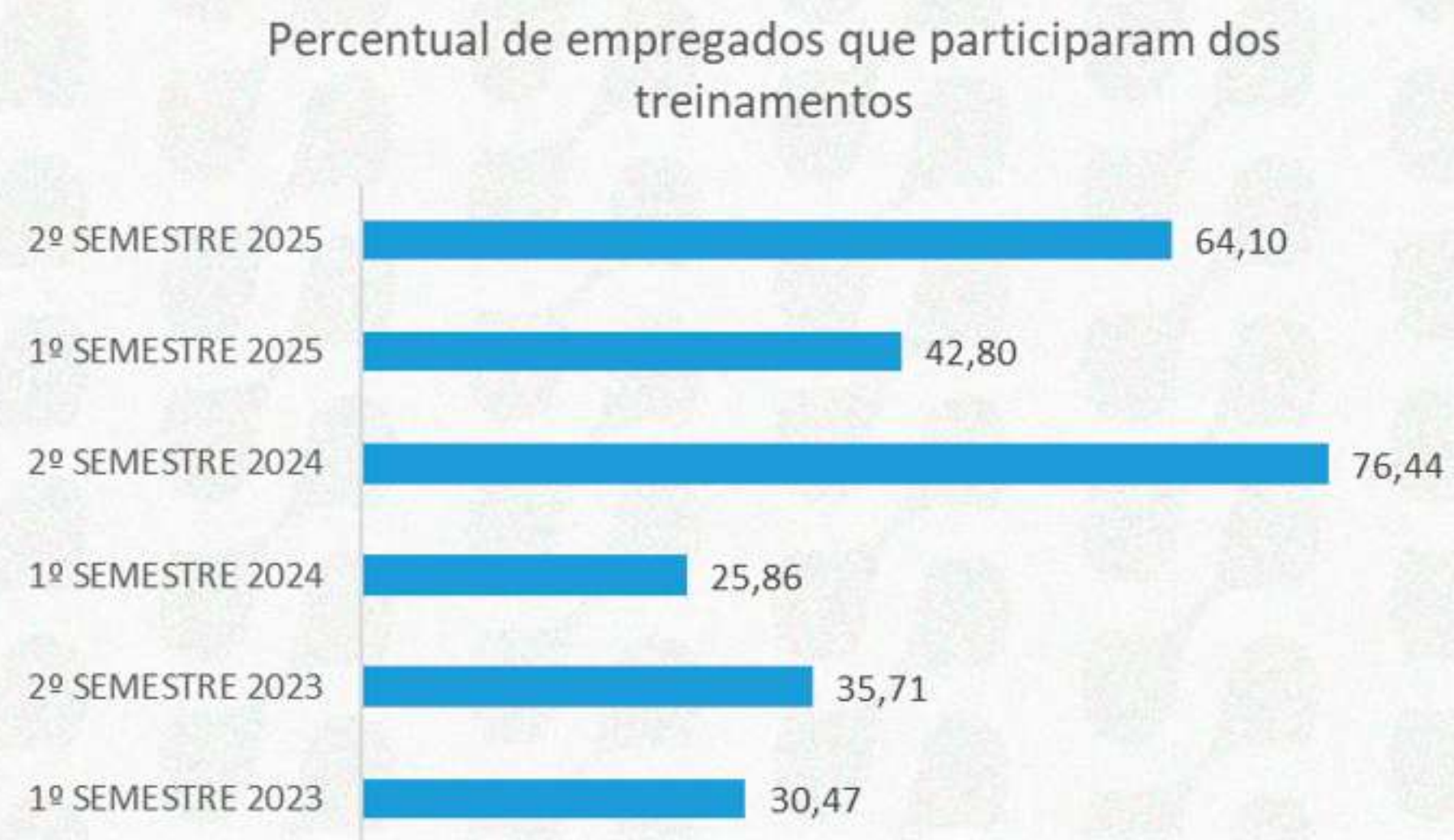
Objetivo: : Fortalecer a Imagem do Conselho perante a Sociedade



Objetivo: : Fortalecer a Imagem do Conselho perante a Sociedade



Objetivo: : Instituir a Gestão do Conhecimento



MAPA ESTRATÉGICO | 2022-2024



Missão

Valorizar o exercício profissional
promovendo segurança à sociedade



visão

Um Conselho dinâmico,
eficiente e reconhecido pela
sociedade e profissionais.

FINANCEIRO: Assegurar o equilíbrio econômico e financeiro.

CLIENTES:

Fortalecer a
imagem do
Conselho perante
a sociedade

Elevar a
satisfação
dos usuários

Apoiar as
Entidades
de Classes
na busca de
sustentabilidade

Promover e
ampliar as
parcerias
institucionais

Dar celeridade
no julgamento
dos processos

PROCESSOS INTERNOS:

Eficiência nas
ações de
fiscalização

Assegurar
a eficiência
nos processos
internos

Aumentar a
transparência
e procedimentos
de controle

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO:

Instituir a gestão do conhecimento



Valores

Compromisso com Excelência, Ética, Foco em Resultados. Imparcialidade.
Investir em Capital Intelectual, Transparência e Gestão Participativa.

FISCALIZAR

Em 2025, no âmbito das ações de proteção à sociedade, especialmente no combate ao exercício ilegal das profissões de Engenharia, Agronomia e Geociências, o Crea-MS manteve a disponibilização da funcionalidade voltada ao fortalecimento da transparência institucional.

As visitas realizadas pelos agentes de fiscalização estão disponibilizadas para consulta pública no site do Conselho. Por meio dessa ferramenta, é possível acessar as fiscalizações por período, município, atividade e Câmara Especializada. O sistema utiliza recursos de georreferenciamento integrados à plataforma do Google, permitindo uma visualização mais dinâmica e acessível das ações realizadas. Essa inovação foi integralmente desenvolvida pelo Departamento de Tecnologia da Informação do Crea-MS.

Com o objetivo de integrar diretrizes normativas, análise de dados e foco em resultados, de modo a potencializar a eficiência das ações e ampliar seu impacto junto à sociedade, o Departamento de Fiscalização - DFI foi integralmente organizado com todos os agentes munidos de tablets com acesso à internet, conforme a estrutura a seguir:



Clique aqui para consultar
o Mapa da Fiscalização

Mato Grosso do Sul teve **100%**
de seu território fiscalizado



- **16*** agentes de fiscalização
- ***12** agentes de fiscalização na Sede
(sendo 1 agente na função de Supervisor de Planejamento da Fiscalização);
- **2** na Inspeção de Dourados;
- **1** na Inspeção de Três lagoas;
- **1** na Inspeção de Paranaíba.

- **17** Veículos: 2 Toyota Etios, 6 Hyundai HB 20, 4 Fiat Strada Freedom e 5 Renault Stepway.
- **R\$ 106.492,79** utilizados em combustíveis
- **196.083 km** rodados
- **79 Municípios** fiscalizados



FISCALIZAR

Em 2025, foi realizada uma **ampla campanha institucional** com o objetivo de informar a sociedade e evidenciar o papel estratégico da fiscalização no âmbito do Crea-MS. Nesse contexto, a atividade fiscalizatória consolidou-se como um dos principais instrumentos de valorização das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, reforçando sua relevância perante a sociedade.

A seguir, destacam-se os principais resultados alcançados pela Fiscalização do Crea-MS, nas seguintes atividades:

354 - Postos de Combustíveis
117 - Supermercados
313 - Indústrias
151 - Usinas de Açúcar e Alcool
117 - Mineração
23 - Circos e Parques de Diversão
379 - Eventos (Festas, Shows e Exposições)
257 - Armazéns
71 - Hospitais
6 - Igrejas e Templos
84 - Hotéis
42 - Loteamentos
27 - Aeroportos
47 - Bancos e Lotéricas
28 - Frigoríficos e Curtumes
387 - Sistemas de Geração de Energia Solar

9.549 Fiscalizações em Obras Civis
659 Fiscalizações em Contratos Públicos



No cumprimento da meta nacional de fiscalização, foram fiscalizados:

43 sistemas de captação, de tratamento, de distribuição de água e de esgotamento sanitário

252 unidades armazenadoras de grãos

82 usinas fotovoltaicas com potência acima de 5.000 kW

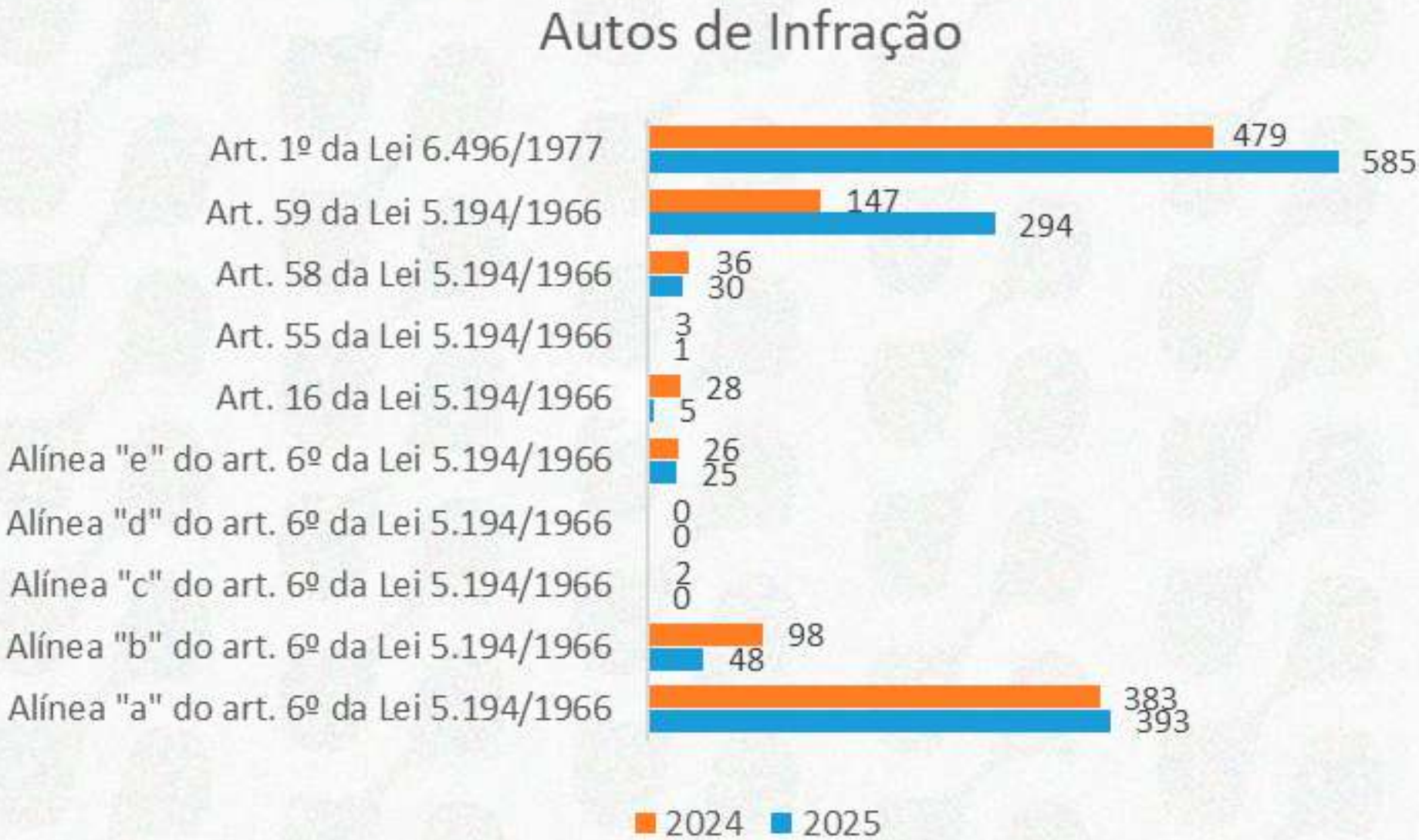
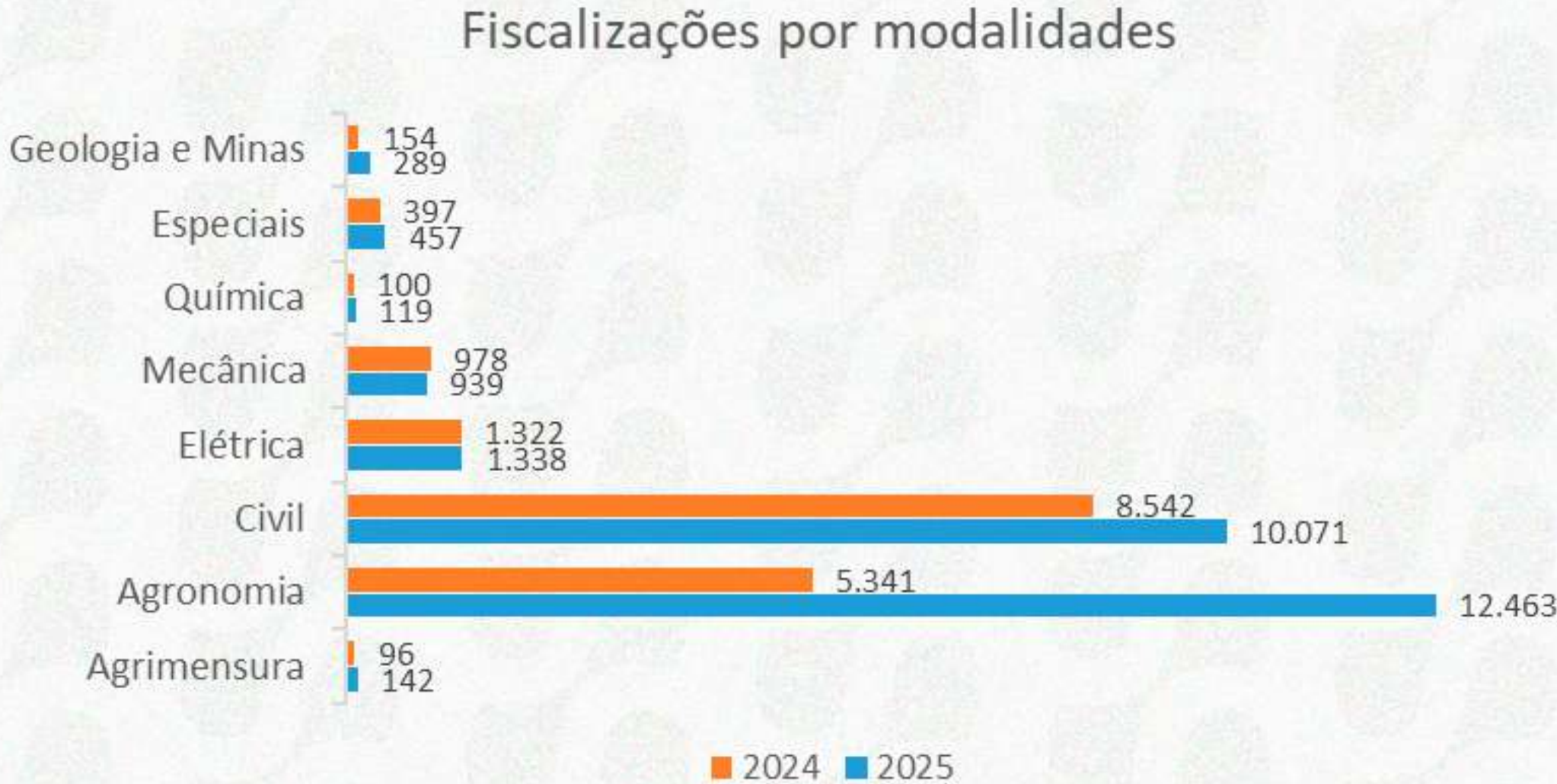
Em 2025, foram realizadas 3 edições da **Força-Tarefa Estadual de Fiscalização** com o objetivo de fortalecer a presença da fiscalização em todas as modalidades. Estas ações aconteceram nas regiões dos polos de Dourados, Paranaíba e Três Lagoas.

Aumento de **44%** de relatórios de fiscalização.

FISCALIZAR

Visando ao aprimoramento do controle e do monitoramento das ações de fiscalização, o Departamento de Fiscalização do Crea-MS incrementou a utilização, em 2025, de ferramentas de Business Intelligence (BI). Essa iniciativa representou um avanço significativo na gestão das informações, permitindo a consolidação e análise de dados de forma mais ágil, estratégica e orientada a resultados.

Os painéis de BI proporcionaram maior visibilidade das atividades desenvolvidas, viabilizando a prática da gestão à vista e fortalecendo o acompanhamento contínuo dos indicadores de desempenho. Com isso, foi possível otimizar o planejamento e a tomada de decisão, garantindo maior eficiência, efetividade e alinhamento ao plano de trabalho do Departamento.



FISCALIZAR

A fiscalização do Crea-MS desempenha, além de sua função legal de controle, um relevante papel orientativo junto aos profissionais, empresas e à sociedade. Por meio das ações de fiscalização, busca esclarecer dúvidas, difundir a legislação vigente e promover a correta atuação técnica, contribuindo para a regularidade das atividades abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.

Apesar do aumento expressivo no quantitativo de relatórios de fiscalização, que passaram de **18.059 em 2024 para 26.083 em 2025**, representando um crescimento de aproximadamente **44%**, o número de autos de infração apresentou elevação mais moderada, passando de **1.204 para 1.382, o que corresponde ao aumento de 14,8%**.

Essa discrepância entre os índices evidencia que, embora tenha havido ampliação significativa das ações de fiscalização, não houve crescimento proporcional na aplicação de sanções. Essa abordagem orientativa fortalece a relação institucional com os fiscalizados, incentivando a prevenção de irregularidades, ao mesmo tempo em que promove a valorização profissional e a proteção da sociedade.

OS NÚMEROS DEMONSTRAM O PERFIL ORIENTATIVO DA FISCALIZAÇÃO DO CREA-MS

Integração Nacional:

A Força-Tarefa Nacional de Fiscalização do Confea, realizada em conjunto com os Creas, atua para garantir que atividades técnicas de engenharia, agronomia e geociências sejam realizadas por profissionais habilitados. Em 2025, o Crea-MS participou de 3 edições da Força-Tarefa Nacional e um Seminário Técnico:

Participação na 5ª Força-Tarefa Nacional de Fiscalização na região de Sinop, Sorriso e Lucas do Rio Verde-MT, com foco nas unidades armazenadoras de grãos;

Participação na 6ª Força-Tarefa Nacional de Fiscalização em Campinas-SP, com foco em fiscalizações de condomínios;

Participação na 8ª Força-Tarefa Nacional de Fiscalização em São Luís-MA, com foco em fiscalizações de restaurantes e hotéis;

Participação no 16º Seminário de Fiscalização realizado em Campina Grande do Sul-PR.



FISCALIZAR

Integração institucional em prol
da valorização das profissões e
da proteção da sociedade.

Com o objetivo potencializar a efetividade das ações de fiscalização, os convênios contribuem para uma atuação mais preventiva e orientativa, permitindo maior proximidade com a sociedade e com os profissionais, sendo assim, três convênios se destacaram:

Convênio junto ao IAGRO-MS (Agência Estadual de Defesa Sanitária, Animal e Vegetal), com acesso às informações do Cadastro do Vazio Sanitário da Soja, possibilitando a fiscalização do plantio de soja de forma assertiva e com economia de recursos do Conselho, obtendo

2024: Emitidas **3.525** fichas de visita e lavrados **340** Autos de Infração, $\approx$ **10% de irregularidades.**

2025: Emitidas **11.320** fichas de visita e lavrados **472** Autos de Infração, $\approx$ **5% de irregularidades.**



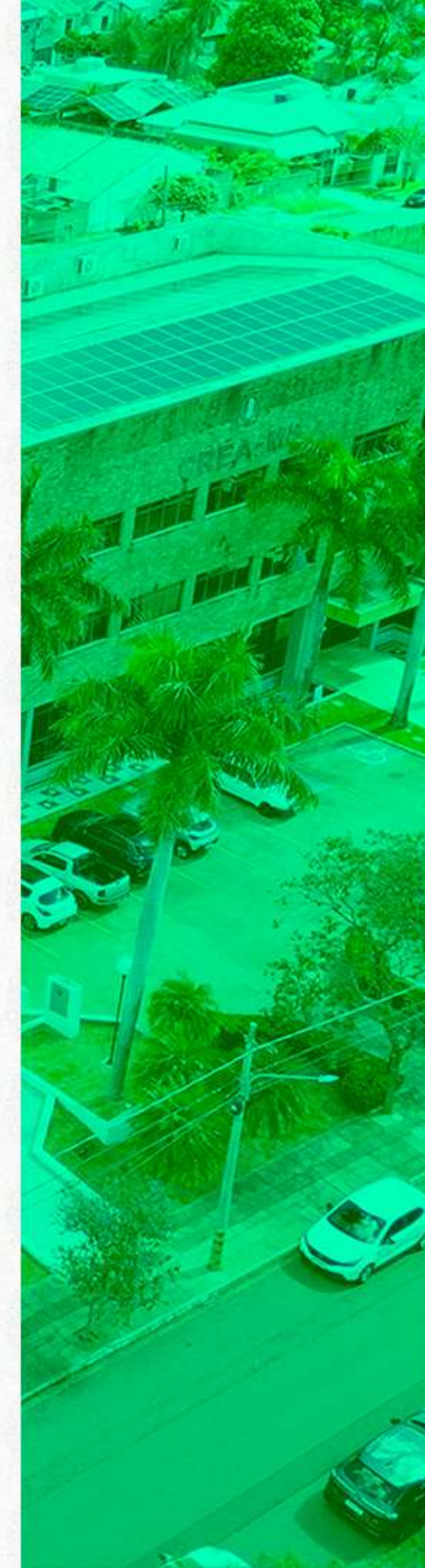
Convênio junto ao CRMV-MS (Conselho Regional de Medicina Veterinária do MS), possibilitando consulta ao banco de dados de registro de ART's, evitando assim, autuações desnecessárias aos profissionais de ambos os Conselhos que já possuam ART's registradas.



Convênio junto ao IMASUL-MS (Instituto de Meio Ambiente de MS), objetivando a troca de informações entre os órgãos.



Convênio junto à ANM (Agência Nacional de Mineração), iniciativa que faz parte do Acordo de Cooperação Técnica firmado entre o Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea) e a ANM, que prevê o compartilhamento de dados e a construção de conhecimento na fiscalização das atividades de geologia e engenharia de minas.



REGISTRAR

O Departamento de Atendimento e Registro, pilar essencial na interação com profissionais e a sociedade, passou por uma transformação profunda impulsionada pela Revolução Digital iniciada em 2023. Com a digitalização integral dos serviços, a implementação da Lea, a assistente virtual do Crea-MS, elevou o padrão tecnológico dos nossos atendimentos.

Para assegurar a melhor experiência ao usuário, os serviços são acompanhados por manuais detalhados e intuitivos. Além disso, seguindo o mesmo modelo aplicado também à Fiscalização, o Atendimento do Crea-MS integrou ferramentas de Business Intelligence (BI). Essa análise de dados em tempo real permite uma gestão estratégica e melhorias contínuas, garantindo máxima eficiência operacional.



Solicitações recebidas online: **13.502**



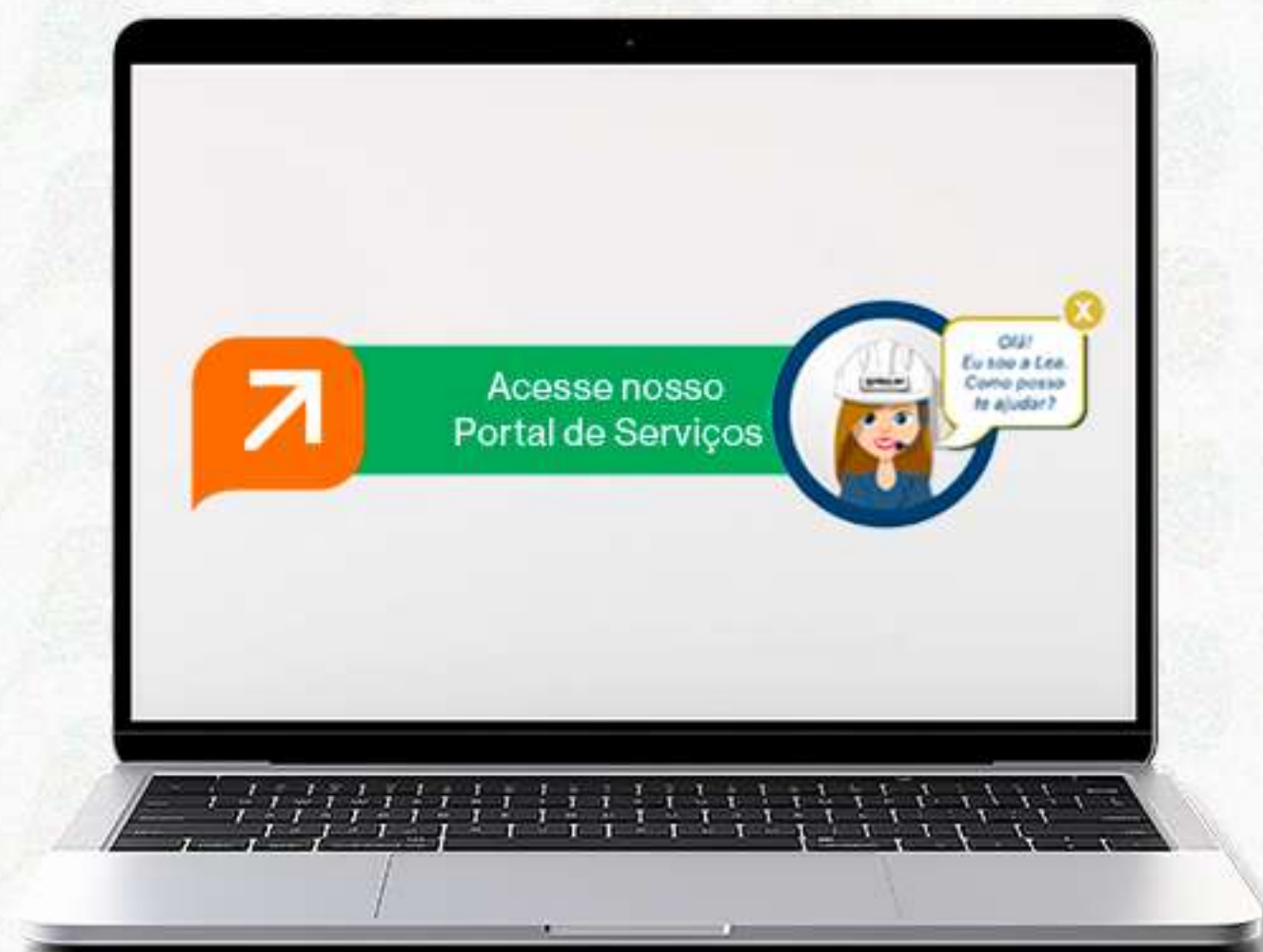
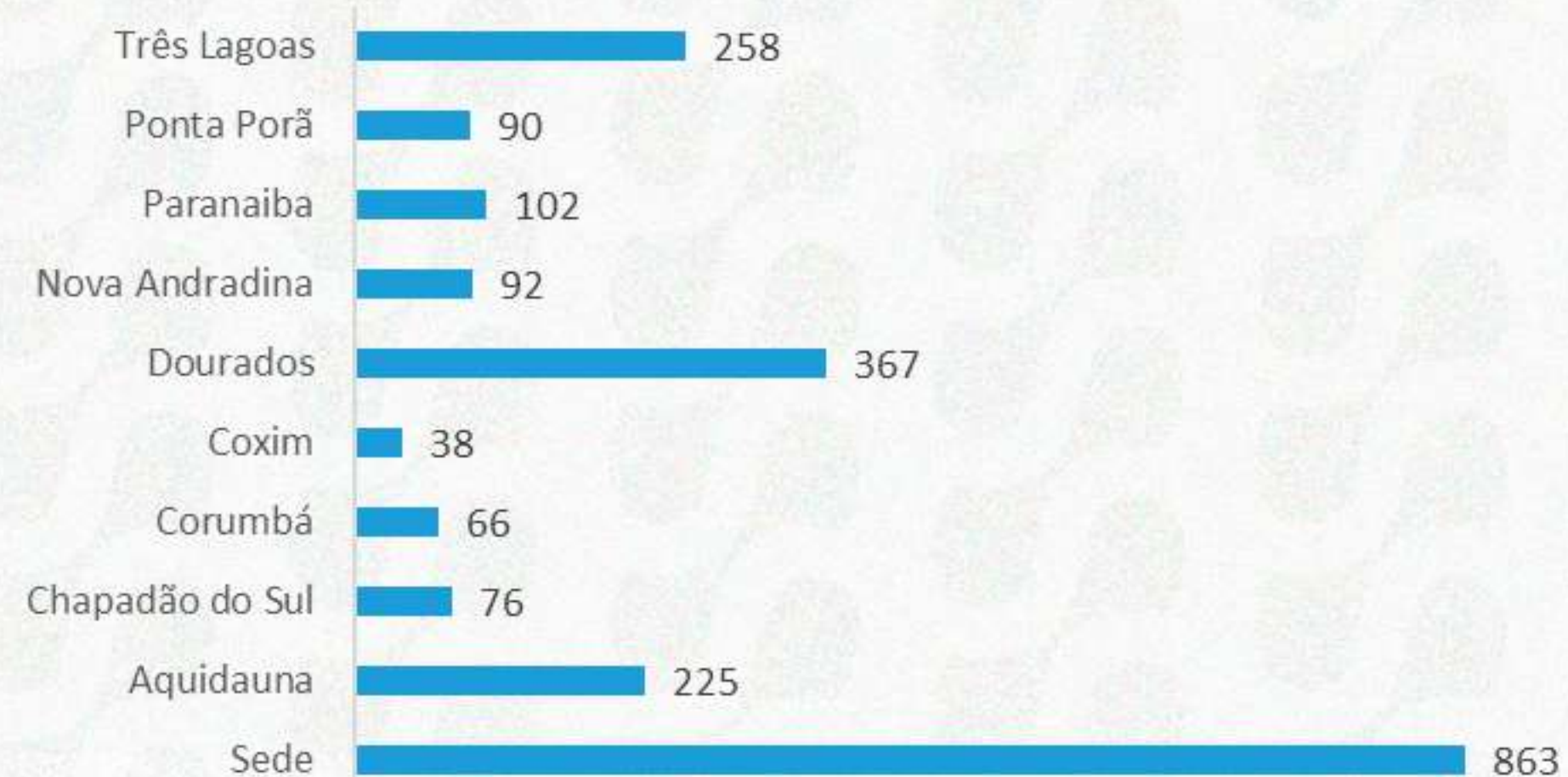
Profissionais: **10.299**



Empresas: **3.023**

Mesmo com todos os serviços disponibilizados em formato digital, o Departamento de Atendimento e Registro registrou **2.177 atendimentos presenciais assim distribuídos:**

Atendimentos presenciais



REGISTRAR



O Crea-MS, no cumprimento de sua missão de fiscalizar e orientar o exercício das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, estabelece critérios distintos para a regularização de profissionais em Mato Grosso do Sul, conforme a origem de sua formação e registro.

Nesse contexto, o **Registro Profissional** é obrigatório e deve ser requerido pelos profissionais diplomados no país ou no exterior que não possuam registro em nenhum outro Crea e que desejem exercer suas atividades no Estado de Mato Grosso do Sul.

Para a concessão do registro, são observadas as atribuições fixadas em lei, bem como o título profissional, as atividades, competências e campos de atuação definidos em resoluções do Confea, além da análise do currículo escolar do respectivo curso, de forma a assegurar que a habilitação profissional concedida seja compatível com a formação acadêmica apresentada.

NOVOS REGISTROS: 967



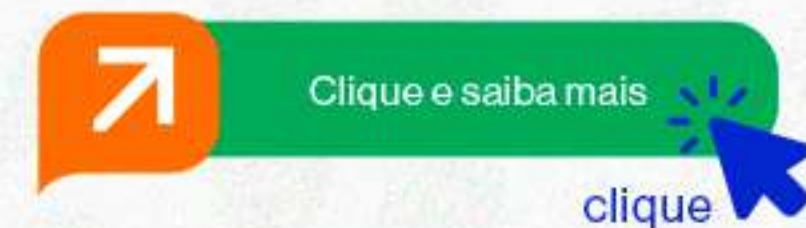
Já o **Visto Profissional** é concedido aos profissionais que atuam nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea e que já possuem registro ativo em outro Crea. Nesses casos, o profissional deverá requerer o visto junto ao Crea-MS, a fim de tornar-se legalmente habilitado para o exercício de suas atividades em Mato Grosso do Sul.

Os procedimentos de registro e visto profissional observam as normas legais e regulamentares aplicáveis, garantindo o controle do exercício profissional e assegurando que as atividades técnicas sejam desempenhadas por profissionais devidamente habilitados, em consonância com as atribuições conferidas.

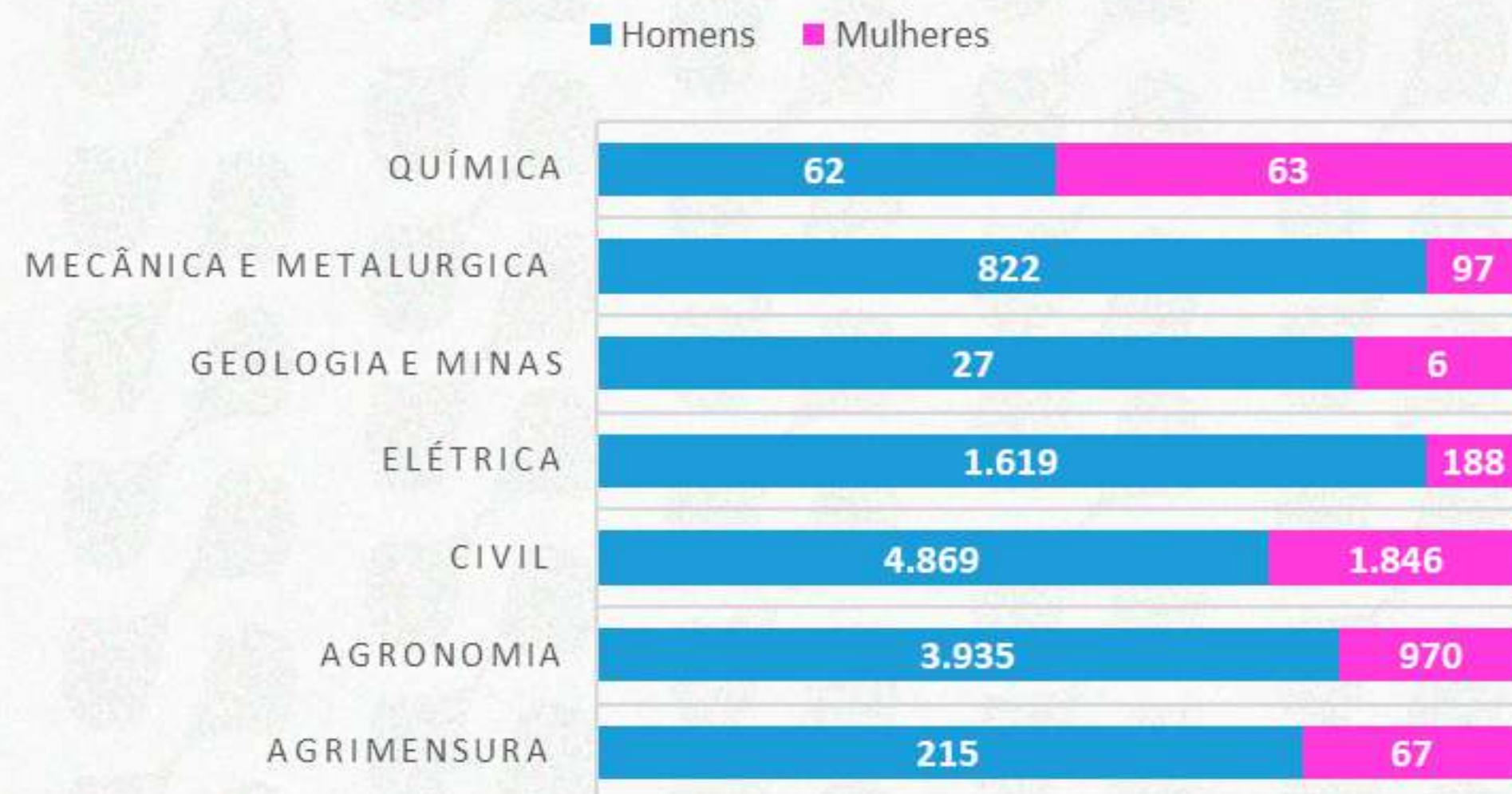
Com **31.992 vistos ativos**, o Crea-MS destaca-se pela alta mobilidade e recepção de profissionais de todo o país.



REGISTRAR

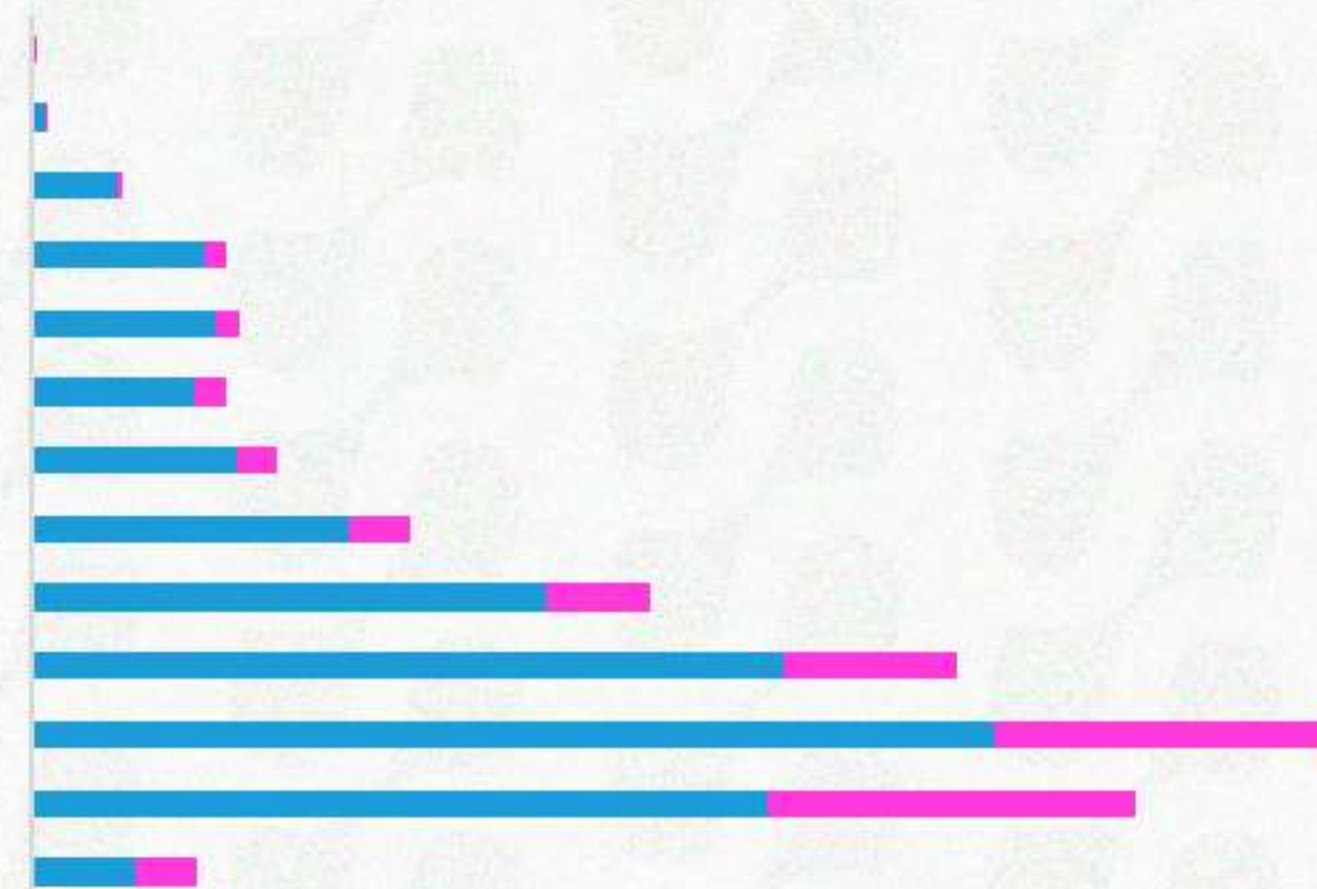


Registros ativos por modalidade



Pirâmide visual etária

80+
76 a 80
71 a 75
66 a 70
61 a 65
56 a 60
51 a 55
46 a 50
41 a 45
36 a 40
31 a 35
26 a 30
20 a 25



■ Homens ■ Mulheres

Com processos simplificados e **100% online**, o Portal de Serviços do Crea-MS disponibiliza manuais de instrução para auxiliar o profissional em todas as etapas da solicitação de registro/visto profissional.



REGISTRAR

O Registro de Pessoa Jurídica é condição obrigatória para todas as organizações que exercem atividades nas áreas de Engenharia, Agronomia e Geociências em Mato Grosso do Sul. Mais do que uma formalidade legal, este registro exige a composição de um Quadro Técnico devidamente habilitado, composto por profissionais com registros ativos e anuidades regulares.

A manutenção deste quadro assegura que cada serviço prestado pela empresa possua a efetiva Responsabilidade Técnica (RT), garantindo segurança jurídica à organização e proteção técnica à sociedade sul-mato-grossense.



Empresas com registro ativo: **7.255**



Empresas com visto ativo: **116**



780 novas empresas



6.968 Profissionais que compõem o quadro técnico de empresas

Saiba mais sobre o **Registro de Pessoa Jurídica** no Crea-MS



Clique aqui



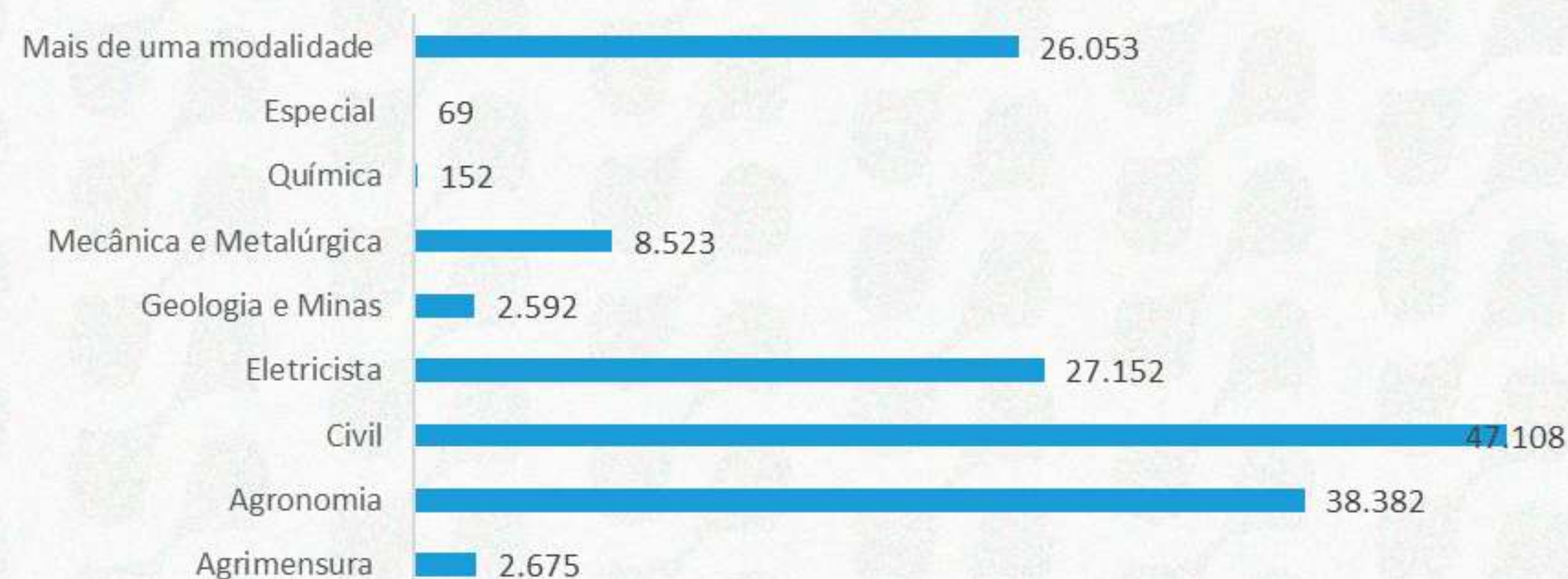
REGISTRAR

ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - ART

A ART é o documento que define, para os efeitos legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços relativos às profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.

- ➔ Total de ART's registradas: **152.706**
- ➔ Profissionais que registraram ART's: **11.461**
- ➔ Total de ART's Cargo/Função: **4.095**
- ➔ Total de ART's Obra/Serviço: **146.794**
- ➔ Total de ART's Múltipla: **1.817**

ART'S por modalidade



CERTIDÃO DE ACERVO TÉCNICO – CAT

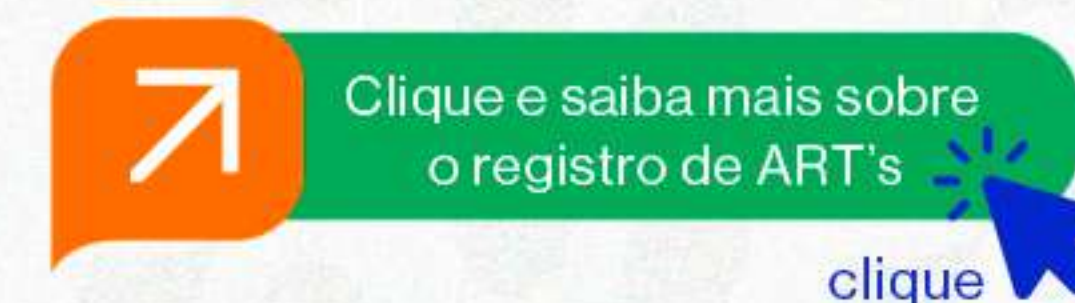
A Certidão de Acervo Técnico - CAT é o instrumento que certifica, para os efeitos legais, as atividades registradas no Conselho, que constituem o acervo técnico do profissional. O acervo técnico do profissional é o conjunto das atividades desenvolvidas ao longo de sua vida profissional compatíveis com suas competências e registradas no Crea-MS por meio de ART's.

- ➔ Certidões sem registro de atestado: **1.115**
- ➔ Certidões com registro de atestado: **1.487**

CERTIDÃO DE ACERVO OPERACIONAL – CAO

Alinhado às diretrizes da **Lei nº 14.133/21** e à **Resolução nº 1.137/2023 do Confea**, o Crea-MS viabilizou a solicitação simplificada da Certidão de Acervo Operacional (CAO). O documento, essencial para a comprovação de qualificação técnica em processos licitatórios, atesta o conjunto de atividades desenvolvidas pelas empresas com base em suas ARTs baixadas. Esta iniciativa assegura que as empresas registradas no Crea-MS possuam as ferramentas necessárias para competir no mercado, fundamentadas em um histórico operacional devidamente certificado pelo Conselho.

- ➔ Solicitações da CAO: 771



JULGAR

1ª INSTÂNCIA

Câmaras Especializadas: É o órgão decisório da estrutura básica que tem por finalidade apreciar e decidir os assuntos relacionados à fiscalização do exercício profissional e sugerir medidas para o aperfeiçoamento das atividades do Crea-MS, constituindo a primeira instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição.

Infração à legislação profissional

- **1.214** processos recebidos
- **1.382** processos julgados
- **515** decisões transitado em julgado
- **12** decisões julgadas relativas à penalidade do profissional
- **190** decisões julgadas relativas à penalidade de pessoas jurídicas
- **13** decisões julgadas relativas à penalidade de leigos

Ética profissional

- **5** processos julgados por denúncia ética

O Crea-MS possui quatro Câmaras Especializadas, encarregadas por examinar e decidir sobre os assuntos pertinentes à ética profissional e aos processos de infração, registro e atribuições. Essas unidades garantem o suporte técnico-especializado necessário para as modalidades da Engenharia, Agronomia e Geociências. As Decisões são os resultados das diversas análises das Câmaras Especializadas.

Câmaras Especializadas	Decisões
Câmara Especializada de Agronomia	3.180
Câmara Especializada de Engenharia Civil e Agrimensura	6.018
Câmara Especializada de Engenharia Elétrica e Mecânica	3.032
Câmara Especializada de Engenharia de Segurança do Trabalho	508



JULGAR

2ª INSTÂNCIA

Plenário: é o órgão colegiado decisório da estrutura básica que tem por finalidade decidir sobre os assuntos relacionados às competências do Crea-MS, constituindo a segunda instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição, ressalvado o caso de foro privilegiado. O Plenário do Crea-MS é constituído por brasileiros diplomados em curso superior, legalmente habilitados, e tem sua composição renovada em um terço anualmente.

288 processos julgados

- **159** processos recebidos
- **0** processos pendentes de julgamento no exercício de referência
- **86** decisões cujo resultado foi com êxito na execução da autuação

Para deliberarem sobre os assuntos pautados no Plenário, os conselheiros se deslocam para participarem das reuniões regimentais do Crea-MS, previstas em calendário oficial.

Em 2025, o Plenário do Crea-MS finalizou o exercício com 41 conselheiros.

Despesas com diárias, deslocamento
e Jeton: **R\$ 460.821,42**



ORIENTAR

Fortalecimento no quadro funcional

Com o objetivo de modernizar e reforçar a estrutura administrativa, o Crea-MS realizou, em 2025, um processo de Concurso Público abrangente. O certame focou no preenchimento estratégico de vagas de níveis médio e superior, com lotações distribuídas entre a capital e alguns polos do interior. A iniciativa visou não apenas a contratação imediata para funções essenciais - como agentes administrativos e profissionais do sistema - mas também a estruturação de um robusto cadastro de reserva.



Programa “Tour no Crea”: Conectando a Academia ao Sistema Profissional

Com o intuito de estreitar os laços entre o Conselho e os futuros profissionais da Engenharia, Agronomia e Geociências, o Crea-MS, em parceria com o CreaJr-MS, lançou o programa ‘Tour no Crea’. A iniciativa promove a imersão de estudantes na estrutura autárquica, apresentando de forma prática o funcionamento das Câmaras Especializadas e Plenário, os processos de registro e a relevância da fiscalização para a proteção da sociedade.



Capacitação e Integração do Colegiado

Com foco na renovação e no fortalecimento institucional, o Crea-MS realizou um ciclo de capacitação voltado a conselheiros veteranos e recém-empossados. O evento destacou a importância do envolvimento de novos profissionais na estrutura do Conselho, promovendo a conscientização sobre o impacto positivo do Sistema na proteção da sociedade. Além do suporte técnico sobre processos e autos de infração, o treinamento abordou a imagem profissional, consolidando a figura do conselheiro como um elo vital entre a classe tecnológica e a fiscalização ética. A iniciativa reafirma o compromisso do Crea-MS em ser uma estrutura representativa, moderna e conectada aos anseios dos profissionais de Engenharia, Agronomia e Geociências.



Excelência em Transparência: Crea-MS entre os 5 melhores do País

Em consonância com as diretrizes do Acórdão nº 1.648/2024 do Tribunal de Contas da União (TCU), o Crea-MS consolidou-se como referência nacional em transparência pública. No último Panorama de Dados Abertos do Sistema Confea/Crea, a autarquia alcançou a **5ª colocação entre os 27 regionais do Brasil**, refletindo o rigoroso trabalho de adequação iniciado em outubro de 2024.



ORIENTAR

Congresso Estadual de Profissionais (CEP): Protagonismo e Desenvolvimento

Em um esforço trienal de mobilização, o Crea-MS realizou o Congresso Estadual de Profissionais (CEP), sob a temática central: **"Engenharia, Agronomia e Geociências no Desenvolvimento das Cidades"**. O evento consolidou-se como o principal fórum de debate democrático da área tecnológica em Mato Grosso do Sul, reunindo profissionais para a formulação de propostas que impactam diretamente a gestão pública e a qualidade de vida nos municípios. A estratégia de interiorização foi um diferencial deste ciclo, com encontros microrregionais realizados em Corumbá, Chapadão do Sul, Dourados, Naviraí e Três Lagoas. Esse movimento assegurou que as particularidades regionais do estado fossem ouvidas e integradas às propostas levadas à etapa estadual em Campo Grande e, posteriormente, ao Congresso Nacional (CNP), reafirmando o compromisso do Conselho com o desenvolvimento sustentável e a engenharia pública.



Crea-MS Capacita: Investimento na Qualificação Profissional

Reafirmando o compromisso com a excelência técnica, o Crea-MS lançou, em 2025, o Crea-MS Capacita, uma plataforma exclusiva de educação a distância. A ferramenta oferece cursos gratuitos e certificados para profissionais registrados e acadêmicos do último ano, focando no desenvolvimento de novas competências e no aprimoramento de habilidades exigidas pelo mercado de trabalho contemporâneo. Além da capacitação técnica, a plataforma cumpre um papel pedagógico essencial ao disponibilizar conteúdos sobre os procedimentos internos e o uso do Portal de Serviços do Conselho.

Implantação do BolePix: Modernização e Celeridade nos Serviços

Em 2025, o Crea-MS alcançou um marco importante na desburocratização de seus serviços com a implementação do BolePix. Fruto de uma parceria estratégica com o Banco do Brasil, o novo modelo de boleto dinâmico integra o tradicional código de barras à tecnologia de pagamento instantâneo via QR Code.

Esta inovação permite que a compensação bancária ocorra em aproximadamente 20 minutos, inclusive em horários não comerciais, fins de semana e feriados. A medida eliminou gargalos históricos na liberação de documentos essenciais, como a Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) e Certidões, garantindo que o profissional tenha acesso imediato aos serviços necessários para o exercício de suas atividades, independentemente do cronograma bancário convencional.



ORIENTAR

Reconhecimento

No exercício de 2025, o Crea-MS, por meio de sua Comissão de Meio Ambiente e Sustentabilidade (CMAS), realizou a **XII Semana do Meio Ambiente**, evento marcado pela entrega do **III Prêmio Ipê Amarelo**. A premiação destacou projetos de excelência técnica nas categorias Instituição Pública, Instituição Privada e Estudantes, selecionados sob rigorosos critérios de relevância ambiental e impacto social.

A iniciativa reforça o alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. Além do reconhecimento técnico, a programação incluiu ações práticas de educação ambiental, como oficinas de plantio, distribuição de mudas e a coleta de lixo eletrônico, reafirmando o compromisso do Crea-MS com a promoção de um desenvolvimento responsável e a preservação do ecossistema sul-mato-grossense.



Programa Mulher

O Programa Mulher atua como um pilar de empoderamento e representatividade feminina dentro do Crea-MS. Alinhado às metas globais de igualdade de gênero, o programa realizou, em 2025, o **1º Encontro Prosa e Tecnologia: Inteligência Emocional na Engenharia Sustentável**. A iniciativa buscou integrar o conhecimento técnico à saúde mental e liderança, oferecendo palestras, painéis e atrações culturais que capacitam as profissionais para os desafios de um mercado em constante transformação.



Atuação dos órgãos consultivos

Os órgãos consultivos atuam no apoio de decisões do Plenário e da Diretoria quanto à estratégias para valorização profissional.

CDER – Colégio das Entidades Regionais: O Crea-MS manteve, em 2025, um constante canal aberto com as 16 entidades de classes atualmente ativas.

CDIN - Colégio dos Inspectores: garantindo um canal importante entre o Conselho e a comunidade, os inspetores são observadores das práticas dos profissionais da engenharia, agronomia e geociências em suas localidades, garantindo que a conduta ética e a atuação administrativa estejam alinhadas com as estratégias definidas pelo Crea-MS. Atualmente, o Conselho possui 25 inspetores.

Através da nossa assessoria parlamentar institucional, fortalecemos nosso relacionamento com representantes do setor executivo e legislativo, além de dirigentes de entidades e órgãos públicos, mantendo **54 representações técnicas em diversos setores da sociedade civil organizada** (Conselhos/ Comitês e Fóruns de discussões técnicas).



Confira o rol de
representantes do Crea-MS
na sociedade



Campanhas internas

O **Outubro Rosa** e o **Novembro Azul** são campanhas que já fazem parte do nosso calendário institucional. Considerando que saúde mental é um tema sensível e que deve ser motivo de compartilhamento de informações e a devida atenção da gestão, a **campanha sobre o Setembro Amarelo** teve a sua segunda edição em 2025.



Valorização Profissional

No quesito valorização profissional, principalmente no combate ao descumprimento da Lei 4.950A/66 – que dispõe sobre a remuneração de profissionais, entre eles os diplomados em engenharia e agronomia, ofertada em editais de concursos e seleções públicas por órgãos das administrações públicas federal, estadual e municipais, atualmente temos um total de 90 ações ajuizadas, sendo 16 no exercício de 2025, solicitando retificação da remuneração divulgadas nos editais, **e sobre as medidas interpostas, 14 já tiveram liminares concedidas e os concursos foram suspensos para adequação da remuneração.** Em virtude do êxito destas ações, o governador do estado Eduardo Riedel anunciou, em 2024, o compromisso de garantir a valorização profissional por lei, seguindo os mesmos moldes em 2025. Esta foi a demonstração do reconhecimento dos profissionais e do seu devido impacto das áreas tecnológicas no desenvolvimento do estado e do país, ou seja, em todos os editais de seleção de profissionais à cargos públicos do estado de Mato Grosso do Sul, o salário mínimo profissional estará garantido.

Crea-MS presente

A atuação do Crea-MS ao longo de 2025 foi marcada por um dinamismo impressionante, refletindo o compromisso da gestão em estar próxima dos profissionais e da sociedade sul-mato-grossense. Com um total de **210 atividades institucionais**, o Conselho consolidou sua posição como protagonista nos eventos de expressão técnica. O relatório anual revela uma estratégia de gestão baseada na presença e na ubiquidade. Das 210 ações registradas, a **Presidente foi a protagonista direta em 171 delas**, demonstrando um ritmo intenso de trabalho e liderança pessoal. Entretanto, para garantir que o Crea-MS estivesse presente em todos os fóruns necessários, a gestão utilizou estrategicamente a figura das **Representações**. Em **39 ocasiões**, quando a agenda da presidência apresentava conflitos ou exigia uma frente de atuação simultânea, representantes oficiais foram designados para levar a voz da autarquia. Essa coordenação permitiu que o Conselho não deixasse nenhuma demanda sem resposta, multiplicando sua capacidade de atuação.



ORIENTAR

Semana da engenharia

Inovação e futuro

O Crea-MS deu início à **Semana da Engenharia, Agronomia e Geociências** com um foco estratégico na inovação e no futuro das profissões. O evento de abertura foi marcado por uma palestra central sobre **Inteligência Artificial (IA)**, destacando como essa tecnologia está a transformar os processos de trabalho, a precisão técnica e a tomada de decisão em todas as modalidades do Sistema. Esse foi o tema da palestra ministrada pelo professor da FGV, palestrante e especialista em IA, Kenneth Corrêa. O referido evento reuniu centenas de profissionais no auditório do Crea-MS.



Reconhecimento à excelência técnica

Em um ato de reconhecimento à excelência técnica e à dedicação profissional, o **Crea-MS realizou a entrega da Comenda Engenheiro José Francisco de Lima**, no dia 11 de dezembro, na Assembleia Legislativa. A honraria, que é um dos pilares de valorização do Conselho, foi concedida a um grupo seleto de **36 profissionais** que se destacaram por suas contribuições ao desenvolvimento das Engenharias, Agronomia e Geociências no Mato Grosso do Sul.



Incentivo à saúde e valorização profissional

O Crea-MS reafirmou seu compromisso com a promoção da saúde e a integração social ao realizar a **2ª Edição da Corrida da Engenharia, Agronomia e Geociências-MS**, evento que se consolidou como um marco de engajamento institucional ao reunir mais de **300 atletas** em Campo Grande. A iniciativa, que envolveu profissionais das diversas modalidades do Sistema, acadêmicos e a comunidade em geral, transcendeu o caráter esportivo para se tornar uma plataforma de visibilidade e humanização do Conselho perante a sociedade.

Ao incentivar a prática de atividades físicas, a gestão demonstrou uma preocupação direta com a qualidade de vida e o bem-estar dos profissionais das Engenharias, Agronomia e Geociências, criando um ambiente de confraternização fora do contexto técnico-laboral. O sucesso de público e a organização do evento refletem a capacidade de mobilização do Crea-MS, que além de atuar na fiscalização e valorização da categoria, posiciona-se como um agente ativo na promoção de hábitos saudáveis e na aproximação constante com a população sul-mato-grossense.





Quantidade de empregados por nível:

Nível	Qtd.
Cargo de Livre Provisão	12
Fundamental I	7
Fundamental II	2
Médio I	44 ¹
Médio II	16
Superior I	8
Superior II	8 ²
Total de empregados	97 ³

¹ 1 (um) empregado cedido.

² 1 (uma) empregada aposentada por invalidez.

³ Total de empregados ativos à disposição do Crea-MS: 95.

Quantidade de estagiários: 8

Motivos para redução da força de trabalho:

A pedido, empregado efetivo	1
Exonerações de cargos "ad nutum"	1

LICITAÇÃO E CONTRATOS

Quantidade de contratações: 45

Valor total com contratações¹: R\$ 2.220.174,51 (Dois milhões, duzentos e vinte mil, cento e setenta e quatro reais e cinquenta e um centavos).



Licitações: 4 (quatro) | Concorrência: 1 (um) | Pregão Eletrônico: 0 (zero) | Pregão Eletrônico SRP: 3 (três)



Contratações diretas: 36 (trinta e seis) | Dispensa: 15 (quinze) | Inexigibilidade: 16 (dezesesseis)



Adesão à Ata de Registro de Preços: 0 (zero)



¹ Não considera os valores derivados das licitações que utilizam o Sistema de Registro de Preços (SRP)

Destaque para:

Execução de projetos técnicos multidisciplinares, visando a realização da reforma e ampliação da sede do Crea-MS (R\$ 872.048,44 – Concorrência) | Licenciamento de uso do Software ArcGIS e serviços de consultoria (R\$ 180.994,72 – Inexigibilidade) | Programa de Integridade, Gestão de Riscos, Privacidade e Proteção de Dados, bem como implementar o Programa de Combate ao Assédio e realizar o Mapeamento de Riscos Operacionais (R\$ 597.600,00 – Inexigibilidade).



DÍVIDA ATIVA

Constitui dívida ativa o valor devido ao Crea-MS, originado de anuidades e multas decorrentes dos processos de fiscalização instaurados pelo Conselho, depois de esgotado o prazo fixado para pagamento em processo regular.

O Crea-MS lançou o Refis 2025, oferecendo condições especiais para a regularização de débitos inscritos em dívida ativa. A iniciativa permite que profissionais e empresas quitem as suas pendências com descontos significativos em juros e multas, facilitando o retorno à plena regularidade perante o Conselho. Com prazos flexíveis e opções de parcelamento, o programa reafirma o compromisso da gestão em apoiar a categoria, promovendo a adimplência e fortalecendo a sustentabilidade do Sistema em Mato Grosso do Sul.

	NÚMEROS DE PROCESSOS	VALOR
Anuidades levadas à cobrança administrativa até 31/12/2025:	48.327	R\$ 63.655.517,74
Anuidades levadas à cobrança judicial até 31/12/2025:	28	R\$ 26.012,37
Anuidades recebidas referentes à cobrança administrativa:	15.060	R\$ 17.229.207,28
Anuidades recebidas referentes à cobrança judicial:	60 (boletos)	R\$ 35.970,80
Multas levadas à cobrança administrativa até 31/12/2025:	16.676	R\$ 25.157.968,95
Multas levadas à cobrança judicial até 31/12/2025:	3.515	R\$ 5.263.725,97
Multas recebidas referentes à cobrança administrativa:	5.902	R\$ 1.983.111,08
Multas recebidas referentes à cobrança judicial:	Relatórios de arrecadação de 2017 a 2025	R\$ 3.504.235,37

3 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- DECLARAÇÃO DO CONTADOR
- GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
- GESTÃO PATRIMONIAL
- GESTÃO DE CUSTOS



DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro que os demonstrativos contábeis, sendo eles, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração de Fluxo de Caixa, juntamente com os relatórios complementares como o Balancete, Comparativo da despesa e o Comparativo da Receita encontram-se em consonância com a Lei n. 4.320/1964, pelas normas técnicas de contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade aplicado ao setor público, relativos ao ano de 2025, refletem a sua situação orçamentária, financeira e patrimonial, exceto no caso das ressalvas apresentadas.

Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil, de acordo com a legislação vigente.

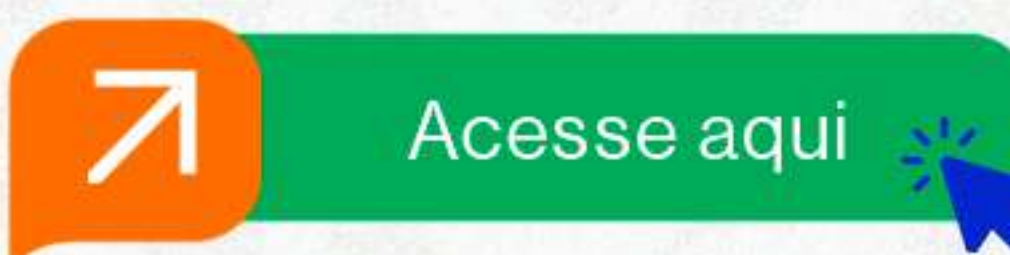
Não temos conhecimento de fraude ou suspeita de fraude que afetem as demonstrações contábeis da entidade, violação ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Paola Jenifer Lopes Gomes
PAOLA JENIFER LOPES GOMES
CONTADORA
CRC MS-015936/O-1



Confira as Demonstrações Contábeis
e as Notas Explicativas do Crea-MS:



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O Crea-MS elabora, anualmente, o próprio orçamento, com base em Resoluções do Confea, e o submete à análise da sua Diretoria, Comissão de Orçamento e Tomada de Contas que, delibera para aprovação do Plenário do Crea-MS e, posteriormente, é homologado pelo Plenário do Confea. Uma vez aprovada, a programação orçamentária é acompanhada e controlada conjuntamente pelo Departamento Administrativo e Superintendências do Crea-MS e, em especial, pela Comissão de Orçamento e Tomada de Contas (COTC). Esta é competente para acompanhar a execução orçamentária e apreciar todos os temas de caráter econômico e financeiro da autarquia – inclusive com acesso a todos os processos e informações pertinentes. A COTC deliberará sobre a proposta orçamentária anual; a prestação de contas do Crea-MS; a transposição ou suplementação de verbas, e encaminhará as suas decisões para a apreciação do Plenário, em atendimento ao previsto no Regimento Interno do Crea-MS e demais ritos da Resolução do Confea n. 1.138/2023.

Conclusões/Relatórios de auditoria: O Crea-MS não possui unidade de auditoria em sua estrutura organizacional, sendo que no exercício de 2025 passou por auditoria do Confea (institucional), referente ao exercício de 2023 e da Moore VR Auditores & Consultores SS (empresa contratada pelo Confea (Pregão Eletrônico nº 90009/2024) para avaliação do ambiente de controles internos relacionados aos processos: contábil, orçamentário, financeiro, operacional, patrimonial e pessoal referente ao exercício de 2023, cujos relatórios finais de auditoria foram emitidos em 2025, e concluíram-se “Prestação de Contas Regular”, face às justificativas aos apontamentos, que já estão sendo tratados pelo Crea-MS:

- ➔ **Aprimoramento nos procedimentos contábeis relacionados ao reconhecimento das receitas e constituição da provisão para perdas de liquidação duvidosa;**
- ➔ **Aprimoramento nos procedimentos contábeis dos bens do ativo imobilizado;**
- ➔ **Implementação de política de gestão de riscos com melhoria para adequação ao COSO.**

➔ **Receita realizada:**
R\$ 34.554.784,35

➔ **Despesa paga:**
R\$ 21.440.300,66



COMPOSIÇÃO DA RECEITA



RECEITA TRIBUTÁRIA → 33,07%

ART

RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES → 29,72%

ANUIDADES

FINANCEIRAS → 18,85%

OUTRAS RECEITAS CORRENTES → 13,45%

DÍVIDA ATIVA E MULTAS DE INFRAÇÃO

RECEITA DE SERVIÇOS → 2,68%

TRANSFERÊNCIAS CORRENTES → 1,88%

RECEITA PATRIMONIAL → 0,35%

RECEITA DE CAPITAL → 0,00%

RECEITA REALIZADA EM 2025
R\$ 34.554.784,35

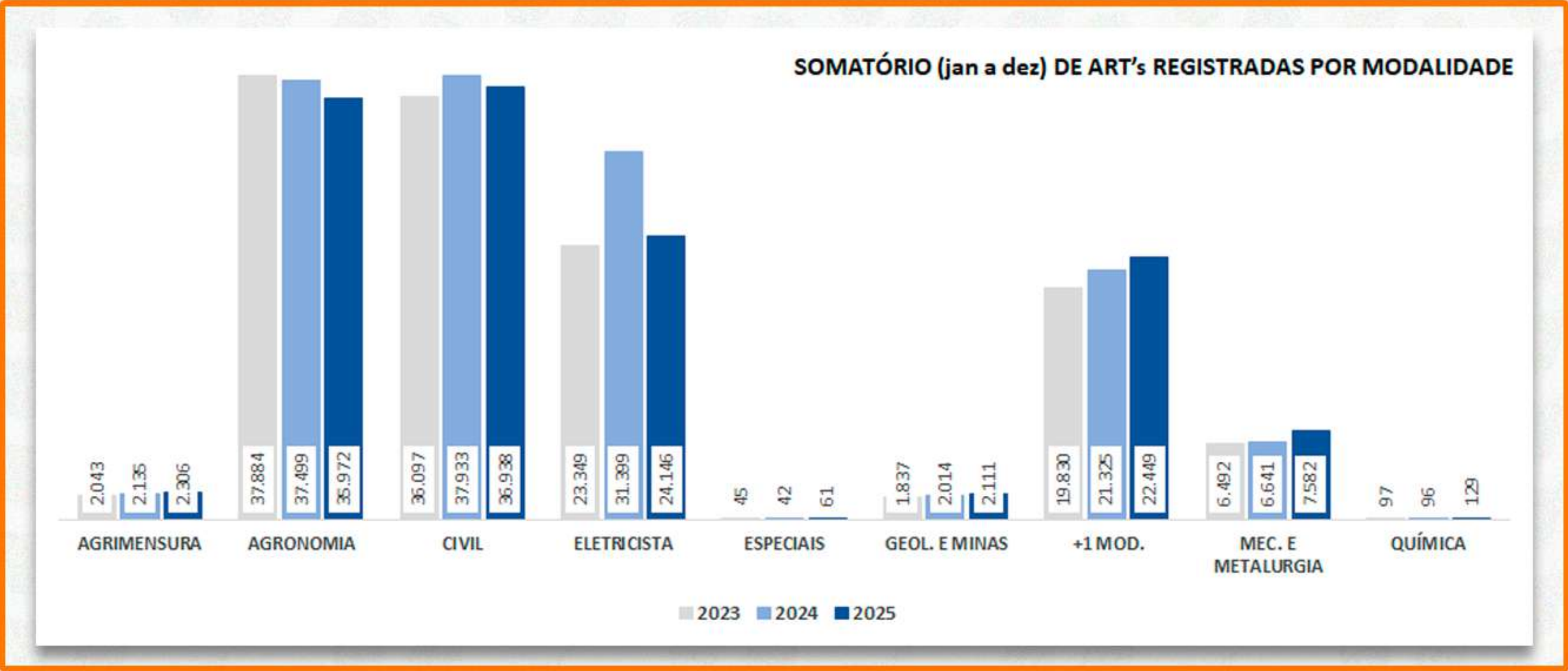
RECEITA REALIZADA EM 2024
R\$ 31.669.633,32

Crescimento de 9,11% da **RECEITA REALIZADA** no exercício de 2025, comparada com o exercício de 2024, representando um aumento de R\$ 2.885.151,03.



A arrecadação do Crea-MS é composta basicamente por Receitas Tributárias, de Contribuições, de Serviços, Financeiras, Transferências e Outras Correntes. Importante ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita a uma ART e ao pagamento da respectiva taxa pertinente, sendo seus valores definidos pela Lei 12.514/11 e Resolução n. 1.067/2015 do Confea.

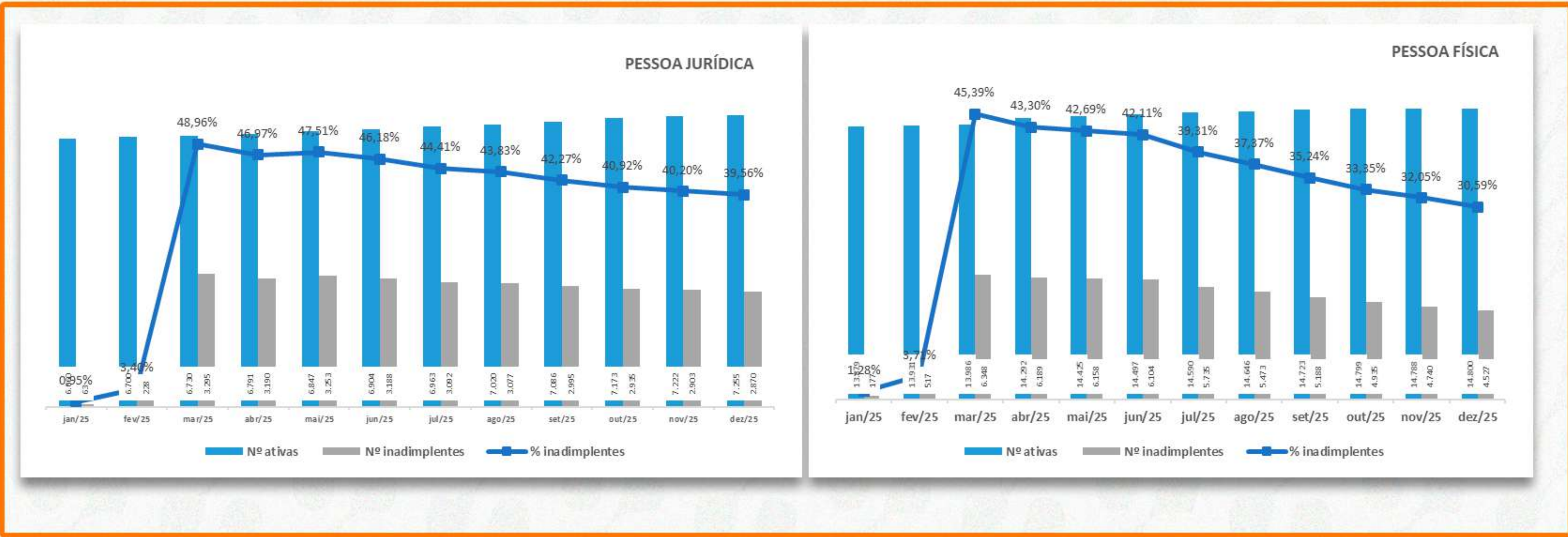
Todas as arrecadações são particionadas entre o Confea e a Mútua. Os percentuais de participação na receita de origem referentes à ART são de 12% para o Confea e 20% para a Mútua. Quanto à anuidade, a partição é de 15% para o Confea. Outras receitas são distribuídas em 15% para o Confea.



RECEITA TRIBUTÁRIA REALIZADA NO EXERCÍCIO					
2023	R\$ 10.391.986,59	2024	R\$ 11.696.472,66	2025	R\$ 11.428.848,55
	127.674 ARTs		139.084 ARTs		131.694 ARTs

Conforme disposto no artigo 149 da Constituição Federal de 1988, as **Receitas de Contribuições** correspondem as de interesse das categorias profissionais ou econômicas. São classificadas em Anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas, variando a cobrança entre profissionais de nível superior e médio e as empresas conforme faixa de capital social. **A receita com cobrança de anuidades corresponde a 29,72% da arrecadação do Conselho.**

No quadro podemos observar o relatório mensal de contribuintes durante o ano de 2025 e a curva de inadimplência.



RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES REALIZADA NO EXERCÍCIO					
2023	R\$ 8.959.162,47	2024	R\$ 8.970.772,71	2025	R\$ 10.268.762,92

COMPOSIÇÃO DA DESPESA



PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS → 61,30%

OUTRAS DESPESAS CORRENTES → 32,93%

BENEFÍCIOS A PESSOAL, DESPESAS INDENIZATÓRIAS E
DEMAIS DESPESAS DE CUSTEIO PARA MANUTENÇÃO DO CONSELHO

DESPESA DE CAPITAL → 1,82% INVESTIMENTOS

TRANSFERÊNCIAS CORRENTES → 1,56%

SERVIÇOS BANCÁRIOS → 0,91%

DEMAIS DESPESAS CORRENTES → 0,88%

TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS → 0,61%

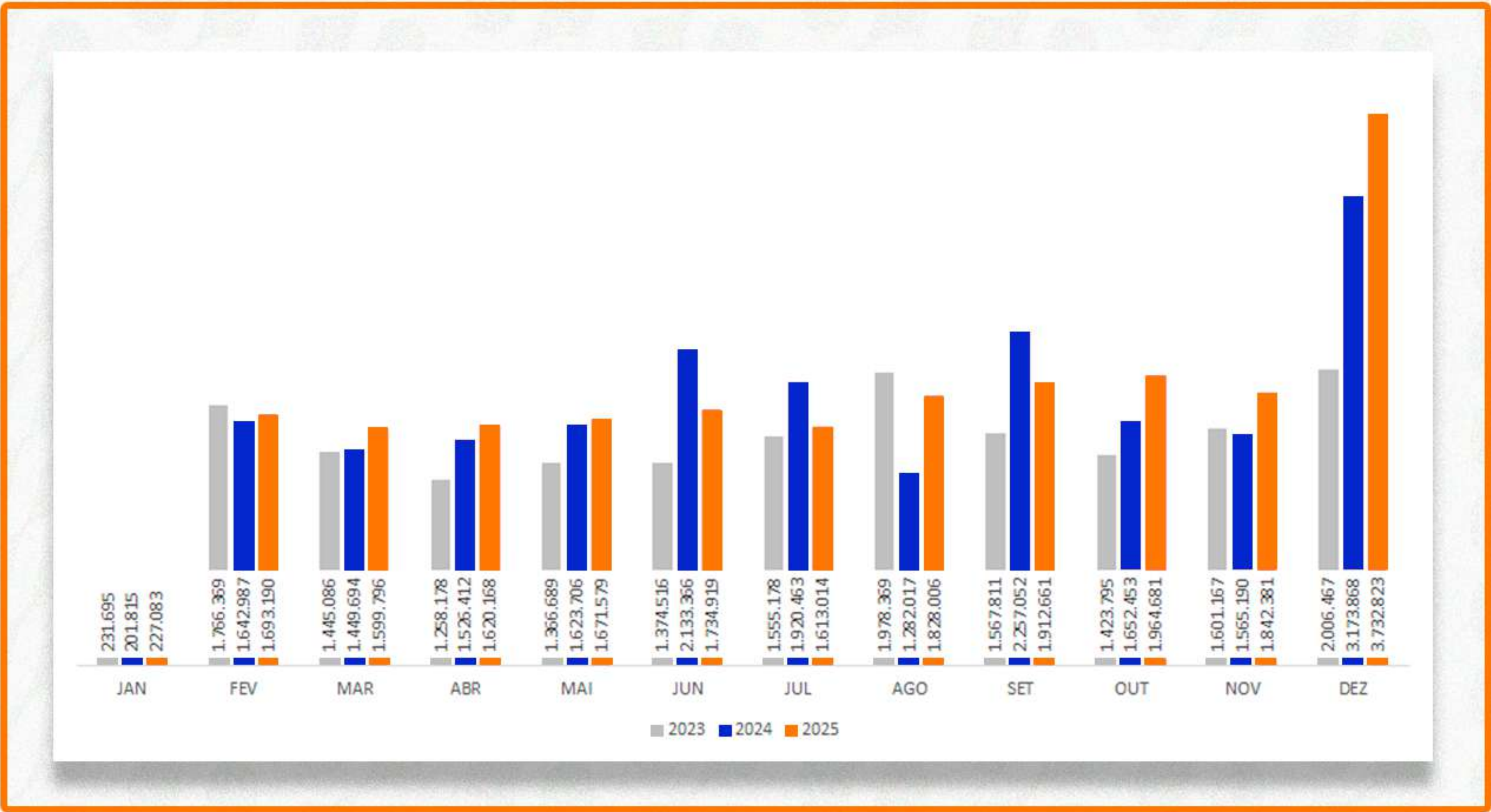
DESPESA REALIZADA EM **2025**
R\$ 21.440.300,66

DESPESA REALIZADA EM **2024**
R\$ 20.429.022,47

Crescimento de 4,95% da **DESPESA REALIZADA** no exercício de 2025, comparada com o exercício de 2024, representando um aumento de R\$ 1.010.830,19.



Quadro comparativo com a evolução mensal das despesas:



DESPESA REALIZADA NO EXERCÍCIO					
2023	R\$ 17.575.320,74	2024	R\$ 20.429.022,47	2025	R\$ 21.440.300,66

TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS:
(Corrente) R\$ 475.857,17

CONTRATO Nº 249/2024 (Crea-MS e Confea)

Objeto: aquisição do direito de associação da imagem do Confea, por meio de patrocínio, ao projeto, "Workshop Somar é transformar junto - 2ª Edição", realizado pelo Crea-MS, no dia 12 de dezembro de 2024, em Campo Grande –MS.

CONVÊNIO Nº 47/2025 (Crea-MS e Confea)

Objeto: auxílio financeiro para realização de benchmarking com o Crea-PR e Crea-GO; participação em 3 (três) ações da Força Tarefa Nacional de Fiscalização (FTNF) do Confea; aquisição com treinamento de 02 (dois) drones; e aquisição do software ArcGis.

TRANSFERÊNCIA INTERGOVERNAMENTAL:
(Corrente) R\$ 174.000,00:

CONVÊNIO DE DIVULGAÇÃO Nº 78/2024 (Crea-MS e Mútua)

Objeto: Divulgação institucional da Mútua, seus benefícios, convênios e produtos na 79ª Semana Oficial da Engenharia e da Agronomia - SOEA, realizada no período de 07 a 10 de outubro de 2024.

CONVÊNIO Nº 43/2025

Objeto: pagamento de deslocamentos terrestres intermunicipais compreendendo despesas com combustíveis e diárias dos Agentes Fiscais para execução do plano de fiscalização.

CONVÊNIO Nº 18/2025 (Crea-MS e Confea)

Objeto: apoio para a realização dos encontros microrregionais e do CONGRESSO ESTADUAL DE PROFISSIONAIS – CEP.

CONVÊNIO DE DIVULGAÇÃO Nº 89/2025

Objeto: Divulgação institucional da Mutua, seus benefícios, convênios e produtos, na 80ª Semana Oficial da Engenharia e da Agronomia - SOEA e 12º Congresso Nacional de Profissionais (CNP), realizada no período de 06 a 11 de outubro de 2025.

Consumo real e porcentagem utilizada com a receita e despesa corrente:	Receita realizada	R\$ 34.554.784,35	100%		Despesa realizada	R\$ 21.440.300,66	100%
	Receita Corrente	R\$ 34.554.784,35	100,00%		Despesa Corrente	R\$ 21.051.040,16	98,18%
	Receita de Capital	R\$ 0,00	0,00%		Despesa de Capital	R\$ 389.260,50	1,82%



A 2ª Reformulação Orçamentária do exercício de 2025, formalizada por meio do processo P2025/034079-2, foi executada em estrita observância à Lei nº 4.320/1964 e ao Art. 41 da Resolução n. 1.138/2023 do Confea. Esta alteração teve como objetivo precípuo o realinhamento das dotações para assegurar a continuidade das atividades finalísticas e o suporte administrativo do Crea-MS.

Do ponto de vista técnico-operacional, a referida reformulação justificou-se pela necessidade de transposição de dotações de Capital para Despesas Correntes (no montante de R\$ 826.401,00), permitindo a otimização dos recursos em áreas de maior demanda imediata, sem comprometer o equilíbrio fiscal e a capacidade de investimento prevista no PDTI.

Além disso, alinhado ao que preconiza a Resolução n. 1.138/2023 do Confea que orienta o Plano Plurianual e o orçamento do Crea-MS, houve ostensiva análise, revisão e aprovação dos planos setoriais, com destaque para o Plano Diretor de Tecnologia da Informação que executou no exercício de 2025, o total de R\$ 789.768,89.

Cabe destacar que todos os ajustes foram devidamente vinculados aos objetivos estratégicos do Conselho, conforme detalhado no plano de programas e subprogramas. Tal medida ratifica o compromisso da gestão com a transparência e a eficiência, garantindo que a execução orçamentária seja um instrumento de viabilização do planejamento institucional e da entrega de valor público aos profissionais e à sociedade de Mato Grosso do Sul.

Resultado Financeiro com informação de despesas com restos a pagar pagos e inscrições de restos a pagar efetuados dos 5 últimos anos:

	Exercício 2021	Exercício 2022	Exercício 2023	Exercício 2024	Exercício 2025
Restos a Pagar Pagos	R\$ 242.033,76	R\$ 1.018.160,89	R\$ 2.315.270,81	R\$ 3.208.524,63	R\$ 3.842.156,49
Inscrição de Restos a Pagar Processados	R\$ 39.992,51	R\$ 829.524,61	R\$ 807.059,30	R\$ 1.067.879,45	R\$ 419.179,78
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	R\$ 1.018.160,89	R\$ 1.550.205,96	R\$ 2.590.637,59	R\$ 3.044.383,85	R\$ 3.270.313,56

Orçamentário:

Exercício	Valor	Resultado
2021	R\$ 3.077.394,87	Superávit
2022	R\$ 6.139.489,27	Superávit
2023	R\$ 9.564.344,34	Superávit
2024	R\$ 7.079.571,77	Superávit
2025	R\$ 9.424.990,35	Superávit

Financeiro:

Exercício	Valor	Resultado
2021	R\$ 9.087.914,47	Superávit
2022	R\$ 15.303.897,10	Superávit
2023	R\$ 24.970.484,31	Superávit
2024	R\$ 32.535.471,43	Superávit
2025	R\$ 41.899.647,79	Superávit

Nos últimos cinco anos, o Crea-MS tem consolidado uma trajetória de robustez institucional, marcada por um **equilíbrio rigoroso entre a arrecadação e a aplicação de recursos**. Esse período reflete uma gestão voltada para a eficiência operacional, em que o controle orçamentário e financeiro resultou em superávits sucessivos.



GESTÃO PATRIMONIAL

VALORES COM INVESTIMENTO DE CAPITAL:

R\$ 54.238,00 - Aquisição de equipamentos de sistema de transmissão ao vivo **

R\$ 927.711,14 - Execução de projetos técnicos multidisciplinares, visando a realização da reforma e ampliação da sede do Crea-MS **

R\$ 180.994,72 - Licenciamento de uso do Software ArcGIS e serviços de consultoria, bem como, aquisição do aplicativo **

** contratações realizadas em 2025, mas que não constam 100% no relatório da despesa paga, visto que os bens não foram entregues até o término do exercício de 2025 e/ou a prestação de serviços encontra-se em andamento.



Aluguéis: ¹Coxim (PJ), Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã

Local	Valor
Inspetorias ¹	R\$ 72.219,66

Descrição	Valor
Aquisição de materiais elétricos e de telefonia	R\$ 38.479,45
Aquisição de materiais para manutenção de bens imóveis	R\$ 74.503,42
Serviços de manutenção e conservação bens imóveis (sede e inspetorias)	R\$ 90.865,95
Serviços e peças de manutenção de veículos	R\$ 83.567,06

GESTÃO DE CUSTOS

A Resolução n. 1.138, de 6 de julho de 2023, que regulamenta o planejamento plurianual e a gestão orçamentária do Sistema Confea/Crea, orienta que a atuação do referido Sistema será organizada de acordo com os seguintes programas: Governança, Finalidade e Gestão. No entanto, o Crea-MS também faz a sua gestão orçamentária/financeira por centro de custos, conforme preconiza o art. 50 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências. Ou seja, em análise voltada para a gestão dos centros de custos, o Programa Finalidade concentra a maior proporção de alocação de despesas.

Gestão de Custos por Programa

Programa	Valor
Governança	R\$ 4.283.285,92
Finalidade	R\$ 8.926.646,98
Gestão	R\$ 8.230.367,76



GESTÃO DE CUSTOS

O PPA do Crea-MS desdobra no período de 2025-2026-2027 as diretrizes estratégicas do Sistema Confea/Crea e os objetivos do Mapa Estratégico vigente, estabelecendo as prioridades e a estimativa orçamentária necessárias para a execução anual das ações.

Para integrar e controlar as ações vinculadas aos Programas da Resolução n. 1,138/2023, a nossa estrutura interna de custos está baseada na seguinte estrutura:

01.GOVERNANÇA											
01.01					01.02		01.03	01.04			
Direção					Relacionamento Institucional		Estratégia	Controle			
PRE	SEP	SAD	STC	DRT	AGA	DRI	APG	CNT	OUV	DJU	

02. FINALIDADE				
02.01	02.02	02.03		
Registro	Fiscalização	Julgamento e Normatização		
DAR	DFI	DAT	PLE	CMR

03. GESTÃO																												
03.01		03.02	03.03													03.04												
Comunicação e Eventos		Suporte Técnico-Administrativo	Tecnologia da Informação													Infraestrutura												
ACO	DRI	DAD	SEP	CNT	ACO	AGA	APG	OUV	STC	DAT	DAR	DFI	DRI	SAD	DAD	DSI	DJU	DTI	ACO	DAD	DAR	DFI	DJU	DRI	DTI	PRE	SEDE	Inspetorias

4

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

- RISCOS E OPORTUNIDADES
- PERSPECTIVAS



RISCOS E OPORTUNIDADES



O Crea-MS é uma unidade cadastrada no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC). De âmbito nacional e com apoio do Tribunal de Contas da União, o PNCP visa a implementação de práticas e medidas de integridade nas organizações públicas brasileiras, a partir da plataforma de autosserviço denominada e-Prevenção, executada pela Rede de Controle de Gestão Pública. A Controladoria é responsável por monitorar a integridade visando a adequação ao Programa.

Em 2025, finalizamos uma demanda decisiva face às demandas de controle externo, fruto do compromisso com o Tribunal de Contas da União (TCU) dos Regionais, juntamente com o Confea, em divulgar na transparência as informações em formato de dados abertos. Com isso, em maio de 2025, atingimos a adequada divulgação de 14 itens, seguindo as diretrizes do Acórdão 1648/2024 do TCU e da Lei 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação - LAI), em formato de dados abertos, figurando **o Crea-MS em 5º lugar no ranking de transparência nacional do Sistema Confea/Crea.**



Clique aqui para acessar os
Dados Abertos do Crea-MS:

RISCOS E OPORTUNIDADES

Durante o exercício de 2025, a Controladoria do Crea-MS consolidou sua atuação como unidade de apoio estratégico à governança, operando de forma preventiva, propositiva e educativa. O monitoramento contínuo permitiu o mapeamento de vulnerabilidades e a implementação de melhorias processuais, destacando-se os seguintes eixos de riscos mitigados e oportunidades capturadas:



Mitigação de Riscos (Conformidade, Operacional e Financeiro)

A atuação preventiva evitou a materialização de riscos financeiros e de conformidade, garantindo a correta aplicação dos recursos públicos:



Fiscalização Rigorosa de Convênios: Foram auditados R\$ 130.000,00 em processos de prestação de contas de Entidades de Classe sob a Lei n.º 13.019/2014. Deste montante, R\$ 60.000,00 exigiram diligências e R\$ 50.000,00 foram aprovados com ressalvas. Identificou-se um risco grave de integridade e transparência no valor de R\$ 20.000,00, resultando na recomendação de rejeição das contas e imediata devolução dos valores



Controle e Recuperação de Diárias: Identificaram-se 33 solicitações bloqueadas por falta de prestação de contas, as quais foram 100% regularizadas após intervenção da unidade. Adicionalmente, realizaram-se cobranças para restituição de valores de diárias não utilizadas, protegendo o erário.



Tratamento de Vulnerabilidades Internas: A Controladoria mapeou riscos em diversas áreas e emitiu cinco Recomendações com foco em riscos operacionais e financeiros. Os temas abordados incluíram a normatização de patrocínios e a implementação de controles mais rigorosos de acessos administrativos.

RISCOS E OPORTUNIDADES

2

Oportunidades de Melhoria e Inovação Institucional

O mapeamento de processos e a integração com outras entidades revelaram oportunidades valiosas para aumentar a eficiência administrativa, a ética e a transparência institucional:



Cooperação Interinstitucional no Sistema Confea/Crea: A expertise da Controladoria do Crea-MS gerou uma oportunidade de colaboração mútua em âmbito nacional. Atendeu-se a uma consulta técnica formulada pelo Crea-RJ voltada ao compartilhamento e desenvolvimento de mecanismos de combate à má conduta profissional no exercício das atividades técnicas. Essa sinergia favorece a padronização de boas práticas e eleva o nível de conformidade do Sistema.



Inovação e Eficiência com Business Intelligence (BI): O grande destaque interno do ano foi a oportunidade capturada na gestão de diárias. A implementação de um painel de BI para monitoramento em tempo real reduziu a intempestividade nas solicitações de 90% no início do ano para apenas 23% ao final de 2025, representando um ganho de eficiência e previsibilidade históricos para a gestão.



Otimização Normativa Sem Impacto Orçamentário: A análise técnica da Portaria n.º 042/2023 revelou a oportunidade de atualizar os valores de indenizações de passagens, diárias e jetons, que se encontravam defasados. Simulações financeiras comprovaram a viabilidade de adequação dos valores à realidade de mercado sem comprometer o orçamento do Conselho.



Fortalecimento do Controle Social: O gerenciamento direto e as atualizações trimestrais da seção de "Prestação de Contas à Sociedade", no Portal da Transparência, consolidaram a transparência ativa da instituição. Essa iniciativa fortaleceu a confiança pública no Crea-MS ao expor dados estratégicos de execução orçamentária e fiscalização.

RISCOS E OPORTUNIDADES

Resultados Estratégicos da Controladoria Interna | CHAMAMENTO PÚBLICO



Detalhamento por Entidade (Desempenho Individual)

Entidade	N.º Processo	Valor	Modalidade	Parecer Final
AEAGRA	P2023/078464-4	R\$ 5.000,00	Colaboração	Aprovação com Ressalvas ✓
AEAGRA	P2023/078465-2	R\$ 20.000,00	Fomento	Rejeição ✗
SENGE	P2024/077848-5	R\$ 20.000,00	Fomento	Aprovação com Ressalvas ✓
ABEE	P2024/077437-4	R\$ 20.000,00	Fomento	Aprovação com Ressalvas ✓
ACEA	P2024/077497-8	R\$ 20.000,00	Fomento	Diligência ⌚
ASMEA	P2024/077653-9	R\$ 20.000,00	Fomento	Diligência ⌚
ACEA	P2023/077425-8	R\$ 20.000,00	Fomento	Diligência ⌚
ASEF	P2023/078459-8	R\$ 5.000,00	Colaboração	Aprovação com Ressalvas ✓



- 

Prevalência de Riscos Operacionais

Necessidade de padronização documental devido a falhas frequentes de instrução processual.
- 

Monitoramento Crítico de Integridade

Eventos de risco financeiro exigem controle prévio reforçado nas prestações de contas.

RISCOS E OPORTUNIDADES

Resultados Estratégicos da Controladoria Interna | DIÁRIA E JETON



R\$ 23.844,50
VALOR TOTAL MONITORADO

R\$ 7.731,62
VALOR EXECUTADO EM CONFORMIDADE

R\$ 1.435,26
VALORES RECUPERADOS

R\$ 958,56
DESPESA EVITADA NÃO REALIZADA

R\$ 13.719,06
EM PROCESSO DE RECUPERAÇÃO
CRÉDITO A RECUPERAR

Impacto Financeiro e Proteção de Recursos

100%

SANEAMENTO DE PENDÊNCIAS
33 solicitações bloqueadas foram regularizadas após intervenção

ANÁLISE TÉCNICA DA PORTARIA N.º 042/2023
Indicou necessidade de atualização dos valores de indenizações frente ao mercado.

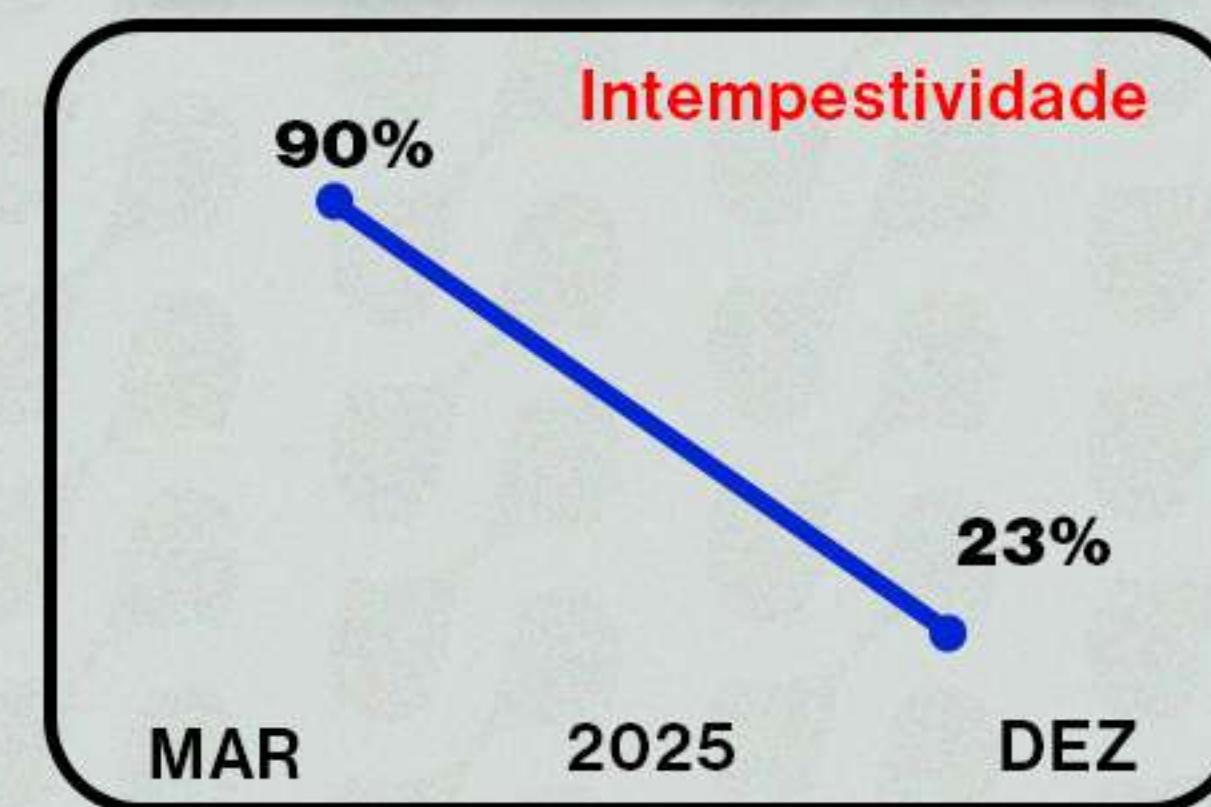
14 análises realizadas



Inovação e Eficiência

IMPLANTAÇÃO DO PAINEL DE BUSINESS INTELLIGENCE (BI)

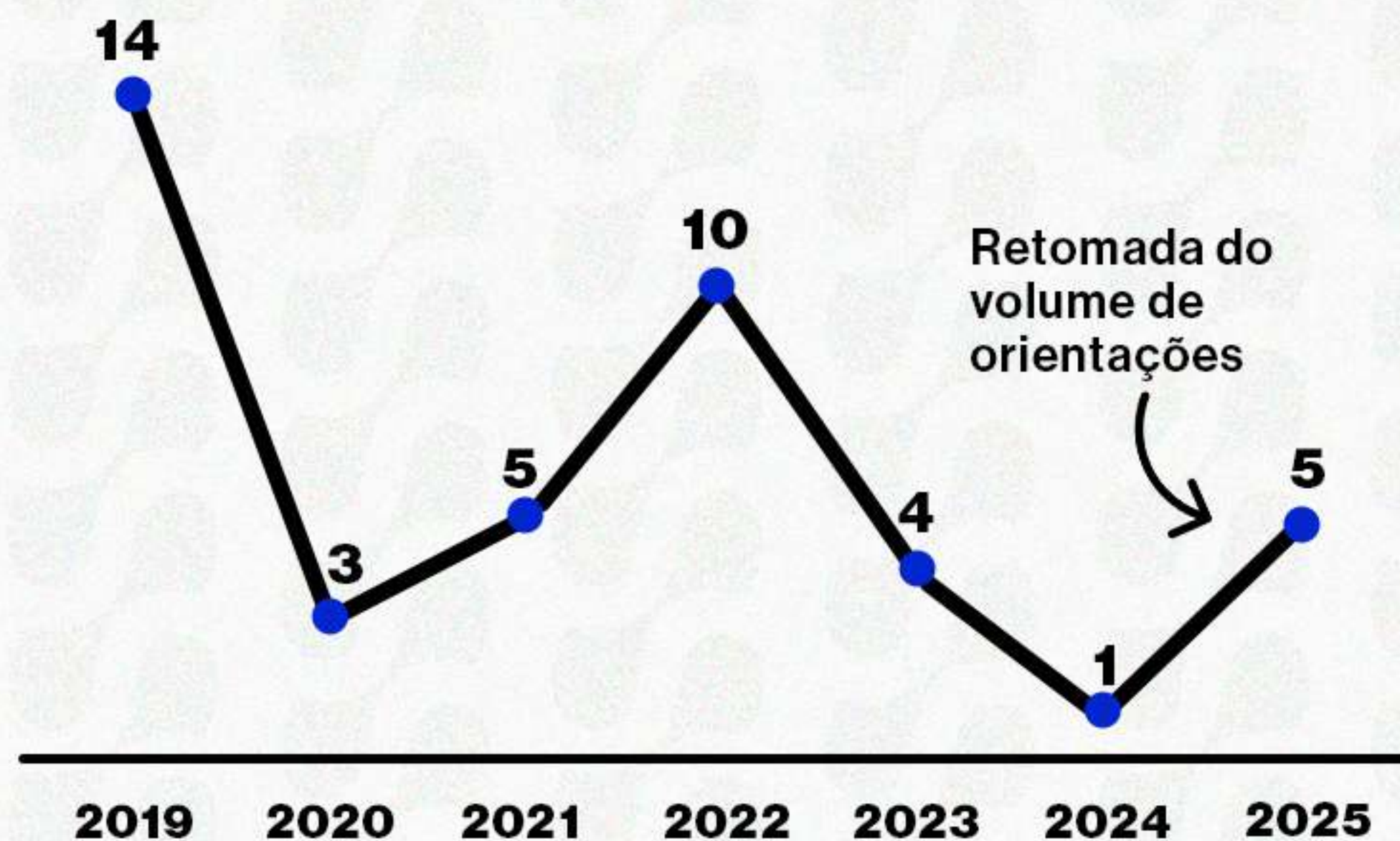
Redução de 67%



RISCOS E OPORTUNIDADES

Resultados Estratégicos da Controladoria Interna

Recomendações Emitidas



Recomendações e Notas de Orientação Técnica (NOT)

Foco das Recomendações em 2025

Revisão de Planos de Trabalho

Normatização de Patrocínios

Organização de Convocações de Conselheiros

Controle de Acessos Administrativos

4 Notas de Orientação Técnica (NOT)
emitidas para padronizar deslocamentos.

RISCOS E OPORTUNIDADES

Resultados Estratégicos da Controladoria Interna

TRANSPARÊNCIA ATIVA E INTEGRAÇÃO

Transparência com a Sociedade

Monitoramento contínuo da Lei de Acesso à Informação (LAI).

Atualização trimestral da seção "Prestação de Contas" com dados de execução orçamentária e fiscalização.

Integração do Sistema

Consultoria Interconselhos

Suporte técnico fornecido ao Crea-RJ sobre mecanismos de combate à má conduta profissional.

Fortalecimento da confiança pública e da rede de controle do Sistema Confea/Crea.

RISCOS E OPORTUNIDADES

CONTROLADORIA | Análises

ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	ÁREAS DEMANDADAS
001/2025 – CNT	P2025/001068-7	Diária Manual para Conselheiro	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado
002/2025 – CNT	P2025/003540-0	Análise da Portaria de Passagens e Diárias (Portaria n.º 042/2023)	Presidência
003/2025 – CNT	P2025/002823-3	Diária Manual para Empregado	Departamento de Fiscalização
004/2025 – CNT	P2023/078464-4	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Assessoria de Relações Institucionais
005/2025 – CNT	P2023/078465-2	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
006/2025 – CNT	P2025/003103-0	Relatório de Avaliação da Gestão – Exercício 2024	Diretoria
007/2025 – CNT	P2025/016140-5	Diária Manual para Empregado	Departamento de Suporte e Infraestrutura
008/2025 – CNT		Diárias com Bloqueio por Ausência de Prestação de Contas	Diversas Áreas
009/2025 – CNT	P2025/026874-9	Orientação Sobre o Cálculo de Diárias em Retornos Iniciados em Um Dia e Concluídos Após a Meia-Noite	Departamento Administrativo
010/2025 – CNT	P2025/017984-3	Prestação de Contas de Diárias Pendentes	Assessoria de Relações Institucionais



RISCOS E OPORTUNIDADES

CONTROLADORIA | Análises

ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	ÁREAS DEMANDADAS
011/2025 – CNT	P2025/031761-8	Entrega de Declaração de Imposto de Renda	Departamento Administrativo
012/2025 – CNT	P2025/034176-4	Reembolso de Diária para Representantes	Assessoria Parlamentar e Institucional
013/2025 – CNT	P2023/078464-4	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Assessoria de Relações Institucionais
014/2025 – CNT	P2023/078465-2	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
015/2025 – CNT	V2025/045832-7	Registro de ocorrência em processo de concessão de diária e recomendação preventiva	Secretaria Executiva da Presidência
016/2025 – CNT		Contribuição para Instrução de Trabalho	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado
017/2025 – CNT		Diárias com Bloqueio por Ausência de Prestação de Contas	Diversas Áreas
018/2025 – CNT	V2025/054566-1	Restituição de Valores Não Utilizados – Diária	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado
019/2025 – CNT	P2025/056755-0	Consulta do Crea-RJ sobre mecanismos de combate à má conduta profissional no exercício das atividades técnicas	Crea-RJ
020/2025 - CNT	P2024/077437-4	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais

RISCOS E OPORTUNIDADES

CONTROLADORIA | Análises

ANÁLISES	PROCESSOS	ASSUNTO	ÁREAS DEMANDADAS
021/2025 – CNT	P2024/077497-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
022/2025 – CNT	V2025/048562-6	Restituição de Valores Não Utilizados – Diária	Assessoria de Relações Institucionais
023/2025 – CNT	V2025/054081-3	Restituição de Valores Não Utilizados – Diária	Assessoria de Relações Institucionais
024/2025 – CNT	P2024/077653-9	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
025/2025 – CNT	P2024/077848-5	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
026/2025 – CNT	P2023/077425-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
027/2025 – CNT	P2023/078459-8	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Colaboração	Assessoria de Relações Institucionais
028/2025 – CNT	P2025/062874-5	Pagamento de Jeton	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado
029/2025 – CNT	P2024/077848-5	Prestação de Contas do Chamamento Público – Termo de Fomento	Assessoria de Relações Institucionais
030/2025 - CNT	V2025/039185-0	Cobrança de Prestação de Contas ou Devolução de Valores de Diárias	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado

RISCOS E OPORTUNIDADES

CONTROLADORIA | Nota de Orientação Técnica - NOT

NOT	PROCESSO	ASSUNTO
001/2025 – CNT	P2025/030939-9	Orientações para prestação de contas de diárias
002/2025 – CNT	P2025/030939-9	Deslocamento terrestre em localidades sem aeroporto
003/2025 – CNT	P2025/030939-9	Cálculo de diária em retorno após a meia-noite e sem pernoite fora do domicílio do beneficiário
004/2025 – CNT	P2025/030939-9	Diretrizes para solicitação e análise de diária intempestivas



RISCOS E OPORTUNIDADES

CONTROLADORIA | Recomendações

RECOMENDAÇÕES	PROCESSOS	ASSUNTO	ÁREAS DEMANDADAS
001/2025 – CNT	P2025/011755-4	Revisão dos Planos de Trabalho do Chamamento Público n.º 001/2024	Assessoria de Relações Institucionais
002/2025 – CNT	P2025/035319-3	Solicitações de diárias intempestivas	Presidência
003/2025 – CNT	P2025/035521-8	Procedimentos para convocação de Conselheiros	Departamento Técnico e de Apoio ao Colegiado
004/2025 – CNT	P2025/048501-4	Revogação de acessos dos Processos Administrativos Eletrônicos	Diversas Áreas
005/2025 - CNT	P2025/050132-0	Estruturação e Normatização da Concessão de Patrocínio	Assessoria de Relações Institucionais



PERSPECTIVAS

Devido às atualizações estratégicas da alta gestão, a Controladoria retornou as atividades totalmente estruturadas no exercício de 2025. Além da atuação da Controladoria, as análises de medição de riscos amparam-se nos documentos de gestão oficiais e auxiliares, como por exemplo, o Planejamento Estratégico, os planos setoriais e os ritos de contratação. É válido informar que não estamos maduros com as análises de riscos dos departamentos que envolvem o Conselho. Partindo deste princípio, as contratações são realizadas em conformidade com a Lei n. 14.133/2021, com o acompanhamento dos riscos em cada fase processual. Todos os esforços são voltados exclusivamente na adaptação dos normativos vigentes sobre o assunto. No entanto, desde a divulgação da Decisão Normativa n. 123/2025, que Institui a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos do Sistema Confea/Crea e Mútua e dá outras providências, o Crea-MS iniciou o processo de contratação para consultoria de implementação de gestão de riscos que será implementada no ano de 2026. Ademais, vislumbrando o histórico de atuação, conclui-se que a gestão do Crea-MS baseia-se no modelo de Três Linhas, conforme proposto pelo The Institute of Internal Auditors (IIA) e estabelecido na Instrução Normativa do CGU/MP nº 01/2016. Por meio do diagrama abaixo, verifica-se que os papéis de responsabilização do Conselho instrumentalizam-se na Governança Corporativa:



EXPEDIENTE

Este Relatório foi elaborado nos termos do Parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, de acordo com as orientações da Decisão Plenária PL-2260/2023 do Confea e disposições da DN TCU n. 187/2020 e da Instrução Normativa TCU n. 84/2020.

Unidade responsável pela compilação e elaboração do Relatório de Gestão:

Jaimeína Araujo Ribeiro – Assessoria de Planejamento e Gestão

Natália Cristina Balbino – Coordenadoria de Gestão da Qualidade

Unidades responsáveis pela revisão e aprovação do Relatório de Gestão:

Jason Brais Benites de Oliveira – Superintendência Técnica

Vanessa Cáceres da Silva – Controladoria

Unidade responsável pelo design e diagramação do Relatório de Gestão:

Marcelo Ribeiro Madureira da Costa – Coordenadoria de Marketing

Júlia Verena Pereira da Silva – Jornalista



CREA-MS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia de Mato Grosso do Sul